



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ASEP SUPRIATNA, S.IP, S.AN, MM
	NIP	: 197912182005011008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA DINAS ARSIP DAN PERPUSTAKAAN
	UNIT KERJA	: DINAS ARSIP DAN PERPUSTAKAAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 31 Desember 2024

7. Pegawai yang Dinilai

ASEP SUPRIATNA, S.IP, S.AN, MM  
197912182005011008

Purwakarta, 31 Desember 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA  
197301231992031001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ASEP SUPRIATNA, S.IP, S.AN, MM	1	NAMA	Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
2	NIP	197912182005011008	2	NIP	197301231992031001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA DINAS ARSIP DAN PERPUSTAKAAN	4	JABATAN	Pj. Bupati
5	UNIT KERJA	DINAS ARSIP DAN PERPUSTAKAAN	5	UNIT KERJA	PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI  
ISTIMEWA**

**POLA DISTRIBUSI:**

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>UTAMA</b>						
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Melalui Penerapan SPBE	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Baik	Penguatan Internal	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 📌
		Indeks Kepuasan Masyarakat	Baik	Penguatan Internal	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Melalui Penerapan SPBE	Tingkat ketersediaan arsip sebagai bahan akuntabilitas kinerja, alat bukti yang sah dan pertanggungjawaban nasional) Pasal 40 dan Pasal 59 Undang-Undang Nomor 43 Tahun 2009 tentang Kearsipan	100 Poin	Penguatan Internal	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 📌
		Tingkat keberadaan dan keutuhan arsip sebagai bahan pertanggungjawaban setiap aspek kehidupan berbangsa dan bernegara untuk kepentingan negara, pemerintahan, pelayanan publik dan kesejahteraan rakyat	100 Poin	Penguatan Internal	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 📌
		Persentase Perangkat Daerah yang mengelola arsip secara baku	11 %	Penguatan Internal	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 📌
		Peningkatan SDM pengelola kearsipan	11 Orang	Penguatan Internal	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Persentase arsip dinamis	20,20%	Penguatan Internal	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 📌
		Persentase arsip statis	10%	Penguatan Internal	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Kualitas Mutu Pendidikan dan Kebudayaan	Nilai tingkat kegemaran membaca masyarakat	70%	Proses Bisnis	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 📌
		Indeks Pembangunan Literasi Masyarakat	70%	Proses Bisnis	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 📌
		Tingkat koleksi buku perpustakaan daerah	10%	Proses Bisnis	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 📌
		Tingkat Koleksi Buku Perpustakaan Digital	1,07%	Proses Bisnis	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 📌
		Laju pengunjung perpustakaan	50%	Proses Bisnis	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 📌

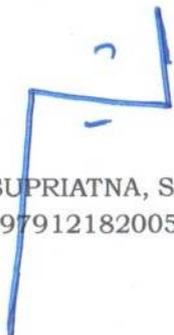
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
		Jumlah rata-rata pengunjung perpustakaan/tahun	0,80%	Proses Bisnis	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Perpustakaan Umum Dan Sekolah yang dibina	0,16%	Proses Bisnis	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 🇮🇩
		Persentase Ketersediaan Ruang Baca/ Pojok Baca / Sudut Baca Di Ruang Publik	51,52%	Proses Bisnis	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 🇮🇩
		Laju Anggota Perpustakaan	0,09%	Proses Bisnis	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 🇮🇩
		Tingkat Layanan Perpustakaan Keliling	34%	Proses Bisnis	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 🇮🇩
<b>TAMBAHAN</b>						
4	Melaksanakan Tugas Lainnya yang diberikan oleh Bupati sesuai lingkup tugas dan fungsinya	tugas kedinasan dari atasan yang terlaksana dengan baik	12 Kegiatan	Proses Bisnis	Telah dilaksanakan dengan sesuai dengan data berdasarkan dari link Google Drive dan <a href="https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/">https://disipusda.purwakartakab.go.id/berita-terkini/page/2/</a>	Pimpinan: 🇮🇩
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌

RATING PERILAKU KERJA  
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI  
BAIK

Pegawai yang Dinilai



ASEP SUPRIATNA, S.IP, S.AN, MM  
197912182005011008

Purwakarta, 31 Desember 2024  
Pejabat Penilai Kinerja



Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA  
197301231992031001