



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

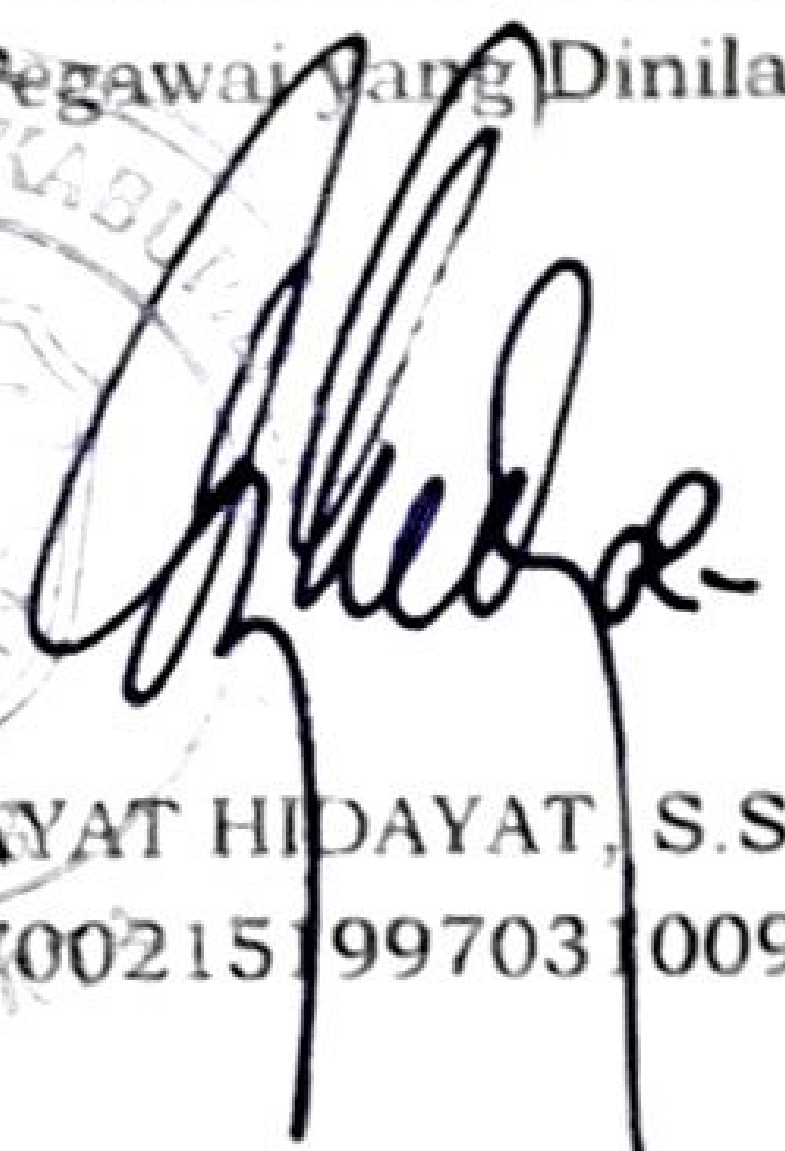
PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

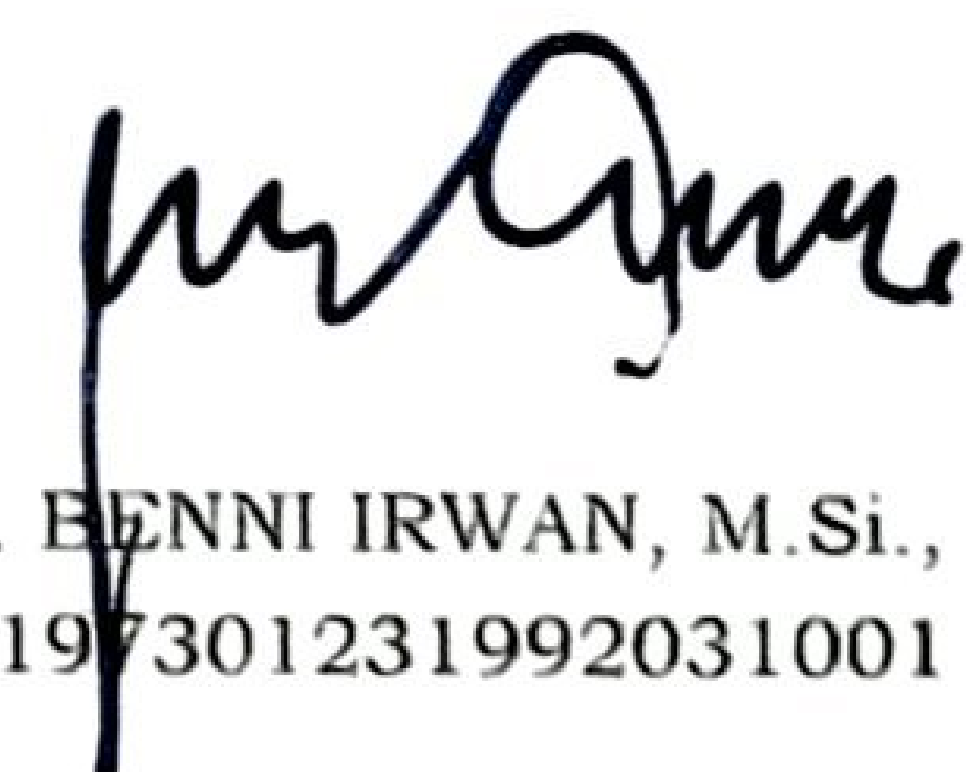
Kabupaten Purwakarta, 30 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai


H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009

Kabupaten Purwakarta, 30 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja


Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
197301231992031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF




PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos	1	NAMA	Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
2	NIP	197002151997031009	2	NIP	197301231992031001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	4	JABATAN	Pj. Bupati
5	UNIT KERJA	DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	5	UNIT KERJA	PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA


CAPAIAN KINERJA ORGANISASI						
ISTIMEWA						
POLA DISTRIBUSI:						


HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	A	Penguatan Internal	Capaian SAKIP Perangkat Daerah berdasarkan kegiatan SAKIP Perangkat Daerah	Pimpinan: 
		Indeks Kepuasan Masyarakat	Predikat Baik	Penguatan Internal	Indeks Kepuasan Masyarakat berdasarkan kegiatan Indeks Kepuasan Masyarakat	Pimpinan: 
2	Meningkatkan Pelayanan dan Pembinaan Keluarga Berencana dan Keluarga Sehat Sejahtera	Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP)	1,35%	Proses Bisnis	Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP) berdasarkan kegiatan Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP)	Pimpinan: 

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☺	
2	Akuntabel					
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☺	
3	Kompeten					
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☺	
4	Harmonis					
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☺	
5	Loyal					
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☺	
6	Adaptif					
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ☺	
7	Kolaboratif					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
<div>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</div> <div>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</div> <div>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</div>		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 5
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai






H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos

DPP 197002151997031009

Kabupaten Purwakarta, 30 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA

197301231992031001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ASEP SAEPUDIN, SKed, MH.Kes
	NIP	: 197711282007011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: SEKRETARIS DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025
7. Pegawai yang Dinilai

