

RENJA

- Rencana Kerja -

RSUD BAYU ASIH

Tahun 2024



Rumah Sakit Umum Daerah

BAYU ASIH – PPK BLUD

Jl. Veteran No.39 Kabupaten Purwakarta

Telp. 0264-200100 Fax. 0264-202215

Email : rsud.bayuasih@gmail.com

<http://rsudbayuasih.or.id>

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penyusunan Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta tahun 2024 dapat diselesaikan. Pada dasarnya RENJA merupakan dokumen Rencana Kerja yang dipakai sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan di RSUD Bayu asih Kabupaten Purwakarta untuk Tahun Anggaran 2024 dan sebagai alat untuk dasar penilaian dan evaluasi kinerja, baik kinerja kegiatan maupun kinerja keuangan. Dalam penyusunan Rencana Kinerja (RENJA) Tahun 2024, RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta mempertimbangkan berbagai isu-isu permasalahan yang dihadapi oleh rumah sakit. Penyusunan Renja ini diharapkan dapat dijadikan sebagai pedoman dan arahan yang tepat bagi rumah sakit dalam menyesuaikan perubahan kegiatan dan anggaran organisasi khususnya dalam memenuhi kebutuhan dan harapan stakeholder RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta. Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta merupakan dokumen perencanaan kinerja yang menggambarkan visi, misi, tujuan, sasaran strategis, program dan kegiatan rumah sakit di tahun 2024.

Demikian penyusunan Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta tahun 2024 ini disusun, semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan karunia-Nya untuk kelancaran serta keberhasilan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta dalam upaya mewujudkan visi dan misinya.

Purwakarta, 29 Desember 2023

**Pt.DIREKTOR RSUD BAYU ASIH
KABUPATEN PURWAKARTA**



dr. Tri Mulya Hani, MARS

Pembina Utama Muda/IV.c

NIP. 19770619 200312 1 009

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi.....	ii
Daftar Tabel	iii
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Landasan Hukum	5
1.3. Maksud dan Tujuan.....	9
1.4. Sistematika Penulisan.....	11
 BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA RSUD BAYU ASIH TAHUN LALU	 12
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian- RENSTRA	12
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta	18
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Bayu Asih	23
2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD	25
2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	30
 BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN	 32
3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	32
3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2020 RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta	33
3.3. Program dan Kegiatan	35
 BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RSUD BAYU ASIH KABUPATEN PURWAKARTA	 41
4.1. Program dan kegiatan Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2023 RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta	41
4.2. Kaidah-kaidah Pelaksanaan Program dan Kegiatan Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta	47
4.3. Rencana Tindak Lanjut Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta	48
 BAB V PENUTUP	 51

DAFTAR TABEL

Tabel TC-29 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja (RENJA) dan Pencapaian RENSTRA Perangkat Daerah s/d Tahun 2022	14
Tabel 2.1 Target dan Realisasi Pendapatan dan Penerimaan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta	17
Tabel TC-30 Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta	19
Tabel TC-31 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2023 RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta	26
Tabel TC-32 Usulan Program dan Kegiatan dari Pemangku Kepentingan Tahun 2023 RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta	31
Tabel 3.1 Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi serta Arah Kebijakan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta Tahun 2023	34
Tabel TC-33 Rumusan Program dan Kegiatan tahun 2023 dan Prakiraan Maju Tahun 2024 RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta	38
Tabel 4.1 Matriks Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta Tahun Anggaran 2023	42

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat program dan kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran. Sebagaimana amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) pasal 21 ayat 3 yang menyebutkan bahwa Kepala Organisasi Perangkat Daerah menyiapkan Rencana Kerja (Renja) sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya dengan mengacu pada rancangan awal Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD).

Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih adalah Rumah Sakit milik Pemerintah Kabupaten Purwakarta dirintis mulai tahun 1930 yang secara Yuridis formal ditetapkan dengan Undang - Undang Nomor 17 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kota Kecil dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat Sejak tahun 1930 RSUD Bayu Asih menempati lokasi yang sekarang terletak bagian depan di Jalan Veteran No.39 dengan batas Timur Jalan Pahlawan, Sebelah barat jalan baru, sebelah selatan BMKG dan sebelah utara pemukiman.

Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih merupakan salah satu Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta yang mempunyai peran penyelenggaraan pemerintahan di bidang

Pelayanan Kesehatan yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan BLUD (PPK-BLUD) yang memberikan fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan dan sejalan dengan praktek bisnis yang sehat, untuk meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat. Dengan permasalahan RSUD yang begitu kompleks rumah sakit harus memiliki perangkat penunjang sumber daya manusia yang profesional baik di bidang teknis medis maupun administrasi keuangan.

Peningkatan kelas RSUD Bayu Asih diikuti dengan perubahan kelembagaan dan pola pengelolaan keuangan Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah (BLUD-RSUD) melalui Keputusan Bupati Nomor :446/209/44.1 tahun 2008 tanggal 27 Pebruari 2008. Perubahan kelembagaan dan pola pengelolaan keuangan tersebut memberikan hak otonomi manajemen rumah sakit (kemudahan dan fleksibilitas) di dalam peningkatan dan pengembangan pelayanan sekaligus mengantisipasi persaingan global pelayanan kesehatan yang semakin meningkat dan profesional. Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih telah mendapatkan Surat Perpanjangan ijin Operasional dengan Nomor 442/17/02/10.30/DPMPTSP/2020 Tanggal 23 Desember 2020.

Bahwa untuk melaksanakan Pasal 9 ayat (2) Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 Nomor 1), dan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 95 Tahun 2020

tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 77 Tahun 2018 tentang Pembentukan Unit Pelaksana Teknis Daerah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2020 Nomor 1), perlu diatur lebih lanjut tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Rumah Sakit Bayu Asih sebagai unit organisasi bersifat khusus dengan ditindaklanjuti Peraturan Bupati Purwakarta nomor 157 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih

RSUD adalah fasilitas pelayanan kesehatan milik Pemerintah Kabupaten Purwakarta dengan karakteristik dan organisasi yang bersifat khusus untuk mendukung penyelenggaraan pelayanan kesehatan daerah, dipimpin oleh Direktur, yang merupakan jabatan eselon IIb atau jabatan pimpinan tinggi pratama serta seorang tenaga medis yang memiliki kemampuan dan keahlian di bidang perumahsakit, bertanggung jawab kepada Kepala Daerah yang dilaksanakan melalui penyampaian laporan keuangan, laporan penggunaan dan penatausahaan barang milik daerah dan laporan bidang kepegawaian. Mempunyai Tugas menyelenggarakan sebagian Urusan Pemerintahan bidang Kesehatan, aspek penyelenggaraan tata kelola rumah sakit dan tata kelola klinis untuk mewujudkan kesehatan paripurna secara berdaya guna dengan mengutamakan upaya penyembuhan dan pemulihan secara serasi, terpadu dengan

upaya pencegahan, serta pelayanan rujukan dan tugas pembantuan yang ditugaskan kepada Pemerintah Daerah

