

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

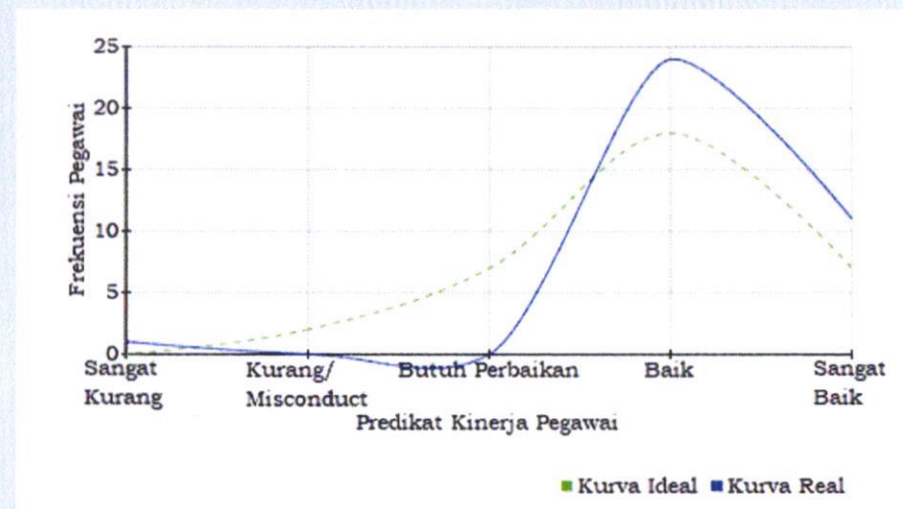
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AGUS RIFAI, SP, MM	1	NAMA	MOHAMAD RAMDHAN, M.Si
2	NIP	196712092006041002	2	NIP	196612221996031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA BIDANG KEBUDAYAAN	4	JABATAN	KEPALA DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
5	UNIT KERJA	BIDANG KEBUDAYAAN	5	UNIT KERJA	DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Kualitas Pemajuan Kebudayaan Daerah Indikator : Persentase Seni dan Budaya Daerah yang dikembangkan	Pengelolaan Kebudayaan yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Laporan Pengelolaan Kebudayaan yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota	1 Laporan	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1zj47Z9ziAOxbzZ-xzawu9ngGKnICTDkj	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Kualitas Pemajuan Kebudayaan Daerah Indikator : Persentase Seni dan Budaya Daerah yang dikembangkan	Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Laporan Pelestarian Kesenian Tradisional yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah	1 Laporan	Sudah dilaksanakan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1zj47Z9ziAOxbzZ-xzawu9ngGKnICTDkj	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Kualitas Pemajuan Kebudayaan Daerah Indikator : Persentase Seni dan Budaya Daerah yang dikembangkan	Pembinaan Lembaga Adat yang Penganutnya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan Lembaga Adat yang Penganutnya dalam Daerah Kabupaten/Kota	1 Laporan	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/13jj2g_n1VaI4IW-eIhdpALrRvRtHxJFL	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya Kualitas Pemajuan Kebudayaan Daerah Indikator : Persentase Seni dan Budaya Daerah yang dikembangkan	Pembinaan Kesenian yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan Kesenian yang Masyarakat Pelakunya dalam Daerah Kabupaten/Kota	1 Laporan	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1FZMGX4L_J69XvsihMTGien1fsKTOJfB	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya Kualitas Pemajuan Kebudayaan Daerah Indikator : Persentase Seni dan Budaya Daerah yang dikembangkan	Pembinaan Sejarah Lokal dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan Sejarah Lokal dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	1 Laporan	Sudah dilaksanakan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/13jj2g_n1VaI4IW-eIhdpALrRvRtHxJFL	Pimpinan: 📌
6	Meningkatnya Kualitas Pemajuan Kebudayaan Daerah Indikator : Persentase Seni dan Budaya Daerah yang dikembangkan	Penetapan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Laporan Penetapan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/Kota	1 Laporan	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/12ToQ8MP0PfsS7UQD3rYpdwwTDY704rPx	Pimpinan: 📌
7	Meningkatnya Kualitas Pemajuan Kebudayaan Daerah Indikator : Persentase Seni dan Budaya Daerah yang dikembangkan	Pengelolaan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Laporan Pengelolaan Cagar Budaya Peringkat Kabupaten/Kota	1 Laporan	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/12ToQ8MP0PfsS7UQD3rYpdwwTDY704rPx	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
8	Meningkatnya Kualitas Pemajuan Kebudayaan Daerah Indikator : Persentase Seni dan Budaya Daerah yang dikembangkan	Pengelolaan Museum Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Laporan Pengelolaan Museum Kabupaten/Kota	1 Laporan	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1CEPwudnqMffWB5UbgbmDE3-pdRml9VwV, https://drive.google.com/drive/folders/1hgwnrDkYrrZIE RvFR2o-jOa55etf-NOI	Pimpinan: 📌

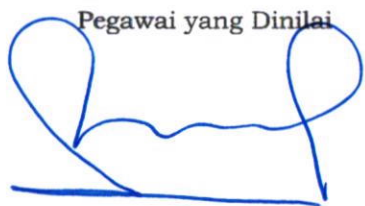
TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA				UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 📌
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 📌
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 📌
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 📌
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 📌

