

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : EKA SUGRIYANA, SP, MM
Jabatan : Plt. Kepala Dinas
Perangkat Daerah : Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Purwakarta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2025 ?
Ya, Keterlibatan kepala dinas pada penyusunan rencana kerja adalah memantau dan terlibat langsung dalam proses penyusunan draft awal dan penyusunan draft akhir yang dilakukan pada Tahun Anggaran 2024. Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian melakukan beberapa tahap rapat kerja untuk penyusunan rencana kerja TA 2024 tersebut. Pada tahap awal Bagian Perencanaan melakukan rapat Persiapan Penyusunan draft awal, yang dihadiri dan dipimpin langsung oleh kepala dinas, sekretaris dinas, Para Kepala Bidang, Kasubag Keuangan, Kasubag Umum dan Kepegawaian, dan Tim Perencanaan, dan seluruh Jafung yang berada di Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian serta dalam penyusunan LAKIP.

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Ya, Keterlibatan dalam rapat membahas terkait Perubahan anggaran akan mempengaruhi target yang sebelumnya sudah ditetapkan di Renstra Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian Kab Purwakarta. Untuk penyusunan renja perubahan ini setiap bidang harus mengecek realisasi yang sudah dilaksanakan agar perubahan pagu tidak menjadi masalah dikemudian hari.

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 dan 2025

Ya, IKU Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Formulasi	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun Ke Tahun		
				2024	2025	2026
Meningkatkan Pertumbuhan dan Daya Saing Perekonomian Masyarakat	Meningkatnya Pertumbuhan Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah	Persentase Koperasi Aktif	Jumlah Koperasi Aktif x 100% Jumlah seluruh Koperasi	89,7	89,8	90,05
		Pertumbuhan UMKM	Jumlah UMKM tahun n - tahun lalu x 100% Jumlah UMKM tahun lalu	11,86	13,16	14,69
	Meningkatnya Pertumbuhan Usaha Perdagangan dan Perindustrian	Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB	Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB	46.782.449.072	47.737.192.933	48.711.421.360
Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif dan Akuntabel	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Nilai Hasil SAKIP Perangkat Daerah	A	A	A
		Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai predikat IKM hasil Survei Kepuasan Masyarakat	Baik	Baik	Baik

Ya, Perjanjian Kinerja Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pertumbuhan Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah	Persentase Koperasi Aktif	89,8
		Pertumbuhan UMKM	13,16

Ya, merumuskan

Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Formulasi
Meningkatnya Pertumbuhan Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah	Persentase Koperasi Aktif	Jumlah Koperasi Aktif x 100% Jumlah seluruh Koperasi
	Pertumbuhan UMKM	Jumlah UMKM tahun n - tahun lalu x 100% Jumlah UMKM tahun lalu
Meningkatnya Pertumbuhan Usaha Perdagangan dan Perindustrian	Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB	Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB
Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Nilai Hasil SAKIP Perangkat Daerah
	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai predikat IKM hasil Survei Kepuasan Masyarakat

5) Apakah IKI Saudara/ indikator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indikator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya, Indikator kinerja atasan yang saya intervensi

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pertumbuhan Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah	Persentase Koperasi Aktif	89,7
		Pertumbuhan UMKM	11,86
2	Meningkatnya Pertumbuhan Usaha Perdagangan dan Perindustrian	Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB	46.782.449.072
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	A
		Indeks Kepuasan Masyarakat	Baik

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Iya, indikator yang di intervensi yaitu

- Persentase Koperasi Aktif
- Pertumbuhan UMKM
- Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB
- Capaian SAKIP Perangkat Daerah
- Indeks Kepuasan Masyarakat

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Meningkatnya Pertumbuhan Koperasi dan Usaha Mikro Kecil Menengah	Persentase Koperasi Aktif	Persen	89,7	85,94	95,81%
		Pertumbuhan UMKM	Persen	11,86	11,86	100%
2	Meningkatnya Pertumbuhan Usaha Perdagangan dan Perindustrian	Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB	Rp	46.782.449.072	46.782.449.072	100%
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Opini	A	A	100
		Indeks Kepuasan Masyarakat	Kategori	Baik	Baik	100