Akreditasi Rumah Sakit adalah suatu pengakuan yang diberikan oleh pemerintah pada manajemen rumah sakit, karena telah memenuhi standar yang ditetapkan. Adapun tujuan akreditasi rumah sakit adalah meningkatkan mutu pelayanan kesehatan, sehingga sangat dibutuhkan oleh masyarakat Indonesia yang semakin selektif untuk mendapatkan pelayanan yang bermutu. Dengan meningkatnya mutu pelayanan kesehatan di Indonesia diharapkan dapat mengurangi minat masyarakat untuk berobat keluar negeri dan luar daerah. RSUD Bayu Asih sebagai Rumah Sakit milik Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta telah berhasil mendapatkan peringkat Paripurna dari Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Darma Husada (LARSDHP) sebagai predikat Paripurna dari Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Darma Husada (LARSDHP) menjadi penyemangat dalam meningkatkan pelayanan bagi pasien. **“Predikat Paripurna”** yang disimbolkan dengan bintang Lima diraih oleh RSUD Bayu Asih pada Tahun 2023, Dalam hal ini rumah sakit umum daerah bayu asih (RSBA) Sesuai dengan target penilaian memperoleh predikat **Paripurna** ditahun 2023.

Rencana Kerja RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta dijadikan sebagai pedoman dan rujukan dalam menyusun program dan kegiatan tahun 2024 untuk mendukung pencapaian program, kegiatan dan sasaran pembangunan. Renja RSUD Bayu Asih memuat hasil evaluasi renja tahun lalu dan beberapa tahun sebelumnya,

tujuan dan sasaran Renja, serta memuat program dan kegiatan untuk satu tahun ke depan berpedoman pada Rencana Strategis (RENSTRA).

Rancangan Renja RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta ini telah dikatkan dengan Program Prioritas RKPD Provinsi Jawa Barat serta Program Prioritas RKPD Kabupaten Purwakarta. Adapun penyusunan Renja 2024 di RSUD Bayu Asih meliputi :

- a. Persiapan penyusunan;
- b. Penyusunan rancangan awal;
- c. Penyusunan rancangan;
- d. Pelaksanaan forum perangkat daerah;
- e. Perumusan rancangan kahir; dan
- f. Penetapan.

1.2. Landasan Hukum

Adapun yang menjadi landasan hukum RSUD Bayu Asih dalam menyusun Rencana Kerja (Renja) RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta adalah sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 44 Tahun 2009 Tentang Rumah Sakit;
2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2007 tentang Pengelolaan Uang Negara/Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2012 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah;

5. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;
6. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950) sebagaimana Telah diubah dengan Undang-undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (LNRI Tahun 1968 Nomor 31, TLNRI Nomor 2851);
7. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (LNRI Tahun 2003 Nomor 47, TLNRI Nomor 4286);
8. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (LNRI Tahun 2004 Nomor 5, TLNRI Nomor 4355);
9. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggungjawab Keuangan Negara (LNRI Tahun 2004 Nomor 66, TLNRI Nomor 4400);
10. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (LNRI Tahun 2004 Nomor 104, TLNRI Nomor 4421);
11. Undang - Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
12. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (LNRI Tahun 2005 Nomor 140, TLNRI Nomor 4578);

13. Peraturan Presiden Nomor 77 Tahun 2015 tentang Pedoman Organisasi Rumah Sakit (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 159);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal;
15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang pedoman pengelolaan keuangan Daerah;
16. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 6 Tahun 2007 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan dan Penetapan Standar Pelayanan Minimal;
17. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 61 Tahun 2007 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah;
18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 1213);
19. Peraturan Bupati Nomor 48 Tahun 2010 tentang Pedoman Umum Pengelolaan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2010 Nomor 48);
20. Peraturan Bupati Nomor 49 Tahun 2010 tentang Pedoman

- Penerapan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) pada RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2010 Nomor 49);
21. Keputusan Menteri Kesehatan Nomor HK.02.03/1/2388/ 2014 tentang Penetapan Kelas Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih Sebagai RSBA Kelas B;
 22. Permendagri no. 86 tahun 2017 tentang tata cara Perencanaan, pengendalian dan evaluasi pembangunan Daerah, tata cara evaluasi rancangan peraturan Daerah tentang rencana pembangunan jangka panjang Daerah dan rencana pembangunan jangka menengah Daerah, serta tata cara perubahan rencana Pembangunan jangka panjang daerah, rencana Pembangunan jangka menengah daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
 23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 31 Tahun 2016 Tetang Pedoman Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2017;
 24. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 11 Tahun 2012 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2005 – 2025;
 25. Peraturan Daerah Nomor 66 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Purwakarta tahun 2024-2026;
 26. Peraturan Daerah Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta;
 27. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 84 Tahun 2013 tentang

Standar Pelayanan Minimal Rumah Sakit;

28. Surat Keputusan Direktur RSUD Bayu Asih Nomor 050/Kep 32.A-RSUD/2018 tentang Rencana Strategis Bisnis RSUD Bayu Asih Tahun 2018 – 2023.
29. Peraturan Bupati Purwakarta nomor 157 Tahun 2021 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi Serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih.
30. Peraturan Bupati nomor 88 Tahun 2023 tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024.

1.3. Maksud dan Tujuan

Penyusunan Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih Kabupaten Purwakarta adalah sebagai dokumen perencanaan program dan anggaran untuk periode satu tahun anggaran dan mempunyai fungsi sebagai pedoman dalam penyusunan dokumen perencanaan karena memuat arah kebijakan pelayanan kesehatan tingkat lanjut di rumah sakit yang merupakan urusan wajib Pemerintah Daerah. Rencana Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Tahun 2024 ditetapkan dengan maksud sebagai berikut :

1. Untuk menjabarkan kebijakan pembangunan bidang kesehatan Kabupaten Purwakarta dalam kurun waktu 1 (satu) tahun kedepan.
2. Memberikan arah dan pedoman bagi RSUD Bayu Asih dan pelaku pembangunan bidang kesehatan dalam menyelenggarakan pembangunan kesehatan Tahun 2024 sesuai tugas dan fungsinya.
3. Menyediakan dokumen perencanaan pembangunan untuk 1 (satu)

tahun kedepan bersifat indikatif Kabupaten Purwakarta dan pilihan program prioritas setelah dibahas dalam rangkaian musrenbang.

