

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	RIKA DAMAYANTI, SE		1	NAMA	HERU AGUS RIYANTO, S.STP.,M.Si	
2	NIP	198201132010012003		2	NIP	197608181996121001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	
4	JABATAN	KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KECAMATAN WANAYASA		4	JABATAN	CAMAT WANAYASA	
5	UNIT KERJA	SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KECAMATAN WANAYASA		5	UNIT KERJA	KECAMATAN WANAYASA	

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
ISTIMEWA**

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan Desa Indikator : Indek Desa Membangun	Fasilitasi Pembangunan Usaha Ekonomi Masyarakat	Kuantitas	Jumlah laporan fasilitasi pengembangan Ekonomi usaha masyarakat	1 Dokumen	sudah dilaksanakan berdasarkan Diambil dari Link Google drive	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan Desa Indikator : Indek Desa Membangun	Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga	Kuantitas	Terlaksananya pembinaan administrasi urusan pemberdayaan masyarakat dan desa	2 kegiatan	sudah dilaksanakan berdasarkan Diambil dari Link Google drive	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan Desa Indikator : Indek Desa Membangun	Fasilitasi Pelaksanaan tugas, fungsi dan kewajiban lembaga kemasyarakatan	Kuantitas	Jumlah kegiatan Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan yang dilaksanakan	1 kegiatan	sudah dilaksanakan berdasarkan Diambil dari Link Google drive	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🖱
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🖱
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🖱
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🖱
RATING PERILAKU KERJA		
DIATAS EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI		
SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai



RIKA DAMAYANTI, SE
198201132010012003

, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja



HERU AGUS RIYANTO, S.STP., M.Si
197608181996121001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RIKA DAMAYANTI, SE
	NIP	: 198201132010012003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KECAMATAN WANAYASA
	UNIT KERJA	: SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KECAMATAN WANAYASA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: HERU AGUS RIYANTO, S.STP.,M.Si
	NIP	: 197608181996121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT WANAYASA
	UNIT KERJA	: KECAMATAN WANAYASA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

, 31 Desember 2024
7. Pegawai yang Dinilai



Ditandatangani secara elektronik oleh
KEPALA SEKSI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA
KECAMATAN WANAYASA
KABUPATEN PURWAKARTA

RIKA DAMAYANTI, S.E
Penata Tk. I / III d

RIKA DAMAYANTI, SE
198201132010012003

, 5 Februari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja



Ditandatangani secara elektronik oleh
CAMAT WANAYASA
KABUPATEN PURWAKARTA

HERU AGUS RIYANTO, S.STP., M.Si
Pembina Tk. I / IV b

HERU AGUS RIYANTO, S.STP.,M.Si
197608181996121001