

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

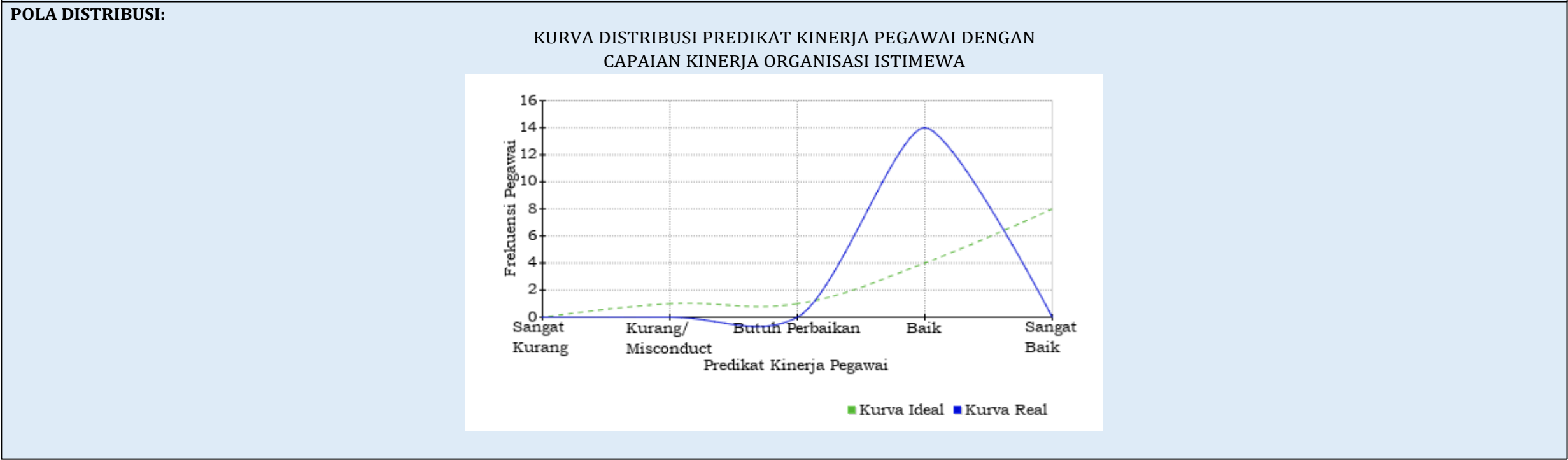
PERIODE: Triwulan I

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 30 MARET TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP	1	NAMA	H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
2	NIP	197605051996031002	2	NIP	198311172006041009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA



HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)
UTAMA			
1	Meningkatkan Kualitas Ketahanan Bencana <i>(Penugasan dari Pj. Bupati)</i>	- Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi - Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Indeks Ketahan Daerah (IKD) - Indeks Penyelenggaraan Trantribumlinmas Sub Urusan Bencana		
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah <i>(Penugasan dari Pj. Bupati)</i>	- Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi - Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Capaian SAKIP Perangkat Daerah - Indeks Kepuasan Masyarakat		
TAMBAHAN			
RATING HASIL KERJA			
-			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
RATING PERILAKU KERJA			
-			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
-			

Pegawai yang Dinilai


HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002

Kabupaten Purwakarta, 3 April 2024
Pejabat Penilai Kinerja


H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
198311172006041009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN I

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 30 MARET TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
	NIP	:	197605051996031002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
	UNIT KERJA	:	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
	NIP	:	198311172006041009
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	:	197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	PJ. BUPATI PURWAKARTA
	UNIT KERJA	:	PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	-
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Kabupaten Purwakarta, 28 Maret 2024
7. Pegawai yang Dinilai

HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002

Kabupaten Purwakarta, 1 April 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
198311172006041009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