4. Menjadi acuan dalam penyusunan Kebijakan Umum Anggaran (KUA) dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (PPAS) dan RKA/DPA Tahun 2024.
5. Menyediakan tolok ukur untuk melakukan evaluasi kinerja tahunan.

Berdasarkan pertimbangan di atas, Rencana Kerja RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 bertujuan :

1. Menentukan arah dan kesinambungan pembangunan Kabupaten Purwakarta untuk 1 (satu) tahun kedepan.
2. Mewujudkan Visi dan Misi RSUD Bayu Asih melalui pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2024.
3. Menjamin terciptanya efektivitas, efisiensi, sinkronisasi dan sinergi antar kebijakan kesehatan daerah dan pemerintah pusat.
4. Menjamin tercapainya penggunaan sumberdaya pembangunan Kabupaten Purwakarta yang efektif, efisiensi, berkeadilan serta berkelanjutan.
5. Menjamin keterkaitan dan konsistensi antara Renstra 2024-2026 dan Renja RSUD Bayu Asih Tahun 2024.
6. Memudahkan seluruh jajaran RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta dalam mencapai tujuan pembangunan jangka pendek dengan cara menyusun program dan kegiatan secara terarah, terpadu dan terukur.

1.4. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan Rencana Kerja RSUD Bayu Asih Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Landasan Hukum
- 1.3 Maksud dan Tujuan
- 1.4 Sistematika Penulisan

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian Renstra RSUD Bayu Asih
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Bayu Asih
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaran Tugas dan Fungsi RSUD Bayu Asih
- 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RSUD Bayu Asih
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

- 3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan, Sasaran, Indikator Sasaran dan Target Sasaran Renja
- 3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA RSUD BAYU ASIH TAHUN 2022

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2022 dan pencapaian Renstra RSUD Bayu Asih

Proses penyusunan suatu perencanaan erat kaitannya dengan proses evaluasi, dari hasil evaluasi dapat teridentifikasi dua hal yaitu sejauh mana proses perencanaan pembangunan bidang pelayanan kesehatan dilaksanakan oleh OPD dan permasalahan-permasalahan yang menghambat pelaksanaan perencanaan pembangunan tersebut. Hasil evaluasi tersebut sangat penting sebagai bahan masukan untuk menentukan kebijakan-kebijakan perencanaan pembangunan di tahun-tahun mendatang.

Pelaksanaan evaluasi sebagai salah satu fungsi peningkatan kualitas kinerja instansi pemerintah, dilaksanakan guna mengetahui program/kegiatan yang tidak memenuhi target, telah memenuhi target maupun melebihi target kinerja yang direncanakan, sehingga atas dasar evaluasi pelaksanaan tersebut dapat diketahui :

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan;
2. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah; dan
3. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Evaluasi Renja RSUD Bayu Asih tahun 2022 didasarkan dan merujuk pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Bayu Asih Tahun 2018-2023. Rencana Strategis RSUD Bayu Asih Tahun 2018-2023 yang memuat indikator keberhasilan suatu proses perencanaan pembangunan bidang kesehatan untuk kurun waktu 5 (lima) tahun, dijadikan tolok ukur untuk menilai sejauh mana perencanaan pembangunan bidang kesehatan telah dilaksanakan sesuai dengan Renstra yang juga merupakan panduan RSUD Bayu Asih selaku OPD di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta. Perencanaan pembangunan bidang kesehatan di RSUD Bayu Asih dilaksanakan sesuai dengan Rencana Strategis tersebut, yang pada dasarnya akan bermuara pada peningkatan Indikator SPM (Standart Pelayanan Minimal) RSUD Bayu Asih. Berdasarkan hal tersebut maka evaluasi yang dilakukan adalah evaluasi terhadap pelaksanaan Pembangunan Pelayanan Kesehatan Masyarakat secara menyeluruh yang berkaitan dengan komponen-komponen dari SPM tersebut.

Evaluasi hasil pelaksanaan Renja tahun 2023 dan pencapaian Renstra RSUD Bayu Asih sampai dengan tahun 2023 adalah sebagaimana tabel berikut:

TABEL TC-29
REKAPITULASI EVALUASI HASIL PELAKSANAAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
DAN PENCAPAIAN RENSTRA RSUD BAYU ASIH KABUPATEN PURWAKARTA S/D TAHUN 2023

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d tahun (n-3) Tahun 2021	Target Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) Tahun 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah (Tahun n-1) 2023	Prakiran Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Urusan Wajib Pelayanan Dasar Kesehatan		-	-	135.925.890.000	124.735.829.700	91.76	0	0	0
1	Program Dukungan Manajemen Administrasi Perkantoran		-	-	3.058.020.000	2.923.501.888	96	0	0	0
	Kegiatan : Penyediaan Jasa Tenaga PTT	Meningkatnya kualitas kinerja tenaga PTT Rumah Sakit.	-	-	0	0	96	0	0	0
	Kegiatan : Festival Purwakarta Istimewa	Meningkatnya kualitas ketersediaan peralatan dan perlengkapan Festival Purwakarta Istimewa dalam rangka hari jadi Kabupaten Purwakarta	-	-	0	Nihil (Adanya Recofussing Anggaran)	0	0	0	0
	Kegiatan : Premi Asuransi Pegawai Non PNS	Meningkatnya kualitas kesehatan tenaga PTT Rumah Sakit	-	-	0	0	88	0	0	0
	Kegiatan : Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah	Tersusunnya Perencanaan Pembangunan /pengembangan Fasilitas kesehatan	-	-	0					
2	Program Peningkatan Pelayanan Rumah Sakit		-	-	132.817.870.000	121.812.327.812	91.71	0	0	0
	Kegiatan : Pembangunan Ruang Rawat Inap Kelas III Tahap 2 (DAK 2020)	Meningkatnya Ruang Rawat Inap Kelas III Tahap 2 60 Tempat Tidur	-	-	13.801.664.000	12.561.335.000	91	0	0	0

