



PEMERINTAH
KABUPATEN PURWAKARTA
INSPEKTORAT DAERAH

LAPORAN HASIL EVALUASI

NOMOR : 700.1.2.1/569/INSPT-IRBAN III/2024

TANGGAL : 29 April 2024

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) OPD Tahun 2023 pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Purwakarta.

20
24



Purwakarta, 29 April 2024

Nomor : 700.1.2.1/ 569 / Inspt-Irban III/2024
Lampiran : -
Perihal : Hasil Evaluasi SAKIP OPD Tahun 2023
Pada Dinas Penanaman Modal dan
Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP)
Kabupaten Purwakarta

Kepada
Yth. Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
Kabupaten Purwakarta
Di
Purwakarta

Disampaikan dengan hormat, bahwa berdasarkan hasil pelaksanaan evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) OPD Tahun 2023 pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta oleh Tim Evaluator Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta, berdasarkan Surat Perintah Nomor PW.02.01/345/Inspt/2024 tanggal 01 Maret 2024. Diperoleh simpulan-simpulan dan catatan sebagaimana dijelaskan dalam Laporan terlampir.

Atas simpulan dan catatan sebagaimana dimaksud, untuk dapat kiranya dijadikan dasar pertimbangan untuk melakukan perbaikan dan penyempurnaan implementasi Akuntabilitas Kinerja pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta pada tahun yang akan datang sehingga dapat mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil sesuai dengan target kinerja dalam dokumen perencanaan yang ditetapkan.

Demikian, atas perhatian dan kerjasamanya yang baik kami ucapkan terima kasih

INSPEKTUR,

Dr. H. NURHIDAYAT, MM., CGCAE
Pembina Utama Muda
NIP. 19640515 199203 1 008



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
INSPEKTORAT

**LAPORAN HASIL EVALUASI
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PADA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
(DPMPTSP) KABUPATEN PURWAKARTA
TAHUN ANGGARAN 2023**

Nomor : 700.1.2.1/569/Inspt-Irban III/2024

IKHTISAR EKSEKUTIF

Pelaksanaan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah didasarkan kepada Permen PAN-RB Nomor 88 Tahun 2021, dan Surat Perintah Inspektur Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta No. PW.02.01/345/Inspt/2024 tanggal 1 Maret 2024. Dan dari hasil evaluasi diperoleh ringkasan hasil pelaksanaan dengan simpulan dan catatan sebagai berikut:

a. Simpulan

Berdasarkan hasil evaluasi dapat kami sampaikan bahwa implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Unit Perangkat Daerah Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta telah sesuai dengan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP), namun masih diperlukan adanya penyempurnaan kelengkapan pada bukti-bukti pendukung sebagai evidence terhadap realitas pelaksanaannya. Hasil evaluasi yang diselenggarakan melalui Form Lembar Kerja Evaluasi (LKE) atas Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta diperoleh nilai kumulatif **91,25 (Sembilan puluh satu koma dua puluh lima)** dengan predikat **AA (Sangat Memuaskan)**.

Adapun rincian perolehan nilai berdasarkan masing-masing komponen adalah sebagai berikut:

- 1) *Perencanaan Kinerja* sebesar 27,00 (Dua puluh tujuh koma nol nol) atau 90% dari Bobot sebesar 30, mengalami penurunan 3 point dari hasil evaluasi tahun lalu;
- 2) *Pengukuran Kinerja* sebesar 28,50 (Dua puluh delapan koma lima puluh) atau 93% dari nilai bobot 30, mengalami peningkatan 3 point dari hasil evaluasi tahun lalu;
- 3) *Pelaporan Kinerja* memperoleh nilai sebesar 15,00 (Lima belas koma nol nol) atau 100% dari bobot nilai 15, mengalami peningkatan 1,35 point dari hasil evaluasi tahun lalu;
- 4) *Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal* memperoleh nilai sebesar 20,75 (Dua puluh koma tujuh puluh lima) atau 83% dari nilai bobot 25, terjadi penurunan 1,5 point dari hasil evaluasi tahun sebelumnya.