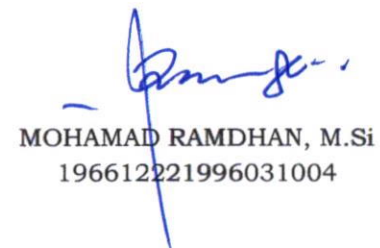
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai



AGUS RIFAI, SP, MM
196712092006041002

Purwakarta, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



MOHAMAD RAMDHAN, M.Si
196612221996031004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI
	NAMA : AGUS RIFAI, SP, MM
	NIP : 196712092006041002
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina / IV/a
	JABATAN : KEPALA BIDANG KEBUDAYAAN
	UNIT KERJA : BIDANG KEBUDAYAAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : MOHAMAD RAMDHAN, M.Si
	NIP : 196612221996031004
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN : KEPALA DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
	UNIT KERJA : DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA
	NAMA : Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP : 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG : Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN : Pj. Bupati
	UNIT KERJA : PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI

Purwakarta, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

AGUS RIFAI, SP, MM
196712092006041002

Purwakarta, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

MOHAMAD RAMDHAN, M.Si
196612221996031004



EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA

Jangka Waktu Penilaian
SKP Tahunan
Dinas Kepemudaan Olah Raga, Pariwisata dan Kebudayaan

Nama	AHMAD ARIF IMAMULHAQ,S.Fil
NIP	197801032009011002
Pangkat/Gol.Ruang	Pembina, IV/a
Jabatan	KEPALA BIDANG KEPEMUDAAN
Unit Kerja	Dinas Kepemudaan Olahraga Pariwisata dan Kebudayaan Kabupaten Purwakarta

Dinas Kepemudaan Olah Raga, Pariwisata dan Kebudayaan
Tahun 2024

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

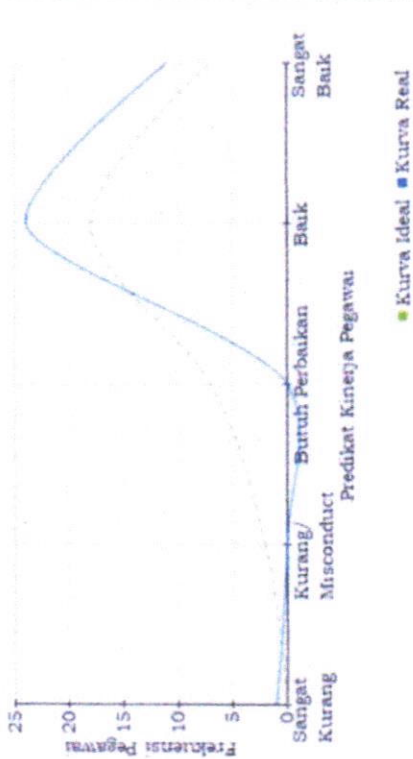
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO	NAMA	NO	NAMA	
1	AHMAD ARIF IMAMULHAQ, S.Pi	1	MOHAMAD RAMDHAN, M.Si	
2	1978010320090111002	2	NIP	196612221996031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	4	JABATAN	KEPALA DINAS KEPEMUDAAN, OLAAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA	DINAS KEPEMUDAAN, OLAAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing Kepemudaan dan Olahraga Indikator : Persentase Pemuda dan Olahraga Berprestasi	Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemuda, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyadaran, Pemberdayaan, dan Pengembangan Pemuda dan Kepemudaan Terhadap Pemuda Pelopor Kabupaten/Kota, Wirausaha Muda Pemuda, dan Pemuda Kader Kabupaten/Kota	1 Laporan	SUDAH TEREALISASI berdasarkan GOOGLE DRIVE	Pimpinan: ➡
2	Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing Kepemudaan dan Olahraga Indikator : Persentase Pemuda dan Olahraga Berprestasi	Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Jumlah Laporan Pemberdayaan dan Pengembangan Organisasi Kepemudaan Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	1 Laporan	SUDAH TEREALISASI berdasarkan GOOGLE DRIVE	Pimpinan: ➡
3	Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing Kepemudaan dan Olahraga Indikator : Persentase Pemuda dan Olahraga Berprestasi	Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	Kuantitas	Jumlah Laporan Pembinaan dan Pengembangan Organisasi Kepramukaan	1 Laporan	SUDAH TEREALISASI berdasarkan GOOGLE DRIVE	Pimpinan: ➡
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA							
UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG							
1	Berorientasi Pelayanan			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi		Pimpinan: ➡	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel			Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi		Pimpinan: ➡	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	Pimpinan: 🟢
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	Pimpinan: 🟢
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	Pimpinan: 🟢
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	Pimpinan: 🟢
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspektasi	Pimpinan: 🟢
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai


 AHMAD ARIF IMAMULHAQ, S.Pd
 197801032009011002

, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja


 MOHAMAD RAMDHAN, M.Si
 196612221996031004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: AHMAD ARIF IMAMULHAQ, S.Fil
	NIP	: 197801032009011002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG KEPEMUDAAN
	UNIT KERJA	: BIDANG KEPEMUDAAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MOHAMAD RAMDHAN, M.Si
	NIP	: 196612221996031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
	UNIT KERJA	: DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai


AHMAD ARIF IMAMULHAQ, S.Fil
197801032009011002

, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja


MOHAMAD RAMDHAN, M.Si
196612221996031004