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d tahun (n-3) Tahun 2021	Target Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) Tahun 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun n-1) 2023	Prakiran Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Kegiatan : Pengadaan Alat Penunjang Medik (Banprov Tahun 2019)	Meningkatnya Alat Penunjang Medik	-	-	0	0	0	0	0	0
	Kegiatan : Dana Bagi Hasil Cukai dan Hasil Tembakau	Meningkatnya sarana alat kedokteran dan keperawatan	-	-	0	0	0	0	0	0
	Kegiatan : Pengadaan Obat-obatan untuk RSUD Bayu Asih	Terpenuhinya obat- obatan Rumah Sakit untuk menunjang pelayanan	-	-	0	Nihil (Adanya Recofussing Anggaran)	0	0	0	0
	Kegiatan : Peningkatan Pelayanan Rumah Sakit (Dana BLUD)	Meningkatnya pelayanan Rumah Sakit Berjalan Baik dan Benar	-	-	0	0	94	0	0	0
	Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar		-	-	178.264.269.606	190.321.853.161	106	222.686.069.094	136.612.584.668	52
	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota		-		172.644.820.508	185.209.778.357	107	217.834.819.996	109.578.841.589	59
	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	-	-	26.253.970.798	24.362.781.665	92	33.006.840.678	5.000.000.000	58
	Kegiatan : Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Meningkatnya Kualitas Kendaraan Dinas Operasional Pelayanan Rumah Sakit	-	-	0	0	0	0	0	0
	Kegiatan : Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjanh Urusan Pemerintah Daerah	Meningkatnya jumlah Barang Milik Daerah Perangkat Daerah	-	-	0	0	0	0	3.428.872.000	98
	Kegiatan : Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Meningkatnya Pengelolaan Administrasi Barang Milik Daerah Perangkat	-	-	0	0	0	0	0	0

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d tahun (n-3) Tahun 2021	Target Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) Tahun 2023			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah (Tahun n-1) 2023	Prakiran Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2023	
					Target Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) Tahun 2022	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) 2022	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi capaian program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		Daerah								
	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	-	-	8.517.484.311	8.100.566.440	95	16.954.593.919	2.224.958.797	74
	Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD	Meningkatnya Pelayanan dan Penunjang Pelayanan Rumah Sakit Berjalan Baik dan Benar	-	-	137.873.365.399	152.746.430.252	110	167.873.385.399	66.809.331.344	51
	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan		-	-	5.619.449.098	5.112.074.804	90	4.851.249.098	685.864.750	1,2
	Kegiatan : Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah	Terpenuhinya kebutuhan sarana prasarana alat kesehatan, obat dan vaksin	-	-	4.601.016.598	4.348.620.378	94	4.851.249.098	120.000.000.000	1,2
	Kegiatan : Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah	Meningkatnya pemenuhan kebutuhan obat dan vaksin serta Barang Milik Daerah	-	-	1.018.432.500	763.454.426	74	-	-	0
	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Keseharetan		-	-	-	-	-	-	-	45
	Kegiatan : Pemenuhan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan sesuai Standar	Terpenuhinya kebutuhan sarana prasarana alat kesehatan, obat dan vaksin	-	-	-	-	-	-	10.000.000.000	45
	Kegiatan: Pengadaan Alat Kesehatan	Terstandarnya sarana alat kesehatan	-	-	-	-	-	-	-	-
	Kegiatan : Pengadaan Obat-obatan untuk RSUD Bayu Asih	Terpenuhinya obat- obatan Rumah Sakit untuk menunjang pelayanan	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tabel 2.1 Anggaran dan Realisasi Pendapatan dan Penerimaan
RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta Tahun 2023**

NO	URAIAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)		PERSENTASE (%)	
			PENDAPATAN	PENERIMAAN	PENDAPATAN	PENERIMAAN
I	Pendapatan Hasil Kerjasama	156.684.745.399	148.456.912.834	148.438.613.348	94	94
II	Pendapatan Jasa Layanan BLUD	638.640.000	687.479.800	687.479.800	107	107
III	Pendapatan Lain-Lain	550.000.000	1.126.683.672	1.126.683.672	204	204

Berdasarkan data diatas, urusan wajib pelayanan dasar Tahun 2023 telah dilaksanakan sesuai dengan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) tahun 2023 dengan realisasi belanja langsung yang terdiri dari program pelayanan administrasi perkantoran dan program peningkatan pelayanan rumah sakit sebesar 94%. Dilihat dari persentase realisasi Lebih Dari Target Capaian termasuk dalam kategori sangat tinggi. faktor yang mendukung keberhasilan adalah ketersediaan dana dan terjadinya koordinasi yang baik, secara internal maupun eksternal. Selain faktor pendukung, tentu ada juga faktor penghambat dari setiap realisasi anggaran setiap program antara lain yaitu keterlambatan proses pengadaan barang dan jasa dan administrasi pertanggungjawaban keuangan serta ketersediaan dana, karena keterlambatan pembayaran klaim BPJS Kesehatan. Namun demikian pendapatan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta akhir tahun 2023 telah memenuhi target, sehingga proses melengkapi administrasi pertanggungjawaban pengadaan barang dan jasa banyak dilakukan pada akhir tahun 2023.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan RSUD Bayu Asih

Kinerja pelayanan yang diukur melalui indikator sasaran RSUD Bayu Asih telah mencapai target yang telah ditetapkan pada tahun 2023. Analisa kinerja pelayanan RSUD Bayu Asih tahun 2022 dan tahun 2023 dapat dilihat dalam tabel dibawah ini.

Tabel TC-30
Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD Bayu Asih
Kabupaten Purwakarta

1.1 Indikator lama

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	Target IKK	Target Renstra RSUD Bayu Asih				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022 (tahun n-2)	Tahun 2023 (tahun n-1)	Tahun 2024 (tahun n)	Tahun 2025 (tahun n+1)	Tahun 2022 (tahun n-2)	Tahun 2023 (tahun n-1)	Tahun 2024 (tahun n)	Tahun 2025 (tahun n+1)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Persentase Pencapaian Target SPM Pelayanan Medis	100%	100%	70%	75%	80%	85%	81.22%	75 %	81%	86%	Realisasi memenuhi target, prioritas tinggi yang diiringi dengan tingkat capaian kepuasan melebihi target. Peningkatan capaian SPM karena indikator-indikator penilaian target SPM memenuhi target.
2	Tingkat mutu keperawatan	100%	100%	70%	75%	80%	85%	80,95 %	72 %	81%	86%	Realisasi memenuhi target, indikator penilaian mutu keperawatan memenuhi target. Mutu keperawatan meningkat dikarenakan adanya kepuasan pelayanan yang dirasakan oleh masyarakat.
3	Cakupan pelayanan penunjang	100%	100%	70%	75%	80%	85%	81,25	80 %	81%	86%	Realisasi memenuhi target walaupun tergolong persentase tidak terlalu tinggi. Indikator tersebut dikarenakan aspek sarana prasarana dan waktu pelayanan.