ASEP SAEPUDIN, SKed, MH.Kes
197711282007011002

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
PERIODE: Triwulan IV

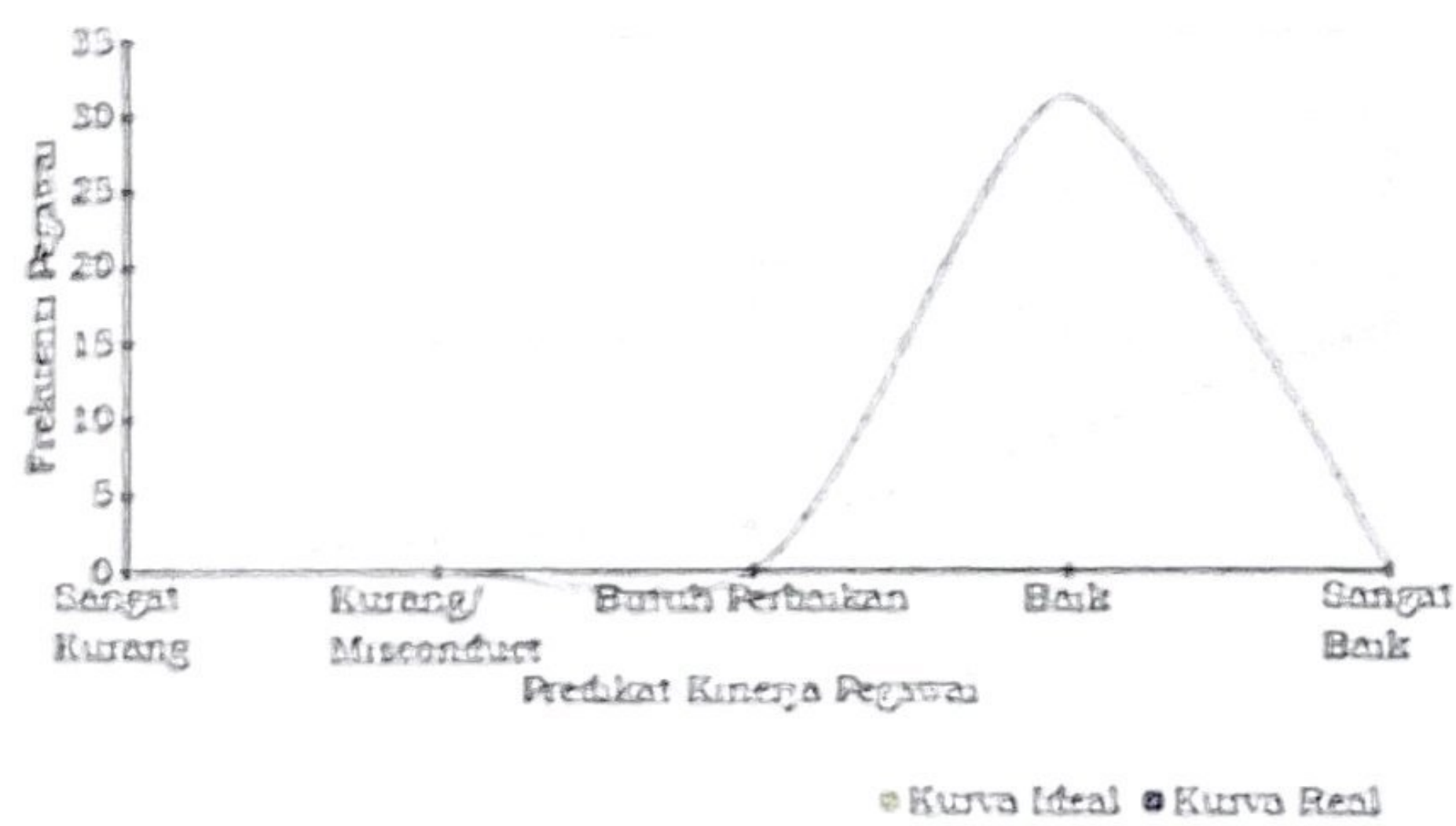
PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024



PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	ASEP SAEPUK, SKed, MH Kes	1	NAMA	H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
2	NIP	197711282007011002	2	NIP	197002151997031009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	SEKRETARIS DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	5	UNIT KERJA	DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPA BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	100%	terlaksananya Barang Milik Daerah pada Perangkat berdasarkan kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Pimpinan: 
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya	100%	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Ur berdasarkan kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							UMPA BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 						
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai
RATING PERILAKU KERJA		
SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
BAIK		

Pegawai yang Dinilai



ASEP SAEPUDIN, SKed, MH.Kes
197711282007011002

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: AGUS MUHAMAD SAPRUDIN, S.ST
	NIP	: 196902011989121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Penata Kependudukan dan Keluarga Berencana Ahli Muda
	UNIT KERJA	: BIDANG KELUARGA BERENCANA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs IDI JUNAEDI, MM
	NIP	: 196712061993121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: BIDANG KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kab.Purwakarta, 17 Maret 2025

7. Pegawai yang Dinilai

AGUS MUHAMAD SAPRUDIN, S.ST
196902011989121001

Kab.Purwakarta, 17 Maret 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs IDI JUNAEDI, MM
196712061993121001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

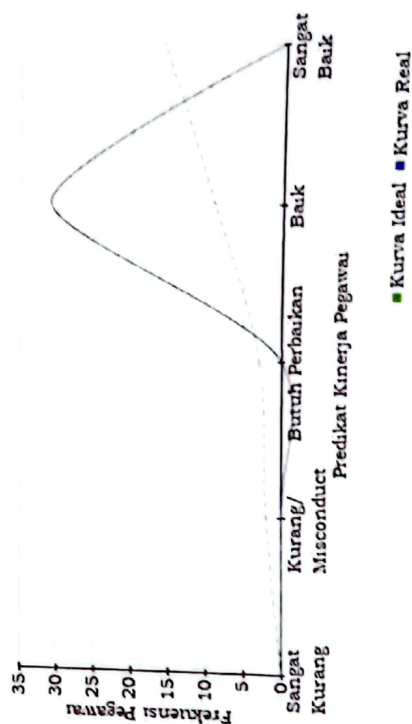
PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	AGUS MUHAMAD SAPRUDIN, S.ST	1	Drs IDI JUNAEDI, MM	
2	196902011989121001	2	196712061993121001	
3	Pangkat/ GOL. RUANG	3	Pangkat/ GOL. RUANG	
4	Penata Kependudukan dan Keluarga Berencana Ahli Muda	4	JABATAN	
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI			BIDANG KELUARGA BERENCANA	
ISTIMEWA			BIDANG KELUARGA BERENCANA	

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Pengendalian Pendistribusian Alat dan Obat Kontrasepsi dan Sarana Penunjang Pelayanan KB ke Fasilitas Kesehatan termasuk Jaringan dan Jejaringnya	Tersedianya Layanan Alat dan Obat Kontrasepsi dan Sarana Penunjang Pelayanan KB ke Fasilitas Kesehatan Termasuk Jaringan dan Jejaringnya	Kuantitas	Jumlah Laporan Pengendalian Pendistribusian Alat dan Obat Kontrasepsi dan Sarana Penunjang Pelayanan KB ke Fasilitas Kesehatan termasuk Jaringan dan Jejaringnya	74 Faskes	18 Faskes berdasarkan Fasilitas Kesehatan	Pimpinan:
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan: Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan:	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan:	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan:	
5	Loyal						

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
6	Adaptif <ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
7	Kolaboratif <ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Kab.Purwakarta, 17 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Pegawai yang Dinilai



AGUS MUHAMMAD SAPRUDIN, S.ST
196902011989121001

Drs IDI JUNAEDI, MM
196712061993121001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MUHAMMAD IQBAL TAWAKAL, S.FARM., Apt, M.M
	NIP	: 198603032009021003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Penata Kependudukan dan Keluarga Berencana Ahli Muda
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGENDALIAN PENDUDUK DAN ADVOKASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025
7. Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD IQBAL TAWAKAL, S.FARM., Apt, M.M
198603032009021003

