

RENJA

- Rencana Kerja Perubahan -

RSUD BAYU ASIH

Tahun 2024



Rumah Sakit Umum Daerah

BAYU ASIH – PPK BLUD

Jl. Veteran No.39 Kabupaten Purwakarta

Telp. 0264-200100 Fax. 0264-202215

Email : rsud.bayuasih@gmail.com

<http://rsudbayuasih.or.id>

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Perubahan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta tahun 2024 dapat diselesaikan. Pada dasarnya RENJA Perubahan merupakan dokumen Rencana Kerja yang dipakai sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan di RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta untuk Anggaran di Tahun 2024 dan sebagai alat untuk dasar penilaian dan evaluasi kinerja, baik kinerja kegiatan maupun kinerja keuangan. Dalam penyusunan Rencana Kinerja (RENJA) Perubahan Tahun 2024, RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta mempertimbangkan berbagai isu-isu permasalahan yang dihadapi oleh rumah sakit. Penyusunan Renja ini diharapkan dapat dijadikan sebagai pedoman dan arahan yang tepat bagi rumah sakit dalam menyesuaikan perubahan kegiatan dan anggaran organisasi khususnya dalam memenuhi kebutuhan dan harapan stakeholder RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta. Rencana Kerja (RENJA) Perubahan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta merupakan dokumen perencanaan kinerja yang menggambarkan visi, misi, tujuan, sasaran strategis, program dan kegiatan rumah sakit di tahun 2024.

Demikian penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Perubahan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta tahun 2024 ini disusun, semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk kelancaran serta keberhasilan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta dalam upaya mewujudkan visi dan misinya.

Purwakarta, 29 Agustus 2024

**DIREKTUR RSUD BAYU ASIH
KABUPATEN PURWAKARTA**



dr. Tri Muhammad Hani, MARS, M.H.Kes

Pembina Utama Muda/IV.c

NIP. 19770619 200312 1 009

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi.....	ii
Daftar Tabel	iii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum	5
1.3. Maksud dan Tujuan.....	9
1.4. Sistematika Penulisan.....	11
 BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA RSUD BAYU ASIH SAMPAI DENGAN TRIWULAN II	 12
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2024 sampai dengan Triwulan II	 12
 BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH .	13
3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	13
3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta	14
3.3. Program dan Kegiatan	16
 BAB IV PENUTUP.....	 20

DAFTAR TABEL

Tabel TC-29 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah RSUD Bayu Asih sampai dengan Triwulan II Tahun 2024	14
Tabel 3.1 Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi serta Arah Kebijakan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta Tahun 2024	34
Tabel TC-33 Rumusan Perubahan Rencana Kerja Program dan Kegiatan Tahun 2024 RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta.....	38

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat program dan kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran. Sebagaimana amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) pasal 21 ayat 3 yang menyebutkan bahwa Kepala Organisasi Perangkat Daerah menyiapkan Rencana Kerja (Renja) sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dengan mengacu pada rancangan awal Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD).

Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih adalah Rumah Sakit milik Pemerintah Kabupaten Purwakarta dirintis mulai tahun 1930 yang secara Yuridis formal ditetapkan dengan Undang - Undang Nomor 17 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kota Kecil dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat Sejak tahun 1930 RSUD Bayu Asih menempati lokasi yang sekarang terletak bagian depan di Jalan Veteran No.39 dengan batas Timur Jalan Pahlawan, Sebelah barat jalan baru, sebelah selatan BMKG dan sebelah utara pemukiman.

Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih merupakan salah satu Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta yang mempunyai peran penyelenggaraan pemerintahan di bidang

Pelayanan Kesehatan yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan BLUD (PPK-BLUD) yang memberikan fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan dan sejalan dengan praktek bisnis yang sehat, untuk meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat. Dengan permasalahan RSUD yang begitu kompleks rumah sakit harus memiliki perangkat penunjang sumber daya manusia yang profesional baik di bidang teknis medis maupun administrasi keuangan.

