



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ADE SURAHMAN
	NIP	: 197910142009011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur / II/c
	JABATAN	: PENGELOLA MONITORING DAN EVALUASI
	UNIT KERJA	: INSPEKTORAT DAERAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DANI ABDURAHMAN, SH, MH
	NIP	: 197107131999011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PLT. Inspektur Inspektorat
	UNIT KERJA	: INSPEKTORAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PJ. BUPATI PURWAKARTA
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Purwakarta, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

ADE SURAHMAN  
197910142009011002

Kabupaten Purwakarta, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

DANI ABDURAHMAN, SH, MH  
197107131999011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

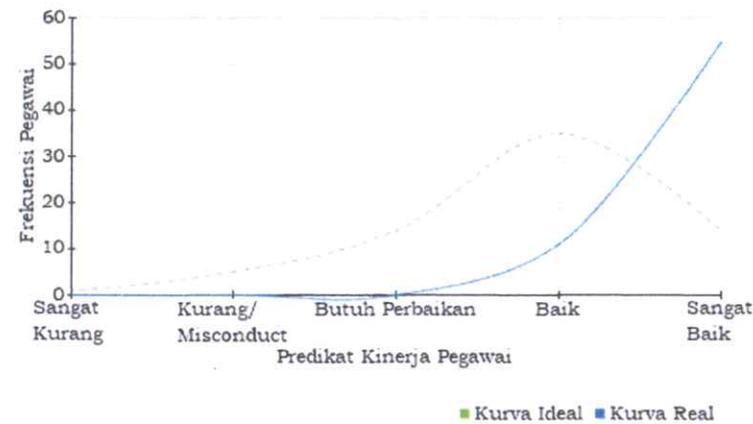
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ADE SURAHMAN	1	NAMA	DANI ABDURAHMAN, SH, MH
2	NIP	197910142009011002	2	NIP	197107131999011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pengatur / II/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	PENGELOLA MONITORING DAN EVALUASI	4	JABATAN	PLT. Inspektur Inspektorat
5	UNIT KERJA	INSPEKTORAT DAERAH	5	UNIT KERJA	INSPEKTORAT DAERAH

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**  
BAIK

**POLA DISTRIBUSI:**

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah  Indikator : Persentase Capaian Sakip Perangkat Daerah yang mendapat predikat minimal B	Laporan administrasi dan inventarisasi tindaklanjut hasil pengawasan	Kuantitas	Jumlah laporan administrasi temuan hasil pengawasan dalam matrik temuan inspektorat	6 laporan	telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan google Drive	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah  Indikator : Persentase Capaian Sakip Perangkat Daerah yang mendapat predikat minimal B	Laporan pemantauan monitoring dan evaluasi tindaklanjut hasil pemeriksaan Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta	Kuantitas	Jumlah laporan hasil kodefikasi atas temuan inspektorat daerah	2 Laporan	telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan google Drive	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah  Indikator : Persentase Capaian Sakip Perangkat Daerah yang mendapat predikat minimal B	Laporan Hasil administrasi dan Inventarisasi tindaklanjut hasil pengawasan	Kuantitas	Jumlah Laporan jadwal kegiatan pelaksanaan PKPT sesuai SP PKPT	2 Laporan	telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan google Drive	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah  Indikator : Persentase Capaian Sakip Perangkat Daerah yang mendapat predikat minimal B	Laporan administrasi dan inventaris tindaklanjut hasil pengawasan	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pemeriksaan inspektorat yang telah dilaksanakan sesuai surat perintah tugas berdasarkan PKPT	3 Laporan	telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan google Drive	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah  Indikator : Persentase Capaian Sakip Perangkat Daerah yang mendapat predikat minimal B	Laporan pemantauan monitoring dan evaluasi tindaklanjut hasil pemeriksaan Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta	Kuantitas	Laporan hasil evaluasi tindaklanjut dari opd yang telah sesuai ditindaklanjuti berdasarkan aspek temuan hasil pengawasan	2 laporan	telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan google Drive	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah  Indikator : Persentase Capaian Sakip Perangkat Daerah yang mendapat predikat minimal B	Laporan pemutakhiran tindaklanjut hasil pengawasan dan dokumentasikan nya	Kuantitas	Laporan berita acara pemutakhiran tindaklanjut dan berita acara kegiatan evaluasi berkala	2 laporan	telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan google Drive	Pimpinan: 🇮🇩
<b>TAMBAHAN</b>							
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
<b>RATING PERILAKU KERJA</b>			
SESUAI EKSPEKTASI			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b>			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



ADE SURAHMAN  
197910142009011002

Kabupaten Purwakarta, 3 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



DANI ABDURAHMAN, SH, MH  
197107131999011001