

**DAFTAR CATATAN, REKOMENDASI DAN TINDAK LANJUT HASIL REVIU SAKIP 2023
PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN PURWAKARTA**

NOMOR DAN TANGGAL LHP	CATATAN DAN URAIAN RINGKAS	REKOMENDASI URAIAN RINGKAS	TINDAK LANJUT URAIAN RINGKAS	KATEGORI			LINK EVIDEN
				SUDAH	DALAM PROSES	BELUM	
LAPORAN HASIL REVIU SAKIP TAHUN 2023 PENGAMPU : SATUAN POLISI PAMONG PRAJA Nomor: 700.1.2.1/506/Insp.Irban I/2024 Tanggal 19 April 2024	1. Pedoman teknis perencanaan kinerja berupa peraturan Bupati Purwakarta Nomor 55 Tahun 2022 dan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 102 Tahun 2023. Akan tetapi , Satuan Polisi Pamong Praja belum memiliki pedoman teknis perencanaan kinerja yang dibuat oleh OPD	1. Membuat pedoman teknis perencanaan kinerja	Telah disusun Pedoman teknis perencanaan kinerja	SUDAH			https://drive.google.com/file/d/1HHdIQV_WJMNUNAwQIRR9biGEU43DhUAz/view?usp=drive_link
	2. Dokumen perencanaan kinerja yang telah dipublikasikan tepat waktu. Akan tetapi, dokumen Renstra Perubahan 2018-2023 dan dokumen Renja 2023 tidak ditetapkan tepat waktu	2. Memperhatikan kelengkapan formal dan waktu penetapan pada dokumen perencanaan kinerja agar sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Telah memperhatikan hal tersebut	SUDAH			https://drive.google.com/file/d/1HHdIQV_WJMNUNAwQIRR9biGEU43DhUAz/view?usp=sharing

	3. Dokumen perencanaan kinerja berupa Renstra 2018-2023 dan Perubahan Renstra 2018-2023, Renja 2023 dan Perubahan Renja 2023, serta Perjanjian Kinerja yang diformalkan. Akan tetapi, dokumen Renstra 2018-2023 tidak ditandatangani dan dicap, serta dokumen Perjanjian Kinerja tidak dilengkapi dengan tanggal	3. Melengkapi bukti tindak lanjut rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal dengan bukti dokumentasi	Telah Melengkapi bukti tindak lanjut rekomendasi	SUDAH			https://drive.google.com/file/d/1HHdIQV_WJMNUNAwQIRR9biGEU43DhUAz/view?usp=drive_link
	4. Dokumen Laporan Kinerja berupa LAKIP 2023 belum menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan kinerja di level nasional/internasional (benchmark kinerja), baru membandingkan dengan realisasi kinerja standar provinsi	4. Melengkapi dokumen LAKIP 2024 dengan menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (benchmark kinerja)	Telah Melengkapi dokumen LAKIP 2024 dengan menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional/internasional (benchmark kinerja)	SUDAH			https://drive.google.com/file/d/1HHdIQV_WJMNUNAwQIRR9biGEU43DhUAz/view?usp=drive_link

	5. Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti. Akan tetapi, belum dilengkapi dengan bukti dokumentasi	5. Senantiasa berkomitmen dan secara konsisten meningkatkan implementasi SAKIP dalam mewujudkan capaian kinerja (hasil) yang telah direncanakan dan meningkatkan capaian kinerja sesuai dengan target kinerja yang telah ditetapkan	Telah dibuatkannya surat pernyataan komitmen	SUDAH			https://drive.google.com/file/d/1HHdIQV_WJMNUNAwQIRR9biGEU43DhUAz/view?usp=drive_link
--	---	---	--	-------	--	--	---

Purwakarta, 05 Juli 2024

Kepala Satuan Polisi Pamong Praja
Kabupaten Purwakarta



AULIAPAMUNGKAS, ST, M.Si
NID. 19810623 200604 1 008