

**TINDAK LANJUT
LAPORAN HASIL EVALUASI
REVIU SAKIP DINAS
KETENAGAKERJAAN DAN
TRANSMIGRASI KABUPATEN
PURWAKARTA TAHUN 2024**



**DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN PURWAKARTA**



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI

Jl. Veteran No. 03 Ciseureuh Kabupaten Purwakarta, Jawa Barat 41115

Telepon. (0264) 200459

Laman : disnakertrans@purwakartakab.go.id, Pos-el : disnakertrans@gmail.com

Berdasarkan Hasil Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 Nomor 700.1.2.1/513/Inspt.IrbanI/2024 tanggal 19 April 2024, maka disampaikan hal-hal sebagai berikut :

Hasil Evaluasi dari dokumen tersebut dituangkan dalam bentuk nilai kisaran mulai dari 0 sampai dengan 100, yang selanjutnya diberikan "Kategori predikat" untuk memberikan gambaran tingkat Akuntabilitas kinerja instansi yang telah dicapai. Dari hasil evaluasi Akuntabilitas kinerja Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 , maka diperoleh nilai 80,30 dengan kategori A (Memuaskan) dibandingkan dengan hasil nilai Tahun 2022 yaitu 74,34 dengan kategori BB (Sangat baik) adapun uraian berdasarakan komponen dapat dilihat pada table berikut ini :

NO.	Komponen yang Dinilai	Bobot	Hasil Evaluasi Tahun 2023
A.	Perencanaan Kinerja	30	24,00
B.	Pengukuran Kinerja	30	24,00
C.	Pelaporan Kinerja	15	12,30
D.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	20,00
	Jumlah	100	80,30

Dari Hasil evaluasi SAKIP Tahun 2023 ini, masih terdapat beberapa hal yang dianggap perlu mendapat penyempurnaan, yaitu :

a. Perencanaan Kinerja

- 1) Dokumen perencanaan kinerja telah menggambarkan kondisi ideal atas kinerja yang akan dicapai berdasarkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan , namun perlu dilakukan analisis kebutuhan atas kinerja sebenarnya khususnya terkait dengan penjabaran dari table T-C.31 di Dalam rencana kerja tahunan
- 2) Rencana aksi telah disusun berkala, namun belum memuat laporan yang berisi permasalahan dan rekomendasi serta tidak lanjutnya secara berkala

- 3) Belum terdapat laporan secara berkala atas rekomendasi rencana aksi yang dilakukan

b. Pengukuran Kinerja

- 1) Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala , namun belum dilengkapi laporan yang memuat permasalahan , rekomendasi serta tindak lanjut yang telah dilakukan

c. Pelaporan Kinerja

- 1) Laporan kinerja belum sepenuhnya menyajikan seluruh informasi tentang pencapaian kinerja
- 2) Laporan kinerja belum sepenuhnya menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan khususnya capaian program dan output kegiatan
- 3) Laporan kinerja belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja di level nasional/ internasional (Benchmark Kinerja)
- 4) Belum terdapat laporan secara berkala sebagai laporan akhir Tahun yang digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.

d. Capaian Kinerja

- 1) Evaluasi Akuntabilitas kinerja internal belum menggunakan teknologi informasi (Aplikasi)
- 2) Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum sepenuhnya untuk perbaikan dan peningkat akuntabilitas kinerja.

Dari Hasil evaluasi tersebut , direkomendasikan kepala Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Purwakarta agar melakukan perbaikan atas Akuntabilitas kinerjanya sebagai berikut :

- 1) Menyusun analisis kebutuhan atas kinerja sebenarnya khususnya terkait dengan penjabaran dari table T-C.31 di dalam rencana kerja tahunan
- 2) Menyusun laporan secara berkala atas perjanjian kinerja dan rencana aksi yang memuat permasalahan serta rekomendasi tindak lanjutnya
- 3) Menyusun laporan kinerja yang menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan khususnya capaian program dan output kegiatan
- 4) Menyusun laporan kinerja yang menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja dilevel nasional/internasional (Benchmark kinerja)
- 5) Menyusun laporan secara berkala/triwulanan sebagai bahan rumusan lapopran kinerja akhir tahun
- 6) Memanfaatkan teknologi informasi sebagai alat untuk melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal

7) Memanfaatkan hasil evaluasi Akuntabilitas kinerja internal untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

h. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi Kabupaten Purwakarta telah menindak lanjuti keseluruhan rekomendasi hasil evaluasi SAKIP Tahun 2023.