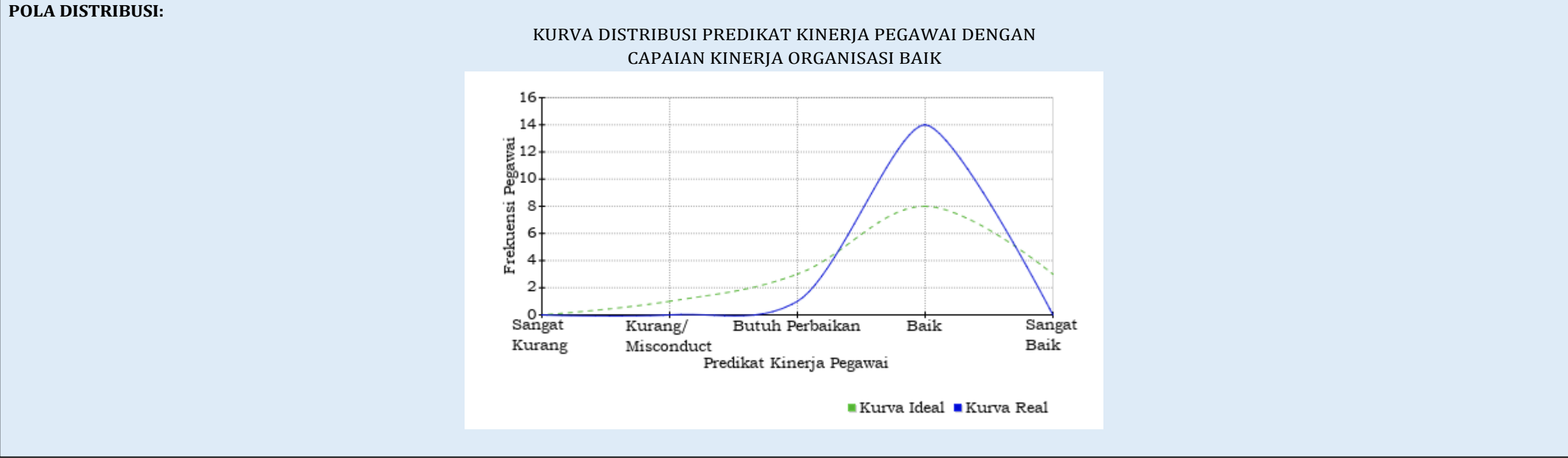
PERIODE: Triwulan II

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 APRIL SD 28 JUNI TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP	1	NAMA	H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
2	NIP	197605051996031002	2	NIP	198311172006041009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK



HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)
UTAMA			
1	Meningkatkan Kualitas Ketahanan Bencana <i>(Penugasan dari Pj. Bupati)</i>	- 1 dokumen berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi - 10 Laporan Hasil kegiatan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Indeks Ketahan Daerah (IKD) - Indeks Penyelenggaraan Trantribumlinmas Sub Urusan Bencana		
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah <i>(Penugasan dari Pj. Bupati)</i>	- 15 laporan sesuai dengan target berdasarkan bukti dukung ter indentifikasi - 10 Laporan dari 17 laporan berdasarkan bukti dukung terindentifikasi	
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Capaian SAKIP Perangkat Daerah - Indeks Kepuasan Masyarakat		
TAMBAHAN			
RATING HASIL KERJA			
-			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
RATING PERILAKU KERJA			
-			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
-			

Pegawai yang Dinilai



HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002

Kabupaten Purwakarta, 1 April 2024
Pejabat Penilai Kinerja



H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
198311172006041009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN II

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
1 APRIL SD 28 JUNI TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
	NIP	:	197605051996031002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
	UNIT KERJA	:	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
	NIP	:	198311172006041009
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	:	197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	PJ. BUPATI PURWAKARTA
	UNIT KERJA	:	PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	-
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Kabupaten Purwakarta, 28 Juni 2024
7. Pegawai yang Dinilai


HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002

Kabupaten Purwakarta, 1 Juli 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja


H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
198311172006041009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

PERIODE: Triwulan III

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP	1	NAMA	H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
2	NIP	197605051996031002	2	NIP	198311172006041009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)
UTAMA			
1	Meningkatkan Kualitas Ketahanan Bencana <i>(Penugasan dari Pj. Bupati)</i>	- Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi - Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Indeks Ketahan Daerah (IKD) - Indeks Penyelenggaraan Trantribumlinmas Sub Urusan Bencana		
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah <i>(Penugasan dari Pj. Bupati)</i>	- Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi - Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Capaian SAKIP Perangkat Daerah - Indeks Kepuasan Masyarakat		
TAMBAHAN			
RATING HASIL KERJA			
-			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
RATING PERILAKU KERJA			
-			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
-			

