

KUESIONER WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Didi Garnadi S.Pd, MM
Jabatan : Kepala Dinas
Perangkat Daerah : Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2025?
Ya, Keterlibatan kepala dinas pada penyusunan rencana kerja adalah memantau dan terlibat langsung dalam proses penyusunan draft awal dan penyusunan draft akhir yang dilakukan pada Tahun Anggaran 2024. Disnakertrans melakukan beberapa tahap rapat kerja untuk penyusunan rencana kerja TA 2024 tersebut. Pada tahap awal Bagian Perencanaan melakukan rapat Persiapan Penyusunan draft awal, yang dihadiri dan dipimpin langsung oleh kepala dinas, sekertaris dinas, Kepala Bidang Pelatihan dan Produktivitas, Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Kepala Hubungan Industrial dan Syarat Kerja, Kepala UPTD BLK dan Fungsional Perencana Ahli pertama yang berada di Disnakertrans.
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Ya .. Tanggal 6 Mei 2024 terlibat dalam rapat membahas terkait Perubahan anggaran akan mempengaruhi target yang sebelumnya sudah ditetapkan di Renstra Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kab Purwakarta. Untuk penyusunan renja perubahan ini setiap bidang harus mengecek realisasi yang sudah dilaksanakan agar perubahan pagu tidak menjadi masalah dikemudian hari.

3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 dan 2025

Ya,

IKU Disnakertrans :

**Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi
Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026**

NO	SASARAN	IKU
1	Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja
		Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi
2	Meningkatnya Produktivitas dan Kemandirian Bagi Transmigran	Persentase calon transmigran yang dibina/dilatih
		Persentase kemandirian transmigran di satuan permukiman
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah
		Indeks Kepuasan Masyarakat

PK Disnakertrans :

**Perjanjian Kinerja Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten
Purwakarta Tahun 2024-2026**

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
1	Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	69,06	%
		Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	69,06	%
2	Meningkatnya Produktivitas dan Kemandirian Bagi Transmigran	Persentase calon transmigran yang dibina/dilatih	100	%
		Persentase kemandirian transmigran di satuan permukiman	100	%
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	BB	Predikat
		Indeks Kepuasan Masyarakat	Baik	Predikat

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2024 dan 2025

Sasaran Indikator	Indikator Kinerja Individu (IKI)	Penjelasan Formulasi Perhitungan
Peningkatan daya saing tenaga kerja didukung dengan pengembangan produktivitas dan kualitas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi	Persentase Ketenagakerjaan dan Transmigrasi yang bersertifikat	Jumlah Ketenagakerjaan dan Transmigrasi yang bersertifikat / Jumlah Ketenagakerjaan dan Transmigrasi yang mengikuti pelatihan X 100%
	Persentase lowongan kerja yang dipenuhi	Jumlah lowongan kerja terpenuhi/ Jumlah lowongan kerja terdaftar X 100%
Meningkatnya hubungan industrial yang kondusif dan peningkatan kesejahteraan pekerja Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan Jumlah Kasus yang diselesaikan / Jumlah Kasus yang terdaftar	Meningkatnya hubungan industrial yang kondusif dan peningkatan kesejahteraan pekerja Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan Jumlah Kasus yang diselesaikan / Jumlah Kasus yang terdaftar	Meningkatnya hubungan industrial yang kondusif dan peningkatan kesejahteraan pekerja Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang diselesaikan Jumlah Kasus yang diselesaikan / Jumlah Kasus yang terdaftar
Meningkatnya tata kelola penyelenggaraan penempatan kerja dan perluasan kesempatan kerja didukung memperkuat kerjasama multipihak	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	Jumlah penduduk angkatan kerja / Jumlah penduduk usia kerja (15-64 tahun) X 100%

5) Apakah IKI Saudara/ indikator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?
 Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2024
1	Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing Tenaga Kerja	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	69,06 %
		Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	69,06 %
2	Meningkatnya Produktivitas dan Kemandirian Bagi Transmigran	Persentase calon transmigran yang dibina/dilatih	100
		Persentase kemandirian transmigran di satuan permukiman	100
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	BB
		Indeks Kepuasan Masyarakat	Baik

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikaror

kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Indikator Kinerja yang diintervensi

1. Capaian SAKIP Perangkat Daerah
2. Indeks Kepuasan Masyarakat
- 3.Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja
4. Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi
5. Persentase calon transmigran yang dibina/dilatih
6. Persentase kemandirian transmigran di satuan permukiman

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2024 ? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Tujuan/Sasaran Strategis	Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Tujuan 1 : Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja yang Profesional dan Berdaya Saing				
Meningkatnya Produktivitas Tenaga Kerja	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja	69,06	69,06	100
	Persentase Tenaga kerja Bersertifikat Kompetensi	69,06	69,06	100
Tujuan 2 : Meningkatkan Kapasitas Transmigran yang Produktif dan Mandiri				
Meningkatnya Produktivitas dan Kemandirian Bagi Transmigran	Persentase calon transmigrant yang dibina/dilatih	100	100	100
	Persentase kemandirian transmigrant di satuan permukiman	100	100	100
Tujuan 3 : Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik,Bersih,Efektif dan Akuntabel				
Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerint	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	BB	BB	BB
	Indeks Kepuasan Masyarakat	69,09	69,09	100

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Melakukan evaluasi dan analisis penyebab ketidaktercapaian, Bersama-sama bidang menyusun strategi perbaikan dari target kinerja yang tidak tercapai, dan melakukan peningkatan kapasitas SDM dilingkungan Dinad Ketenakerjaan dan Transmigrasi.

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara

pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya, monev yang dilakukan berdasarkan pada program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan dengan mengumpulkan data informasi dari indicator dan target kinerja kemudian di analisis oleh atasan apakah program dan kegiatan OPD sudah sesuai dengan perencanaan dan prosedur yang telah disepakati

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya, dilaksanakan pelaporan secara berkala setiap triwulanan

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Tidak ada

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Ya, hasil monev dijadikan input perbaikan kinerja

- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi pada tahun 2024 mendapatkan berbagai penghargaan diantaranya:

1. Pengelolaan Arsip Terbaik Tahun 2024
2. Perangkat Daerah terbaik Penataan dan Pengelolaan Arsip dari Hasil Penilaian Pengawasan Laporan Audit Kearsipan Internal Tahun 2024
3. Pembinaan Produktivitas Siddhakarya Provinsi Jawa Barat Tahun 2024

Purwakarta, 10 Februari 2025

Responden,

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====