Peningkatan kelas RSUD Bayu Asih diikuti dengan perubahan kelembagaan dan pola pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah (BLUD-RSUD) melalui Keputusan Bupati Nomor :446/209/44.1 tahun 2008 tanggal 27 Pebruari 2008. Perubahan kelembagaan dan pola pengelolaan keuangan tersebut memberikan hak otonomi manajemen rumah sakit (kemudahan dan fleksibilitas) di dalam peningkatan dan pengembangan pelayanan sekaligus mengantisipasi persaingan global pelayanan kesehatan yang semakin meningkat dan profesional. Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih telah mendapatkan Surat Perpanjangan ijin Operasional dengan Nomor 442/17/02/10.30/DPMPTSP/2020 Tanggal 23 Desember 2020.

Bahwa untuk melaksanakan Pasal 9 ayat (2) Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 Nomor 1), dan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 95 Tahun 2020

tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 77 Tahun 2018 tentang Pembentukan Unit Pelaksana Teknis Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2020 Nomor 1), perlu diatur lebih lanjut tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Rumah Sakit Bayu Asih sebagai unit organisasi bersifat khusus dengan ditindaklanjuti Peraturan Bupati Purwakarta nomor 157 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih

RSUD adalah fasilitas pelayanan kesehatan milik Pemerintah Kabupaten Purwakarta dengan karakteristik dan organisasi yang bersifat khusus untuk mendukung penyelenggaraan pelayanan kesehatan daerah, dipimpin oleh Direktur, yang merupakan jabatan eselon IIb atau jabatan pimpinan tinggi pratama serta seorang tenaga medis yang memiliki kemampuan dan keahlian di bidang perumahsakit, bertanggung jawab kepada Kepala Daerah yang dilaksanakan melalui penyampaian laporan keuangan, laporan penggunaan dan penatausahaan barang milik daerah dan laporan bidang kepegawaian. Mempunyai Tugas menyelenggarakan sebagian Urusan Pemerintahan bidang Kesehatan, aspek penyelenggaraan tata kelola rumah sakit dan tata kelola klinis untuk mewujudkan kesehatan paripurna secara berdaya guna dengan mengutamakan upaya penyembuhan dan pemulihan secara serasi, terpadu dengan

upaya pencegahan, serta pelayanan rujukan dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada Pemerintah Daerah

Akreditasi Rumah Sakit adalah suatu pengakuan yang diberikan oleh pemerintah pada manajemen rumah sakit, karena telah memenuhi standar yang ditetapkan. Adapun tujuan akreditasi rumah sakit adalah meningkatkan mutu pelayanan kesehatan, sehingga sangat dibutuhkan oleh masyarakat Indonesia yang semakin selektif untuk mendapatkan pelayanan yang bermutu. Dengan meningkatnya mutu pelayanan kesehatan di Indonesia diharapkan dapat mengurangi minat masyarakat untuk berobat keluar negeri dan luar daerah. RSUD Bayu Asih sebagai Rumah Sakit milik Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta telah berhasil mendapatkan peringkat Paripurna dari Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Darma Husada (LARSDHP) sebagai predikat Paripurna dari Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Darma Husada (LARSDHP) menjadi penyemangat dalam meningkatkan pelayanan bagi pasien. **“Predikat Paripurna”** yang disimbolkan dengan bintang Lima diraih oleh RSUD Bayu Asih pada Tahun 2023, Dalam hal ini rumah sakit umum daerah bayu asih (RSBA) Sesuai dengan target penilaian memperoleh predikat **Paripurna** ditahun 2023.

Rencana Kerja RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta dijadikan sebagai pedoman dan rujukan dalam menyusun program dan kegiatan tahun 2024 untuk mendukung pencapaian program, kegiatan dan sasaran pembangunan. Renja RSUD Bayu Asih memuat hasil evaluasi renja tahun lalu dan beberapa tahun sebelumnya,

tujuan dan sasaran Renja, serta memuat program dan kegiatan untuk satu tahun ke depan berpedoman pada Rencana Strategis (RENSTRA).