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?
Pembinaan kepada gerakan koperasi terkait perkoperasian termasuk penyelenggaraan RAT dan kunjungan untuk observasi dan wawancara ke koperasi sebagai bagian dari proses pengawasan koperasi, serta mengikuti pelatihan untuk pengawas koperasi yang diselenggarakan melalui daring dan luring oleh Kementerian Koperasi
- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan Ya, monev yang dilakukan berdasarkan pada program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan dengan mengumpulkan data informasi dari indikator dan target kinerja kemudian di analisis oleh atasan apakah program dan kegiatan OPD sudah sesuai dengan perencanaan dan prosedur yang telah dikesepakati.
- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan Iya, Dengan Rapat Evaluasi Kinerja Per Triwulan

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Ya, biasanya dilakukan monitoring dan evaluasi setiap triwulan sekali dilaksanakan pembahasan secara menyeluruh

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

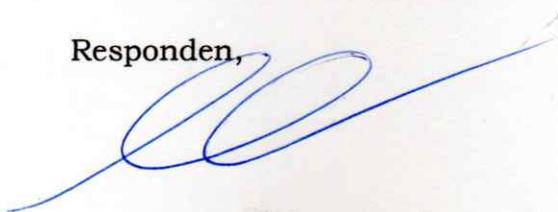
Ya, dengan mengevaluasi kinerja/target yang tidak tercapai

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

No.	Nama Penerima Penghargaan	Jenis Penghargaan	Pemberi Penghargaan
1	Kategori keramik (menong geulis)	Karya Kriya Potensial	Ketua Umum Dekranas
2	DTU Pasar Citeko	Pasar Tertib Ukur	Dirjen Perlindungan Konsumen dan Tertib Niaga
3	DTU Pasar Bojong	Pasar Tertib Ukur	Dirjen Perlindungan Konsumen dan Tertib Niaga
4	Capaian Produksi di SIINAs	Capaian Produksi di SIINAs	Gubernur Jawa Barat

Purwakarta, 07 Februari 2025

Responden,



EKA SUGRIYANA, SP, MM

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : HERMANDA, SE
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Perindustrian
Perangkat Daerah : Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Purwakarta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

1. Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2025 ?
Ya, pada dasarnya terkait dengan isi dokumen Renstra, Renja dan Lakip secara umum sudah dibaca dan dapat dipahami sesuai dengan urusan perindustrian
2. Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Ya, Keterlibatan dalam rapat membahas terkait penyusunan Rencana Kerja yang dilakukan pada tahun 2024, point-point yang menjadi kinerja perindustrian disesuaikan dengan tagging tematik dan Rencana Pembangunan Industri Kabupaten.

3. Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 dan 2025

Ya, IKU Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Formulasi	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun Ke Tahun		
				2024	2025	2026
Meningkatkan Pertumbuhan dan Daya Saing Perekonomian Masyarakat	Meningkatnya Pertumbuhan Usaha Perdagangan dan Perindustrian	Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB	Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB	46.782.449.072	47.737.192.933	48.711.421.360

Ya, Perjanjian Kinerja Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian

NO.	PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Program perencanaan dan pembangunan industri	Meningkatnya Kualitas Industri Kecil Menengah	Persentase pencapaian sasaran pembangunan industri termasuk turunan indikator pembangunan industri dalam RIPIN yang ditetapkan dalam Cakupan bina kelompok pengrajin	60 % 83,33 %	
2	Program pengendalian izin usaha industri kabupaten/kota	Meningkatnya Kepatuhan Pelaku Usaha terhadap ketentuan industri	Pertambahan jumlah industri kecil dan menengah di kabupaten	20,71 %	
			Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Industri (IUI) Kecil dan Industri	100 %	
			Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Perluasan Industri (IPI) Kecil dan Industri Menengah yang	100 %	
3	Program pengelolaan sistem informasi industri nasional	Meningkatnya Pemanfaatan Sisten Informasi Industri Nasional	Tersedianya informasi industri secara lengkap dan terkini	100 %	
			Diseminasi, publikasi data informasi dan analisa industri yang dilaksanakan	100 %	

4. Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2024 dan 2025

Ya, merumuskan

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KET
Meningkatnya Kualitas Industri Kecil Menengah	Persentase pencapaian sasaran pembangunan industri termasuk turunan indikator pembangunan industri dalam RIPIN yang ditetapkan dalam RPIP	60 %	
	Cakupan bina kelompok pengrajin	83,33 %	
Meningkatnya Kepatuhan Pelaku Usaha terhadap ketentuan industri	Pertambahan jumlah industri kecil dan menengah di kabupaten	20,71 %	
	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Industri (IUI) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait	100 %	
	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Perluasan Industri (IPUI) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait	100 %	
	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) yang lokasinya di Daerah kabupaten/kota	100 %	
Meningkatnya Pemanfaatan Sisten Informasi Industri Nasional	Tersedianya informasi industri secara lengkap dan terkini	100 %	
	Diseminasi, publikasi data informasi dan analisa industri yang dilaksanakan	100 %	

5. Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya, Indikator kinerja atasan yang saya intervensi

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Pertumbuhan Usaha Perdagangan dan Perindustrian	Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB	46.782.449.072

6. Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Iya, indicator yang di intervensi yaitu

- Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB

7. Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Perangkat Daerah/bidang urusan/ program /kegiatan	Indikator	Satuan	Kinerja Tahun 2024	Realisasi Kinerja Triwulan I	Realisasi Kinerja Triwulan II	Realisasi Kinerja Triwulan III	Realisasi Kinerja Triwulan IV	Realisasi Capaian Kinerja	Tingkat Capaian Kinerja	Predikat Kinerja
1	2	3	4	5	6	7	8	9	9	10
PROGRAM PERENCANAAN DAN PEMBANGUNAN INDUSTRI										
	Persentase pencapaian sasaran pembangunan industri termasuk turunan indikator pembangunan industri dalam RIPIN yang ditetapkan dalam RPIP	%	60	20	40	60	60	60	100	SANGAT TINGGI
	Cakupan bina kelompok pengrajin	%	83,33	33,33	47,46	76,19	83,33	83,33	100	SANGAT TINGGI
PROGRAM PENGENDALIAN IZIN USAHA INDUSTRI KABUPATEN/KOTA										
	Pertambahan jumlah industri kecil dan menengah di provinsi	%	20,71	1,55	4,84	7,48	20,71	20,71	100	SANGAT TINGGI
	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Industri (IUI) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait	%	100	66,67	100,00	100,00	100,00	100,00	100	SANGAT TINGGI
	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Perluasan Industri (IPUI) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait	%	100	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	SANGAT RENDAH
	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) yang lokasinya di Daerah kabupaten/kota	%	100	25,00	25,00	100,00	100,00	100,00	100	SANGAT TINGGI

PROGRAM PENGELOLAAN SISTEM INFORMASI INDUSTRI NASIONAL										
	Tersedianya informasi industri secara lengkap dan terkini	Dokumen	1	1	1	1	1	1	100	SANGAT TINGGI
	Diseminasi, publikasi data informasi dan analisa industri yang dilaksanakan	Kegiatan	10	0	0	0	10	10	100	SANGAT TINGGI

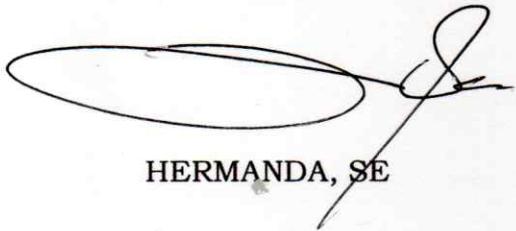
8. Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?
Untuk Kinerja Tahun 2024, kinerja dapat terlaksana sesuai dengan target dan sasaran kinerja, Adapun kinerja yang tidak tercapai dikarenakan tidak ada pengajuan ijin IPUI dan IPKI
9. Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
Ya, dilaksanakan pelaporan secara berkala setiap triwulanan
10. Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan
Iya, Dengan Rapat Evaluasi Kinerja Per Triwulan
11. Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan
Ya, biasanya dilakukan monitoring dan evaluasi setiap triwulan sekali dilaksanakan pembahasan secara menyeluruh
12. Apakah hasil monitoring dan evauasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk pebaikan kinerja?
Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
Ya, dengan mengevaluasi kinerja/target yang tidak tercapai
13. Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran

kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

No.	Nama Penerima Penghargaan	Jenis Penghargaan	Pemberi Penghargaan
1	Kategori keramik (menong geulis)	Karya Kriya Potensial	Ketua Umum Dekranas
2	Capaian Produksi di SIINAs	Capaian Produksi di SIINAs	Gubernur Jawa Barat

