

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

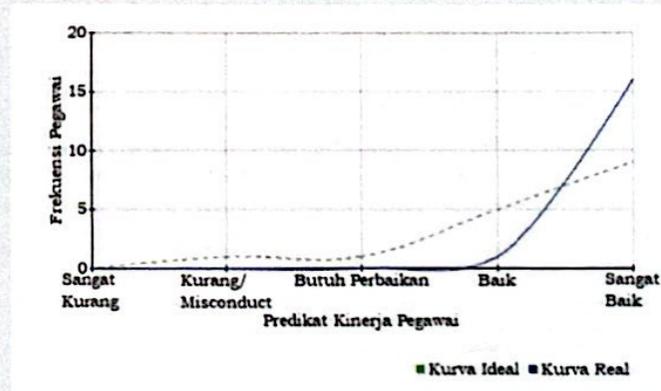
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	HERU AGUS RIYANTO, S.STP.,M.Si		1	NAMA	Drs. BENNI IRWAN, M.SI., MA	
2	NIP	197608181996121001		2	NIP	197301231992031001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	
4	JABATAN	CAMAT WANAYASA		4	JABATAN	Pj. Bupati	
5	UNIT KERJA	KECAMATAN WANAYASA		5	UNIT KERJA	PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA	

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI  
ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI ISTIMEWA



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>UTAMA</b>						
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintah diwilayah Kecamatan	Cakapaian SAKIP Perangkat Daerah	BB	Penguatan Internal	sudah dilaksanakan berdasarkan Diambil dari Link Google drive	Pimpinan: 🍌
		Indeks Kepuasan Masyarakat	BB Baik	Penguatan Internal	sudah dilaksanakan berdasarkan Diambil dari Link Google drive	Pimpinan: 🍌
2	Meningkatnya Partisipasi Masyarakat dalam Pembangunan Desa	Indek Desa Membangun	Berkembang	Penguatan Internal	sudah dilaksanakan berdasarkan Diambil dari Link Google drive	Pimpinan: 🍌
<b>TAMBAHAN</b>						
<b>RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>					
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>					
3	Kompeten			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>					
4	Harmonis			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🍌	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>					
5	Loyal					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟩
<b>6 Adaptif</b>		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟩
<b>7 Kolaboratif</b>		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🟩
<b>RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI</b>		
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK</b>		

Pegawai yang Dinilai



HERU AGUS RIYANTO, S.STP.,M.Si  
197608181996121001

Kabupaten Purwakarta, 2 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja



Drs. HENNI IRWAN, M.Si., MA  
197301231992031001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: HERU AGUS RIYANTO, S.STP.,M.Si
	NIP	: 197608181996121001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT WANAYASA
	UNIT KERJA	: KECAMATAN WANAYASA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Purwakarta, 2 Januari 2025  
7. Pegawai yang Dinilai

HERU AGUS RIYANTO, S.STP.,M.Si  
197608181996121001

Kabupaten Purwakarta, 2 Januari 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA  
197301231992031001