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

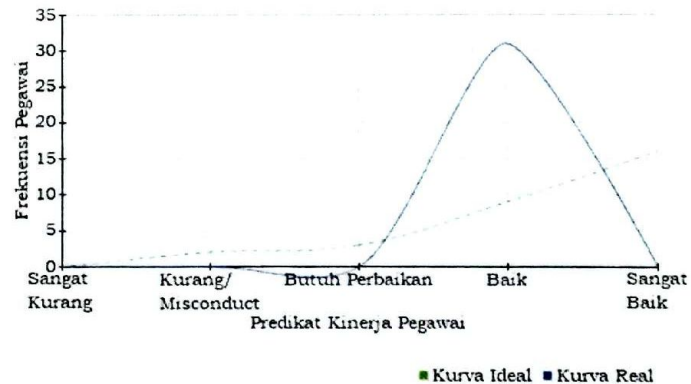
PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MUHAMMAD IQBAL TAWAKAL, S.FARM., Apt, M.M	1	NAMA	H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
2	NIP	198603032009021003	2	NIP	197002151997031009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Penata Kependudukan dan Keluarga Berencana Ahli Muda	4	JABATAN	KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
5	UNIT KERJA	BIDANG PENGENDALIAN PENDUDUK DAN ADVOKASI	5	UNIT KERJA	DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Pemaduan dan Sinkronisasi Kebijakan Pemerintah Daerah Provinsi dengan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota dalam rangka Pengendalian Kuantitas Penduduk	Pelaksanaan Rapat Pengendalian Program KKBPK	Kuantitas	Jumlah Dokumen Rapat Pengendalian Program KKBPK	100 Persen	pelaksanaan program kkbpk berdasarkan kegiatan pelaksanaan program kkbpk	Pimpinan: 🟢
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢	
	<ul style="list-style-type: none">- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢	
	<ul style="list-style-type: none">- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢	
	<ul style="list-style-type: none">- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah- Membantu orang lain belajar- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢	
	<ul style="list-style-type: none">- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya- Suka menolong orang lain- Membangun lingkungan kerja yang kondusif						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟢	
	<ul style="list-style-type: none">- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara- Menjaga rahasia jabatan dan negara						
6	Adaptif						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/> Pimpinan: <input checked="" type="checkbox"/>
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai

MUHAMMAD IQBAL TAWAKAL, S.FARM., Apt, M.M
198603032009021003

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja

H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Drs IDI JUNAEDI, MM
	NIP	: 196712061993121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: BIDANG KELUARGA BERENCANA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025

7. Pegawai yang Dinilai

Drs IDI JUNAEDI, MM
196712061993121001

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

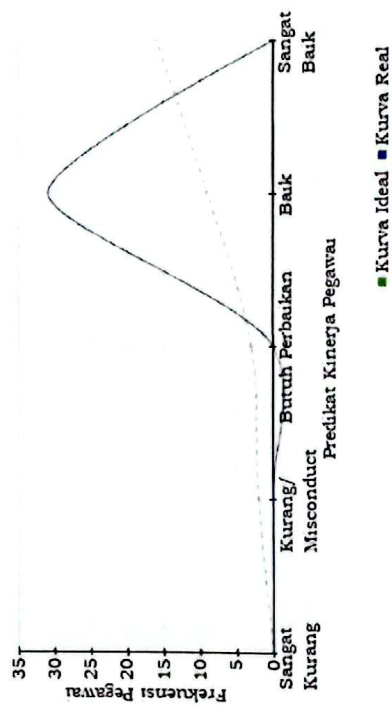
PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	Drs IDI JUNAEDI, MM	1	H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos	
2	NIP 196712061993121001	2	NIP 197002151997031009	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Pembina Utama Muda / IV/c	
4	JABATAN KEPALA BIDANG KELUARGA BERENCANA	4	JABATAN KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	
5	UNIT KERJA BIDANG KELUARGA BERENCANA	5	UNIT KERJA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA						UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatkan Pelayanan dan Pembinaan Keluarga Berencana dan Keluarga Sehat Sejahtera Indikator : Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP)	Meningkatnya Pengendalian Pendistribusian Alat dan Obat Kontrasepsi dan Saran Penunjang Pelayanan KB ke Fasilitas Kesehatan termasuk Jaringan dan Jejaringnya	Kuantitas	Tersedianya Layanan Alat dan Obat Kontrasepsi dan Sarana Penunjang Pelayanan KB ke Fasilitas Kesehatan termasuk Jaringan dan Jejaringnya	74 Fasilitas Kesehatan	20 Faskes berdasarkan Berdasarkan Fasilitas Kesehatan	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Tersedianya Layanan Ayoman Komplikasi Berat dan Kegagalan Penggunaan MKJP	50 Akseptor		
			Kuantitas	Terlaksananya Peningkatan Kesertaan Penggunaan Metode Kontrasepsi Jangka Panjang (MKJP)	4295 Akseptor (IUD, Implan, MOP, MOW)	1073 Akseptor KB berdasarkan Ketepatan Waktu	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Tersedianya Pelayanan KB Jemput Bola	30 Kegiatan	8 Kegiatan berdasarkan Ketepatan Waktu	Pimpinan: ●
2	Meningkatkan Pelayanan dan Pembinaan Keluarga Berencana dan Keluarga Sehat Sejahtera Indikator : Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP)	Meningkatnya Pendayagunaan Tenaga Penyuluh KB/Petugas Lapangan KB (PKB/PLKB)	Kuantitas	Tersedianya Cakupan Pasangan Usia Subur yang menjadi Peserta KB Aktif	PPKBD : 200 org, Sub PPKBD : 1151 org	1 Kegiatan berdasarkan bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Tersedianya Cakupan Pasangan Usia Subur yang menjadi Peserta KB Aktif	PLKB Non PNS : 81 org	1 Kegiatan berdasarkan bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ●
3	Meningkatkan Pelayanan dan Pembinaan Keluarga Berencana dan Keluarga Sehat Sejahtera Indikator : Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP)	Meningkatnya Pemberdayaan dan Peningkatan Peran serta Organisasi Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dalam Pelaksanaan Pelayanan dan Pembinaan Kesertaan Ber-KB	Kuantitas	Tersedianya Pelayanan KB Jemput Bola	17 Kecamatan	1 Kegiatan berdasarkan bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
1 Berorientasi Pelayanan						UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan:
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan:
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan:
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan:
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan:
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan:
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan:

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



Drs IDI JUNAEDI, MM
196712061993121001

Kab. Purwakarna, 17 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: KARWASIH, M.M, S.Kep. Ners
	NIP	: 197808132008012035
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