Pegawai yang Dinilai



HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002

Kabupaten Purwakarta, 1 Juli 2024
Pejabat Penilai Kinerja



H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
198311172006041009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN III

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
	NIP	:	197605051996031002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
	UNIT KERJA	:	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
	NIP	:	198311172006041009
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	:	197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	PJ. BUPATI PURWAKARTA
	UNIT KERJA	:	PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	-
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Kabupaten Purwakarta, 30 September 2024
7. Pegawai yang Dinilai

HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002

Kabupaten Purwakarta, 2 Oktober 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
198311172006041009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP	1	NAMA	H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
2	NIP	197605051996031002	2	NIP	198311172006041009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)
UTAMA			
1	Meningkatkan Kualitas Ketahanan Bencana <i>(Penugasan dari Pj. Bupati)</i>	- Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi - Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Indeks Ketahan Daerah (IKD) - Indeks Penyelenggaraan Trantribumlinmas Sub Urusan Bencana		
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah <i>(Penugasan dari Pj. Bupati)</i>	- Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi - Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Capaian SAKIP Perangkat Daerah - Indeks Kepuasan Masyarakat		
TAMBAHAN			
RATING HASIL KERJA			
-			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
RATING PERILAKU KERJA			
-			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
-			

Pegawai yang Dinilai



HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002

Kabupaten Purwakarta, 1 Oktober 2024
Pejabat Penilai Kinerja



H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
198311172006041009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
	NIP	:	197605051996031002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
	UNIT KERJA	:	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
	NIP	:	198311172006041009
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	:	197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Pj. Bupati
	UNIT KERJA	:	PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	-
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Kabupaten Purwakarta, 31 Desember 2024
7. Pegawai yang Dinilai



HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002

Kabupaten Purwakarta, 6 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja



H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
198311172006041009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP	1	NAMA	H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
2	NIP	197605051996031002	2	NIP	198311172006041009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	4	JABATAN	SEKRETARIS DAERAH
5	UNIT KERJA	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)
UTAMA			
1	Meningkatkan Kualitas Ketahanan Bencana <i>(Penugasan dari Pj. Bupati)</i>	- Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi - Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Teridentifikasi	Pimpinan: G Pimpinan: G
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Indeks Ketahan Daerah (IKD) - Indeks Penyelenggaran Trantribumlinmas Sub Urusan Bencana		
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah <i>(Penugasan dari Pj. Bupati)</i>	- Dokumen Laporan berdasarkan Bukti dukung Teridentifikasi - Dokumen Laporan berdasarkan Bukti dukung Teridentifikasi	Pimpinan: G Pimpinan: G
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Capaian SAKIP Perangkat Daerah - Indeks Kepuasan Masyarakat		
TAMBAHAN			
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
5	Loyal		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: G
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002

Kabupaten Purwakarta, 6 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
198311172006041009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
	NIP	:	197605051996031002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
	UNIT KERJA	:	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
	NIP	:	198311172006041009
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	:	197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Pj. Bupati
	UNIT KERJA	:	PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Kabupaten Purwakarta, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002

Kabupaten Purwakarta, 6 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
198311172006041009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan III

