DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	HENDRA FADLY SUPRATMAN, SE
	NIP	:	197705092009011002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	INSPEKTUR PEMBANTU III
	UNIT KERJA	:	INSPEKTUR PEMBANTU III
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	DANI ABDURAHMAN, SH, MH
	NIP	:	197107131999011001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	PLT. Inspektur Inspektorat
	UNIT KERJA	:	INSPEKTORAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	:	197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	PJ. BUPATI PURWAKARTA
	UNIT KERJA	:	PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Purwakarta, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

HENDRA FADLY SUPRATMAN, SE
197705092009011002

Purwakarta, 3 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

DANI ABDURAHMAN, SH, MH
197107131999011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HENDRA FADLY SUPRATMAN, SE	1	NAMA	DANI ABDURAHMAN, SH, MH
2	NIP	197705092009011002	2	NIP	197107131999011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	INSPEKTUR PEMBANTU III	4	JABATAN	PLT. Inspektur Inspektorat
5	UNIT KERJA	INSPEKTUR PEMBANTU III	5	UNIT KERJA	INSPEKTORAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Tingkat Kapabilitas APIP/Internal Audit Capability Model (IACM)	Menyusun Rencana Pengawasan	Kuantitas	Terselesaikannya Penyusunan Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT) pada masing - masing Wilayah Kerja Inspektur Pembantu.	1 Berkas	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan:
2	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Persentase Tindak Lanjut Temuan	Meningkatnya Penyelesaian Tindak Lanjut baik hasil Pemeriksaan Inspektorat Daerah, Inspektorat Provinsi dan BPK RI.	Kuantitas	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Temuan APIP pada Perangkat Daerah.	100%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan:
			Kuantitas	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Temuan Inspektorat Provinsi.	100%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan:

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Persentase Penyelesaian Tindak Lanjut Temuan BPK RI.	100%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan:
3	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Opini BPK terhadap Laporan Keuangan	Terlaksananya Kegiatan Pengawasan Internal APIP.	Kuantitas	Persentase Jumlah OPD yang dilakukan Pembinaan dan Pengawasan.	47 OPD	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan:
			Kuantitas	Persentase Penyelesaian Laporan Hasil Pengawasan (LHP) tepat waktu.	100%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan:
4	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Predikat Wilayah Bebas Korupsi (WBK)/ Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM)	Terlaksananya Kegiatan Pengawasan Internal APIP.	Kuantitas	Terlaksananya Kegiatan Pengawasan atas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi dan Zona Integritas.	100%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan:
5	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Persentase Capaian Sakip Perangkat Daerah yang mendapat predikat minimal B	Terlaksananya Pengawasan Innternal APIP	Kuantitas	Persentase Perangkat Daerah yang Nilai SAKIPnya Minimal berpredikat baik (B)	100%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan:
TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
2	Akuntabel		

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan:
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Purwakarta, 3 Januari 2025

Pegawai yang Dinilai

HENDRA FADLY SUPRATMAN, SE
197705092009011002

Pejabat Penilai Kinerja

DANI ABDURAHMAN, SH, MH
197107131999011001