b. Catatan

Dari hasil Evaluasi terhadap implementasi Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP) tahun 2023 pada Unit Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu

(DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta telah relative cukup memadai namun masih diperlukan upaya penyempurnaan terutama pada komponen atau sub-komponen sebagaimana di uraikan di atas, untuk upaya penyempurnaan hal tersebut agar dilakukan langkah-langkah perbaikan dan peningkatan terutama pada komponen/sub komponen yang indeks nilainya relative masih kurang dari nilai bobot yang dipersyaratkan. Adapun langkah-langkah penyempurnaan yang harus dilaksanakan adalah sebagai berikut:

1) Pada Komponen Perencanaan Kinerja

- a. Perlu adanya penyempurnaan dokumen Crosscutting sehingga bisa menggambarkan aktivitas hubungan kinerja yang saling berkaitan antar unit kerja yang ada (Sekretariat dan bidang-bidang) serta keterkaitan pelaksanaan tugas dengan OPD lainnya;
- b. Dalam penetapan indikator kinerja pada kegiatan/ sub kegiatan pada dokumen perencanaan agar mempedomani pada aturan yang telah ditetapkan yaitu Kepmendagri Nomor 900.1.15.5-1317 tahun 2023 tentang perubahan atas Keputusan Mendagri Nomor 050-5889 tahun 2021 tentang hasil verifikasi, validasi dan inventarisasi pemutakhiran klasifikasi, kodefikasi dan nomenklatur perencanaan Pembangunan dan keuangan daerah.

2) Dalam Komponen Pengukuran Kinerja

- a. Memperbaiki pedoman pengukuran kinerja, dengan menjelaskan cara menghitung capaian kinerja pada masing – masing Indikator Utama Organisasi;
- b. Melampirkan bukti dokumentasi dilakukannya monitoring dan evaluasi secara berjenjang bentuk pengukuran hasil kinerja dari mulai jabatan pelaksana kepada atasan langsung secara berjenjang sampai kepada Kepala Dinas;
- c. Dibuatkan bukti dokumentasi bahwa hasil kinerja menjadi dasar pengusulan promosi/ demosi jabatan struktural/ fungsional.

3) Pelaporan Kinerja

- a. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta mengusulkan reviu atas LAKIP tahun berikutnya ke Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta;
- b. LAKIP yang telah disusun segera di publikasikan (Minimal Website OPD);
- c. Pada BAB III agar menuangkan sumber data yang akurat dalam perbandingan capaian kinerja pada tahun 2023 dengan provinsi dan Nasional, sehingga data dan informasi dalam LAKIP bisa dipertanggungjawabkan.

4) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

- a) Dalam Pelaksanaan evaluasi internal pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta agar sesuai mekanisme yang telah diatur pada Peraturan Bupati Nomor 2A tahun 2022 tentang pedoman evaluasi akuntabilitas;
- b) Pada sistem evaluasi kinerja internal agar menyertakan bukti dokumentasi dilakukannya evaluasi terhadap pelaporan hasil kinerja secara berjenjang dari mulai jabatan pelaksana kepada atasan langsung, sampai kepada Kepala Dinas.

BAB I PENDAHULUAN

1. Dasar Hukum Evaluasi

- 1) Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2017 tentang Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
- 2) Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 4) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 19 Tahun 2023 tentang Perencanaan Pembinaan dan Pengawasan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Tahun 2024;
- 5) Keputusan Bupati Purwakarta Nomor 700/ Kep.465-Inspektorat/ 2023 tentang Penetapan Program Kerja Pengawasan Tahunan Berbasis Risiko Inspektorat Daerah Tahun Anggaran 2024;
- 6) Surat Perintah Tugas Inspektur Inspektorat Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor: PW.02.01/345/Inspt/2024 tanggal 01 Maret 2024 perihal Pelaksanaan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada OPD dan Kecamatan Wilayah Irban III.