Rancangan Renja RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta ini telah dikatkan dengan Program Prioritas RKPD Provinsi Jawa Barat serta Program Prioritas RKPD Kabupaten Purwakarta. Adapun penyusunan Renja 2024 Perubahan di RSUD Bayu Asih meliputi :

- a. Persiapan penyusunan;
- b. Penyusunan rancangan awal;
- c. Penyusunan rancangan;
- d. Pelaksanaan forum perangkat daerah;
- e. Perumusan rancangan kahir; dan
- f. Penetapan.

1.2. Landasan Hukum

Adapun yang menjadi landasan hukum RSUD Bayu Asih dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) Perubahan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta adalah sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit;
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2007 tentang Pengelolaan Uang Negara/Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2012 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah;

5. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
6. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950) sebagaimana Telah diubah dengan Undang-undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (LNRI Tahun 1968 Nomor 31, TLNRI Nomor 2851);
7. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (LNRI Tahun 2003 Nomor 47, TLNRI Nomor 4286);
8. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (LNRI Tahun 2004 Nomor 5, TLNRI Nomor 4355);
9. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggungjawab Keuangan Negara (LNRI Tahun 2004 Nomor 66, TLNRI Nomor 4400);
10. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (LNRI Tahun 2004 Nomor 104, TLNRI Nomor 4421);
11. Undang - Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (LNRI Tahun 2005 Nomor 140, TLNRI Nomor 4578);

13. Peraturan Presiden Nomor 77 Tahun 2015 tentang Pedoman Organisasi Rumah Sakit (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 159);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal;
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang pedoman pengelolaan keuangan Daerah;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 6 Tahun 2007 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan dan Penetapan Standar Pelayanan Minimal;
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 61 Tahun 2007 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah;
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1213);
19. Peraturan Bupati Nomor 48 Tahun 2010 tentang Pedoman Umum Pengelolaan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2010 Nomor 48);
20. Peraturan Bupati Nomor 49 Tahun 2010 tentang Pedoman

- Penerapan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) pada RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2010 Nomor 49);
21. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor HK.02.03/1/2388/ 2014 tentang Penetapan Kelas Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih Sebagai RSBA Kelas B;
 22. Permendagri no. 86 tahun 2017 tentang tata cara Perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan Daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan Daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang Daerah dan rencana pembangunan jangka menengah Daerah, serta tata cara perubahan rencana Pembangunan jangka panjang daerah, rencana Pembangunan jangka menengah daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
 23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 31 Tahun 2016 Tetang Pedoman Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2017;
 24. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 11 Tahun 2012 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2005 – 2025;
 25. Peraturan Daerah Nomor 66 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Purwakarta tahun 2024-2026;
 26. Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta;
 27. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 84 Tahun 2013 tentang

Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit;

28. Surat Keputusan Direktur RSUD Bayu Asih Nomor 050/Kep 32.A-RSUD/2018 tentang Rencana Strategis Bisnis RSUD Bayu Asih Tahun 2018 – 2023.
29. Peraturan Bupati Purwakarta nomor 157 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih.
30. Peraturan Bupati nomor 88 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024.

1.3. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih Kabupaten Purwakarta adalah sebagai dokumen perencanaan program dan anggaran untuk periode satu tahun anggaran dan mempunyai fungsi sebagai pedoman dalam penyusunan dokumen perencanaan karena memuat arah kebijakan pelayanan kesehatan tingkat lanjut di rumah sakit yang merupakan urusan wajib Pemerintah Daerah. Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Tahun 2024 Perubahan ditetapkan dengan maksud sebagai berikut :

1. Untuk menjabarkan kebijakan pembangunan bidang kesehatan Kabupaten Purwakarta dalam kurun waktu 1 (satu) tahun kedepan.
2. Memberikan arah dan pedoman bagi RSUD Bayu Asih dan pelaku pembangunan bidang kesehatan dalam menyelenggarakan pembangunan kesehatan Tahun 2024 sesuai tugas dan fungsinya.
3. Menyediakan dokumen perencanaan pembangunan untuk 1 (satu)

tahun kedepan bersifat indikatif Kabupaten Purwakarta dan pilihan program prioritas setelah dibahas dalam rangkaian musrenbang.

