

**TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP  
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN PURWAKARTA  
TAHUN 2023**

NO	PERMASALAHAN	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT	PENANGGUNG JAWAB	STATUS / PROGRES PENYELESAIAN
a.	Pada komponen perencanaan kinerja, perlu memberikan informasi tentang hubungan kerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting) 2023, serta belum menggambarkan secara jelas aktivitas berjenjang antar bidang /unit kerja dari level eselon II sampai dengan eselon IV;	Pada komponen perencanaan kinerja, perlu adanya penyempurnaan dokumen cross cutting agar bisa memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan;	Tahun 2023 Dokumen Cross Cutting pada komponen perencanaan kinerja telah dibuatkan sesuai dengan hubungan kinerja, strategi, aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan.	PERENCANA	Selesai
b.	Pada kompnen pengukuran kinerja, belum terdapat pemantauan secara berkala terhadap pencapaian target kinerja secara berjenajng dari seselon II ke eselon III, dari eseloh III ke eselon IV /pengawas, dan dari eselon IV/ pengawas ke pelaksana, begitu juga laporan pencapaian target kinerja dari mulai pelaksana ke eselon IV/pengawas, dari eselon IV/pengawas ke eselon III, dan dari eselolan III kepada eselon II;	Dalam komponen pengukuran kinerja, agar melaksanakan cara pengukuran dan pengumpulan data kinerja sesuai SOP yang sudah ditetapkan, serta dibuatkan bentuk pelaporan hasil kinerja dari mulai jabatan pelaksana kepada atasan langsung secara berjenjang sampai kepada Kepala Dinas;	Terdapat dokumen pengukuran kinerja dengan pengumpulan data kinerja sesuai SOP yang sudah ditetapkan.	PERENCANA	Sesuai
c.	Pada komponen pelaporan kinerja, berdasarkan hasil kuesioner masih terdapat beberapa hal yang belum di isi lengkap, serta pengisian kuesioner belum mewakili setiap unsur berjenjang dari eselon II, eselon III. Eselon IV dan sehingga belum dapat di ambil kesimpulan secara jelas tentang implementasi SAKIP pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten	Sistem pelaporan kinerja, pada kuesioner masih terdapat beberapa hal yang belum diisi dengan lengkap, serta pengisian kuesioner belum mewakili setiap unsur berjenjang dari eselon II, eselon III, eselon IV dan pelaksana sehingga belum dapat diambil kesimpulan secara jelas tentang pemahaman pegawai tentang target kinerja yang akan dilaksanakan dan capaiannya pada tahun sebelumnya	Pada tahun yang akan datang terdapat penyempurnaan dokumen diantaranya data - data perbandingan capaian kinerja dengan tahun - tahun sebelumnya.	PERENCANA	Sesuai

	Purwakarta;	dengan tahun pelaporan, serta belum menyajikan informasi permasalahan, hambatan/kendala yang dihadapi seras strategi dan upaya - upaya penyelesaiannya;			
d.	Pada komponen evaluasi akuntabilitas kinerja internal, belum seluruhnya melaksanakan evaluasi akuntabilitas internal secara berjenjang dengan pendalaman yang memadai, sesuai petunjuk teknis pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal (SOP) yang sudah ditetapkan.	Dalam pelaksanaan sistem evaluasi internal, agar kedepannya melaksanakan evaluasi akuntabilitas internal per triwulan secara berjenjang dengan pendalaman yang memadai, sesuai petunjuk teknis pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja internal (SOP) yang sudah ditetapkan.	Terdapat dokumen evaluasi akuntabilitas internal secara triwulan sesuai dengan SOP yang sudah ditetapkan.	PERENCANA	Sesuai

Purwakarta, 11 Juni 2024

KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN  
DAN PENCATATAN SIPIL  
KABUPATEN PURWAKARTA



**MUHAMAD HUSNI, SH, MH**  
NIP. 196704241987031003