

**KUESIONER WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH**  
**KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2024**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesioner yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II 1 (satu) orang, Eselon III 1 (satu) orang, Eselon IV dan 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesioner disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : *Engang Sumarna*  
Jabatan : *Pengadministrasi Sarana dan Prasarana*  
Perangkat Daerah : *Badan Keuangan dan Aset Daerah*

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2025 ?  
*Iya, Sudah memahami dan membaca.*
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya ?  
*Terlibat dalam Form penyusunan Rencana Kerja 2024 Badan Keuangan dan Aset daerah.*
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 ?  
*Iya, Capaian Sakip Perangkat daerah (A), Indeks Kepuasan Masyarakat (baik) Indeks Pengelolaan Keuangan daerah (baik) dan Indeks Pengelolaan BMD (baik)*
- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2024?  
*- Dokumen RKMB dan Dokumen RKPMBD.*
- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?  
Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut ?  
*Ya, Indeks Pengelolaan BMD < baik >*
- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara?  
*Ya berkontribusi, Persentase BMD yang dimanfaatkan optimal < 100 % > Persentase Aset tanah yang Sudah bersertifikat < 30 % >*

- 7) Bagaimanakah realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2024? Sebutkan realisasi capaian per indikator ?

Semua Indikator tercapai

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Upaya yang ditempuh jika target tidak tercapai pd tahun 2024  
Kita mengadakan Koordinasi, monitoring dan evaluasi kinerja.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan?

Mekanismenya sudah tercatat dalam SOP BKAD No. PR-04-  
/Kep. 20. Sekre-BKAD/11/2022.

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme money yang dilakukan ?

Mekanismenya sudah tercatat dalam SOP BKAD Nomor:  
PR-04/Kep. 21 Sekre-BKAD/11/2022

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Money kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan ?

Iya ada, dituangkan di dalam notulen rapat untuk di tindak lanjut sesuai pedoman dan prosedur perundang-undangan.

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil money kinerja ?

Iya, memperbaiki kinerja sesuai dengan keterangan hasil Money dan memperbaiki dokumen dan laporan sesuai Kelembagaan Perundang-undangan.

- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja ?

Tidak ada.

Purwakarta, 25 Februari 2025

Responden

  
Enjang Sin