2. Latar Belakang Evaluasi

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah (Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014).

Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP pada Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta dan mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil perlu dilakukan evaluasi terhadap seluruh aktivitas implementasi AKIP Perangkat Daerah yang ada agar berkomitmen untuk tetap konsisten melakukan upaya peningkatan kinerja dalam rangka mewujudkan pencapaian hasil kinerja yang sesuai dengan perencanaan.

3. Tujuan Evaluasi

- 1) Memperoleh informasi tentang sejauhmana pelaksanaan/ implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta dalam tahun 2023;
- 2) Mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil sesuai dengan perencanaan kinerja yang ditetapkan;
- 3) Menilai tingkat implementasi SAKIP dan tingkat akuntabilitas kinerja pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta;

8. Gambaran Umum OPD

Dasar Pembentukan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta diatur berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta.

Adapun Struktur Organisasi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta diatur dengan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 247 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, dan Fungsi serta Tata Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta. Terdiri dari 1(satu) Eselon Iib yaitu Kepala Dinas, Sekretaris, Sub Bag Keuangan, Jabatan Fungsional substansi Pengembangan dan promosi penanaman modal, Jabatan Fungsional substansi perizinan dan non perizinan, Jabatan Fungsional substansi pengendalian, Jabatan Fungsional Pengelolaan data dan system informasi dan kelompok Jabatan Fungsional lainnya.

Dalam pelaksanaan operasional tugasnya Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta mengemban Misi ke-4 dengan tujuan *Menciptakan Iklim Investasi yang kondusif* yang terpetakan ke dalam 2(dua) sasaran bisnis (*core base*) Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta yang merupakan Indikator Kinerja Utama yaitu:

- 1) Meningkatnya pertumbuhan investasi Penanaman Modal Asing (PMA) dan Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN).
- 2) Meningkatnya kualitas pelayanan penanaman modal.

9. Gambaran Umum Implementasi SAKIP OPD

Implementasi SAKIP pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta telah secara konsisten dilaksanakan sesuai dengan prosedur Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Adapun kondisi capaian secara umum pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta adalah sebagai berikut :

1. Perencanaan

Rencana Strategis (Renstra dan Renja) Dinas telah disusun secara rutin setiap tahun sesuai ketentuan PP Nomor 40 Tahun 2006 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional dan Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Perda tentang Rancangan Perda tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah serta Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/ Kepala BAPENAS Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementrian/ Lembaga Tahun 2020-2024.

2. Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja telah di buat sesuai petunjuk teknis penyusunan perjanjian kinerja Permen PAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Bupati Nomor 102 Tahun 2023 tentang petunjuk pelaksanaan penyusunan perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan reviu atas laporan kinerja instansi pemerintah.

3. Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja untuk ketercapaian tujuan organisasi yang dituangkan kedalam target indikator dalam RPJMD dan IKU Dinas telah dilakukan secara berkala melalui rapat evaluasi dan monitoring kegiatan dan hasilnya disampaikan melalui laporan bulanan, triwulanan, semesteran dan tahunan, sedangkan untuk pengukuran kinerja terhadap individu sesuai jenjang dilakukan melalui penilaian SKP dan Sistem Pengukuran Kinerja sebagaimana terdapat dalam Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 92 tahun 2022 tentang Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta tahun 2023.

4. Pengelolaan Data Kinerja

Pengelolaan data kinerja sudah relative baik sehingga memudahkan dalam penyajian informasi kinerja dari mulai perencanaan, pelaksanaan program kegiatan, evaluasi dan monitoring serta penyajian data-data output/ outcome hasil kegiatan.

