



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

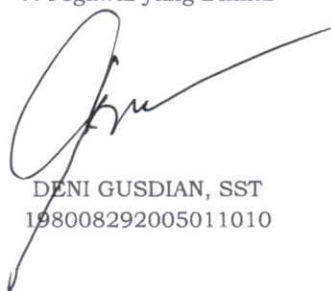
PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

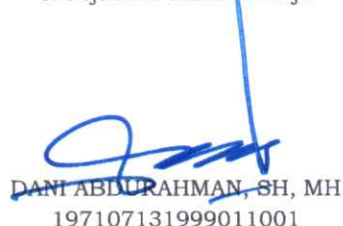
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: DENI GUSDIAN, SST
	NIP	: 198008292005011010
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA INSPEKTUR PEMBANTU KHUSUS
	UNIT KERJA	: INSPEKTUR PEMBANTU KHUSUS
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DANI ABDURAHMAN, SH, MH
	NIP	: 197107131999011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PLT. Inspektur Inspektorat
	UNIT KERJA	: INSPEKTORAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PJ. BUPATI PURWAKARTA
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


DENI GUSDIAN, SST
198008292005011010

, 3 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


DANI ABDURAHMAN, SH, MH
197107131999011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DENI GUSDIAN, SST	1	NAMA	DANI ABDURAHMAN, SH, MH
2	NIP	198008292005011010	2	NIP	197107131999011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA INSPEKTUR PEMBANTU KHUSUS	4	JABATAN	PLT. Inspektur Inspektorat
5	UNIT KERJA	INSPEKTUR PEMBANTU KHUSUS	5	UNIT KERJA	INSPEKTORAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK

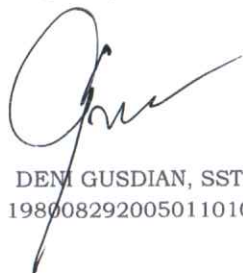


HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Tingkat Kapabilitas APIP/Internal Audit Capability Model (IACM)	Menyusun Rencana Pengawasan.	Kuantitas	Terselesaikannya Penyusunan Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT) pada Inspektur Pembantu Khusus	1 Berkas	Kegiatan telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Tingkat Kapabilitas APIP/Internal Audit Capability Model (IACM)	Terlaksananya Kegiatan Pengawasan Internal APIP.	Kuantitas	terlaksananya Kegiatan Reviu RENSTRA, RKPD, Lakip Pemda, LKPJ, LPPD, Evaluasi SAKIP Pemda dan TEPRA.	100%	Kegiatan telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Predikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/ Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	Terlaksananya Kegiatan Pengawasan Internal APIP.	Kuantitas	Terlaksananya Kegiatan Pengawasan atas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Pemerintah Daerah.	100%	Tersusunnya Laporan hasil RB Triwulan III berdasarkan Berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Tercapainya Predikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	2 OPD	16 Laporan PM ZI 2024 berdasarkan Berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Persentasi Penanganan Pengaduan Masyarakat	100%	Kegiatan telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Terlaksananya Pengawasan dengan Tujuan Tertentu (Pemeriksaan Investigasi, Proses Penyelesaian TPTGR dan PKKN/D)	100%	Kegiatan telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Persentase Wajib Lapo LHKPN : Bupati, Eselon II, Eselon III, Pejabat Fungsional Tertentu (UKPBJ, dan Pengadaan Barang dan Jasa, Auditor, PPUPD), Ajudan, Dewan, Pengawasa BPR dan PDAM.	100%	Tersusunnya Lapo Monitoring TL LHKPN berdasarkan Berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 👍
			Kuantitas	Persentase ASN dalam melaporkan Pajak	80%	Tersusunnya Laporan Hasil Pajak berdasarkan Berdasarkan link google drive	Pimpinan: 👍
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 👍	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 👍	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 👍	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 👍	
5	Loyal						

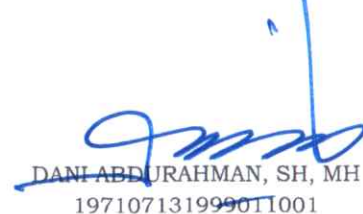
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi Pimpinan: 👍
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi Pimpinan: 👍
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi Pimpinan: 👍
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai



DENI GUSDIAN, SST
198008292005011010

, 3 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



DANI ABDURAHMAN, SH, MH
197107131999011001