Terhitung tahun 2023, Indikator Kinerja Utama RSUD Bayu Asih yang terdapat dalam RKPD Kabupaten Purwakarta yaitu terdiri dari :

1.2 Indikator baru

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	Target IKK	Target Renstra RSUD Bayu Asih				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022 (tahun n-2)	Tahun 2023 (tahun n-1)	Tahun 2024 (tahun n)	Tahun 2025 (tahun n+1)	Tahun 2022 (tahun n-2)	Tahun 2023 (tahun n-1)	Tahun 2024 (tahun n)	Tahun 2025 (tahun n+1)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	-	-	-	B	B	BB	B	A	A	BB	
2.	Persentase Pemenuhan penunjang Pelayanan perkantoran	-	-	-	100	100	100	B	100	100	BB	
3.	Penilaian Akreditasi RS	-	-	-	Madya	paripurna	Paripurna	Madya	Madya	paripurna	paripurna	
4.	Indeks Kepuasan Masyarakat	-	-	-	78	80	80	78,40	Belum dilaksanakan	80	80	
5.	Pencapaian Target SPM Pelayanan Medik	-	-	-	75	80	80	81,82	80	80	80	

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	Target IKK	Target Renstra RSUD Bayu Asih				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022 (tahun n-2)	Tahun 2023 (tahun n-1)	Tahun 2024 (tahun n)	Tahun 2025 (tahun n+1)	Tahun 2022 (tahun n-2)	Tahun 2023 (tahun n-1)	Tahun 2024 (tahun n)	Tahun 2025 (tahun n+1)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
6.	Tingkat Mutu Perawatan	-	-	-	75	80	80	80,95	73 %	80		
7.	Cakupan Pelayanan Penunjang	-	-	-	75	80	80	81,25	76%	80		
8.	Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Rumah Tangga dan Sarana Prasarana Rumah Sakit	-	-	-	90	80	80	100	78%	80		
9.	Persentase sarana dan prasarana dalam kondisi baik	-	-	-	80	80	80	100	79	80		
10.	Persentase Ketersediaan data Kinerja OPD	-	-	-	75	75	80	100	80	80		

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	Target IKK	Target Renstra RSUD Bayu Asih				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2022 (tahun n-2)	Tahun 2023 (tahun n-1)	Tahun 2024 (tahun n)	Tahun 2025 (tahun n+1)	Tahun 2022 (tahun n-2)	Tahun 2023 (tahun n-1)	Tahun 2024 (tahun n)	Tahun 2025 (tahun n+1)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11.	Persentase pemenuhan Kebutuhan Operasional	-	-	-	78	80	80	100	100	80		

2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi RSUD Bayu Asih

Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya yaitu menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan paripurna secara berdayaguna dengan mengutamakan upaya penyembuhan dan pemulihan ternyata mengalami banyak kendala dan berhadapan pada berbagai permasalahan. Berdasarkan kajian dan telaah analisis gambaran umum pelayanan di RSUD Bayu Asih selama lima tahun terakhir, memang terdapat berbagai indikator yang telah memenuhi target. Akan tetapi masih ada sisi pelayanan yang belum tercapai target dikarenakan timbulnya berbagai permasalahan dan tantangan yang masih dihadapi sehingga perlu diatasi secara sistematis, terencana, sinergis dan berkelanjutan.

Berdasarkan data Capaian Indikator Kinerja Utama Rumah Sakit Umum Daerah Bayu Asih Kabupaten Purwakarta termasuk baik hal ini didorong oleh komitmen tinggi RSUD Bayu Asih dalam senantiasa melakukan perbaikan, dari tiga indikator sebanyak satu indikator yang capaian nya tidak terlalu tinggi yaitu cakupan penunjang pelayanan.

Ada beberapa indikator SPM yang memang sulit dicapai oleh RSUD Bayu Asih berkaitan dengan status RS Tipe B Rujukan, diantaranya adalah :

1. Kematian pasien di IGD < 24 jam
2. Waktu tunggu rawat jalan
3. Kematian pasien > 48 jam
4. Waktu tunggu operasi elektif

5. Pertolongan persalinan melalui SC
6. Kelengkapan pengisian RM 24 jam setelah pelayanan
7. Kelengkapan *informed consent*.
8. Survey kepuasan pelanggan di tiap unit pada masa pandemi

Permasalahan yang dihadapi oleh RSUD Bayu Asih dalam menyelenggarakan tugas dan fungsinya antara lain :

- a. Gangguan arus kas karena adanya harmoni negative antara tarif RS dengan tarif INA CBG's. untuk mengatasi perbedaan tarif tersebut telah dilakukan penghitungan Unit Cost untuk diusulkan ke tarif INA CBG's.
- b. Sistem Informasi Teknologi RSUD Bayu Asih yang belum terintegrasi. Saat ini sedang dikembangkan sistem terintegrasi antara perencanaan, pengadaan, hingga pembayaran di keuangan sebagai upaya peningkatan akuntabilitas dan kualitas manajemen data serta efisiensi pengadaan barang dan jasa.
- c. Belum optimalnya pemanfaatan IT untuk sistem rujukan eksternal.
- d. Belum dibuka kannya anggaran Dana Alokasi Khusus oleh Kementrian Kesehatan, hal tersebut akan menghambat percepatan pemenuhan standar – standar Kelas Rumah Sakit Terstandar.
- e. Menambahnya Sumberdaya Manusia Tenaga Kesehatan yang belum diiringinya dengan pembangunan sarana dan pengadaan prasarana dalam penambahan jumlah tempat tidur.

Berdasarkan telaahan visi, misi dan program Bupati Purwakarta digarapkan dapat memahami arah pembangunan yang akan dilaksanakan selama Kekosongan kepemimpinan Bupati 2024-2026

serta mengidentifikasi keterkaitan tugas dan fungsi RSUD Bayu Asih terhadap pencapaian visi dan misi Kabupaten Purwakarta dan akan menjadi input bagi perumusan isu-isu strategis pelayanan RSUD Bayu Asih.

RSUD Bayu Asih bergerak di bidang kesehatan ikut berperan dalam mewujudkan pembangunan sektor kesehatan dan menjawab tantangan terkait jaminan kesehatan, pelayanan kesehatan baik primer maupun rujukan, dan membangun upaya kesehatan masyarakat, serta mencakup aspek kelembagaan, sumber daya manusia dan sarana prasarana.

Dalam menyikapi kendala arus kas akibat selisih waktu dalam pencairan klaim rumah sakit ke BPJS, diprogramkan sistem dengan perbankan untuk kesinambungan kas operasional berbasis Piutang BPJS. Sehingga RSUD Bayu Asih mempunyai upaya-upaya strategis dalam peningkatan Indeks Pembangunan Manusia di Provinsi Jawa Barat.