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

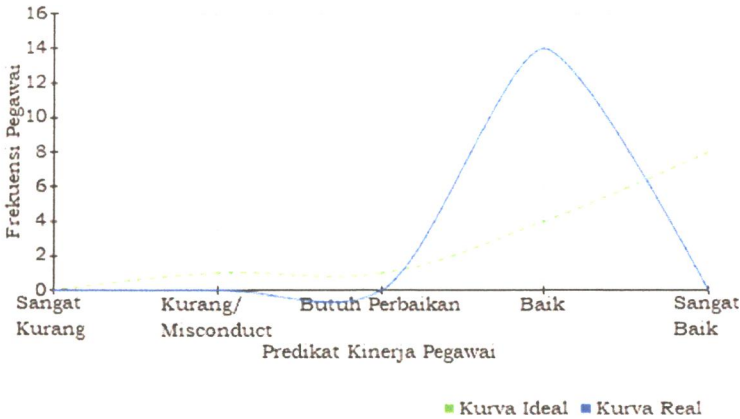
PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	DEDE IWAN SETIAWAN, SE	1	NAMA	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
2	NIP	198304072008011004	2	NIP	197605051996031002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	SEKRETARIS BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	4	JABATAN	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH	5	UNIT KERJA	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Optimalisasi Perencanaan, penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Persentase Dokumen Perencanaan dan Pelaporan yang Sesuai Ketentuan	7 Laporan	3 Dokumen dan 1 Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Tertibnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Yang Disusun	5 laporan	3 Dokume dan 1 Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Dacrah	Tertibnya Administrasi Barang Milik Daerah pada	Kuantitas	Jumlah Dokumen Pengadaan BMD Yang Disusun	3 Laporan	1 Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Tertibnya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan Adminstrasi Kepegawaian Yang Disusun	5 laporan	2 Dokumen berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Terpenuhinya Kebutuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyediaan Administrasi Umum	6 Laporan	Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	Pimpinan: 📌
6	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Terpenuhinya kebutuhan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Pengadaan BMD Yang Disusun	3 Laporan	Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	Pimpinan: 📌

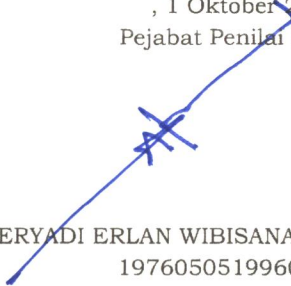
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



DEDE IWAN SETIAWAN, SE
198304072008011004

, 1 Oktober 2024
Pejabat Penilai Kinerja



HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002



PERIODE : TRIWULAN III

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 JULI SD 30 SEPTEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		:	DEDE IWAN SETIAWAN, SE
	NAMA		:	198304072008011004
	NIP		:	Penata Muda Tingkat I / III/b
	PANGKAT/GOL RUANG		:	SEKRETARIS BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
	JABATAN		:	DAERAH
	UNIT KERJA		:	SEKRETARIAT BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		:	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
	NAMA		:	197605051996031002
	NIP		:	Pembina Tingkat I / IV/b
	PANGKAT/GOL RUANG		:	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
	JABATAN		:	DAERAH
	UNIT KERJA		:	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		:	H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
	NAMA		:	198311172006041009
	NIP		:	Pembina Utama Muda / IV/c
	PANGKAT/GOL RUANG		:	SEKRETARIS DAERAH
	JABATAN		:	SEKRETARIAT DAERAH
	UNIT KERJA		:	SEKRETARIAT DAERAH
4.	EVALUASI KINERJA		:	ISTIMEWA
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI		:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		:	
5.	CATATAN/REKOMENDASI		:	

7. Pegawai yang Dinilai

6. Pejabat Penilai Kinerja

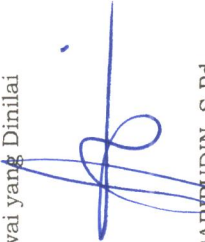
DEDE IWAN SETIAWAN, SE
198304072008011004

HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002

HASIL KERJA							UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatkan Kualitas Ketahanan Bencana Indikator : Indeks Penyelenggaran Trantribumlinmas Sub Urusan Bencana	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Penyelamatan dan Evakuasi Korban Bencana	Kuantitas	Jumlah layanan Penyelamatan dan Evakuasi Korban Bencana yang dilaksanakan	4 Kegiatan	3 Dokumen Laporan dan 1 terkena rekopusing berdasarkan Bukti Dukung Terindetifikasi	Pimpinan: ➡
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➡	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➡	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➡	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➡	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➡	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: ➡	

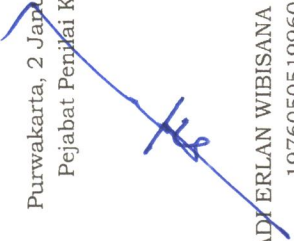
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