5. Pelaporan Kinerja

Pelaporan Kinerja sudah dilaksanakan secara rutin termasuk LAKIP telah disusun dan dibukukan secara formal dengan substansi yang relative telah memenuhi ketentuan Permen PAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Bupati Nomor 56 Tahun 2023 tentang petunjuk pelaksanaan penyusunan perjanjian kinerja dan laporan kinerja.

6. Reviu dan Evaluasi Kinerja

Reviu dan Evaluasi Kinerja internal sudah dilakukan oleh Pimpinan, dan terhadap Laporan Akuntabilitas Kinerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 namun belum dilakukan reviu oleh APIP.

10. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun 2022

Sesuai Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta Tahun Anggaran 2023, Nomor PW.02.02/494/Inspt-Irban II/2022. Tanggal 31 Maret 2023 direkomendasikan agar: "Kepala DPMPTSP beserta jajarannya agar senantiasa berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan serta mengoptimalkan pemanfaatan inovasi yang dikembangkan terkait perencanaan kinerja, pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja". Dan terhadap rekomendasi tersebut telah dilakukan tindak lanjut oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta dengan melampirkan bukti-bukti tindak lanjut.

BAB II

HASIL EVALUASI

I. Gambaran Hasil Evaluasi

1. Perencanaan Kinerja

- a. Dalam Komponen Perencanaan Kinerja pada sub komponen ketersediaan dokumen perencanaan di Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta telah terdapat dokumen-dokumen sebagai berikut :
 - Peraturan Bupati Nomor 55 Tahun 2022 tentang pedoman penyusunan dokumen perencanaan Pembangunan;
 - Peraturan Bupati Nomor 102 tahun 2023 tentang pedoman penyusunan perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan reviu atas laporan kinerja instansi pemerintah;
 - Peraturan Daerah Nomor 16 tahun 2008 tentang RPJPD Kabupaten Purwakarta
 - RPJMD + Perubahan
 - RKPD 2023
 - Renstra PD + Perubahan 2023
 - Renja PD + Perubahan 2023
 - Rencana Aksi Kinerja 2023
 - Perjanjian Kinerja 2023, namun PK belum ditandatangani oleh pejabat baru (Pj.Bupati Purwakarta)
 - IKU, IKI/ SKP 2023
 - RKA/DPA + Perubahan 2023
- b. Dokumen perencanaan kinerja yang dimiliki relative telah memenuhi standar, memenuhi unsur SMART, sudah terdapat cascading (pohon kinerja) yang selaras dengan tugas pokok fungsi masing-masing dan peta proses bisnis, berikut crosscutting perangkat daerah walaupun belum sepenuhnya menggambarkan aktivitas yang saling terkait antar bidang yang ada dan telah terpublikasikan melalui website resmi Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta.
- c. Perencanaan kinerja telah digunakan sebagai pedoman kerja dalam mewujudkan target kinerja dengan capaian hasil yang berkesinambungan.

2. Pengukuran Kinerja

- a. Pengukuran kinerja sudah dilaksanakan oleh Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta Kabupaten Purwakarta secara berkala dengan mempedomani Peraturan Bupati Nomor 102 tahun 2023 tentang pedoman penyusunan perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan reviu atas laporan kinerja instansi pemerintah. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta sudah melakukan pengumpulan data pengukuran kinerja sesuai pedoman/ SOP yang telah dibuat.

- b. Keterlibatan pimpinan untuk pengambilan keputusan dalam mengukur dan mengevaluasi capaian kinerja telah terselenggara melalui mekanisme rapat evaluasi yang dilakukan secara berjenjang dan berkala, atas hasil pengukuran capaian kinerja per triwulan dengan menggunakan aplikasi Sistem Informasi Pembangunan (SIP) dan di upload ke one Link yang di kelola oleh Bappelitbangda Kab.Purwakarta.
- c. Hasil pengukuran kinerja telah menjadi dasar dalam pemberian reward dan punishment seluruh pegawai di lingkungan DPMPTSP dengan menggunakan instrument pengaturan umum yang terdapat dalam Perbup Nomor 92 Tahun 2023 tentang Tata Cara Pemberian Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP) Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemkab Purwakarta;

