



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.
	NIP	: 197005272009011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. SUHANDI, M.Si
	NIP	: 196704131988031005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: SEKRETARIS DPRD
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DPRD
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Purwakarta, 31 Desember 2024
7. Pegawai yang Dinilai

H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.
197005272009011003

Kabupaten Purwakarta, 31 Desember 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. SUHANDI, M.Si
196704131988031005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	YAYAN ERYANTO, S Pd
	NIP	:	197210012006041002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	Perencana Ahli Muda
	UNIT KERJA	:	BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.
	NIP	:	197005272009011003
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
	UNIT KERJA	:	BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. SUHANDI, M.Si
	NIP	:	196704131988031005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	SEKRETARIS DPRD
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DPRD
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Kabupaten Purwakarta, 31 Desember 2024
7. Pegawai yang Dinilai

YAYAN ERYANTO, S Pd
197210012006041002

Kabupaten Purwakarta, 31 Desember 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.
197005272009011003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RIYAN ROYANI
	NIP	: 198107172009011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Tingkat I / II/d
	JABATAN	: BENDAHARA
	UNIT KERJA	: BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.
	NIP	: 197005272009011003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
	UNIT KERJA	: BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. SUHANDI, M.Si
	NIP	: 196704131988031005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: SEKRETARIS DPRD
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DPRD
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Purwakarta, 31 Desember 2024
7. Pegawai yang Dinilai

RIYAN ROYANI
198107172009011004

Kabupaten Purwakarta, 31 Desember 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.
197005272009011003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.	1	NAMA	Drs. SUHANDI, M.Si
2	NIP	197005272009011003	2	NIP	196704131988031005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN	4	JABATAN	SEKRETARIS DPRD
5	UNIT KERJA	BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DPRD

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK

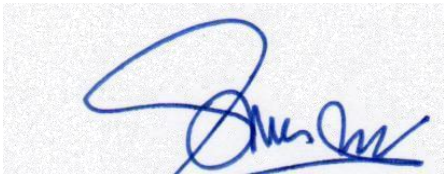


HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Tersusunnya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	3 Dokumen	Kegiatan sudah dilaksanakan berdasarkan internal setwan Link Google Drive	Pimpinan: G
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Tersusunnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2 Dokumen	Kegiatan sudah dilaksanakan berdasarkan internal setwan Link Google Drive	Pimpinan: G
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Tersusunnya Layanan Keuangan dan Kesejahteraan DPRD	Kuantitas	Layanan Keuangan dan Kesejahteraan DPRD	3 Dokumen	Kegiatan sudah dilaksanakan berdasarkan internal setwan Link Google Drive	Pimpinan: G
4	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Tersusunnya Layanan Administrasi DPRD	Kuantitas	Layanan Administrasi DPRD	1 Dokumen	Kegiatan sudah dilaksanakan berdasarkan internal setwan Link Google Drive	Pimpinan: G
5	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Tersusunnya Peningkatan Kapasitas DPRD	Kuantitas	Peningkatan Kapasitas DPRD	4 Dokumen	Kegiatan sudah dilaksanakan berdasarkan internal setwan Link Google Drive	Pimpinan: G
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

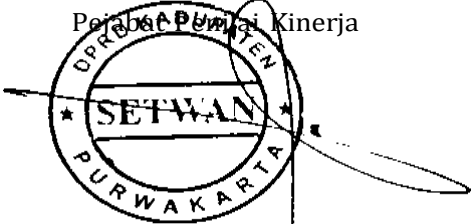
Pegawai yang Dinilai



H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.
197005272009011003

Kabupaten Purwakarta, 31 Desember 2024

Pegawai yang Dinilai Kinerja



Drs. SUHANDI, M.Si
196704131988031005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	YAYAN ERYANTO, S Pd	1	NAMA	H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.
2	NIP	197210012006041002	2	NIP	197005272009011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Perencana Ahli Muda	4	JABATAN	KEPALA BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
5	UNIT KERJA	BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN	5	UNIT KERJA	BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G
2	Tersusunnya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunnya Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kuantitas	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	2 Dokumen	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google drive setwan	Pimpinan: G
3	Tersusunnya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunannya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kuantitas	Jumlah Laporan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Laporan	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google drive setwan	Pimpinan: G
4	Tersusunnya Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya Pendalaman Tugas DPRD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Pendalaman DPRD	3 Dokumen	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google drive setwan	Pimpinan: G
5	Tersusunnya Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya Publikasi dan Dokumentasi Dewan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Penyebar Luasan Produk Hukum Daerah, Publikasi dan Dokumentasi Dewan	12 Dokumen	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G
6	Tersusunnya Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya Orientasi DPRD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Orientasi Anggota DPRD	1 Dokumen	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G
7	Tersusunnya Pembahasan Kebijakan Anggaran	Tersusunnya Pembahasan APBD Perubahan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Pembahasan APBD Perubahan	1 Dokumen	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G Pimpinan: G
8	Tersusunnya Pembahasan Kebijakan Anggaran	Tersusunnya Pembahasan Laporan Semester	Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Pembahasan Laporan Realisasi Pelaksanaan APBD Per Semester	1 Dokumen	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G Pimpinan: G
9	Tersusunnya Pembahasan Kebijakan Anggaran	Tersusunnya Pembahasan Pertanggungjawaban APBD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Pembahasan Pertanggungjawaban APBD	1 Dokumen	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G Pimpinan: G