ARIP SARIPTUDIN, S.Pd
196706201990031011

Purwakarta, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ARIP SARIPUDIN, S.Pd
	NIP	: 196706201990031011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI KEDARURATAN DAN LOGISTIK
	UNIT KERJA	: SEKSI KEDARURATAN DAN LOGISTIK
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
	NIP	: 197605051996031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
	UNIT KERJA	: BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
	NIP	: 198311172006041009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DAERAH
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

ARIP SARIPUDIN, S.Pd
196706201990031011

Purwakarta, 3 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

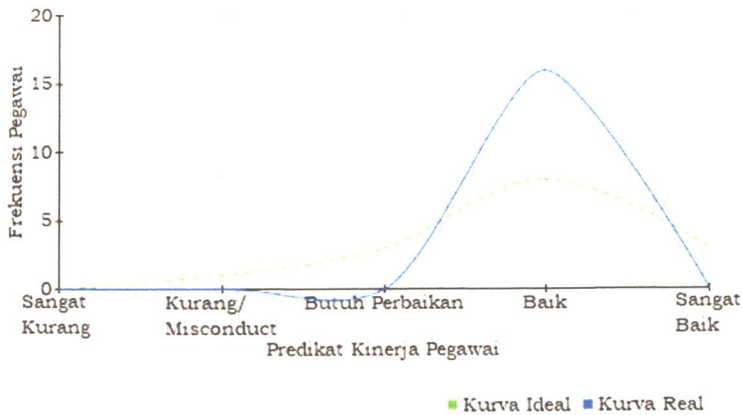
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	MUHAMMAD ARIF ABDURRAHMAN, S.I.P	1	NAMA	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
2	NIP	198709262011011012	2	NIP	197605051996031002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN KESIAPSIAGAAN	4	JABATAN	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
5	UNIT KERJA	SEKSI PENCEGAHAN DAN KESIAPSIAGAAN	5	UNIT KERJA	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



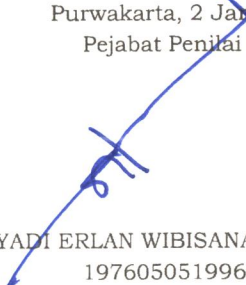
HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)
UTAMA			
1	Presentase Peningkatan Masyarakat yang Menerima Layanan Informasi Rawan Bencana	- Dokumen Laporan berdasarkan bukti dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 🇮🇩
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Presentase Penyediaan Pelayanan Informasi Rawan Bencana		
2	Meningkatnya Kualitas Pencegahan dan Kesiapsiagaan Terhadap Bencana	- Dokumen Laporan berdasarkan bukti dukung Teridentifikasi	Pimpinan: 🇮🇩
	Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Prersentase Penyediaan Pelayanan Pencegahan dan Kesiapsiagaan Terhadap Bencana		
TAMBAHAN			
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai


MUHAMMAD ARIF ABDURRAHMAN, S.I.P
198709262011011012

Purwakarta, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA		PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024	
1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	MUHAMMAD ARIF ABDURRAHMAN, S.I.P
	NIP	:	198709262011011012
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata / III/c
	JABATAN	:	KEPALA SEKSI PENCEGAHAN DAN KESIAPSIAGAAN
2.	UNIT KERJA	:	SEKSI PENCEGAHAN DAN KESIAPSIAGAAN
	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
	NIP	:	197605051996031002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
3.	JABATAN	:	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
	UNIT KERJA	:	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
	NIP	:	198311172006041009
4.	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
5.	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
	CATATAN/REKOMENDASI		

Purwakarta, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD ARIF ABDURRAHMAN, S.I.P
198709262011011012