Purwakarta, 07 Februari 2025

Responden,



HERMANDA, SE

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : HENI ISMAWATI, SE. MM
Jabatan : JFPP
Perangkat Daerah : Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Purwakarta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

1. Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2025 ?
Ya, Pemahaman saya bahwa dalam semua dokumen tersebut, peran Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan ahli muda diharapkan dapat membantu OPD dalam mencapai tujuan dan target yang telah ditetapkan dalam rencana strategis dan rencana kerja dan diharapkan dapat memberikan kontribusi yang berarti dalam pencapaian kinerja yang diinginkan
2. Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Ya, Keterlibatan JF Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan pada penyusunan rencana kerja adalah dalam proses draft awal dan

penyusunan draft akhir yang dilakukan pada tahun 2024. Bentuk keterlibatan JF Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan ahli muda dalam penyusunan dokumen tersebut yakni Membantu menganalisis dalam urusan bidang perindustrian

3. Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 dan 2025

Ya, indikator kinerja sangat penting sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian. Indikator kinerja membantu dalam mengevaluasi sejauh mana tujuan dan target yang ditetapkan telah tercapai.

Ya, IKU Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Formulasi	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun Ke Tahun		
				2024	2025	2026
Meningkatkan Pertumbuhan dan Daya Saing Perekonomian Masyarakat	Meningkatnya Pertumbuhan Usaha Perdagangan dan Perindustrian	Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB	Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB	46.782.449.072	47.737.192.933	48.711.421.360

Ya, Perjanjian Kinerja Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian

NO.	PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Program perencanaan dan pembangunan industri	Meningkatnya Kualitas Industri Kecil Menengah	Persentase pencapaian sasaran pembangunan industri termasuk turunan indikator pembangunan industri dalam RIPIN yang ditetapkan dalam Cakupan bina kelompok pengrajin	60 % 83,33 %	
2	Program pengendalian izin usaha industri kabupaten/kota	Meningkatnya Kepatuhan Pelaku Usaha terhadap ketentuan industri	Pertambahan jumlah industri kecil dan menengah di kabupaten	20,71 %	
			Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Industri (IUI) Kecil dan Industri	100 %	
			Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Perluasan Industri (IPUI) Kecil dan Industri Menengah yang	100 %	

			Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan	100 %	
3	Program pengelolaan sistem informasi industri nasional	Meningkatnya Pemanfaatan Sistem Informasi Industri Nasional	Tersedianya informasi industri secara lengkap dan terkini	100 %	
			Diseminasi, publikasi data informasi dan analisa industri yang dilaksanakan	100 %	

4. Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2024 dan 2025

Ya, merumuskan

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terlatihnya SDM Industri tentang tehnik produksi	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	1 Dokumen	
2	Meningkatkan promosi produk industri kabupaten	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	1 Dokumen	
3	Meningkatkan Pelaku usaha yang mendapatkan pemberdayaan	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	1 Dokumen	
4	Tersusunnya data Izin Industri yang terverifikasi	Jumlah dokumen data industri yang tersusun	1 Dokumen	
5	Meningkatnya kemampuan pelaku usaha dalam mengelola SIINAs	Jumlah pelaku usaha yang dibina	20 pelaku usaha	
6	Tersusunnya data Industri sesuai dengan SIINAs	Jumlah dokumen data industri yang disusun	1 Dokumen	

5. Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?
Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya, Indikator kinerja atasan yang saya intervensi

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KET
Meningkatnya Kualitas Industri Kecil Menengah	Persentase pencapaian sasaran pembangunan industri termasuk turunan indikator pembangunan industri dalam RIPIN yang ditetapkan dalam RPIP	60 %	
	Cakupan bina kelompok pengrajin	83,33 %	
Meningkatnya Kepatuhan Pelaku Usaha terhadap ketentuan industri	Pertambahan jumlah industri kecil dan menengah di kabupaten	20,71 %	
	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Industri (IUI) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait	100 %	
	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Perluasan Industri (IPIU) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait	100 %	
	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) yang lokasinya di Daerah kabupaten/kota	100 %	
Meningkatnya Pemanfaatan Sisten Informasi Industri Nasional	Tersedianya informasi industri secara lengkap dan terkini	100 %	
	Diseminasi, publikasi data informasi dan analisa industri yang dilaksanakan	100 %	

6. Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Iya, indicator yang di intervensi yaitu

- Persentase pencapaian sasaran pembangunan industri termasuk turunan indikator pembangunan industri dalam RIPIN yang ditetapkan dalam RPIP
- Cakupan bina kelompok pengrajin
- Pertambahan jumlah industri kecil dan menengah di kabupaten
- Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Industri (IUI) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait
- Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Perluasan Industri (IPIU) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait
- Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan

Kawasan Industri (IPKI) yang lokasinya di Daerah kabupaten/kota

- Tersedianya informasi industri secara lengkap dan terkini
- Diseminasi, publikasi data informasi dan analisa industri yang dilaksanakan

7. Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2024? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Analisis capaian kinerja Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian tahun 2024 dalam skala penilaian termasuk dalam kategori baik. Dalam setiap realisasi indicator memiliki interval nilai 100%. Dan dapat disimpulkan bahwa setiap tahunnya realisasi capaian kinerja mengalami mencapai target.

8. Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Untuk Kinerja Tahun 2024, kinerja dapat terlaksana sesuai dengan target dan sasaran kinerja.

9. Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan Ya, dilaksanakan pelaporan secara berkala setiap triwulanan

10. Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan Iya, Dengan Rapat Evaluasi Kinerja Per Triwulan

11. Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan

Ya, biasanya dilakukan monitoring dan evaluasi setiap triwulan sekali dilaksanakan pembahasan secara menyeluruh

12. Apakah hasil monitoring dan evauasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Ya, dengan mengevaluasi kinerja/target yang tidak tercapai

13. Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja
- Tidak

Purwakarta, 07 Februari 2025

Responden,



HENI ISMAWATI, SE. MM

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing-masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsional dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : EGI REZA FAHLEFI, S.Tr.M
Jabatan : JFPP Ahli Pertama
Perangkat Daerah : Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Purwakarta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

1. Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2025 ?
Ya, Pemahaman saya bahwa dalam semua dokumen tersebut, peran Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan ahli pertama diharapkan dapat membantu OPD dalam mencapai tujuan dan target yang telah ditetapkan dalam perencanaan dan diharapkan dapat memberikan kontribusi yang berarti dalam pencapaian kinerja yang diinginkan
2. Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Ya, Keterlibatan JF Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan pada penyusunan rencana kerja adalah dalam proses draft awal dan penyusunan draft akhir yang dilakukan pada tahun 2024. Bentuk

keterlibatan JF Penyuluh Perindustrian dan Perdagangan ahli pertama dalam penyusunan dokumen tersebut yakni Membantu pengumpulan data urusan bidang perindustrian

3. Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 dan 2025

Ya, indikator kinerja sangat penting sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian. Indikator kinerja membantu dalam mengevaluasi sejauh mana tujuan dan target yang ditetapkan telah tercapai.

Ya, IKU Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Formulasi	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun Ke Tahun		
				2024	2025	2026
Meningkatkan Pertumbuhan dan Daya Saing Perekonomian Masyarakat	Meningkatnya Pertumbuhan Usaha Perdagangan dan Perindustrian	Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB	Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB	46.782.449.072	47.737.192.933	48.711.421.360

Ya, Perjanjian Kinerja Dinas Koperasi UKM Perdagangan dan Perindustrian

NO.	PROGRAM	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Program perencanaan dan pembangunan industri	Meningkatnya Kualitas Industri Kecil Menengah	Persentase pencapaian sasaran pembangunan industri termasuk turunan indikator pembangunan industri dalam RIPIN yang ditetapkan dalam Cakupan bina kelompok pengrajin	60 % 83,33 %	
2	Program pengendalian izin usaha industri kabupaten/kota	Meningkatnya Kepatuhan Pelaku Usaha terhadap ketentuan industri	Pertambahan jumlah industri kecil dan menengah di kabupaten	20,71 %	
			Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Industri (IUI) Kecil dan Industri	100 %	
			Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Perluasan Industri (IPIU) Kecil dan Industri Menengah yang	100 %	
			Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan	100 %	
			Tersedianya informasi industri secara lengkap dan terkini	100 %	