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RSUD Bayu Asih

Berdasarkan Rancangan awal RKPD serta memperhatikan sasaran dan prioritas pembangunan, program dan kegiatan, indikator dan target kinerja serta pagu indikatif Perangkat Daerah, maka analisis kebutuhan RSUD Bayu Asih Tahun 2024 sebagaimana tabel berikut :

Tabel TC-31
Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024
RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

No	Program/Kegiatan	Rancangan Awal RKPD				Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Urusan Pemerintahan Bidang Kesehatan				209.374.458.648					222.686.069.094	
1.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	RSUD Bayu Asih			194.899.458.648	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Bayu Asih			217.834.819.995	
			Capaian SAKIP Perangkat Daerah	B				Capaian SAKIP Perangkat Daerah	B		
			Persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran	100%				Persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran	100%		

No	Program/Kegiatan	Rancangan Awal RKPD				Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Penilaian Akreditasi Rumah Sakit	Paripurna				Penilaian Akreditasi Rumah Sakit	Paripurna		
			Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	80%				Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	80%		
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	RSUD Bayu Asih			12,605,000,000	Program Peningkatan Pelayanan Rumah Sakit	RSUD Bayu Asih			4.851.249.098	
			Persentase pencapaian target SPM Pelayanan Medis	80%				Persentase pencapaian target SPM Pelayanan Medis	80%		
			Tingkat Mutu Keperawatan	80%				Tingkat Mutu Keperawatan	80%		
			Cakupan Pelayanan Penunjang	80%				Cakupan Pelayanan Penunjang	80%		
			Tingkat pemenuhan	80%				Tingkat pemenuhan	80%		

No	Program/Kegiatan	Rancangan Awal RKPD				Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			kebutuhan rumah tangga dan sarana prasarana Rumah Sakit					kebutuhan rumah tangga dan sarana prasarana Rumah Sakit			
			Persentase sarana dan prasarana dalam kondisi baik	80%				Persentase sarana dan prasarana dalam kondisi baik	80%		
			Persentase Perencanaan dan Pelporan Kinerja dan keuangan yang tepat waktu dan sesuai dengan perundang undangan	80%				Persentase Perencanaan dan Pelporan Kinerja dan keuangan yang tepat waktu dan sesuai dengan perundang undangan	80%		
			Persentase Ketersediaan Data Kinerja OPD	80%				Persentase Ketersediaan Data Kinerja OPD	80%		
			Persentase pemenuhan Kebutuhan	80%				Persentase pemenuhan Kebutuhan	80%		

No	Program/Kegiatan	Rancangan Awal RKPD				Hasil Analisa Kebutuhan					Catatan Penting
		Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Operasional					Operasional			

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Program/kegiatan usulan pemangku kepentingan sebagaimana ketentuan Peraturan Meteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 merupakan suatu hasil kajian yang diusulkan pemangku kepentingan sebagai bagian dari pendekatan perencanaan. Pendekatan ini bertujuan untuk menyerap data dan informasi yang diperlukan saat menyusun rencana. Perencanaan tidak akan bisa disusun tanpa adanya data dan informasi yang berkaitan dengan aktifitas dan tujuan organisasi.

Pendekatan Perencanaan di RSUD Bayu Asih menggunakan sistem perencanaan bawah atas (*bottom-up planning*) yang dilakukan dengan menyerap data dan informasi dari elemen instalasi, komite maupun dari SMF yang kemudian dirumuskan oleh pimpinan menjadi sebuah rencana utuh sesuai dengan program prioritas tahun berikutnya dan dikaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi RSUD Bayu Asih dan mengakomodasi usulan yang sesuai dengan program/kegiatan dalam Renja RSUD Bayu Asih.

Bahwa dalam proses perencanaan RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta sebagai BLUD yang menggunakan dana fungsional sudah dilakukan upaya efisiensi dan efektifitas dengan mengurangi belanja-belanja operasional yang dinilai kurang begitu penting dalam menunjang pelayanan terhadap masyarakat. Dengan adanya pembayaran klaim BPJS yang tidak lancar, maka usulan program dan kegiatan 2024 diusulkan terkait dengan biaya operasional rutin rumah

sakit, pemeliharaan gedung-gedung baru, penambahan peralatan termasuk investasi gedung.

Berdasarkan hasil penelaahan pokok-pokok pikiran dimaksud serta memperhatikan kesesuaian program/kegiatan yang ada, maka usulan pemangku kepentingan diakomodir sebagaimana tabel berikut:

Tabel TC-32
Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Pemangku Kepentingan
Tahun 2024 RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
	Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar	RSUD Bayu Asih		212.762.069.094	
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Bayu Asih		217.910.819.995	
	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD Bayu Asih	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	33.006.840.678	
	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD Bayu Asih	Meningkatnya Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	16.954.593.919	
	Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD Bayu Asih	Meningkatnya Pelayanan dan Penunjang Pelayanan Rumah Sakit Berjalan Baik dan Benar	167.873.385.399	
	Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	RSUD Bayu Asih	Meningkatnya Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	76.000.000	
2	Program Pemenuhan	RSUD Bayu		4.851.249.098	

No	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/Volume	Catatan
	Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan	Asih			
	Kegiatan : Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah	RSUD Bayu Asih	Terpenuhinya kebutuhan sarana prasarana alat kesehatan, obat dan vaksin	4.851.249.098	

BAB III

TUJUAN dan SASARAN RSUD BAYU ASIH

3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Sejalan dengan arah kebijakan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) tahun 2024-2026 dan dalam rangka untuk mendukung pencapaian sasaran pembangunan tahun 2024, maka arah kebijakan pembangunan bidang Perencanaan Pembangunan pada bidang kesehatan yang tertuang dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Perubahan 2024-2026 RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta difokuskan pada:

1. Pemenuhan standar gedung fisik bangunan dan sarana prasarana pelayanan pasien, penambahan kapasitas jumlah tempat tidur perawatan serta alat kesehatan yang menunjang pemberian pelayanan yang berkualitas sesuai kebutuhan pelayanan dan standar akreditasi rumah sakit.
2. Penambahan jenis-jenis layanan spesialisik dan sub spesialisik yang belum ada dan disesuaikan dengan standar kemampuan layanan berdasarkan kelas rumah sakit dan kebutuhan pelayanan.
3. Pengembangan layanan rumah sakit berbasisan pada teknologi secara jarak jauh (*telemedicine*) dalam rangka Adaptasi Kebiasaan Baru (AKB).
4. Pengembangan rumah sakit pendidikan afiliasi atau rumah sakit pendidikan satelit.

