

**KUESIONER WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024**

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesioner yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsional dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesioner disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Yus Djunaedi Rusli,S.STP.,M.Si
 Jabatan : Plt. Kepala Badan
 Perangkat Daerah : Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Purwakarta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024- 2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2025?
 Ya, sudah membaca dan memahami terkait dokumen renstra 2024-2026, renja dan lakip tahun 2024.
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
 Ya, Keterlibatan kepala Badan pada penyusunan rencana kerja adalah memantau dan terlibat langsung dalam proses penyusunan draft awal dan penyusunan draft akhir yang dilakukan pada Tahun Anggaran 2024. Bakesbangpol melakukan beberapa tahap rapat kerja untuk penyusunan rencana kerja TA 2024 tersebut. Pada tahap awal Bagian Perencanaan melakukan rapat Persiapan Penyusunan draft awal, yang dihadiri dan dipimpin langsung oleh kepala Badan, Kasubbag PKP, Kepala Bidang Waswas, Kepala Bidang Wasbang, Kepala Bidang Poldagri, beserta staff yang menyusun laporan lakip yang berada di bakesbangpol
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 dan 2025
 Ya..
 IKU Badan Kesatuan Bangsa dan Politik

No	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	%Capaian	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	%Capaian
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan	Capaian Sakip Perangkat Daerah	BB	Program Dukungan Manajemen Administrasi Perkantoran	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	70.60
		Indeks	Baik	Program Peningkatan	Persentase	99.45

	Pemerintahan Daerah	Kepuasan Masyarakat		Peran Partai Politik dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik	Partisipasi Masyarakat Dalam Pemilu (Pilkada, Pileg, Pilpres dan Pilkadaes)	
				Program Pemerdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan	Persentase Ormas yang menyampaikan laporan kegiatan	89.43
				Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional dan Peningkatan Kualitas dan Fasilitasi Penanganan Konflik Sosial	Tingkat penyelesaian konflik sosial	93.20
2	Meningkatnya ketentraman dan kerukunan masyarakat	Indeks Kerukunan Umat Beragama	85.00	Program Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan	Tingkat peserta pembinaan Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan	92.06
				Program Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, dan Budaya	Tingkat peserta pembinaan Pencegahan Penyalagunaan Narkotika, Fasilitasi Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah yang dilaksanakan	75.69

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN APBD TAHUN 2024
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK
KABUPATEN PURWAKARTA**

NO	SASARAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Capaian Sakip Perangkat Daerah	A
2	Program Penguatan Ideologi Pancasila dan Karakter Kebangsaan	Tingkat peserta Pembinaan Ideologi Wawasan Kebangsaan, Bela Negara, Karakter Bangsa, Pembauran Kebangsaan, Bhineka Tunggal Ika dan Sejarah Kebangsaan.	100%
3	Program Peningkatan Peran Partai Politik dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik dan Pengembangan Etika serta Budaya Politik	Presentase partisipasi masyarakat dalam Pemilu (Pilkada, Pileg, Pilpres dan Pilkadaes) Tingkat Peserta Pembinaan Kegiatan Politik.	100%
4	Program Pemberdayaan dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan	Presentase Ormas yang menyampaikan Laporan Kegiatan	100%
5	Program Pembinaan dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi Sosial dan Budaya	Tingkat peserta Pembinaan Pencegahan Penyalahgunaan Narkotika, Fasilitasi Kerukunan Umat Beragama dan Penghayat Kepercayaan di Daerah yang dilaksanakan.	100%
6	Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional dan Peningkatan Kualitas dan Fasilitasi Penanganan Konflik Sosial	Tingkat Penyelesaian Konflik Sosial	100%

NO.	PROGRAM	ANGGARAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/kota	Rp. 4.147.105.934,-
2	Program Penguatan Ideologi Pancasila Dan Karakter Kebangsaan	Rp. 928.764.900,-
3	Program Peningkatan Peran Partai Politik Dan Lembaga Pendidikan Melalui Pendidikan Politik Dan Pengembangan Etika Serta Budaya Politik	Rp. 43.230.859.200,-
4	Program Pemberdayaan Dan Pengawasan Organisasi Kemasyarakatan	Rp. 274.920.000,-
5	Program Pembinaan Dan Pengembangan Ketahanan Ekonomi, Sosial, Dan Budaya	Rp. 180.965.900,-
6	Program Peningkatan Kewaspadaan Nasional Dan Peningkatan Kualitas Dan Fasilitasi Penanganan Konflik Sosial	Rp. 1.749.706.500,-
	JUMLAH	Rp. 50.512.322.434,-

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2024 dan 2025

NO	Indikator	Capaian Tahun 2024	Target Capaian Setiap Tahun			Tingkat Kemajuan
			2024	2025	2026	
1	2	3	5	6	7	8
1	Capaian Sakip Perangkat Daerah	BB	A	A	A	29.63
2	Indeks Kepuasan Masyarakat	Baik	Baik	Baik	Baik	33.33
3	Indeks Kerukunan Umat Beragama	85.00%	77.95%	79.70	81.45	32.70

- 5) Apakah IKI Saudara/ indikator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara? Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