4. Menjadi acuan dalam penyusunan Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS) dan RKA/DPA Tahun 2024 Perubahan.
5. Menyediakan tolok ukur untuk melakukan evaluasi kinerja tahunan.
6. Menjadi pedoman dalam menyusun dan mensinkronisasikan perubahan perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan program, kegiatan dan sub kegiatan yang telah ditetapkan dengan berpedoman pada perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah RSUD Bayu Asih dengan Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta yang ditransformasikan ke dalam Perubahan Rencana Kerja Anggaran Tahun 2024 RSUD Bayu Asih.

Berdasarkan pertimbangan di atas, Rencana Kerja RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 Perubahan bertujuan :

1. Menentukan arah dan kesinambungan pembangunan Kabupaten Purwakarta di tahun 2024.
2. Mewujudkan Visi dan Misi RSUD Bayu Asih melalui pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2024 Perubahan.
3. Menjamin terciptanya efektivitas, efisiensi, sinkronisasi dan sinergi antar kebijakan kesehatan daerah dan pemerintah pusat.
4. Menjamin tercapainya penggunaan sumberdaya pembangunan Kabupaten Purwakarta yang efektif, efisiensi, berkeadilan serta

berkelanjutan.

5. Menjamin keterkaitan dan konsistensi antara Renstra 2024-2026 dan Renja RSUD Bayu Asih Tahun 2024 Perubahan.
6. Memudahkan seluruh jajaran RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta dalam mencapai tujuan pembangunan jangka pendek dengan cara menyusun program dan kegiatan secara terarah, terpadu dan terukur.

1.4. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan Rencana Kerja RSUD Bayu Asih Tahun 2024 Perubahan adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD SAMPAI DENGAN TRIWULAN II

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Sampai dengan Triwulan II

BAB III RENCANA KERJA PERUBAHAN DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta
- 3.3. Program dan Kegiatan

BAB IV PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA RSUD BAYU ASIH SAMPAI DENGAN TRIWULAN II

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2024 Sampai dengan Triwulan II dan pencapaian Renstra RSUD Bayu Asih

Proses penyusunan suatu perencanaan erat kaitannya dengan proses evaluasi, dari hasil evaluasi dapat teridentifikasi dua hal yaitu sejauh mana proses perencanaan pembangunan bidang pelayanan kesehatan dilaksanakan oleh OPD dan permasalahan-permasalahan yang menghambat pelaksanaan perencanaan pembangunan tersebut. Hasil evaluasi tersebut sangat penting sebagai bahan masukan untuk menentukan kebijakan-kebijakan perencanaan pembangunan di tahun-tahun mendatang.

Pelaksanaan evaluasi sebagai salah satu fungsi peningkatan kualitas kinerja instansi pemerintah, dilaksanakan guna mengetahui program/kegiatan yang tidak memenuhi target, telah memenuhi target maupun melebihi target kinerja yang direncanakan, sehingga atas dasar evaluasi pelaksanaan tersebut dapat diketahui :

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan;
2. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah; dan
3. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Evaluasi hasil pelaksanaan Renja tahun 2024 sampai dengan triwulan II adalah sebagaimana tabel berikut:

TABEL TC-29
REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
RSUD BAYU ASIH KABUPATEN PURWAKARTA S/D TRIWULAN II TAHUN 2024

No	Kegiatan/ Sub Kegiatan	Biaya		Persentase Realisasi		Hasil Yang dicapai	Keluaran			
		Rencana	Realisasi	Keuangan	Fisik		Indikator	Target	Realisasi	Satuan
1	Administrasi Keuangan perangkat Daerah									
-	Penyediaan gaji dan Tunjangan ASN	32.006.840.678	15.318.658.017	48%	100%	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Gaji dan Tunjangan ASN yang dibayar	478	478	Orang
2	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah									
-	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan fungsi	76.000.000	-	0%	0%	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi yang mengikuti Diklat	2	0	Orang
3	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah									
-	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	3.267.382.376	1.569.749.145	48%	17%	Tersedianya Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Kantor yang disediakan	12	2	Laporan

