

**MATRIKS TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2023
KECAMATAN BABAKANCIKAO KABUPATEN PURWAKARTA**

No	Rekomendasi LHE 2023	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Target	Waktu Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Status/Progress Penyelesaian
1)	Komponen Perencanaan Kinerja					
a	Perlu adanya penajaman dalam indikator kinerja program pada dokumen perencanaan yang belum secara jelas menggambarkan target kuantitas yang spesipik dan terukur serta relevan dengan tupoksi dengan pelaksanaan kegiatan	Seluruh Kecamatan menggunakan indikator kinerja program yang sama. Indikator kinerja program sudah merupakan hasil analisis Bapperida Kab Purwakarta. Kecamatan hanya mengikuti apa yang sudah dirumuskan oleh Bapperida. Merubah rumusan indikator satu Kecamatan berarti seluruh Kecamatan juga perlu merubahnya.	100% indikator merupakan hasil analisis Bapperida Kab Purwakarta. Seluruh Kecamatan akan mengikuti apa yang sudah dirumuskan oleh Bapperida.	Karena Perubahan harus melibatkan Bapperida dan seluruh Kecamatan maka Kec. Babakancikao akan menyesuaikan Bapperida Kab Purwakarta	Kec. Babakancikao Kab. Purwakarta	https://esakip.purwakartakab.go.id/perencanaan/renstra_pd/get/detail/7wdGCx6K
b	Menyempurnakan dokumen crosscutting agar menggambarkan target aktivitas hubungan kinerja yang saling berkaitan antar unit kerja yang ada (Sekretariat dan seksi-seksi), serta keterlibatan perangkat daerah lain dalam pelaksanaan tupoksi organisasi	Menyusun Cross cutting Kec. Babakancikao Tahun 2024	100% disempurnakan Cross cutting Kecamatan Babakancikao tahun 2024	8 Agustus 2023	Kec. Babakancikao Kab. Purwakarta	https://esakip.purwakartakab.go.id/perencanaan/Croscutting/get/detail/A2DYcq6j

c	Agar mengimplementasikan dokumen perjanjian kinerja dan SKP sampai tingkat pelaksana serta membuat rekapitulasi SKP seluruh pegawai yang ada	membuat dokumen Perjanjian Kinerja tahun 2024, SKP tahun 2024 dan rekap SKP tahun 2024	Menyusun Perencanaan Kinerja Unit Esselon 2023	Januari 2024	Kec. Babakancikao Kab. Purwakarta	https://eskip.purwakartakab.go.id/perencanaan/Pk_pd/get/detail/bWnLugL8 https://eskip.purwakartakab.go.id/perencanaan/pkeselon/get/detail/q4nviawN https://eskip.purwakartakab.go.id/pelaporan/skp_pelaporan/get/detail/LBeH0Yo https://eskip.purwakartakab.go.id/pelaporan/skp_pelaporan/get/detail/A06lq6j
2)	Komponen Pengukuran Kinerja					
a	Melengkapi bukti dokumentasi dilakukannya monitoring dan evaluasi kinerja secara berjenjang dalam bentuk pelaporan hasil kinerja dari mulai jabatan pelaksana kepada atasan langsung secara berjenjang sampai kepada camat	Melaksanakan penilaian kinerja 360 pada aplikasi TPP yang dikelola oleh BKPSDM	Terlaksananya penilaian kinerja 360 pada aparatur Kecamatan Babakancikao tahun 2025	Januari 2025	Kec. Babakancikao Kab. Purwakarta	Proses Pelaksanaan

b	Melengkap bukti dokumentasi bahwa hasil kinerja menjadi dasar pengusulan promosi/demosi jabatan struktural/fungsional	SKP Tahun 2024 dan Usulan	100% Rapat Evaluasi dan menyampaikan laporan monev	diinput dan dilaporkan Setiap Triwulan yi: April, Juli, Oktober dan Desember 2023	Kec. Babakancikao Kab. Purwakarta	https://esakip.purwakartakab.go.id/pelaporan/skp_pelaporan/get/detail/LBeH0Yo
c	Melakukan upaya-upaya efisiensi yang nyata dalam penyusunan perencanaan penggunaan sumber daya	Lakip Bab III hal 74 s.d 76	selesai	Pebruari 2025	Kec. Babakancikao Kab. Purwakarta	https://esakip.purwakartakab.go.id/pelaporan/Lakip/get/detail/eZAC546
3) Sistem Pelaporan Kinerja						
a	Agar terdapat penyempurnaan dokumen LAKIP diantaranya melampirkan lembar hasil reuiu oleh APIP	Sudah dilampirkan pada halaman terakhir LAKIP Kec. Babakancikao Th 2024	selesai	Maret 2025	Kec. Babakancikao Kab. Purwakarta	https://esakip.purwakartakab.go.id/pelaporan/Lakip/get/detail/eZAC546
b	Penyempurnaan pada Bab III agar menarasikan data perbandingan capaian kinerja target nasional, regional (propinsi) dan kabupaten	Sudah ada pada dokumen Lakip Bab III halaman 72 dan 73	selesai	Pebruari 2025	Kec. Babakancikao Kab. Purwakarta	https://esakip.purwakartakab.go.id/pelaporan/Lakip/get/detail/eZAC546
c	Melakukan penyempurnaan penyusunan Bab III dan Bab IV sesuai ketentuan yang berlaku	sudah sesuai	selesai	Pebruari 2025	Kec. Babakancikao Kab. Purwakarta	https://esakip.purwakartakab.go.id/pelaporan/Lakip/get/detail/eZAC546
4) Sistem Evaluasi Internal						

a	Agar melakukan penyempurnaan dokumen petunjuk teknis pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal (SOP) yang secara detail mengatur mekanisme tata kerja evaluasi akuntabilitas kinerja internal organisasi	Peraturan Bupati no 2A	sudah ada	Maret 2025	Kec. Babakancikao Kab. Purwakarta	https://esakip.purwakartakab.go.id/perencanaan/Lainnya/get/detail/gWv8TzVA
b	Melengkapi bukti dokumentasi dilakukannya evaluasi terhadap pelaporan hasil kinerja secara berjenjang dari mulai jabatan pelaksana kepada atasan langsung sampai kepada camat	Laporan realisasi atas penetapan kinerja tahun 2024	selesai	Pebruari 2025	Kec. Babakancikao Kab. Purwakarta	https://esakip.purwakartakab.go.id/perencanaan/realisasi_tapkin/get/detail/WaQ0hoAE
c	Mengupayakan efektifitas penggunaan aplikasi dalam evaluasi akuntabilitas kinerja internal perangkat daerah	Input dokumen SAKIP melalui e Sakip.purwakarta	selesai	Pebruari 2025	Kec. Babakancikao Kab. Purwakarta	https://esakip.purwakartakab.go.id/dashboard
d	Segera menindaklanjuti seluruh rekomendasi pada LHE SAKIP Tahun 2022 yang belum tuntas ditindaklanjuti	SOP Pengumpulan Kinerja dan Pengumpulan Data Kinerja	sudah ada	Maret 2025	Kec. Babakancikao Kab. Purwakarta	https://esakip.purwakartakab.go.id/pengukuran/Sop_pengukuran/get/detail/XvIFNMZ

Babakancikao, 25 Maret 2025

Camat Babakancikao



(H. Rustaman Arifin, SH.,MM)

NIP. 19770401 200701 1 009