NO	Sasaran	Indikator	Capaian Tahun 2024
1	2	3	4
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian Sakip Perangkat Daerah	BB
2	Meningkatnya ketentraman dan kerukunan masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	Baik
3		Indeks Kerukunan Umat Beragama	85.00%

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara

1. Capaian Sakip Perangkat Daerah
2. Indeks Kepuasan Masyarakat
3. Indeks Kerukunan Umat Beragama

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2024 ? Sebutkan realisasi capaian per indikator

NO	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%Capaian
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian Sakip Perangkat Daerah	A	BB	70.60
2	Meningkatnya ketentraman dan kerukunan masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	Baik	Baik	100

3		Indeks Kerukunan Umat Beragama	77.95	85.00	100
---	--	--------------------------------	-------	-------	-----

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

NO	Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	%Capaian	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian Sakip Perangkat Daerah	A	BB	70.60	Belum terpenuhinya secara maksimal dokumen pendukung	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemenuhan dokumen secara maksimal. 2. Menyelenggarakan pelatihan khusus bagi aparatur Badan Kesbangpol terkait penyusunan dokumen kinerja berbasis hasil. 3. Melakukan penguatan koordinasi antar perangkat daerah dalam perencanaan dan evaluasi kinerja juga penting agar sistem akuntabilitas dapat berjalan dengan baik
2	Meningkatnya ketentraman dan kerukunan masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat	Baik	Baik	100	Pelayanan masyarakat sudah terpenuhi	<p>Untuk mempertahankan dan meningkatkan kepuasan masyarakat, Badan Kesbangpol dapat menerapkan strategi peningkatan kualitas layanan berbasis digital (e-government), meningkatkan kompetensi aparatur dalam melayani masyarakat, serta memperkuat mekanisme umpan balik melalui survei berkala</p>

3		Indeks Kerukunan Umat Beragama	77.95	85.00	100	Kurangnya implementasi pendidikan toleransi dan Politik identitas yang memanfaatkan sentimen keagamaan selama kontestasi politik dalam Pemilihan Umum anggota DPR, DPRD provinsi, dan DPRD kabupaten/kota, pemilihan Presiden dan Wakil Presiden, serta pemilihan langsung Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Gubernur dan Bupati/Walikota Tahun 2024	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mencegah Politik Identitas dengan Penguatan Literasi Keagamaan dan Kebangsaan 2. Membangun Ruang Interaksi Sosial yang Inklusif 3. Memperkuat Program Pendidikan Moderasi Beragama di Sekolah dan Pesantren 4. Memperkuat Peran FKUB dengan Sistem Deteksi Dini Konflik Keagamaan
---	--	--------------------------------	-------	-------	-----	--	---

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
Ya, monev yang dilakukan berdasarkan pada program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan dengan mengumpulkan data informasi dari indikator dan target kinerja kemudian di analisis oleh atasan apakah program dan kegiatan OPD sudah sesuai dengan perencanaan dan prosedur yang telah disepakati
- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan
Ya, dilaksanakan pelaporan secara berkala setiap triwulanan
- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan
Ya, Biasanya dilakukan evaluasi kinerja setiap 1 minggu sekali dilaksanakan pembahasan secara menyeluruh, di aula bakesbangpol. Serta pengawasan oleh pimpinan secara langsung melalui diskusi dan konsultasi secara continue.
- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja? Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
1. Pemenuhan dokumen secara maksimal
 2. Melakukan penguatan koordinasi antar perangkat daerah dalam perencanaan dan evaluasi kinerja juga penting agar sistem akuntabilitas dapat berjalan dengan baik
 3. meningkatkan kompetensi aparatur dalam melayani masyarakat, serta memperkuat mekanisme

umpan balik melalui survei berkala

4. Membangun Ruang Interaksi Sosial yang Inklusif
5. Memperkuat Peran FKUB dengan Sistem Deteksi Dini Konflik Keagamaan

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

1. Zelby Rizkia Nasir (SMAN 1 PURWAKARTA) Paskibraka Tk. Provinsi Jabar Tahun 2024
2. Naura Khalisha (SMAN 1 PURWAKARTA) Paskibraka Tk. Provinsi Jabar Tahun 2024
3. Partisipasi Lomba Inovasi Daerah "SIPOTEK" anugrah PADI purwakarta (Bappelitbangda)
4. Kategori Inisiator dan Berkomitmen Terhadap RAN PE (dengan kriteria pemerintah daerah yang memiliki kebijakan yang secara langsung dimaksud untuk menyebarluaskan dan mendorong pelaksanaan RAN PE oleh pihak-pihak terkait di tingkat daerah (Ketua Sekber RAN PE)
5. Kementerian dalam negeri republik Indonesia menyampaikan apresiasi dan penghargaan atas partisipasi aktif dan kerjasama dalam pelaksanaan kegiatan gerakan nasional pembagian 10 juta bendera merah putih tahun 2024 dalam rangka menyemarakkan hari ulang tahun ke-79 kemerdekaan republic Indonesia (Kementerian Dalam Negeri)
6. Peran Aktif di Kepegawaian perangkat daerah pemerintah kabupaten purwakarta (Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM))