

**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I.IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : NURUL KAMILAH, A.Md.  
Jabatan : Pengelola Program dan Pelaporan  
Perangkat Daerah : DINAS KESEHATAN KABUPATEN PURWAKARTA

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen RPD OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2025?

**Jawab:**

Ya, sudah membaca dan memahami

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025? Jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

**Jawab:**

Ya, Saya terlibat dengan membantu menyiapkan rapat dan mencetak dokumen Renja

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 dan 2025!

**Jawab:**

Ya mengetahui.

- a. IKU tahun 2024 dengan Target:

- Umur Harapan Hidup 71,51 tahun;
- Cakupan Indeks Pencapaian (IP) SPM Kesehatan 100%;

- b. IKU Tahun 2025

- Umur Harapan Hidup 71,62 tahun;
- Cakupan Indeks Pencapaian (IP) SPM Kesehatan 100%;

- Capaian SAKIP Perangkat Daerah predikat A
- Indeks Kepuasan Masyarakat predikat Baik

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2024 dan 2025

**Jawab:**

Ya, saya melakukan sendiri dan sama. Yaitu :

a. IKI tahun 2024 dengan Target:

- Menghimpun dan menyusun cascading Dinas Kesehatan target 1 Dokumen;
- Menyusun Dokumen Manajemen Resiko target 1 Dokumen;
- Menghimpun data usulan Musrenbang bidang Kesehatan target 100%;
- Menghimpun data usulan APBD, Bantuan Keuangan APBD Propinsi (Banprop), dan DAK target 100%;
- Menghimpun data Renja dan data Renja perubahan target 100%;
- Menghimpun data Renstra dan data Renstra perubahan target 100%;
- Membina dan Memantau Perencanaan Puskesmas (RBA, RPK, RUK) target 3 Dokumen;
- Menginput data anggaran RKA ke SIPD target 100%;
- Mengelola DAK Non Fisik UPTD Puskesmas (e-Renggar) target 100%;
- Membina dan Memantau Pelaporan UPTD dan Bidang target 100%;
- Menghimpun data capaian kinerja bulanan target 100%;
- Menginput data capaian kinerja bulanan di SIP target 100%;
- Menyusun laporan DAK, Banprov dan DBHCT target 100%;
- Menghimpun data LAKIP target 100%;
- Menyusun dokumen LAKIP target 1 Dokumen;
- Menghimpun data SAKIP target 100%;
- Menghimpun data reviu SAKIP oleh Inspektorat target 100%;
- Menghimpun data SPIP target 100%;
- Menghimpun data Manajemen Risiko target 100%;
- Menghimpun data LKPJ target 100%;
- Menyusun Dokumen LKPJ target 100%;
- Menghimpun bahan pendukung laporan permintaan data lintas sector target 100%;
- Menyusun Dokumen permintaan data lintas sector target 100%;
- Memverifikasi RPD e-Renggar BOK Puskesmas target 100%;
- Menyusun Dokumen BOK Salur Puskesmas target 100%;
- Mengelola SIK (e-Puskesmas, e- Dinkes, e-Farmasi) target 100%;
- Mengelola Sistem Informasi (Purbakessa) target 100%;
- Membina dan Memantau Perencanaan UPTD/Bidang target 100%;

b. IKI Tahun 2025 dengan target

- Menyusun cascading Dinas Kesehatan target 100%;
- Menyusun Register Risiko pada Dokumen Manajemen Resiko target 100%;
- Menghimpun data usulan berbagai sumber (APBD, Bantuan Keuangan APBD Propinsi (Banprop), dan DAK) target 100%;
- Menyusun Renja/Renstra target 100%;
- Memantau Perencanaan Puskesmas target 100%;

- Menginput data anggaran RKA ke SIPD target 100%;
- Mengelola DAK Non Fisik T.A 2026 target 100%;
- Membina dan Memantau Pelaporan UPTD dan Bidang target 100%;
- Menyusun data capaian kinerja target 100%;
- Menyusun dokumen Reformasi Birokrasi (RB) target 100%;
- Menyusun dokumen LAKIP target 100%;
- Menyusun SAKIP target 100%;
- Menghimpun data reviu SAKIP oleh Inspektorat target 100%;
- Menyusun data SPIP target 100%;
- Menyusun evaluasi Manajemen Risiko target 100%;
- Menyusun Dokumen LKPJ target 100%;
- Menyusun laporan permintaan data lintas sector target 100%;
- Memverifikasi RPD e-Renggar BOK Puskesmas target 100%;
- Mengelola SIK target 100%;
- Memantau Perencanaan Bidang target 100%;

5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

**Jawab:**

Ya, merupakan turunan dari indikator kinerja atasan yaitu

- Keselarasan Perencanaan Perangkat Daerah
- Terselenggaranya Sistem Informasi Kesehatan

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

**Jawab:**

Ya, memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target indikator kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi. Salah satunya pencapaian nilai SAKIP. Indikator kinerja yang diintervensi adalah Capaian SAKIP Perangkat Daerah

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2024? Sebutkan realisasi capaian per indicator

**Jawab:**

Menurun dari tahun sebelumnya dengan nilai capaian SAKIP A menjadi BB

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

**Jawab**

Berkoordinasi dengan Inspektorat sebagai institusi yang mereviu SAKIP

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

**Jawab**

Ya, melakukan pengukuran kinerja melalui permintaan dan verifikasi laporan secara berkala. Untuk pengukuran kinerja yang dilakukan melalui pelaporan dan koordinasi

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

**Jawab**

Ya, melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu dan pencapaian target kinerja unit melalui permintaan laporan secara berkala, koordinasi dan konsultasi secara berkala

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

**Jawab**

Setiap monev dilakukan laporan hasil monev termasuk tindak lanjut perbaikan yang harus dikerjakan

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja? Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja!

**Jawab**

Hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input perbaikan kinerja. Hal ini berkaitan dengan capaian kinerja dimana capaian yang masih belum mencapai target dikonfirmasi kepada bidang pengampu untuk menjadi catatan dan perbaikan pada triwulan atau tahun berikutnya.

- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja!

**Jawab**

Ya, bentuk reward dan punishment, misalnya untuk punishment apabila terlambat hadir masuk, maka mendapatkan potongan TPP sesuai dengan tingkat keterlambatan absen masuk maupun pulang, sedangkan reward yang diberikan adalah pemberian penghargaan kepada tenaga kesehatan teladan pada setiap acara ulang tahun Hari Kesehatan Nasional.

Purwakarta, Maret 2025  
Responden



(Nurul Kamilah, A.Md)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====