



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUHAMMAD LUQMAN, ST
	NIP	: 199305232022031011
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda / III/a
	JABATAN	: Pranata Komputer Ahli Pertama
	UNIT KERJA	: BAGIAN UMUM DAN HUKUM RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Dr. LUSIANA BADRIAH HARTONO, S.H, S.M, M.M.
	NIP	: 197701302007012006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN UMUM DAN HUKUM RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
	UNIT KERJA	: BAGIAN UMUM DAN HUKUM RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MOCHAMAD ARIF BUDIMAN, SP, MM
	NIP	: 197301042005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: WAKIL DIREKTUR UMUM DAN KEUANGAN
	UNIT KERJA	: DIREKSI UMUM DAN KEUANGAN
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 31 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

Purwakarta, 31 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

MUHAMMAD LUQMAN, ST
199305232022031011

Dr. LUSIANA BADRIAH HARTONO, S.H, S.M, M.M.
197701302007012006

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	MUHAMMAD LUQMAN, ST	1	NAMA	Dr. LUSIANA BADRIAH HARTONO, S.H, S.M, M.M.
2	NIP	199305232022031011	2	NIP	197701302007012006
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	Pranata Komputer Ahli Pertama	4	JABATAN	KEPALA BAGIAN UMUM DAN HUKUM RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
5	UNIT KERJA	BAGIAN UMUM DAN HUKUM RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH	5	UNIT KERJA	BAGIAN UMUM DAN HUKUM RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Layanan Sistem Informasi Kepegawaian terlaksana dengan cepat, tepat dan lengkap dengan memanfaatkan teknologi informasi digital	Kuantitas	Dokumen penyelesaian pekerjaan	12 Dokumen	Dokumen sudah dilaporkan berdasarkan internal RSBA : link google drive	Pimpinan: 📌
2	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Sistem Pelaporan Data Kepegawaian terkelola dengan baik sesuai dengan peraturan yang berlaku	Kuantitas	Dokumen tarikan data kepegawaian	12 Dokumen	Dokumen sudah dilaporkan berdasarkan internal RSBA : link google drive	Pimpinan: 📌
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Backup database kepegawain terlaksana setiap bulan	Kuantitas	Dokumen penyelesaian pekerjaan	12 Dokumen	Dokumen sudah dilaporkan berdasarkan internal RSBA : link google drive	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD LUQMAN, ST
199305232022031011

, 31 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Dr. LUSIANA BADRIAH HARTONO, S.H, S.M, M.M.
197701302007012006