



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

|    |                                |                                                            |
|----|--------------------------------|------------------------------------------------------------|
| 1. | PEGAWAI YANG DINILAI           |                                                            |
|    | NAMA                           | : UCEN                                                     |
|    | NIP                            | : 197705102009011001                                       |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pengatur / II/c                                          |
|    | JABATAN                        | : PENGELOLA PEREKONOMIAN, PEMBANGUNAN DAN LINGKUNGAN HIDUP |
|    | UNIT KERJA                     | : KECAMATAN BUNGURSARI                                     |
| 2. | PEJABAT PENILAI KINERJA        |                                                            |
|    | NAMA                           | : Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si                                |
|    | NIP                            | : 196710201993031009                                       |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina Tingkat I / IV/b                                 |
|    | JABATAN                        | : CAMAT BUNGURSARI                                         |
|    | UNIT KERJA                     | : KECAMATAN BUNGURSARI                                     |
| 3. | ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA |                                                            |
|    | NAMA                           | : Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA                              |
|    | NIP                            | : 197301231992031001                                       |
|    | PANGKAT/GOL RUANG              | : Pembina Utama Muda / IV/c                                |
|    | JABATAN                        | : Pj. Bupati                                               |
|    | UNIT KERJA                     | : PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA                          |
| 4. | EVALUASI KINERJA               |                                                            |
|    | CAPAIAN KINERJA ORGANISASI     | : BAIK                                                     |
|    | PREDIKAT KINERJA PEGAWAI       | : BAIK                                                     |
| 5. | CATATAN/REKOMENDASI            |                                                            |
|    |                                |                                                            |

Purwakarta, 8 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

UCEN

197705102009011001

Purwakarta, 8 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si

196710201993031009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

| PEGAWAI YANG DINILAI |                                                          | PEJABAT PENILAI KINERJA |                      |
|----------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------|
| NO                   |                                                          | NO                      |                      |
| 1                    | NAMA                                                     | 1                       | NAMA                 |
| 2                    | UCEN                                                     | 2                       | NIP                  |
| 3                    | NIP                                                      | 3                       | PANGKAT / GOL. RUANG |
| 4                    | PANGKAT / GOL. RUANG                                     | 4                       | JABATAN              |
| 5                    | JABATAN                                                  | 5                       | UNIT KERJA           |
|                      | PENGELOLA PEREKONOMIAN, PEMBANGUNAN DAN LINGKUNGAN HIDUP |                         | KECAMATAN BUNGURSARI |

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI:

| HASIL KERJA |                                                   |                     |       |                               |                                   |                                       |                                                             |
|-------------|---------------------------------------------------|---------------------|-------|-------------------------------|-----------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| NO          | RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN<br>YANG DIINTERVENSI | RENCANA HASIL KERJA | ASPEK | INDIKATOR KINERJA<br>INDIVIDU | TARGET /<br>SESEUAI<br>EKSPEKTASI | REALISASI BERDASARKAN<br>BUKTI DUKUNG | UMPAN BALIK<br>BERKELANJUTAN<br>BERDASARKAN BUKTI<br>DUKUNG |
| (1)         | (2)                                               | (3)                 | (4)   | (5)                           | (6)                               | (7)                                   | (8)                                                         |

UTAMA

|   |                                                                                     |                                                                   |           |                                                        |           |                                          |             |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------|-----------|------------------------------------------|-------------|
| 1 | Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan | Terselenggarakannya kegiatan wawasan kebangsaan kepada masyarakat | Kuantitas | Kegiatan pembinaan wawasan kebangsaan untuk masyarakat | 1 laporan | 1 Laporan berdasarkan Kegiatan pembinaan | Pimpinan: 📌 |
|   | Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat                                              |                                                                   |           |                                                        |           |                                          |             |

TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA

SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN  
BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

|   |                        |
|---|------------------------|
| 1 | Berorientasi Pelayanan |
|---|------------------------|

| PERILAKU KERJA |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | UMPAH BALIK BERKELANJUTAN<br>BERDASARKAN BUKTI DUKUNG |             |
|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------|
| 2              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>                                                                                                                | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ➡ |
|                | Akuntabel                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                       |             |
| 3              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>                           | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ➡ |
|                | Kompeten                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                       |             |
| 4              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>                                                                                        | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ➡ |
|                | Harmonis                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                       |             |
| 5              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>                                                                                                                      | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ➡ |
|                | Loyal                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                       |             |
| 6              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul> | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ➡ |
|                | Adaptif                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                       |             |
| 7              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>                                                                                                                          | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ➡ |
|                | Kolaboratif                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                       |             |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>                                               | Ekspektasi Khusus Pimpinan:                           | Pimpinan: ➡ |
|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                       |             |

|                                 |
|---------------------------------|
| <b>RATING PERILAKU KERJA</b>    |
| <b>SESUAI EKSPEKTASI</b>        |
| <b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> |
| <b>BAIK</b>                     |

Pegawai yang Dinilai



UGCEN

197785102009011001

Purwakarta, 8 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si  
196710201993031009