PURWAKARTA, 17 Maret 2025

7. Pegawai yang Dinilai

KARWASIH, M.M, S.Kep. Ners
197808132008012035

PURWAKARTA, 17 Maret 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

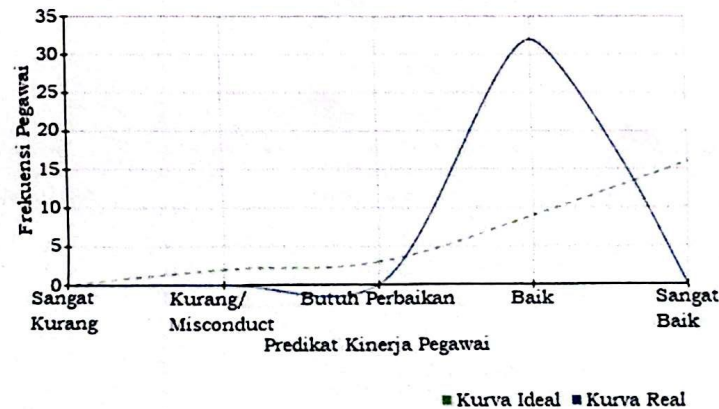
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	KARWASIH, M.M, S.Kep. Ners	1	NAMA	H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
2	NIP	197808132008012035	2	NIP	197002151997031009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA	5	UNIT KERJA	DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	pemberdayaan dan peningkatan peran serta organisasi kemasyarakatan tingkat daerah kabupaten/kota dalam pelaksanaan pelayanan dan pembinaan kesertaan ker kb	Kuantitas	jumlah kampung yang mengikuti pelaksanaan dan pengelolaan program bangga kencana (pembangunan keluarga, kependudukan, dan kb di kampung kb)	3 kegiatan	3 KEGIATAN berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Pemaduan dan Sinkronisasi Kebijakan Pemerintah Daerah Provinsi dengan Pemerintah Daerah Kabupaten atau Kota dalam Rangka Pengendalian Kuantitas Penduduk.	Kuantitas	Jumlah Dokumen Advokasi Sosialisasi dan Fasilitasi Pelaksanaan Pendidikan Kependudukan Jalur Formal di Satuan Pendidikan Jenjang SD/MI dan SLTP/MTs, Jalur non Formal dan Informal	100 persen	100% berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Pendayagunaan Tenaga Penyuluh KB atau Petugas Lapangan KB (PKB/PLKB)	Kuantitas	Jumlah Kampung KB yang Mengikuti Pelaksanaan dan Pengelolaan Program Bangga Kencana (Pembangunan Keluarga, Kependudukan dan Keluarga Berencana) di kampung KB	3 Kegiatan	3 KEGIATAN berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Pelaksanaan Pembangunan Keluarga Melalui Pembinaan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga	Kuantitas	Jumlah Unit Sarana Kelompok Kegiatan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	100 persen	100% berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Kader yang Mengikuti Orientasi/Pelatihan Teknis Pelaksana/Kader Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	100 persen	100% berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Jumlah Kelompok Kegiatan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R, Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	100 persen	100% berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Pelaksanaan dan Peningkatan Peran Serta Organisasi Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dalam Pembangunan Keluarga melalui Pembinaan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga	Kuantitas	Jumlah Laporan Pendayagunaan Mitra Kerja dan Organisasi Kemasyarakatan dalam Penggerakan Operasional Pembinaan Program Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKA)	100 persen	100% berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Jumlah Organisasi yang Mengikuti Peningkatan Kapasitas Mitra dan Organisasi Kemasyarakatan dalam Pengelolaan Program Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	100 persen	100% berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
	<ul style="list-style-type: none">- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan- Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel						

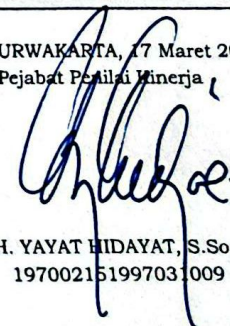
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



KARWASIH, M.M., S.Kep.Ners
197808132008012035

KAB. PURWAKARTA, 17 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

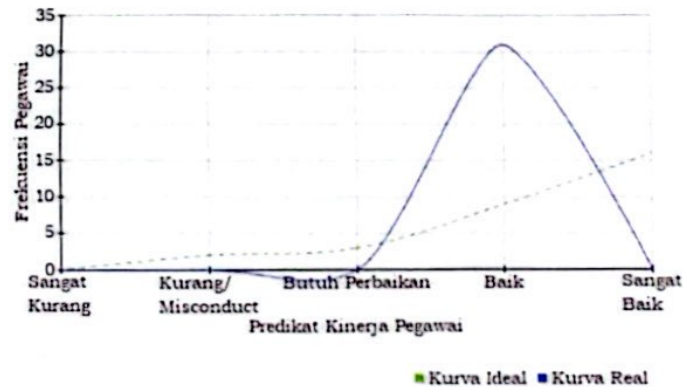
PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024







NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SEKARNINGRUM	1	NAMA	ASEP SAEPUDIN, SKed, MH.Kes
2	NIP	196904161993032004	2	NIP	197711282007011002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	4	JABATAN	SEKRETARIS DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga	Kuantitas	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang disediakan	100%	Tersedianya Peralatan Rumah Tangga berdasarkan Peralatan Rumah Tangga	Pimpinan: 
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan	Kuantitas	Jumlah Paket Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	100%	Tersedianya Barang Cetak dan Penggandaan berdasarkan Barang Cetak dan Penggandaan	Pimpinan: 
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Terlayannya Unit Kerja Mengenai Rapat Koordinasi dan Konsultasi Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	100%	Terlayannya Unit Kerja Mengenai Rapat Koordinasi berdasarkan Unit Kerja Mengenai Rapat Koordinasi dan Konsultasi Perangkat Daerah	Pimpinan: 
4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Tersedianya Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Kuantitas	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Airdan Listrik	100%	Tersedianya Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber berdasarkan Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai		Pimpinan: 
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai		Pimpinan: 
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 						
3	Kompeten						

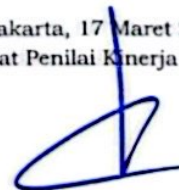
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai Pimpinan: 🍌
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai Pimpinan: 🍌
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai Pimpinan: 🍌
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai Pimpinan: 🍌
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai Pimpinan: 🍌
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai



SEKARNINGRUM
196904161993032004

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja



ASEP SAEPUDIN, SKed, MH.Kes
197711282007011002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SEKARNINGRUM
	NIP	: 196904161993032004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN DAN UMUM DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ASEP SAEPU DIN, SKed, MH.Kes
	NIP	: 197711282007011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: SEKRETARIS DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025

7. Pegawai yang Dinilai

SEKARNINGRUM
196904161993032004

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

ASEP SAEPU DIN, SKed, MH.Kes
197711282007011002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ZAKI BUDIMAN, SE.,M.M.
	NIP	: 198610162010011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN, DAN PELAPORAN DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: SUB BAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN, DAN PELAPORAN DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ASEP SAEPUDIN, SKed, MH.Kes
	NIP	: 197711282007011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: SEKRETARIS DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

kabupaten purwakarta, 17 Maret 2025

7. Pegawai yang Dinilai

ZAKI BUDIMAN, SE.,M.M.
198610162010011001

, 17 Maret 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

ASEP SAEPUDIN, SKed, MH.Kes
197711282007011002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

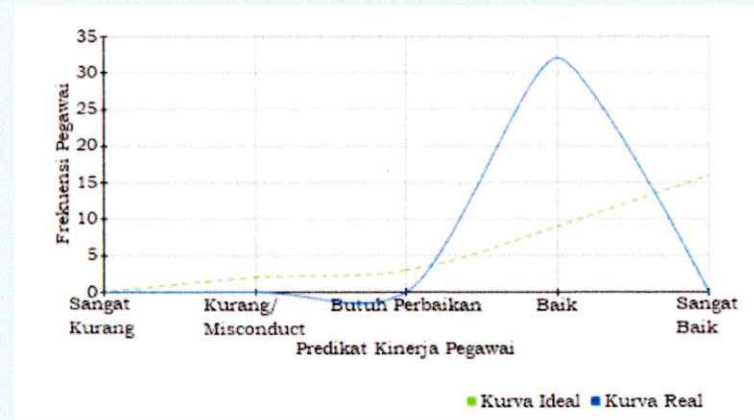
PERIODE PENILAIAN: 1 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024










NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ZAKI BUDIMAN, SE.,M.M.	1	NAMA	ASEP SAEPUDIN, SKed, MH.Kes
2	NIP	198610162010011001	2	NIP	197711282007011002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN, DAN PELAPORAN DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	4	JABATAN	SEKRETARIS DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN, DAN PELAPORAN DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA



POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen perencanaan yang tersusun untuk mendukung penerapan perencanaan dan program	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Pimpinan: 
			Kuantitas	Efektifitas perencanaan dan program yang terselesaikan sesuai sesuai SOP dan tepat waktu	100 Persen	100 Persen berdasarkan SOP perencanaan dan program	Pimpinan: 
			Kuantitas	Jumlah Layanan Perencanaan, Pelaporan dan Keuangan sesuai SOP dan tepat waktu	100 Persen	100 Persen berdasarkan SOP perencanaan dan program	Pimpinan: 
2	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Prosentase Evaluasi kegiatan dilaksanakan sesuai jadwal untuk tercapainya tujuan dan sasaran	1 Kegiatan	9 Balai Penyuluh berdasarkan Evaluasi kegiatan	Pimpinan: 
			Kuantitas	Efektifitas evaluasi kinerja perangkat daerah yang akuntabel yang tersusun dengan juklak dan juknis	2 Dokumen	2 Dokumen berdasarkan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pimpinan: 
			Kuantitas	Tersusunnya dokumen Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pimpinan: 
3	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kuantitas	Tersusunnya dokumen Penyediaan Gaji dan Tunjangan	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan Dokumen Penyediaan Gaji dan Tunjangan	Pimpinan: 
			Kuantitas	Efektifitas Penyediaan Gaji dan tunjangan yang akuntabel yang tersusun dengan juklak dan juknis	1 Laporan	1 Laporan berdasarkan Laporan Gaji dan tunjangan yang akuntabel yang tersusun dengan juklak dan juknis	Pimpinan: 
4	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kuantitas	Tersusunnya Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Tersusunnya jumlah dokumen laporan keuangan akhir tahun	1 Dokumen	1 Dokumen berdasarkan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Prosentase Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	100 Persen	100 Persen berdasarkan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none">- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan- Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none">- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none">- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah- Membantu orang lain belajar- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none">- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya- Suka menolong orang lain- Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none">- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara- Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



ZAKI BUDIMAN, SE.,M.M.
198610162010011001

kabupatenpurwakarta, 17 Maret 2025

Pejabat Penilai Kinerja



ASEP SAEPUDIN, SKed, MH.Kes
197711282007011002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ASIAH, S.Kep. Ns., M.M.
	NIP	: 197502012006042017
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Penata Kependudukan dan Keluarga Berencana Ahli Muda
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGENDALIAN PENDUDUK DAN ADVOKASI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MUHAMMAD IQBAL TAWAKAL, S.FARM., Apt, M.M
	NIP	: 198603032009021003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: PLT. Kabid Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana
	UNIT KERJA	: BIDANG PENGENDALIAN PENDUDUK DAN ADVOKASI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025
7. Pegawai yang Dinilai

ASIAH, S.Kep. Ns., M.M.
197502012006042017

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

MUHAMMAD IQBAL TAWAKAL, S.FARM., Apt, M.M
198603032009021003

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

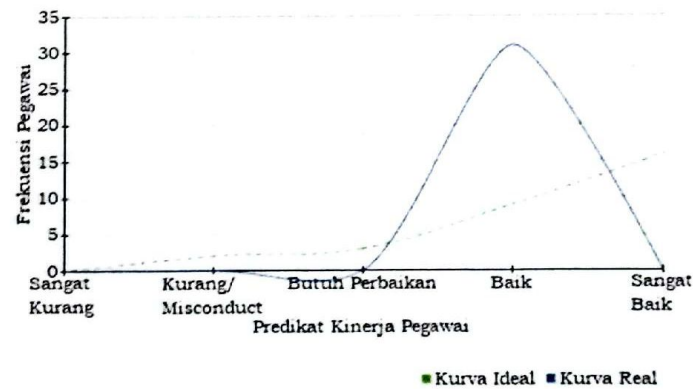
PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	ASIAH, S.Kep. Ns., M.M.	1	NAMA	MUHAMMAD IQBAL TAWAKAL, S.FARM., Apt, M.M
2	NIP	197502012006042017	2	NIP	198603032009021003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Penata Kependudukan dan Keluarga Berencana Ahli Muda	4	JABATAN	PLT. Kabid Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana
5	UNIT KERJA	BIDANG PENGENDALIAN PENDUDUK DAN ADVOKASI	5	UNIT KERJA	BIDANG PENGENDALIAN PENDUDUK DAN ADVOKASI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Pelaksanaan Advokasi, Komunikasi, Informasi dan Edukasi (KIE) Pengendalian Penduduk dan KB Sesuai Kearifan Budaya Lokal	komunikasi informasi edukasi (KIE) program KKBPK sesuai kearifan budaya lokal	Kuantitas	jumlah komunikasi informasi edukasi (KIE) program KKBPK sesuai kearifan budaya lokal	100%	komunikasi informasi edukasi (KIE) program berdasarkan kegiatan komunikasi informasi edukasi (KIE) program KKBPK sesuai kearifan budaya lokal	Pimpinan: ➡
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡	
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➡	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➤
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: ➤
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



ASIAH, S.Kep. Ns., M.M.
197502012006042017

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja



MUHAMMAD IQBAL TAWAKAL, S.FARM., Apt, M.M.
198603032009021003



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: H DENNY YUDIA, S.KM.,M.M.
	NIP	: 197604152006041021
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Penata Kependudukan dan Keluarga Berencana Ahli Muda
	UNIT KERJA	: BIDANG KELUARGA BERENCANA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs IDI JUNAEDI, MM
	NIP	: 196712061993121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: BIDANG KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kab.Purwakarta, 17 Maret 2025

7. Pegawai yang Dinilai

H DENNY YUDIA, S.KM.,M.M.
197604152006041021

Kab.Purwakarta, 17 Maret 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs IDI JUNAEDI, MM
196712061993121001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

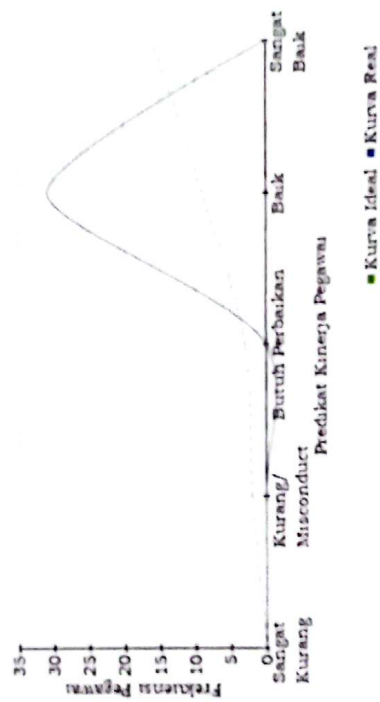
PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	H DENNY YUDIA, S.KM., M.M.	1	Drs IDI JUNAEJI, MM	
2	197604152006041021	2	NIP	196712061993121001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	4	JABATAN	KEPALA BIDANG KELUARGA BERENCANA
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	BIDANG KELUARGA BERENCANA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PEMIMPIN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPERIMENTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Pengendalian Pendistribusian Alat dan Obat Kontrasepsi dan Saran Penunjang Pelayanan KB ke Fasilitas Kesehatan termasuk Jaringan dan Jejaringnya	Terlaksananya Penungkutan Kesertaan Penggunaan MKJP	Kuantitas	Jumlah orang yang mengikuti Kesertaan Penggunaan MKJP	4295 Aksesoris KB (TUD Implant, MOP, MOW)	1073 Aksesoris KB berdasarkan Ketepatan Waktu	Pimpinan: ●
2	Meningkatnya Pengendalian Pendistribusian Alat dan Obat Kontrasepsi dan Saran Penunjang Pelayanan KB ke Fasilitas Kesehatan termasuk Jaringan dan Jejaringnya	Tersedianya Pelayanan KB Jemput Bola	Kuantitas	Jumlah Laporan Dukungan Operasional Pelayanan KB Bergerak	30 Kegiatan	8 Kegiatan berdasarkan Ketepatan Waktu	Pimpinan: ●
3	Meningkatnya Pendayagunaan Tenaga Penyuluh KB/Pengulas Lapangan KB (PKB/PLKB)	Tersedianya Cakupan Pasangan Usia Subur yang menjadi Peserta KB Aktif	Kuantitas	Jumlah Kader yang mengikuti Penggerakan Kader Instansi Masyarakat Pedesaan (IMP)	200 orang PPKBD dan 1151 orang SUB PPKBD	1 Kegiatan berdasarkan bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah Organisasi yang mengikuti Pembinaan IMP dan Program Bangga Kencana di Lini Lapangan oleh PKB/PLKB	200 orang PPKBD dan 1151 orang SUB PPKBD	1 Kegiatan berdasarkan bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ●
			Kuantitas	Jumlah Laporan Hasil Penguatan Pelaksanaan Penyuluhan, Penggerakan, Pelayanan dan Pengembangan Program Bangga Kencana untuk PKB/PLKB	81 orang	1 Kegiatan berdasarkan bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ●
4	Meningkatnya Pemberdayaan dan Peningkatan Peran serta Organisasi Masyarakat Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dalam Pelaksanaan Pelayanan dan Pembinaan Kesertaan Ber-KB	Tersedianya Pelayanan KB Jemput Bola	Kuantitas	Jumlah Laporan Dukungan Operasional Pelayanan KB Bergerak	17 Kecamatan	1 Kegiatan berdasarkan bukti dukung teridentifikasi	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPERIMENTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan: ●
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan: ●
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan: ●
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan: ●
5	Loyal - Menegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan: ●
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan: ●
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai	Pimpinan: ●