4	Peningkatan Pelayanan BLUD									
-	Pelayanan Penunjang Pelayanan BLUD	162.873.385.399	83.123.632.492	51%	100%	Persentase Peningkatan pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang Menyediakan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan	24	24	Unit Kerja
5	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota									
-	Pembangunan Fasilitas Kesehatan Lainnya	2.338.011.844	-	0%	0%	Terbangunnya fasilitas kesehatan lainnya	Jumlah fasilitas kesehatan lainnya yang dibangun	1	0	Kegiatan
-	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	3.500.000.000	-	0%	0%	Tersedianya Alat kesehatan /alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan.	Jumlah Alat kesehatan /alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan yang disediakan	16	0	Unit
TOTAL		204.061.620.297	100.012.039.654	49%						

BAB III

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Sejalan dengan arah kebijakan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) tahun 2024 dan dalam rangka untuk mendukung pencapaian sasaran pembangunan tahun 2024, maka arah kebijakan pembangunan bidang Perencanaan Pembangunan pada bidang kesehatan yang tertuang dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Perubahan 2024-2026 RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta difokuskan pada:

1. Pemenuhan standar gedung fisik bangunan dan sarana prasarana pelayanan pasien, penambahan kapasitas jumlah tempat tidur perawatan serta alat kesehatan yang menunjang pemberian pelayanan yang berkualitas sesuai kebutuhan pelayanan dan standar akreditasi rumah sakit.
2. Penambahan jenis-jenis layanan spesialisik dan sub spesialisik yang belum ada dan disesuaikan dengan standar kemampuan layanan berdasarkan kelas rumah sakit dan kebutuhan pelayanan.
3. Pengembangan layanan rumah sakit berbasisan pada teknologi secara jarak jauh (*telemedicine*) dalam rangka Adaptasi Kebiasaan Baru (AKB).
4. Pengembangan rumah sakit pendidikan afiliasi atau rumah sakit pendidikan satelit.

5. Pemenuhan gedung fisik bangunan dan kebutuhan sarana prasarana serta alat-alat yang menunjang kebutuhan administrasi perkantoran, kepegawaian dan keuangan.
6. Pemenuhan gedung fisik bangunan dan kebutuhan sarana pelayanan publik sesuai dengan standar kebutuhan fasilitas umum (Fasum) pada lembaga pelayanan public.
7. Pemenuhan standar Sumber Daya Manusia (SDM) Tenaga Kesehatan dari aspek kuantitas sesuai standar kebutuhan dan aspek kualitas dan kapabilitas sesuai standar kualifikasi dan kompetensi profesional yang telah ditetapkan dalam standar akreditasi rumah sakit.
8. Pemenuhan Standar Prosedur Operasional (SPO) pelayanan yang telah ditetapkan sesuai dengan standar akreditasi rumah sakit.
9. Peningkatan kualitas dalam penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah serta penyusunan dokumen monitoring, evaluasi dan pelaporan kinerja perangkat daerah.

3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 RSUD

Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

Dalam rangka mewujudkan Misi RSUD Bayu Asih yang mengsinergiskan dengan Visi Bupati Purwakarta yaitu **“PURWAKARTA CERDAS, SEHAT DAN BERAHKLAKKUL KHARIMAH”** maka perlu dijabarkan kembali tujuan dan sasaran strategis yang lebih operasional yang dituangkan dalam Rencana Kerja

(RENJA) RSUD Bayu Asih Tahun 2024 yang selengkapnya dapat dilihat dari tabel dibawah ini :

Tabel 3.1
Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi serta Arah Kebijakan
RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

Misi 1: “Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat dan Kualitas Lingkungan Hidup”			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	1. Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan dan Keluarga Berencana	Meningkatkan Upaya Pemenuhan Pelayanan Kesehatan	a. Meningkatkan pemenuhan mutu pelayanan kesehatan dan kapasitas tenaga kesehatan
			b. Meningkatkan sarana dan prasarana kesehatan
Misi 2: “Mewujudkan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Yang Efektif, Efisien, Bersih dari KKN dan Memiliki Kepedulian Terhadap Masyarakat”			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif dan Akuntabel	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Melalui Penerapan SPBE	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	a. Reformasi Birokrasi. b. Rasio PNBPN terhadap Biaya Operasional (PB). c. Peningkatan kualitas perencanaan dan evaluasi perangkat daerah.