3	Program pengelolaan sistem informasi industri	Meningkatnya Pemanfaatan Sisten Informasi Industri	Diseminasi, publikasi data informasi dan analisa industri yang dilaksanakan	100 %	
---	---	--	---	-------	--

4. Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2024 dan 2025

Ya, merumuskan

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	KET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terlatihnya SDM Industri tentang tehnik produksi	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan pelaksanaan Pembangunan Sumber Daya Industri	1 Dokumen	
2	Meningkatkan promosi produk industri kabupaten	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pembangunan Sarana dan Prasarana Industri	1 Dokumen	
3	Meningkatkan Pelaku usaha yang mendapatkan pemberdayaan	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi, Sinkronisasi, dan Pelaksanaan Pemberdayaan Industri dan Peran Serta Masyarakat	1 Dokumen	
4	Tersusunnya data Izin Industri yang terverifikasi	Jumlah dokumen data industri yang tersusun	1 Dokumen	
5	Meningkatnya kemampuan pelaku usaha dalam mengelola SIINAs	Jumlah pelaku usaha yang dibina	20 pelaku usaha	
6	Tersusunnya data Industri sesuai dengan SIINAs	Jumlah dokumen data industri yang disusun	1 Dokumen	

5. Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya, Indikator kinerja atasan yang saya intervensi

SASARAN	INDIKATOR KINERJA
Meningkatnya Kualitas Industri Kecil Menengah	Persentase pencapaian sasaran pembangunan industri termasuk turunan indikator pembangunan industri dalam RIPIN yang ditetapkan dalam RPIP
	Cakupan bina kelompok pengrajin
Meningkatnya Kepatuhan Pelaku Usaha terhadap ketentuan industri	Pertambahan jumlah industri kecil dan menengah di kabupaten
	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Industri (IUI) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait
	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Perluasan Industri (IPIU) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait

	Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) yang lokasinya di Daerah kabupaten/kota
Meningkatnya Pemanfaatan Sistem Informasi Industri Nasional	Tersedianya informasi industri secara lengkap dan terkini Diseminasi, publikasi data informasi dan analisa industri yang dilaksanakan

6. Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Iya, indicator yang diintervensi yaitu

- Persentase pencapaian sasaran pembangunan industri termasuk turunan indikator pembangunan industri dalam RIPIN yang ditetapkan dalam RPIP
- Cakupan bina kelompok pengrajin
- Pertambahan jumlah industri kecil dan menengah di kabupaten
- Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Industri (IUI) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait
- Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Perluasan Industri (IPI) Kecil dan Industri Menengah yang dikeluarkan oleh instansi terkait
- Persentase jumlah hasil pemantauan dan pengawasan dengan jumlah Izin Usaha Kawasan Industri (IUKI) dan Izin Perluasan Kawasan Industri (IPKI) yang lokasinya di Daerah kabupaten/kota
- Tersedianya informasi industri secara lengkap dan terkini
- Diseminasi, publikasi data informasi dan analisa industri yang dilaksanakan

7. Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2024? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Perindikator tercapai sesuai target

8. Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh? Koordinasi dengan Kepala Bidang sebagai penilai kinerja.

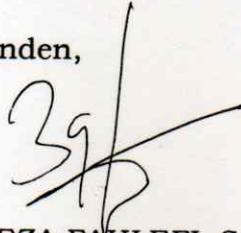
9. Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara

pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
Ya, dilaksanakan pelaporan secara berkala setiap triwulanan

10. Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan
Iya, Dengan Rapat Evaluasi Kinerja Per Triwulan
11. Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan
Ya, biasanya dilakukan monitoring dan evaluasi setiap triwulan sekali dilaksanakan pembahasan secara menyeluruh
12. Apakah hasil monitoring dan evauasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?
Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
Ya, dengan mengevaluasi kinerja/target yang tidak tercapai
13. Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja
Tidak

Purwakarta, 07 Februari 2025

Responden,



EGI REZA FAHLEFI, S.Tr.M