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

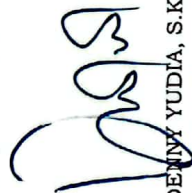
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Kab. Purwakarta, 17 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja



Drs IDI JUNAEDI, MM
196712061993121001

Pegawai yang Dinilai



H DEWI YUDIA, S.KM..M.M.
197604152006041021



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Drs DEDEN ALI AZHAR, MM
	NIP	: 196705121993031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Penata Kependudukan dan Keluarga Berencana Ahli Muda
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: KARWASIH, M.M, S.Kep. Ners
	NIP	: 197808132008012035
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

PURWAKARTA, 17 Maret 2025

7. Pegawai yang Dinilai

Drs DEDEN ALI AZHAR, MM
196705121993031009

, 17 Maret 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

KARWASIH, M.M, S.Kep. Ners
197808132008012035

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

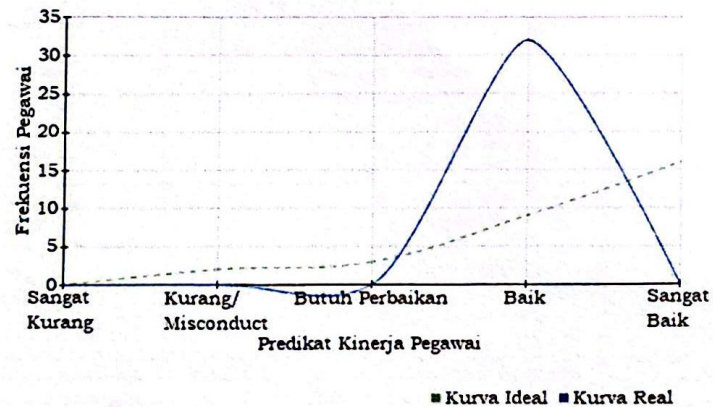
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	Drs DEDEDEN ALI AZHAR, MM	1	NAMA	KARWASIH, M.M, S.Kep. Ners
2	NIP	196705121993031009	2	NIP	197808132008012035
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Penata Kependudukan dan Keluarga Berencana Ahli Muda	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA	5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA**



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Pemaduan dan Sinkronisasi Kebijakan Pemerintah Daerah Provinsi dengan Pemerintah Daerah Kabupaten atau Kota dalam Rangka Pengendalian Kuantitas Penduduk.	Advokasi, Sosialisasi dan Fasilitasi Pelaksanaan Pendidikan Kependudukan Jalur Formal di Satuan Pendidikan Jenjang SD/MI dan SLTP/MTS, Jalur Non Formal dan Informal	Kuantitas	Jumlah Dokumen Advokasi, Sosialisasi dan Fasilitasi Pelaksanaan Pendidikan Kependudukan Jalur Formal di Satuan Pendidikan Jenjang SD/MI dan SLTP/MTS, Jalur Non Formal dan Informal	100 persen	100% berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: 📌
2	pemberdayaan dan peningkatan peran serta organisasi kemasyarakatan tingkat daerah kabupaten/kota dalam pelaksanaan pelayanan dan pembinaan kesertaan ker kb	Pelaksanaan dan Pengelolaan Program KKBPK di Kampung KB	Kuantitas	Jumlah Kampung KB yang Mengikuti Pelaksanaan dan Pengelolaan Program Bangga Kencana (Pembangunan Keluarga, Kependudukan, dan Keluarga Berencana) di Kampung KB	3 Kegiatan	3 KEGIATAN berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: 📌
3	Pendayagunaan Tenaga Penyuluh KB atau Petugas Lapangan KB (PKB/PLKB)	Pelaksanaan dan Pengelolaan Program KKBPK di Kampung KB	Kuantitas	Jumlah Kampung KB yang Mengikuti Pelaksanaan dan Pengelolaan Program Bangga Kencana (Pembangunan Keluarga, Kependudukan dan Keluarga Berencana) di Kampung KB	3 Kegiatan	3 KEGIATAN berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: 📌
4	Pelaksanaan Pembangunan Keluarga Melalui Pembinaan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga	Pengadaan Sarana Kelompok Kegiatan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	Kuantitas	Jumlah Unit Sarana Kelompok Kegiatan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	100 persen	100% berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: 📌
5	Pelaksanaan Pembangunan Keluarga Melalui Pembinaan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga	Penyediaan Biaya Operasional Bagi Kelompok Kegiatan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	Kuantitas	Jumlah Kelompok Kegiatan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	100 persen	100% berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌

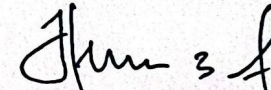
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Pegawai yang Dinilai



Drs DEDEN ALI AZHAR, MM
196705121993031009

PURWAKARTA, 17 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja



KARWASIH, M.M, S.Kep. Ners
197808132008012035



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MACHMUD SOMANTRI, S.Sos, M.MKes
	NIP	: 196808281991031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: Penata Kependudukan dan Keluarga Berencana Ahli Muda
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: KARWASIH, M.M, S.Kep. Ners
	NIP	: 197808132008012035
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA
	UNIT KERJA	: BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