3.3. Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan merupakan perwujudan dalam mendukung prioritas pembangunan Kabupaten Purwakarta 2024, prioritas pembangunan daerah yang terkait dengan kegiatan di RSUD Bayu Asih adalah Peningkatan pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD (Badan Layanan Umum Daerah).

Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2024 sampai dengan triwulan II, pelaksanaan kinerja RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 dapat ditunjang dari Dana DAK, DBHCHT, APBD, dan Pendapatan BLUD RSUD Bayu Asih untuk Biaya Operasional, biaya non operasional dan biaya investasi / modal, yang dalam Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih Tahun 2024 Perubahan direalisasikan melalui program dan kegiatan sebagai berikut :

Tabel TC-33
Rumusan Perubahan Rencana Kerja Program dan Kegiatan tahun 2024
RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2024 Murni (sesuai DPA)				Perubahan Tahun 2024		Selisih	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu	%
1	2	3	4	5	6	7	9	10		
	Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar				204.061.620.297			235.818.192.829	31.756.572.532	15.56
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota				198.223.608.453			229.980.180.985	31.756.572.532	15.56
	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administra si Perkantora n	RSUD Bayu Asih	Menunjang Pelayanan Administra si Keuangan Perangkat Daerah	32.006.540.678	APBD	100% Menunjang Pelayanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	35.458.741.398	3.452.200.720	10.78
	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemenuhan Administra si Umum Perangkat Daerah	RSUD Bayu Asih	Menunjang Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	3.267.382.376	APBD	100% Menunjang Kualitas Kendaraan Dinas Operasional Pelayanan Rumah Sakit	6.261.054.188	2.993.671.812	91,62

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2024 Murni (sesuai DPA)				Perubahan Tahun 2024		Selisih	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu	%
1	2	3	4	5	6	7	9	10		
	Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase peningkatan pelayanan BLUD	RSUD Bayu Asih	Menunjang Pelayanan dan Penunjang Pelayanan Rumah Sakit Berjalan Baik dan Benar	162.873.385.399	BLUD	100% Menunjang Pengelolaan Administrasi Barang Milik Daerah Perangkat Daerah	188.184.385.399	25.321.000.000	15,54
	Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	RSUD Bayu Asih	Menunjang Pelayanan Pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	76.000.000	APBD	100% Menunjang Pelayanan Pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	76.000.000	-	-
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan				5.835.011.844			5.835.011.844	-	-
	Kegiatan : Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah	Tingkat pemenuhan fasilitas pelayanan kesehatan untuk RS	RSUD Bayu Asih	Menunjang pemenuhan kebutuhan sarana obat, Vaksin serta	5.835.011.844	APBD/DBH CHT	100% Menunjang pemenuhan kebutuhan sarana obat, Vaksin serta Barang Milik Daerah	5.835.011.844	-	-

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2024 Murni (sesuai DPA)				Perubahan Tahun 2024		Selisih	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)	Pagu	%
1	2	3	4	5	6	7	9	10		
				Barang Milik Daerah						

BAB IV

PENUTUP

Rencana kerja (RENJA) Perubahan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 merupakan hasil komitmen perencanaan yang sekaligus memberikan arah pada pemangku kepentingan di RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta untuk berperan aktif dalam pembangunan kesehatan.

Rencana Kerja (RENJA) Perubahan ini dibuat dengan analisa permasalahan yang ada dengan memperhitungkan ketersediaan sumber daya yang ada. Oleh karena itu RENJA ini menggambarkan kebutuhan pelaksanaan Program dan Kegiatan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta dalam rangka mencapai visi misi yang diharapkan.

Purwakarta, 29 Agustus 2024

**DIREKTUR RSUD BAYU ASIH
KABUPATEN PURWAKARTA**



dr. Tri Muhammad Hani, MARS, M.H.Kes

Pembina Utama Muda/IV.c
NIP. 19770619 200312 1 009