Purwakarta, 6 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002

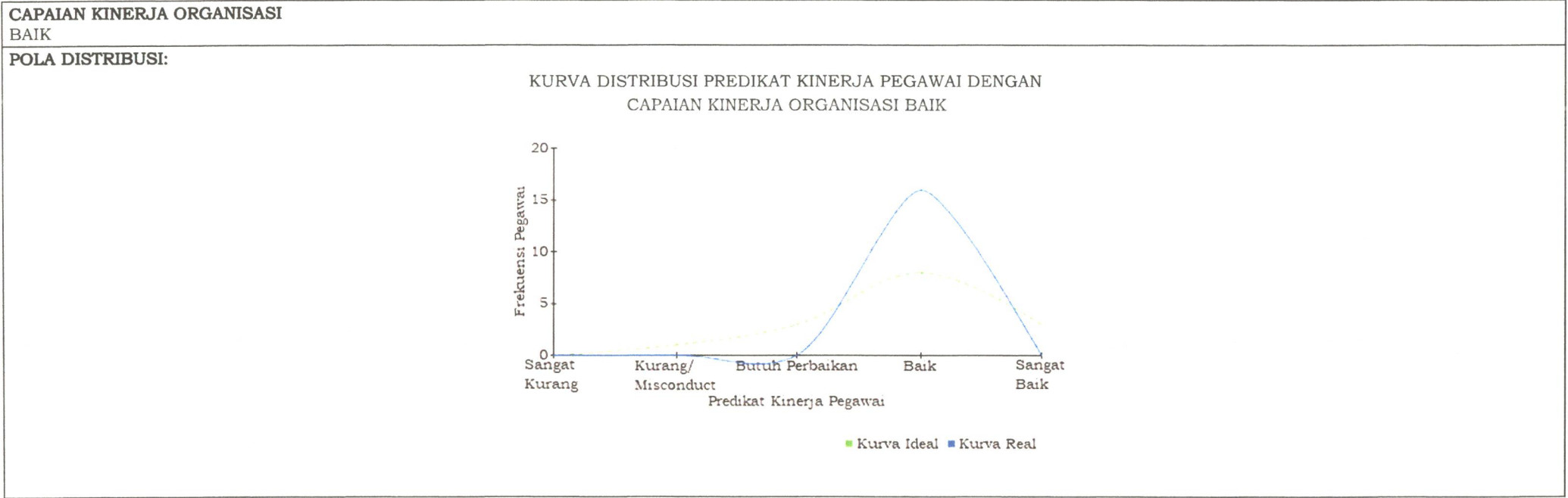
EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUALITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	DADANG ROCHYAMAN, SH	1	NAMA	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
2	NIP	196805092005011007	2	NIP	197605051996031002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA SEKSI REHABILITASI DAN REKONSTRUKSI	4	JABATAN	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
5	UNIT KERJA	SEKSI REHABILITASI DAN REKONSTRUKSI	5	UNIT KERJA	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH



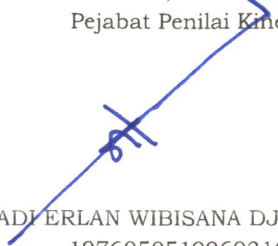
HASIL KERJA			
NO	RENCANA HASIL KERJA	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)
UTAMA			
1	.Penataan Sistem Dasar Penanggulangan Bencana Ukuran Keberhasilan/ Indikator Kinerja Individu, Target, dan Perspektif: - Jumlah Dokumen Penataan Sistem Dasar Penanggulangan Bencana	- Dokumen Laporan berdasarkan Bukti Dukung Tervalidasi	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN			
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai


DADANG ROCHYAMAN, SH
196805092005011007

Purwakarta, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA		PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024	
1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	DADANG ROCHYAMAN, SH
	NIP	:	196805092005011007
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	KEPALA SEKSI REHABILITASI DAN REKONSTRUKSI
2.	UNIT KERJA	:	SEKSI REHABILITASI DAN REKONSTRUKSI
	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
	NIP	:	197605051996031002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
3.	JABATAN	:	KEPALA PELAKSANA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
	UNIT KERJA	:	BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH
	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	H NORMAN NUGRAHA, S SI., MM
	NIP	:	198311172006041009
4.	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
5.	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
	CATATAN/REKOMENDASI		

Purwakarta, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


DADANG ROCHYAMAN, SH
196805092005011007

Purwakarta, 6 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


HERYADI ERLAN WIBISANA DJUHAYAT, S.STP
197605051996031002