3. Pelaporan Kinerja

- a. Laporan kinerja telah disusun sesuai Permen PAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Bupati Nomor 102 tahun 2023 tentang pedoman penyusunan perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja dan reviu atas laporan kinerja instansi pemerintah.
Pelaporan kinerja telah secara rutin dilaksanakan, disajikan dalam bentuk buku, secara internal telah direviu pimpinan namun belum direviu oleh APIP dan belum dipublikasikan dalam website (minimal website PD);
- b. Lakip 2023 telah memenuhi standar dan telah menggambarkan pencapaian kinerja dengan menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan, target jangka menengah, dan target nasional, menginfokan efisiensi atas penggunaan sumber daya dalam mencapai kinerja, serta telah menginformasikan keberhasilan, permasalahan/kendala yang dihadapi dan upaya perbaikannya;
- c. Pelaporan kinerja telah dijadikan acuan dan berdampak terhadap upaya penyesuaian strategi dalam penyusunan kebijakan pencapaian kinerja tahun berikutnya.

Informasi dalam laporan kinerja telah digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja. Pada tahun 2023 Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta telah meraih beberapa penghargaan baik tingkat Kabupaten, Provinsi maupun nasional, diantaranya :

Penghargaan Tingkat Kabupaten

- Juara II Inovasi Teras Madukara (Manajemen Pelayanan Terpadu Purwakarta Istimewa);
- Terbaik dalam Pelaksanaan Tata Kelola Manajemen Risiko;
- Predikat SAKIP tahun 2022 dengan kategori "AA".

Penghargaan Tingkat Provinsi:

- Harapan 1 Penilaian kinerja Penanaman modal dan pelayanan terpadu satu pintu Kabupaten dan Kota se Jawa Barat Tahun 2023.

Penghargaan Tingkat Nasional:

- Penganugerahan dari Ombudsman RI dengan predikat penilaian kepatuhan penyelenggaraan pelayanan publik (Opini Pengawasan Penyelenggaraan Pelayanan Publik) yaitu Zona Hijau (**Kualitas Tinggi**) dengan nilai 87,99;

- Hasil Monev Mal Pelayanan Publik Kab.Purwakarta oleh Menpan RB tahun 2023 dengan hasil skor 84,38 dengan Predikat **Sangat Baik**.

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

- Evaluasi terhadap akuntabilitas kinerja internal telah dilakukan kepada seluruh unit kerja yang ada secara berjenjang dan telah menuangkan mekanismenya ke dalam SOP yang ditetapkan oleh kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta No. PR./KEP.273 – DPMPTSP/ 2023 tanggal 27 Februari 2023 tentang penyusunan Evaluasi Kinerja, walaupun pelaksanaan evaluasi pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta belum sepenuhnya mempedomani dalam peraturan Bupati Nomor 2A tahun 2022 tentang pedoman evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.
- Evaluasi AKIP telah diselenggarakan sesuai Permen PAN-RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, namun belum terdapat pelatihan secara formal terhadap SDM pelaksanaannya.
- Pelaksanaan SAKIP telah membawa dampak efektivitas dan efisiensi pelaksanaan kinerja pada internal Perangkat Daerah dan rekomendasi hasil evaluasi telah relative ditindak lanjuti dalam upaya perbaikan dan penyempurnaan pencapaian kinerja Perangkat Daerah.

5. Lembar Kerja Evaluasi

No	Komponen/ Sub Komponen	Bobot	Nilai
1.	Perencanaan Kinerja	30,00	27,00
1a.	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	6,00	5,40
1b.	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (cascading) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (crosscutting)	9,00	8,10
1c.	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	15,00	13,50
2.	Pengukuran Kinerja	30,00	28,50
2a.	Pengukuran kinerja telah dilakukan	6,00	5,40
2b.	Pengukuran Kinerja yang telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	9,00	8,10
2c.	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	15,00	15,00

No	Komponen/ Sub Komponen	Bobot	Nilai
3.	Pelaporan Kinerja	15,00	15,00
3a.	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	3,00	3,00
3b.	Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaannya	4,50	4,50
3c.	Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/ kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	7,50	7,50
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	20,75
4a.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	5,00	4,00
4b.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	7,50	6,75
4c.	Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	12,50	10,00
	Jumlah	100	91,25

II. Catatan Kekurangan dan Rekomendasi untuk Perbaikan

A. Catatan Kekurangan

Dari hasil Evaluasi terhadap implementasi Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah (SAKIP) tahun 2022 pada Unit Kerja Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta masih terdapat kelemahan-kelemahan pada komponen atau sub-komponen sebagaimana di temukan dalam LKE (Lembar Kerja Evaluasi)

1) Pada Komponen Perencanaan Kinerja

Secara umum seluruh kriteria sudah terpenuhi, akan tetapi masih perlu adanya penyempurnaan terutama pada dokumen Crosscutting belum menggambarkan aktivitas hubungan kinerja yang saling berkaitan antar unit kerja yang ada (Sekretariat dan bidang-bidang), dan keterkaitan hubungan kerja dengan OPD lainnya.

Pada dokumen rencana kinerja tahunan (Renja) tahun 2023 dalam penetapan indikator kinerja kegiatan/ sub kegiatan masih terdapat indikator yang belum sesuai dengan Kepmendagri Nomor 900.1.15.5-1317 tahun 2023 tentang perubahan atas Keputusan Mendagri Nomor 050-5889 tahun 2021 tentang hasil verifikasi, validasi dan inventarisasi pemutakhiran klasifikasi, kodefikasi dan nomenklatur perencanaan pembangunan dan keuangan daerah.

2) Dalam Komponen Pengukuran Kinerja

- a. Pedoman Pengukuran Kinerja yang telah dibuat, belum sepenuhnya menggambarkan cara menghitung capaian kinerja atas target pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah ditetapkan;
- b. Belum terdapat bukti dokumentasi dilakukannya monitoring dan evaluasi secara berjenjang bentuk pengukuran hasil kinerja dari mulai jabatan pelaksana kepada atasan langsung secara berjenjang sampai kepada Kepala Dinas;
- c. Belum terdapat bukti dokumentasi bahwa hasil kinerja menjadi dasar pengusulan promosi/ demosi jabatan struktural/fungsional.

3) Sistem Pelaporan Kinerja

- a. Belum terdapat lembar hasil revidi APIP pada dokumen LAKIP 2023 hanya terdapat lembar asistensi Bagian Organisasi Setda yang menyatakan bahwa mekanisme penyusunan LAKIP sesuai ketentuan yang berlaku. (Vide Lampiran III Huruf C angka 1 Permen PAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Tata Cara Revidi Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah);
- b. LAKIP tahun 2023 belum terpublikasikan;
- c. Pada BAB III LAKIP belum memuat sumber data yang jelas dalam data perbandingan capaian kinerja tahun 2023 baik perbandingan capaian dengan Provinsi maupun Nasional.

4) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

- a. Mekanisme Pelaksanaan evaluasi pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta belum sepenuhnya mempedomani dalam peraturan Bupati Nomor 2A tahun 2022 tentang pedoman evaluasi akuntabilitas
- b. Belum terdapat bukti dokumentasi dilakukannya evaluasi terhadap pelaporan hasil kinerja secara berjenjang dari mulai jabatan pelaksana kepada atasan langsung, sampai kepada Kepala Dinas.