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
10	Tersusunnya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersusunnya Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik Yang Disediakan	12 Laporan	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G Pimpinan: G
11	Tersusunnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersusunnya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kuantitas	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya Yang Dipelihara	12 Unit	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G Pimpinan: G
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G	
6	Adaptif						

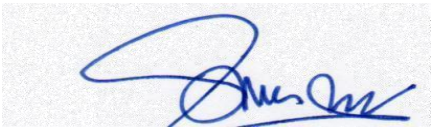
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



YAYAN ERYANTO, S Pd
197210012006041002

, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja



H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.
197005272009011003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RIYAN ROYANI	1	NAMA	H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.
2	NIP	198107172009011004	2	NIP	197005272009011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur Tingkat I / II/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	BENDAHARA	4	JABATAN	KEPALA BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
5	UNIT KERJA	BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN	5	UNIT KERJA	BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunannya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kuantitas	Jumlah Laporan Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Laporan	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G
2	Tersusunnya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G
3	Tersusunnya Pembahasan Kebijakan Anggaran	Tersusunnya Pembahasan APBD Perubahan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Pembahasan APBD Perubahan	1 Dokumen	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G
4	Tersusunnya Pembahasan Kebijakan Anggaran	Tersusunnya Pembahasan Laporan Semester	Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Pembahasan Laporan Realisasi Pelaksanaan APBD Per Semester	1 Dokumen	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G
5	Tersusunnya Pembahasan Kebijakan Anggaran	Tersusunnya Pembahasan Pertanggungjawaban APBD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Pembahasan Pertanggungjawaban APBD	1 Dokumen	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G
6	Tersusunnya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersusunnya Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik Yang Disediakan	12 Laporan	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G Pimpinan: G
7	Tersusunnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Tersusunnya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kuantitas	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya Yang Dipelihara	12 Unit	Kegiatan Sudah Dilaksanakan berdasarkan Link Google Drive setwan	Pimpinan: G Pimpinan: G
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: G
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



RIYAN ROYANI
198107172009011004

Kabupaten Purwakarta, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja



H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.
197005272009011003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HENDRA SETIAWAN	1	NAMA	H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.
2	NIP	198204262008011004	2	NIP	197005272009011003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	PENGADMINISTRASI KEUANGAN	4	JABATAN	KEPALA BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN
5	UNIT KERJA	BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN	5	UNIT KERJA	BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Tersusunnya Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 Dokumen	Kegiatan sudah dilaksanakan berdasarkan link Google Drive Setwan	Pimpinan: G
2	Tersusunnya Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya Publikasi dan Dokumentasi Dewan	Kuantitas	Jumlah Dokumen Penyebar Luasan Produk Hukum Daerah, Publikasi dan Dokumentasi Dewan	12 Dokumen	Kegiatan Sudah dilaksanakan berdasarkan link Google Drive Setwan	Pimpinan: G
3	Tersusunnya Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersusunnya Orientasi DPRD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Orientasi Anggota DPRD	1 Dokumen	Kegiatan sudah dilaksanakan berdasarkan link Google Drive Setwan	Pimpinan: G
4	Tersusunnya Pembahasan Kebijakan Anggaran	Tersusunnya Pembahasan Pertanggungjawaban APBD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Pembahasan Pertanggungjawaban APBD	1 Dokumen	Kegiatan sudah dilaksanakan berdasarkan link Google Drive Setwan	Pimpinan: G Pimpinan: G
5	Tersusunnya Fasilitasi Tugas DPRD	Tersusunnya Fasilitasi Tugas DPRD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Konsultasi Pelaksanaan Tugas DPRD	23 Dokumen	Kegiatan Sudah dilaksanakan berdasarkan link Google Drive Setwan	Pimpinan: G Pimpinan: G
6	Tersusunnya Penyerapan dan Penghimpunan Aspirasi Masyarakat	Tersusunnya Pelaksanaan Reses	Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Reses	3 Orang	Kegiatan Sudah dilaksanakan berdasarkan link Google Drive Setwan	Pimpinan: G Pimpinan: G
7	Tersusunnya Fasilitasi Tugas DPRD	Tersusunnya Fasilitasi Tugas Pimpinan DPRD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Hasil Fasilitasi Tugas Pimpinan DPRD	12 Dokumen	Kegiatan Sudah dilaksanakan berdasarkan link Google Drive Setwan	Pimpinan: G Pimpinan: G
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: G
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

HENDRA SETIAWAN
198204262008011004

Kabupaten Purwakarta, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja

H ALFATAH, SE., M.M., M.Ak.
197005272009011003