Ditetapkan di Purwakarta , 22 April 2024

**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
DAN TRANSMIGRASI KAB. PURWAKARTA**



DIDI GARNADI, S.Pd, MM.
NIP. 19720319 199903 1 001

**KOMPILASI TINDAK LANJUT LAPORAN
HASIL**

REVIU SAKIP

**DINAS KETENAGAKERJAAN DAN
TRANSMIGRASI KABUPATEN
PURWAKARTA TAHUN 2024**

KOMPILASI TINDAK LANJUT LAPORAN HASIL REWIW SAKIP DINAS KETENAGAKERJAAN DAN TRANSMIGRASI KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2024

No.	Nomor dan Tanggal LHP	Permasalahan	Rekomendasi	Tindak Lanjut
1.	700.1.2.1/513/Inspt.IrbanI /2024 Tanggal 19 April 2024	<p>1. Dokumen perencanaan kinerja telah menggambarkan kondisi ideal atas kinerja yang akan dicapai berdasarkan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan , namun perlu dilakukan analisis kebutuhan atas kinerja sebenarnya khususnya terkait dengan penjabaran dari table T-C.31 di Dalam rencana kerja tahunan</p> <p>2. Pengukuran kinerja telah dilakukan secara berkala , namun belum di lengkapi laporan yang memuat permasalahan , rekomendasi serta tindak lanjut yang telah dilakukan</p> <p>3. Laporan kinerja belum sepenuhnya menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan khususnya capaian program dan output kegiatan</p> <p>4. Laporan kinerja belum menyajikan perbandingan realisasi kinerja di level nasional/ internasional (Benchmark Kinerja)</p>	<p>1. Menyusun analisis kebutuhan atas kinerja sebenarnya khususnya terkait dengan penjabaran dari table T-C.31 di dalam rencana kerja tahunan</p> <p>2. Menyusun laporan secara berkala atas perjanjian kinerja dan rencana aksi yang memuat permasalahan serta rekomendasi tindak lanjutnya</p> <p>3. Menyusun laporan kinerja yang menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan khususnya capaian program dan output kegiatan</p> <p>4. Menyusun laporan kinerja yang menyajikan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja dilevel nasional/ internasional (Benchmark kinerja)</p>	<p>Telah terlampir pada Laporan Rencana Kerja Tahun 2024 dengan memuat analisis kebutuhan atas kinerja terkait dengan penjabaran dari table T-C.31 terdapat pada hal.46</p> <p>Telah tersusun pada Laporan Capaian Rencana Aksi Atas Perjanjian Kinerja Triwulanan Tahun 2023</p> <p>Telah terlampir pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2023 terdapat pada hal.24</p> <p>Telah terlampir pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2024 terdapat pada hal.23</p>

No.	Nomor dan Tanggal LHP	Permasalahan	Rekomendasi	Tindak Lanjut
		5. Belum terdapat laporan secara berkala sebagai laporan akhir Tahun yang digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja.	5. Menyusun laporan secara berkala/triwulanan sebagai bahan rumusan laporan kinerja akhir tahun	Telah Tersusun pada Laporan Evaluasi Hasil Renja Perangkat Daerah Triwulanan Tahun 2023
		6. Evaluasi Akuntabilitas kinerja internal belum menggunakan teknologi informasi (Aplikasi)	6. Memanfaatkan teknologi informasi sebagai alat untuk melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja internal	Telah terlampir pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2023 berupa Aplikasi E-CORE yang memuat informasi evaluasi akuntabilitas kinerja internal terdapat pada hal.42
		7. Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum sepenuhnya untuk perbaikan dan peningkat akuntabilitas kinerja	7. Memanfaatkan hasil evaluasi Akuntabilitas kinerja internal untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja	Telah Terlampir Matriks Realisasi dan Capaian Kinerja Dinas Ketenagakerjaan Dan Transmigrasi Kabupaten Purwakarta triwulan IV Tahun 2023 pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahun 2023 terdapat pada hal. 43

**KEPALA DINAS KETENAGAKERJAAN
DAN TRANSMIGRASI KAB. PURWAKARTA**



DIDI GARNADI, S.Pd, MM.
NIP. 19720319 199903 1 001