5. Pemenuhan gedung fisik bangunan dan kebutuhan sarana prasarana serta alat-alat yang menunjang kebutuhan administrasi perkantoran, kepegawaian dan keuangan.
6. Pemenuhan gedung fisik bangunan dan kebutuhan sarana pelayanan publik sesuai dengan standar kebutuhan fasilitas umum (Fasum) pada lembaga pelayanan public.
7. Pemenuhan standar Sumber Daya Manusia (SDM) Tenaga Kesehatan dari aspek kuantitas sesuai standar kebutuhan dan aspek kualitas dan kapabilitas sesuai standar kualifikasi dan kompetensi profesional yang telah ditetapkan dalam standar akreditasi rumah sakit.
8. Pemenuhan Standar Prosedur Operasional (SPO) pelayanan yang telah ditetapkan sesuai dengan standar akreditasi rumah sakit.
9. Peningkatan kualitas dalam penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah serta penyusunan dokumen monitoring, evaluasi dan pelaporan kinerja perangkat daerah.

3.2. Tujuan dan Sasaran Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 RSUD

Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

Dalam rangka mewujudkan Misi RSUD Bayu Asih yang mengsinergiskan dengan Visi Bupati Purwakarta yaitu **“PURWAKARTA CERDAS, SEHAT DAN BERAHKLAKKUL KHARIMAH”** maka perlu dijabarkan kembali tujuan dan sasaran strategis yang lebih operasional yang dituangkan dalam Rencana Kerja

(RENJA) RSUD Bayu Asih Tahun 2024 yang selengkapnya dapat dilihat dari tabel dibawah ini :

Tabel 3.1
Misi, Tujuan, Sasaran, Strategi serta Arah Kebijakan
RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

Misi 1: “Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat dan Kualitas Lingkungan Hidup”			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat	1. Meningkatnya Akses dan Mutu Pelayanan Kesehatan dan Keluarga Berencana	Meningkatkan Upaya Pemenuhan Pelayanan Kesehatan	a. Meningkatkan pemenuhan mutu pelayanan kesehatan dan kapasitas tenaga kesehatan b. Meningkatkan sarana dan prasarana kesehatan
Misi 2: “Mewujudkan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Yang Efektif, Efisien, Bersih dari KKN dan Memiliki Kepedulian Terhadap Masyarakat”			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Arah Kebijakan
Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif dan Akuntabel	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Melalui Penerapan SPBE	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	a. Reformasi Birokrasi. b. Rasio PNPB terhadap Biaya Operasional (PB). c. Peningkatan kualitas perencanaan dan evaluasi perangkat daerah.

3.3. Program dan Kegiatan

Program dan kegiatan merupakan perwujudan dalam mendukung prioritas pembangunan Kabupaten Purwakarta 2024, prioritas pembangunan daerah yang terkait dengan kegiatan di RSUD Bayu Asih adalah Peningkatan pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD (Badan Layanan Umum Daerah).

Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2023, pelaksanaan kinerja RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 dapat ditunjang dari Dana DAK, DBHCHT, APBD, dan Pendapatan BLUD RSUD Bayu Asih untuk Biaya Operasional, biaya non operasional dan biaya investasi / modal, yang dalam Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih Tahun 2024 direalisasikan melalui program dan kegiatan sebagai berikut :

Tabel TC-33
Rumusan Program dan Kegiatan tahun 2024 dan
Prakiraan Maju Tahun 2024 RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2024 (tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Urusan Pemerintahan Wajib Yang Berkaitan Dengan Pelayanan Dasar				209.381.958.648				212.364.687.644
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota				194.906.958.648				199.039.687.644
	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administra si Perkantoran	RSUD Bayu Asih	Menunjang Pelayanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	30.000.000.000	APBD		100% Menunjang Pelayanan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	30.640.937.644
	Kegiatan : Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemenuhan Administra si Umum Perangkat Daerah	RSUD Bayu Asih	Menunjang Pelayanan Jasa Penunjang Kantor	50.000.000	APBD		100% Menunjang Kualitas Kendaraan Dinas Operasional Pelayanan Rumah Sakit	75.000.000
	Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase peningkatan	RSUD Bayu Asih	Menunjang Pelayanan dan Penunjang	160.000.000.000	BLUD		100% Menunjang Pengelolaan	160.500.000.000

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2024 (tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2025	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		pelayanan BLUD		Pelayanan Rumah Sakit Berjalan Baik dan Benar				Administrasi Barang Milik Daerah Perangkat Daerah	
	Kegiatan : Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	RSUD Bayu Asih	Menunjang Pelayanan Pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	7.500.000	APBD		100% Menunjang Pelayanan Pegawai yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	8.750.000
2	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan				13.350.000.000				13,325,000,000
	Kegiatan : Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah	Tingkat pemenuhan fasilitas pelayanan kesehatan untuk RS	RSUD Bayu Asih	Menunjang pemenuhan kebutuhan sarana obat, Vaksin serta Barang Milik Daerah	12.500.000.000			100% Menunjang pemenuhan kebutuhan sarana obat, Vaksin serta Barang Milik Daerah	11.150.000.000

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN RSUD BAYU ASIH

KABUPATEN PURWAKARTA

**4.1. Program dan kegiatan Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih
Kabupaten Purwakarta**

Rencana kerja dan pendanaan Tahun 2024 berisi program dan kegiatan serta pagu indikatif, yang dirancang untuk mendukung terwujudnya capaian visi, misi dan tujuan RPD dan untuk mendukung prioritas pembangunan daerah, dan prioritas perangkat daerah dalam pemenuhan pelayanan Perangkat Daerah dalam menyelenggarakan urusan pemerintah daerah.

Dalam mencapai sasaran-sasaran pembangunan yang tertuang dalam Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih Tahun 2024 harus menerapkan prinsip-prinsip efisiensi, efektivitas, transparansi, dan akuntabilitas. Pelaksanaan pembangunan bisa memperoleh hasil yang maksimal khususnya yang dilaksanakan oleh RSUD Bayu Asih maka harus sesuai peraturan perundangan, tetap mengacu pada dokumen perencanaan yang ada, memperhatikan sinergitas antar bidang dan antar sektor, serta rasa dedikasi dan tanggung jawab terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi perangkat daerah.

