

**TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2023
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK KABUPATEN PURWAKARTA**

NO.	PERMASALAHAN	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
A	PERENCANAAN KINERJA		
	1. Secara umum seluruh kriteria sudah terpenuhi, akan tetapi masih perlu adanya penajaman dalam indikator program yang belum secara jelas menggambarkan spesifik dan terukur serta relevan dengan tugas pokok fungsi dengan pelaksanaan kegiatan perangkat daerah	1 Perlu adanya penajaman dalam indikator, program pada dokumen perencanaan yang belum secara jelas menggambarkan spesifik dan terukur serta relevan dengan tugas pokok fungsi dengan pelaksanaan kegiatan perangkat daerah	Menyusun Indikator yang ada dikantor menggunakan metode konsitatif yang sudah terbuka dan terarah
	2. Dokumen crosscutting belum menggambarkan aktivitas hubungan kinerja yang saling berkaitan antar unit kerja yang ada (Sekretariat dan Seksi - Seksi)	2 menyempurnakan dokumen crosscutting agar menggambarkan aktivitas hubungan kinerja yang saling berkaitan antar unit kerja yang ada (sekretariat dan seksi-seksi)	Dokumen Terlampir I
	3. Perjanjian kinerja dan SKP belum terimplementasikan ke tingkat pelaksana	3 agar mengimplementasikan dokumen perjanjian kinerja dan SKP sampai tingkat pelaksana	Dokumen Terlampir II
B	PENGUKURAN KINERJA		
	1. Belum dibuatkan SOP yang khusus mengatur cara pengukuran kerja dan SOP Pengumpulan Data Kinerja	1 Membuat petunjuk teknis/SOP khusus yang mengatur cara pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja	Dokumen Terlampir III
	2. Belum Terdapat Bukti Dokumentasi dilakukannya Monitoring dan Evaluasi secara berjenjang bentuk Laporan Hasil Kinerja dari mulai Jabatan Pelaksana kepada Atasan Langsung secara berjenjang sampai kepada Kepala Badan	2 melengkapi bukti dokumentasi dilakukan monitoring dan evaluasi secara berjenjang dalam bentuk pelaporan hasil kinerja dari mulai jabatan pelaksanaan kepada atasan langsung secara berjenjang sampai kepada kepala badan	Dokumen Terlampir IV
	3. Belum terdapat Bukti Dokumentasi bahwa hasil kinerja menjadi dasar pengusulan promosi atau Demosi Jabatan Struktural atau Fungsional	3 Melengkapi bukti dokumentasi bahwa hasil kinerja menjadi dasar pengusulan promosi atau demosi jabatan struktural atau struktural	Dokumen Terlampir V
	4. Belum terdapat Indikasi terjadinya Efisiensi Penggunaan Anggaran dalam Proses Pelaksanaan upaya Pencapaian Kinerja	4 melakukan upaya upaya efisiensi dalam penyusunan perencanaan penganggaran	Telah diupayakan dalam penyusunan rencana strategis dan rencana kerja dalam penyusunan program kegiatan lebih menitik beratkan pada capaian sasaran kegiatan (<i>distribusi honor yang sesuai dengan juknis yang sudah ada</i>)
C	SISTEM PELAPORAN KINERJA		
	2. Penyempurnaan pada BAB III agar menarasikan data perbandingan capaian kinerja target nasional ,regional (provinsi) dan kabupaten	2 penyempurnaan pada BAB III agar menarasikan data perbandingan capaian kinerja target nasional,regional (provinsi) , kabupaten	Sudah Dilaksanakan
	3. BAB III atau BAB IV belum menarasikan dan menginformasikan secara jelas permasalahan dan upaya penanganan kedepannya	3 melakukan penyempurnaan Penyusunan BAB III dan IV agar menarasikan dan menginformasikan secara jelas permasalahan dan upaya penanganan kedepan	Sudah Dilaksanakan
D	EVALUASI INTERNAL		
	1. Agar di buatkan Dokumen Petunjuk Teknis Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal (SOP) yang khusus mengatur mekanisme evaluasinya	1 agar dibuatkan dokumen petunjuk teknis pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal (SOP) yang khusus mengatur mekanisme evaluasinya	Dokumen Terlampir VI
	2. Belum terdapat bukti dokumentasi dilakukannya evaluasi terhadap pelaporan hasil kinerja secara berjenjang dari mulai jabatan pelaksana pada atasan langsung sampai kepada kepala badan	2 melengkapi bukti dokumentasi dilakukannya evaluasi terhadap pelaporan hasil kinerja secara berjenjang dari mulai jabatan pelaksana kepada atasan langsung sampai kepala badan	Dokumen Terlampir VII
	3. Belum terdapat aplikasi yang digunakan untuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal perangkat daerah	3 mengupayakan penggunaan aplikasi dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal perangkat daerah	https://kesbangpol.purwakarta.kab.go.id/