PURWAKARTA, 17 Maret 2025

7. Pegawai yang Dinilai

MACHMUD SOMANTRI, S.Sos, M.MKes
196808281991031009

, 17 Maret 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

KARWASIH, M.M, S.Kep. Ners
197808132008012035

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

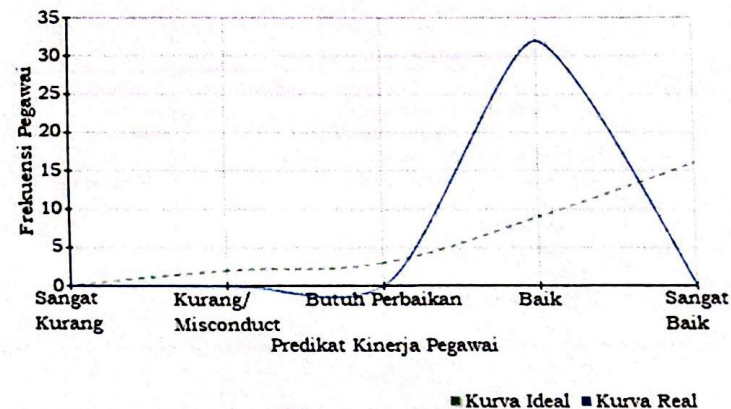
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MACHMUD SOMANTRI, S.Sos, M.MKes	1	NAMA	KARWASIH, M.M, S.Kep. Ners
2	NIP	196808281991031009	2	NIP	197808132008012035
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d
4	JABATAN	Penata Kependudukan dan Keluarga Berencana Ahli Muda	4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA
5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA	5	UNIT KERJA	BIDANG PEMBANGUNAN KETAHANAN KELUARGA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Pelaksanaan Pembangunan Keluarga Melalui Pembinaan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga	Orientasi dan Pelatihan Teknis Pengelola Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	Kuantitas	Jumlah Kader yang Mengikuti Orientasi/Pelatihan Pelaksana/Kader Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	100 persen	100% berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: ➤
2	Pelaksanaan dan Peningkatan Peran Serta Organisasi Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dalam Pembangunan Keluarga melalui Pembinaan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga	Pendayagunaan Mitra Kerja dan Organisasi Kemasyarakatan dalam Penggerakan Operasional Pembinaan Program Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	Kuantitas	Jumlah Laporan Pendayagunaan Mitra Kerja dan Organisasi Kemasyarakatan dalam Penggerakan Operasional Pembinaan Program Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	100 persen	100% berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: ➤
3	Pelaksanaan dan Peningkatan Peran Serta Organisasi Kemasyarakatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota dalam Pembangunan Keluarga melalui Pembinaan Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga	Pelaksanaan Peningkatan Kapasitas Mitra dan Organisasi Kemasyarakatan dalam Pengelolaan Program Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	Kuantitas	Jumlah Organisasi yang Mengikuti Peningkatan Kapasitas Mitra dan Organisasi Kemasyarakatan dalam Pengelolaan Program Ketahanan dan Kesejahteraan Keluarga (BKB, BKR, BKL, PPPKS, PIK-R dan Pemberdayaan Ekonomi Keluarga/UPPKS)	100 persen	100% berdasarkan BUKTI DUKUNG TERIDENTIFIKASI	Pimpinan: ➤
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Pegawai yang Dinilai



MACHMUD SOMANTRI, S.Sos, M.MKes
196808281991031009

PURWAKARTA, 17 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja



KARWASIH, M.M, S.Kep. Ners
197808132008012035

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

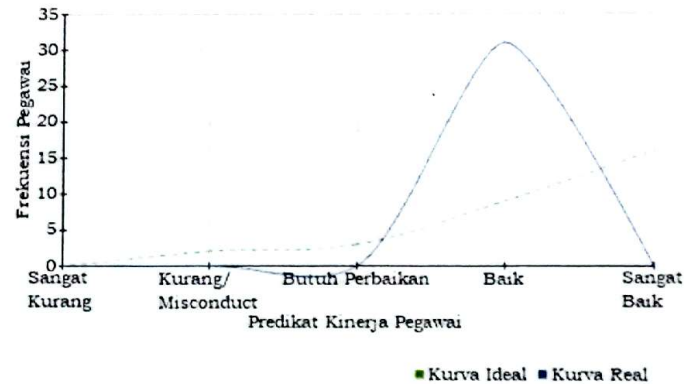
PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Hj NENI MARLIANI, S.Tr.Keb	1	NAMA	H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
2	NIP	197302132006042008	2	NIP	197002151997031009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala UPTD WILAYAH I DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
5	UNIT KERJA	UPTD WILAYAH I DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	5	UNIT KERJA	DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA




**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Meningkatnya Pengelolaan Operasional dan Sarana di Balai Penyuluhan KKBPK	Kuantitas	Terlaksananya Pengelolaan Operasional dan Sarana di Balai Penyuluhan KKBPK	100%	pengelolaan operasional dan sarana di balai p berdasarkan kegiatan operasional dan sarana di balai p	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 📌	
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 📌	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan:  Pimpinan: 
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



Hj NENI MARLLANI, S.Tr.Keb
197302132006042008

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Hj NENI MARLIANI, S.Tr.Keb
	NIP	: 197302132006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: Kepala UPTD WILAYAH I DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: UPTD WILAYAH I DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025
7. Pegawai yang Dinilai

Hj NENI MARLIANI, S.Tr.Keb
197302132006042008

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: PEVI AZIASTUTI, SE, M.Tr.A.P
	NIP	: 197412052008012009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD WILAYAH I DPPKB
	UNIT KERJA	: SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD WILAYAH I DPPKB
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Hj NENI MARLIANI, S.Tr.Keb
	NIP	: 197302132006042008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	: Kepala UPTD WILAYAH I DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: UPTD WILAYAH I DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025

7. Pegawai yang Dinilai

PEVI AZIASTUTI, SE, M.Tr.A.P
197412052008012009

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Hj NENI MARLIANI, S.Tr.Keb
197302132006042008

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

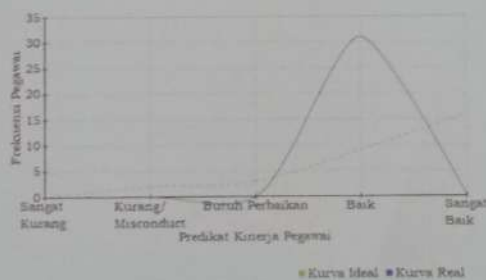
PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	PEVI AZIASTUTI, SE, M.Tr.A.P	1	NAMA	Hj NENI MARLIANI, S.Tr.Keb
2	NIP	197412052008012009	2	NIP	197302132006042008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b
4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD WILAYAH I DPPKB	4	JABATAN	Kepala UPTD WILAYAH I DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD WILAYAH I DPPKB	5	UNIT KERJA	UPTD WILAYAH I DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA (INDIVIDU)	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Pengelolaan Operasional dan Sarana di Balai Penyuluhan KKBP	terlaksananya pengelolaan operasional dan sarana di balai penyuluhan kkbp	Kuantitas	jumlah laporan hasil pengelolaan operasional dan sarana di balai penyuluhan bangsa kencana (pembangunan keluarga kependudukan dan keluarga berencana)	100%	pengelolaan operasional dan sarana di balai p berdasarkan kegiatan pengelolaan operasional dan sarana di balai p	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 						
5	Loyal				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 						

PERILAKU KERJA		UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6.	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak produktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●
7.	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



PEVI AZIASTUV, SE, M.Tr. A.P
197412052008012009

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja



HJ NENI MARLIANI, S.Tr.Keb
197302132006042008

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

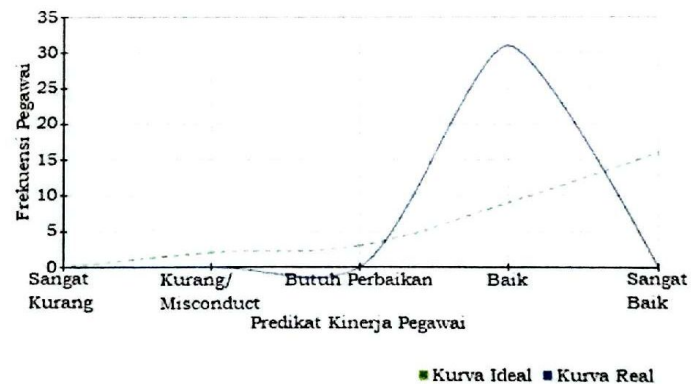
PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HERI HIDAYAT, S.Kep	1	NAMA	H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
2	NIP	197906142006041013	2	NIP	197002151997031009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Kepala UPTD WILAYAH II DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
5	UNIT KERJA	UPTD WILAYAH II DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	5	UNIT KERJA	DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA




HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	pengelolaan operasional dan sarana di balai penyuluhan kkbpk	Kuantitas	terlaksananya pengelolaan operasional dan sarana di balai penyuluhan kkbpk	100%	pengelolaan operasional dan sarana di balai p berdasarkan kegiatan pengelolaan operasional dan sarana di balai penyuluhan kkbpk	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai


 H. YAYAT HIDAYAT, S.Kep
 197906142006041013

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja


 H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
 197002151997031009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HERI HIDAYAT, S.Kep
	NIP	: 197906142006041013
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: Kepala UPTD WILAYAH II DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: UPTD WILAYAH II DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025

7. Pegawai yang Dinilai


HERI HIDAYAT, S.Kep
197906142006041013

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja


H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

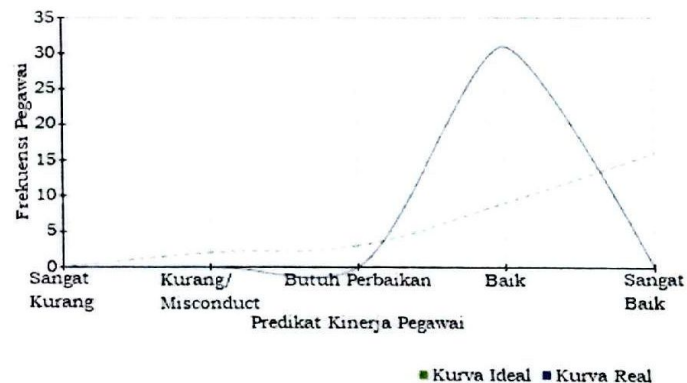
PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024







NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	SRI SETIAWATI, S.KM	1	NAMA	HERI HIDAYAT, S.Kep
2	NIP	197201012006042035	2	NIP	197906142006041013
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c
4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD WILAYAH II DPPKB	4	JABATAN	Kepala UPTD WILAYAH II DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD WILAYAH II DPPKB	5	UNIT KERJA	UPTD WILAYAH II DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA



**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	pengelolaan operasional dan sarana di balai penyuluhan kkbpk	terlaksananya pengelolaan operasional dan sarana di balai penyuluhan kkbpk	Kuantitas	jumlah laporan hasil pengelolaan operasional dan sarana di balai penyuluhan bangga kencana (pembangunan keluarga kependudukan dan keluarga berencana)	100%	pengelolaan operasional dan sarana di balai p berdasarkan kegiatan pengelolaan operasional dan sarana di balai p	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 	
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



SRI SETIAWATI, S.KM
197201012006042035

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja



HERI HIDAYAT, S.Kep
197906142006041013



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: SRI SETIAWATI, S.KM
	NIP	: 197201012006042035
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD WILAYAH II DPPKB
	UNIT KERJA	: SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD WILAYAH II DPPKB
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERI HIDAYAT, S.Kep
	NIP	: 197906142006041013
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: Kepala UPTD WILAYAH II DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: UPTD WILAYAH II DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025

7. Pegawai yang Dinilai

SRI SETIAWATI, S.KM
197201012006042035

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

HERI HIDAYAT, S.Kep
197906142006041013

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

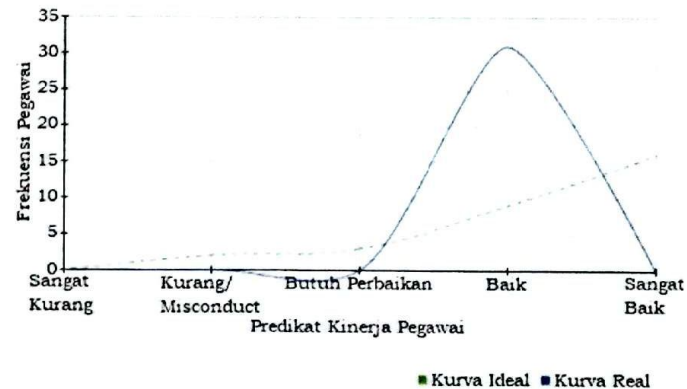
PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	LULI BAHARI, S.Tr.Keb	1	NAMA	H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
2	NIP	197809232007012003	2	NIP	197002151997031009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA UPTD WILAYAH III DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	4	JABATAN	KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
5	UNIT KERJA	UPTD WILAYAH III DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA	5	UNIT KERJA	DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPA BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	pengelolaan operasional dan sarana di balai penyuluhan kkbpk	Kualitas	terlaksananya pengelolaan operasional dan sarana di balai penyuluhan kkbpk	100%	pengelolaan operasional dan sarana di balai p berdasarkan kegiatan pengelolaan oprasional dan sarana di balai p	Pimpinan: ●
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPA BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: ●
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai



LULI BAHARI, S.Tr.Keb
197809232007012003

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja



H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: LULI BAHARI, S.Tr.Keb
	NIP	: 197809232007012003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: KEPALA UPTD WILAYAH III DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: UPTD WILAYAH III DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025
7. Pegawai yang Dinilai

LULI BAHARI, S.Tr.Keb
197809232007012003

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
197002151997031009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

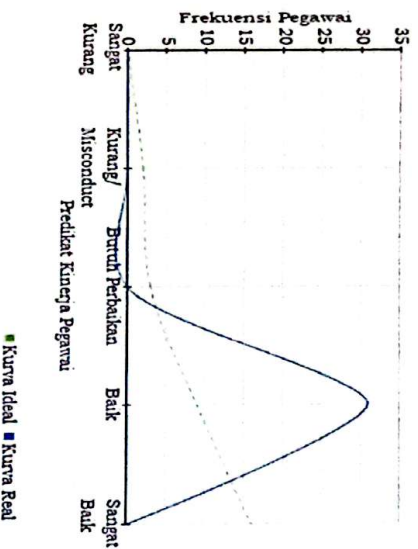
PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA
1	NAMA IMA NOVIANTI, S.Kep, Ners	1	NAMA LULU BAHARI, S.Tr.Keb
2	NIP 198111052006042010	2	NIP 197809232007012003
3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG Penata / III/e
4	JABATAN KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD WILAYAH III DPPKB	4	JABATAN KEPALA UPTD WILAYAH III DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
5	UNIT KERJA SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD WILAYAH III DPPKB	5	UNIT KERJA UPTD WILAYAH III DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA

CAPALAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPALAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA





DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: IMA NOVIANTI, S.Kep, Ners
	NIP	: 198111052006042010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD WILAYAH III DPPKB
	UNIT KERJA	: SUB BAGIAN TATA USAHA UPTD WILAYAH III DPPKB
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: LULI BAHARI, S.Tr.Keb
	NIP	: 197809232007012003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata / III/c
	JABATAN	: KEPALA UPTD WILAYAH III DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: UPTD WILAYAH III DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: H. YAYAT HIDAYAT, S.Sos
	NIP	: 197002151997031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
	UNIT KERJA	: DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	



Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025
7. Pegawai yang Dinilai

IMA NOVIANTI, S.Kep, Ners
198111052006042010

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

LULI BAHARI, S.Tr.Keb
197809232007012003

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPA BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	pengelolaan operasional dan sarana di balai penyuluhan kkbpk	terlaksananya pengelolaan operasional dan sarana di balai penyuluhan kkbpk	Kuantitas	jumlah laporan hasil pengelolaan operasional dan sarana di balai penyuluhan bangsa kencana (pembangunan keluarga kependudukan dan keluarga berencana)	100%	pengelolaan operasional dan sarana di balai p berdasarkan kegiatan pengelolaan operasional dan sarana di balai p	Pimpinan: 4
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPA BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 4	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 4	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 4	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 4	
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 				Ekspektasi Khusus Pimpinan: sesuai	Pimpinan: 4	

PERILAKU KERJA		UMPAH BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6 Adaptif			
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas		Ekspektasi	
- Bertindak proaktif			
7 Kolaborasi			
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah		Ekspektasi	
- Menggencarkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama			
RATING PERILAKU KERJA			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
BAIK			

Pegawai yang Dinilai
IMA NOVIANTI, S.Kep, Ners
198111052006042010

Kab. Purwakarta, 16 Maret 2025
Pejabat Penilai Kinerja
LULU BAHARI, S.Tr.Keb
197809232007012003