



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Drs TEDDY ISKANDAR, M.Si
	NIP	: 197202201996031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA INSPEKTUR PEMBANTU IV
	UNIT KERJA	: INSPEKTUR PEMBANTU IV
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DANI ABDURAHMAN, SH, MH
	NIP	: 197107131999011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PLT. Inspektur Inspektorat
	UNIT KERJA	: INSPEKTORAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PJ. BUPATI PURWAKARTA
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Purwakarta, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

Drs TEDDY ISKANDAR, M.Si
197202201996031003

Kabupaten Purwakarta, 3 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

DANI ABDURAHMAN, SH, MH
197107131999011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Drs TEDDY ISKANDAR, M.Si	1	NAMA	DANI ABDURAHMAN, SH, MH
2	NIP	197202201996031003	2	NIP	197107131999011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA INSPEKTUR PEMBANTU IV	4	JABATAN	PLT. Inspektur Inspektorat
5	UNIT KERJA	INSPEKTUR PEMBANTU IV	5	UNIT KERJA	INSPEKTORAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Tingkat Kapabilitas APIP/Internal Audit Capability Model (IACM)	Menyusun Rencana Pengawasan	Kuantitas	Terselesainya Penyusunan Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT) pada masing - masing Wilayah Kerja Inspektur Pembantu.	1 Berkas	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Persentase Tindak Lanjut Temuan	Meningkatnya Penyelesaian Tindak Lanjut baik hasil Pemeriksaan Inspektorat Daerah, Inspektorat Provinsi dan BPK RI.	Kuantitas	Persentase Penyelesaian tindak lanjut Temuan APIP pada Perangkat Daerah.	100%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Temuan Inspektorat Provinsi.	100%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Temuan BPK RI.	100%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Opini BPK terhadap Laporan Keuangan	Terlaksananya Kegiatan Pengawasan Internal APIP.	Kuantitas	Jumlah OPD yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan.	47 OPD	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Persentase Penyelesaian Laporan Hasil Pengawasan (LHP) tepat waktu.	100%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Persentase Capaian Sakip Perangkat Daerah yang mendapat predikat minimal B	Terlaksananya Kegiatan Pengawasan Internal APIP.	Kuantitas	Persentase Perangkat Daerah yang Nilai SAKIP nya minimal berpredikat Baik (B).	100%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
5	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Predikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/ Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	Terlaksananya Kegiatan Pengawasan Internal APIP.	Kuantitas	Terlaksananya Kegiatan Pengawasan atas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas	100%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
6	Adaptif						

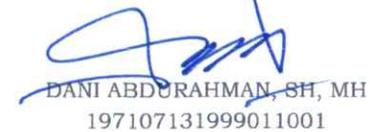
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌
RATING PERILAKU KERJA			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai



Drs TEDDY ISKANDAR, M.Si
197202201996031003

Kabupaten Purwakarta, 3 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



DANI ABDURAHMAN, SH, MH
197107131999011001