Tindak Lanjut Hasil Reviu Sakip 2023

Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak

No	Temuan hasil Review	Rekomendasi	Tindak lanjut
1.	**1) Catatan Kekurangan** a. Pada Komponen Perencanaan Kinerja belum dibuat Indikator kinerja Individu (IKI) tahun 2023 b. Pada komponen pengukuran Kinerja Belum terdapat belum terdapat pemantauan secara berkala terhadap pencapaian target berjenjang dari eselon II ke eselon III, dari eselon III ke eselon IV/ Pengawas dan dari eselon IV/pengawas pelaksana, begitu juga Laporan capaian target kinerja dari mulai Pelaksana ke eselon IV/pengawas, dari eselon IV/pengawas ke eselon ke Pelaksana, begitu juga Laporan pencapaian target kinerja dari mulai Pelaksana ke eselon IV/ Pengawas, dari eselon IV/ Pengawas ke eselon III, dan dari eselon III kepada eselon II; c. Pada Komponen Pelaporan Kinerja, belum menjelaskan sumber data LAKIP yang akurat khususnya dalam data perbandingan capaian Provinsi/Nasional dengan tahun pelaporan; d. Pada Komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal, belum seluruhnya dilaksanakan evaluasi akuntabilitas internal secara berjenjang dengan pendalaman yang memadai, sesuai Petunjuk Teknis pelaksana evaluasi akuntabilitas kinerja internal (SOP) yang sudah ditetapkan.	**2) Rekomendasi** Untuk upaya penyempurnaan terhadap kelemahan-kelemahan tersebut pada angka A di atas agar dilakukan langkah-langkah strategi perbaikan dan peningkatan terutama pada komponen-komponen yang indeks nilainya masih relative belum memenuhi Nilai Bobot yang dipersyaratkan. Adapun langkah-langkah penyempurnaan yang harus dilaksanakan, kami rekomendasikan hal-hal sebagai berikut: a. Pada Komponen Perencanaan Kinerja, agar pada setiap pegawai merumuskan dan menetapkan Perencanaan Kinerja yang dituangkan dalam Indikator Kinerja Individu (IKI) yang selaras dengan turunan Indikatoer Kinerja Kegiatan dan Indikator Kinerja Utama; b. Pada Komponen Pengukuran Kinerja, agar dibuatkan pelaporan hasil kinerja secara berjenAng dari mulai jabatan pelaksana kepada atasan langsung secara berjenjang sampai kepada Kepala Dinas; c. Pada Komponen Pelaporan Kinerja, agar terdapat penyempurnaan sumber data LAKIP yang akurat khususnya dalam data perbandingan capaian Provinsi/Nasional dengan tahun pelaporan; d. Pada Komponen Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal, agar untuk kedepannya dilaksanakan evaluasi akuntabilitas internal secara berjenjang dengan pedalaman yang memadai, sesuai Petunjuk Teknis pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinterja internal (SOP) yang sudah ditetapkan.	Dinsos P3A Akan Melaksanakan sesuai Rekomendasi atas hasil evaluasi Sakip OPD tahun 2023 berupa a. Telah Ditetapkan Komponen Perencanaan kinerja pada setiap pegawai yang dituangkan dalam Indikator Kinerja Individu (IKI) yang selaras dengan turunan Indikator Kinerja Kegiatan dan Indikator Kinerja Utama b. Membuat pelaporan hasil kinerja secara berjenjang dari mulai jabatan pelaksana kepada atasan langsung secara berjenjang sampai kepada Kepala Dinas c. Melaksanakan penyempurnaan sumber data LAKIP yang akurat khususnya dalam data perbandingan capaian Provinsi/Nasional dengan tahun pelaporan d. Melaksanakan evaluasi akuntabilitas internal secara berjenjang dengan pedalaman yang memadai, sesuai Petunjuk Teknis pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinterja internal (SOP) yang sudah ditetapkan

Purwakarta, 19 November 2024
Kepala Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan
Perlindungan Anak Kabupaten Purwakarta

H. DIDI SUARDI, SH.M.Si
Pembina Utama Muda/IVc
NIP. 19660525 198803 1 008