B. Rekomendasi

Untuk upaya penyempurnaan terhadap kelemahan-kelemahan tersebut pada huruf A di atas agar dilakukan langkah-langkah strategi perbaikan dan peningkatan terutama pada komponen-komponen yang indeks nilainya masih relative belum memenuhi Nilai Bobot yang dipersyaratkan. Adapun langkah-langkah penyempurnaan yang harus dilaksanakan, kami rekomendasikan hal-hal sebagai berikut :

1) Pada Komponen Perencanaan Kinerja

- a. Perlu adanya penyempurnaan dokumen Crosscutting agar menggambarkan aktivitas hubungan kinerja yang saling berkaitan antar unit kerja yang ada (Sekretariat dan bidang-bidang) serta keterkaitan pelaksanaan tugas dengan OPD lainnya;

- b. Untuk tahun berikutnya agar dalam penetapan indikator kinerja pada kegiatan/ sub kegiatan pada dokumen perencanaan agar mempedomani pada aturan yang telah ditetapkan yaitu Kepmendagri Nomor 900.1.15.5-1317 tahun 2023 tentang perubahan atas Keputusan Mendagri Nomor 050-5889 tahun 2021 tentang hasil verifikasi, validasi dan inventarisasi pemutakhiran klasifikasi, kodefikasi dan nomenklatur perencanaan Pembangunan dan keuangan daerah.

2) Dalam Komponen Pengukuran Kinerja

- a. Agar memperbaiki pedoman pengukuran kinerja, dengan menjelaskan cara menghitung capaian kinerja pada masing – masing Indikator Utama Organisasi;
- b. Melampirkan bukti dokumentasi dilakukanya monitoring dan evaluasi secara berjenjang bentuk pelaporan hasil kinerja dari mulai jabatan pelaksana kepada atasan langsung secara berjenjang sampai kepada Kepala Dinas;
- c. Agar dibuatkan bukti dokumentasi bahwa hasil kinerja menjadi dasar pengusulan promosi/ demosi jabatan struktural/ fungsional.

3) Pelaporan Kinerja

- a. Agar Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta mengusulkan reuiu atas LAKIP tahun berikutnya ke Inspektorat;
- b. LAKIP yang telah disusun segera di publikasikan (Minimal Website OPD);
- c. Pada BAB III agar menuangkan sumber data yang akurat dalam perbandingan capaian kinerja pada tahun 2023 dengan provinsi dan Nasional, sehingga data dan informasi dalam LAKIP bisa dipertanggungjawabkan.

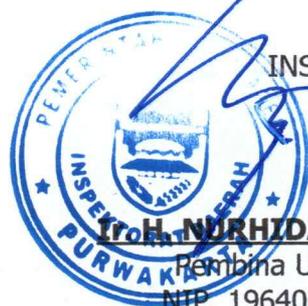
4) Evaluasi Akuntabilits Kinerja Internal

- a. Dalam Pelaksanaan evaluasi pada DPMPTSP tahun berikutnya agar sesuai mekanisme yang tealh diatur pada Peraturan Bupati Nomor 2A tahun 2022 tentang pedoman evaluasi akuntabilitas;
- b. Pada sistem evaluasi kinerja internal agar menyertakan bukti dokumentasi dilakukanya evaluasi terhadap pelaporan hasil kinerja secara berjenjang dari mulai jabatan pelaksana kepada atasan langsung, sampai kepada Kepala Dinas.

BAB III PENUTUP

Demikian disampaikan hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) atas Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Organisasi Perangkat Daerah Tahun 2023 pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta. Kami menghargai dan mengapresiasi upaya yang telah dilakukan seluruh jajaran Unit Perangkat Daerah dalam menerapkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di lingkungan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kabupaten Purwakarta yang merupakan objek evaluasi kami.

Atas perhatian dan kerjasamanya kami mengucapkan terima kasih.



INSPEKTUR,

Yth. NURHIDAYAT, M.M., CGCAE.

Pembina Utama Muda/IV.c

NIP. 19640515 199203 1 008

Tembusan:

1. Yth. Bupati Purwakarta;
2. Yth. Sekretaris Daerah Kabupaten Purwakarta.