



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: H AGUS SULISTRIYANTO, S.Sos.,M.Si
	NIP	: 196708311993031007
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: SEKRETARIS INSPEKTORAT DAERAH
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT INSPEKTORAT DAERAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: DANI ABDURAHMAN, SH, MH
	NIP	: 197107131999011001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PLT. Inspektur Inspektorat
	UNIT KERJA	: INSPEKTORAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: PJ. BUPATI PURWAKARTA
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

, 18 Februari 2025  
7. Pegawai yang Dinilai

H AGUS SULISTRIYANTO, S.Sos.,M.Si  
196708311993031007

, 18 Februari 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

DANI ABDURAHMAN, SH, MH  
197107131999011001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

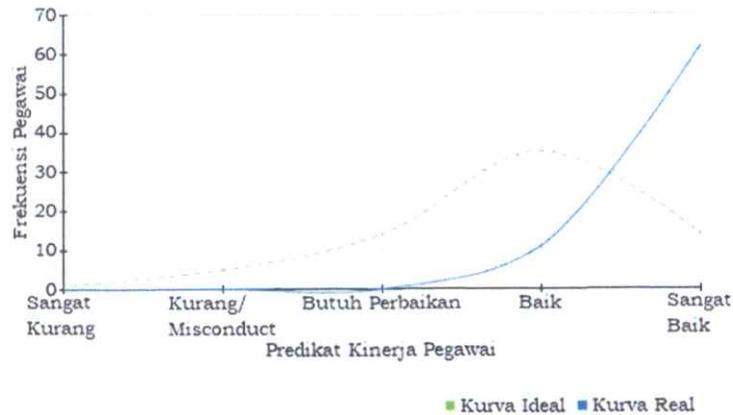
NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	H AGUS SULISTRIYANTO, S.Sos.,M.Si	1	NAMA	DANI ABDURAHMAN, SH, MH
2	NIP	196708311993031007	2	NIP	197107131999011001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	SEKRETARIS INSPEKTORAT DAERAH	4	JABATAN	PLT. Inspektur Inspektorat
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT INSPEKTORAT DAERAH	5	UNIT KERJA	INSPEKTORAT DAERAH

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

BAIK

**POLA DISTRIBUSI:**

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK

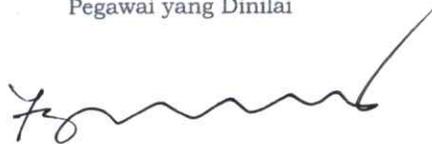


HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPA BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah  Indikator : Tingkat Kapabilitas APIP/Internal Audit Capability Model (IACM)	Meningkatnya daya dukung asset terhadap kelancaran pelaksanaan tugas.	Kuantitas	Persentasi Sarana dan Prasarana Aparatur dengan Kondisi Baik	100%	Dilaksanakan dengan baik berdasarkan link Google Drive	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Tingkat Kapabilitas APIP/Internal Audit Capability Model (IACM)	Meningkatkan mutu pelayanan Inspektorat	Kuantitas	Persentase ketersediaan SOP sebagai pedoman baik bidang administrasi maupun pengawasan	80%	Dilaksanakan dengan baik berdasarkan link Google Drive	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Persentase Obrik Pemeriksaan yang terlayani dengan baik (Hasil Survey Kepuasan)	90%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan link Google Drive	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah  Indikator : Tingkat Kapabilitas APIP/Internal Audit Capability Model (IACM)	Meningkatnya kualitas SDM Aparatur Pengawasan melalui Pendidikan dan Pelatihan Teknis	Kuantitas	Persentase Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan bagi Aparatur Pengawasan	100%	Dilaksanakan dengan baik berdasarkan link Google Drive	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Tingkat Kapabilitas APIP/Internal Audit Capability Model (IACM)	Meningkatnya kualitas Perencanaan dan Pelaporan Inspektorat	Kuantitas	Persentase penyelesaian dokumen perencanaan dan pelaporan secara tepat waktu	100%	Dilaksanakan dengan baik berdasarkan link Google Drive	Pimpinan: 📌
			Kuantitas	Level Kapabilitas APIP	Level 3	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan link Google Drive	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Tingkat Kapabilitas APIP/Internal Audit Capability Model (IACM)	Terlaksananya tata Kelola keuangan yang efektif, efisien dan akuntabel	Kuantitas	Persentase capaian realisasi keuangan	95%	Dilaksanakan dengan baik berdasarkan link Google Drive	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
			Kuantitas	Persentase penyelesaian laporan keuangan secara tepat waktu	100%	Telah dilaksanakan dengan baik berdasarkan link Google Drive	Pimpinan: 🇮🇩
6	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah  Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Meningkatnya kualitas Perencanaan dan Pelaporan Inspektorat	Kualitas	Predikat Penilaian SAKIP Inspektorat	A	Dilaksanakan dengan baik berdasarkan link Google Drive	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN							
<b>RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI</b>							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>						
3	Kompeten				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>						
4	Harmonis				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>						
5	Loyal						

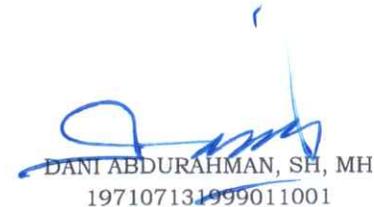
PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
6 Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
7 Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> DIATAS EKSPEKTASI		
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai



H AGUS SULISTRIYANTO, S.Sos.,M.Si  
196708311993031007

, 18 Februari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



DANI ABDURAHMAN, SH, MH  
197107131999011001