Adapun matriks program, kegiatan, sub kegiatan, indikator kinerja dan pendanaan indikatif Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 4.1
Matriks Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih
Kabupaten Purwakarta Tahun Anggaran 2024

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024			
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana
1	2	3	4	5	6	7
1	Urusan Pemerintah Bidang Kesehatan Program : Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan Dan Upaya Kesehatan Masyarakat	1. Kepatuhan Terhadap Standar Pelayanan 2. Tingkat Pengendalian Infeksi di RS 3. Capaian Indikator Medik 4. Prosedur Penanganan Sampel Uji 5. Pengendalian Mutu 6. Bed Occupancy Rate (BOR) 7. Ketepatan Waktu Pelayanan 8. Temuan Yang ditindaklanjuti (Temuan ketidaktersediaan Media dan Reagensia dan Temuan Hasil Telusur) 9. Tingkat Keandalan Sumber Daya	RSUD Bayu Asih	80 80 80 80 80 80 80	13,350,000,000	APBD

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024			
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana
1	2	3	4	5	6	7
	Kegiatan : Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Tingkat pemenuhan fasilitas pelayanan kesehatan untuk RS	RSUD Bayu Asih	75 Persen	12,500,000,000	APBD
	Kegiatan : Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Persentase Pemenuhan Layanan Kesehatan di RS	RSUD Bayu Asih	75 Persen	750,000,000	APBD
	Kegiatan : Penyelenggaraan Sistem Informasi Kesehatan Secara Terintegrasi	Level IT	RSUD Bayu Asih	80 Persen	100,000,000	APBD
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	1. Persentase kebutuhan tenaga kesehatan sesuai standar 2. Persentase distribusi tenaga kesehatan sesuai standar kebutuhan	RSUD Bayu Asih	75 Persen 75 Persen	625,000,000	APBD
	Kegiatan : Perencanaan	Persentase pemenuhan	RSUD Bayu Asih	3 Kegiatan	175,000,000	APBD

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024			
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana
1	2	3	4	5	6	7
	n Kebutuhan dan Pendayagunaan Sumber Daya Manusia Kesehatan untuk UKP dan UKM di Wilayah Kabupaten/Kota	kebutuhan SDM RS				
	Kegiatan : Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	1. Kompetensi Teknis SDM RS 2. Persentase Peningkatan Kompetensi Teknis SDM RS	RSUD Bayu Asih	80 Persen 80 Persen	450,000,000	APBD
II	Program : Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	1. Persentase kebutuhan tenaga kesehatan sesuai standar 2. Persentase distribusi tenaga kesehatan sesuai standar kebutuhan	RSUD Bayu Asih	80 80	625.000.000	APBD
	Kegiatan : Advokasi,	Jumlah Dokumen	RSUD Bayu Asih	1 Kegiatan	250,000,000	APBD

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024			
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana
1	2	3	4	5	6	7
	Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Promosi Kesehatan, Advokasi, Kemitraan dan Pemberdayaan Masyarakat				
	Kegiatan : Pelaksanaan Sehat dalam rangka Promotif Preventif Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Cakupan Pelaksanaan Promotif Preventif	RSUD Bayu Asih	24 Kegiatan	250,000,000	APBD
	Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Capaian SAKIP Perangkat Daerah Rasio Keuangan BLUD Rasio Pendapatan PNBPN terhadap biaya operasional BLUD Nilai Kepatuhan Pola Pengelolaan Keuangan BLUD	RSUD Bayu Asih	A 80 100 80	194,899,458,648	APBD Dan BLUD

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024			
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana
1	2	3	4	5	6	7
	Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD	Persentase peningkatan pelayanan BLUD	RSUD Bayu Asih	84	160,000,000,000	BLUD
	Kegiatan : Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	RSUD Bayu Asih	80	175,000,000	APBD
	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Perkantoran	RSUD Bayu Asih	100	30,000,000,000	APBD
	Kegiatan: Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	RSUD Bayu Asih	100	30,000,000	APBD
	Kegiatan : Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah	RSUD Bayu Asih	82	2,500,000,000	APBD
	Kegiatan : Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pemenuhan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	RSUD Bayu Asih	80	500,000,000	APBD
	Kegiatan : Penyediaan jasa	Persentase Pemenuhan Administrasi	RSUD Bayu Asih	100	50,000,000	APBD

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja	Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024			
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana
1	2	3	4	5	6	7
	penunjang urusan pemerintahan an daerah	Umum Perangkat Daerah				
	Kegiatan : Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemenuhan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	RSUD Bayu Asih	100	1,569,458,648	APBD
	Kegiatan : Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Persentase Pemenuhan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	RSUD Bayu Asih	80	75,000,000	

4.2. Kaidah – kaidah Pelaksanaan Program dan Kegiatan Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih

Sehubungan dengan terbitnya Permendagri 54 tahun 2010, maka ditetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih Kabupaten Bayu Asih Tahun 2024 sebagai berikut:

- a. Di dalam Penyusunan Renja RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 sangat memerlukan waktu yang cukup panjang, dikarenakan harus menyesuaikan dengan Permendari Nomr 54 tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah

Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.

- b. Di dalam penyusunan Renja RSUD Bayu Asih Tahun 2024 masih belum sempurna.
- c. Rencana Kerja RSUD Bayu Asih Tahun 2024 dalam upaya Sinkronisasi dan Sinergitas pelaksanaan setiap program dan kegiatan baik yang bersumber dari APBD Kabupaten, APBD Propinsi Jawa Barat maupun yang bersumber dari APBN, harus memperhatikan/mempedomani dokumen-dokumen perencanaan yang ada di atasnya diantaranya.

4.3. Rencana Tindak Lanjut Rencana Kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta

- a. Perlu peningkatan kapasitas SDM aparatur perencanaan untuk melaksanakan tugas perencanaan yang semakin kompleks, Upaya yang harus ditempuh dapat melalui pendidikan formal, bintek, pelatihan, seminar serta kegiatan lainnya yang menunjang peningkatan kinerja aparatur perencana.
- b. Dalam rangka sinergitas perencanaan harus lebih intensif di dalam melaksanakan koordinasi dengan perangkat daerah, agar proses pembangunan yang dilaksanakan agar berdaya guna dan berhasil guna.

- c. Meningkatkan peran serta masyarakat, baik dalam proses perencanaan maupun penganggaran, sehingga transparansi akan lebih terwujud.
- d. Dalam menetapkan dokumen perencanaan harus tepat waktu sesuai dengan amanat peraturan perundangan yang berlaku, hal ini dapat dilaksanakan apabila kita mengacu jadwal yang telah ditetapkan.

BAB V

PENUTUP

Rencana kerja (RENJA) RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 merupakan hasil komitmen perencanaan awal yang sekaligus memberikan arah pada pemangku kepentingan di RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta untuk berperan aktif dalam pembangunan kesehatan.

Rencana Kerja (RENJA) ini dibuat dengan analisa permasalahan yang ada dengan memperhitungkan ketersediaan sumber daya yang ada. Oleh karena itu RENJA ini menggambarkan kebutuhan awal RSUD Bayu Asih Kabupaten Purwakarta dalam rangka mencapai visi misi yang diharapkan.

Purwakarta, 29 Desember 2023
Pt.DIREKTUR RSUD BAYU ASIH
KABUPATEN PURWAKARTA



dr. Tri Muhammad Iqbal, MARS

Pembina Muda/IV.c

NIP. 19770619 200312 1 009