

**TINDAK LANJUT REKOMENDASI HASIL EVALUASI SAKIP 2024
BADAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA**

NO	PERMASALAHAN	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT
1	2	3	4
A	Perencanaan Kinerja		
	1. Sudah memiliki Crosscutting namun belum menggambarkan aktivitas hubungan kinerja yang saling berkaitan antara unit kerja yang ada (sekretariat dan bidang-bidang)	1. Perlu adanya penyempurnaan dokumen Crosscutting agar menggambarkan aktivitas hubungan kinerja yang saling berkaitan antara unit kerja yang ada (sekretariat dan bidang-bidang)	1. Telah Tersusunnya dokumen Crosscutting tahun 2023 yang merinci hubungan kerja lintas bidang, serta menjelaskan keterkaitan aktivitas kinerja antar bidang dengan lebih detail, mengidentifikasi titik keterkaitan yang terlewat, memperbarui deskripsi aktivitas lintas bidang. Sehingga akan meningkatkan pemahaman, sinergi, dan efektivitas kerja lintas bidang dalam organisasi. https://drive.google.com/file/d/1sV3DLImqDy9CVc7CjRhtV-y2F8C0my2D/view?usp=sharing
B	Pengukuran Kinerja		
	1. Pada komponen pengukuran Kinerja belum terdapat pemantauan secara berkala dan secara bertahap terhadap pencapaian target kinerja secara berjenjang dari Eselon II ke Eselon III, dan dari Eselon III ke Eselon IV/Pengawas	1. Agar dibuatkan dokumen pengukuran kinerja secara berjenjang berdasarkan SOP cara pengukuran dan Pengumpulan Data Kinerja dari Eselon II ke Eselon III, dan dari Eselon III ke Eselon IV/Pengawas.	1. Telah tersusunnya Dokumen pengukuran kinerja secara berjenjang dari Eselon II ke Eselon III, dan dari Eselon III ke Eselon IV/Pengawas di lingkungan Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Purwakarta https://drive.google.com/file/d/1uQBGoUb26ADZ_QfL85aPyWKUPJmGuNo/view?usp=sharing
C	Pelaporan Kinerja		
	1. Pada komponen Pelaporan Kinerja Kuisisioner belum di isi dengan lengkap, dan belum berjenjang dari Eselon II, Eselon III, Eselon IV sampai dengan Staff	1. agar di lengkapi kuisisioner Implementasi SAKIP di Badan Keuangan dan Aset Daerah dari Eselon II, Eselon III, Eselon IV sampai dengan Staff agar dapat diambil kesimpulan tentang pemahaman pegawai tentang target kinerja yang dilaksanakan dan capaian pada tahun sebelumnya	1. dalam penyusunan LAKIP Tahun 2024, pegawai telah memahami target kinerja serta capaian kinerja tahun sebelumnya dengan dilampirkannya kuisisioner mplementasi SAKIP di Badan Keuangan dan Aset Daerah dari Eselon II, Eselon III, Eselon IV sampai dengan Staff.

			https://drive.google.com/file/d/174wxxzMO0pWRp5-fz4CK2kFtz1SO6zrZ/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1MVXUQwjGOZjv5zi9c77GuXy_amiN5qhF/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1FenIH3n9m2ARhuL RDHglOsJQl8v_2Klh/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/12aFoHH-Ss39OTqduMTGK1gpKNA_mlgTm/view?usp=sharing
D	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal		
	1. Badan Keuangan dan Aset Daerah Telah memiliki SOP terkait evaluasi akuntabilitas kinerja internal, namun belum di di lakukan evaluasi secara berjenjang dengan pemahaman yang memadai	1. agar kedepannya di buat kan evaluasi akuntabilitas kinerja internal secara berjenjang serta pertriwulan dengan pemahaman yang memadai sesuai dengan SOP Badan Keuangan dan Aset Daerah	1. Telah tersusunnya Dokumen evaluasi akuntabilitas kinerja internal dari Eselon II ke Eselon III, dan dari Eselon III ke Eselon IV/Pengawas di lingkungan Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Purwakarta dari Triwulan I sampai dengan Triwulan IV https://drive.google.com/file/d/1ertqCXYG4qWzcv6Pxm8lFSzcpKHxfBct/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1-e2XL8Lg1uCk_CwK8JMmLhZVQ2A4Z9_C/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1HgYpl0l4Ww8Eq1hmtzAZOpclbWfEhGPF/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/14NcfnrchlucVTW8faHIJHx3NyDu5ufjT/view?usp=sharing

Kepala Badan Keuangan dan Aset Daerah
Kabupaten Purwakarta



R. MUCHAMAD NURCAHJA, ST, MM

NIP. 19731102 199901 1 001