

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI**

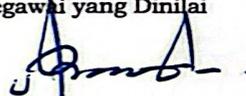
PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO		PEGAWAI YANG DINILAI		NO		PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	MOHAMAD RAMDHAN, M.Si		1	NAMA	Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA		
2	NIP	196612221996031004		2	NIP	197301231992031001		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c		3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c		
4	JABATAN	KEPALA DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN		4	JABATAN	Pj. Bupati		
5	UNIT KERJA	DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN		5	UNIT KERJA	PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA		
HASIL KERJA								
NO		RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF	
(1)		(2)		(3)		(4)	(5)	
UTAMA								
1	Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing Kepemudaan dan Olahraga (Penugasan dari Pj. Bupati)			Persentase Pemuda dan Olahraga Berprestasi		0.061%	Proses Bisnis	
2	Meningkatnya Kualitas Pemajuan Kebudayaan Daerah (Penugasan dari Pj. Bupati)			Persentase Seni dan Budaya Daerah yang dikembangkan		60%	Proses Bisnis	
3	Meningkatnya Potensi Pariwisata dan Ekonomi Kreatif Masyarakat (Penugasan dari Pj. Bupati)			Persentase Destinasi Pariwisata yang dikembangkan		0.032 %	Proses Bisnis	
4	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Penugasan dari Pj. Bupati)			Capaian SAKIP Perangkat Daerah		B	Penguatan Internal	
				Indeks Kepuasan Masyarakat		Predikat Baik	Penguatan Internal	
TAMBAHAN								
PERILAKU KERJA								
1	Berorientasi Pelayanan						Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 							
2	Akuntabel							

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai


MOHAMAD RAMDHAN, M.Si
 196612221996031004

Kabupaten Purwakarta, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja


Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
 197301231992031001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	MOHAMAD RAMDHAN, M.Si	1	NAMA	Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
2	NIP	196612221996031004	2	NIP	197301231992031001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN	4	JABATAN	Pj. Bupati
5	UNIT KERJA	DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN	5	UNIT KERJA	PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing Kepemudaan dan Olahraga	Persentase Pemuda dan Olahraga Berprestasi	0.061%	Proses Bisnis	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1abkya9sM7CEWjuldMa800216hCxmpviB?usp=drive_link	Pimpinan: 
2	Meningkatnya Kualitas Pemajuan Kebudayaan Daerah	Persentase Seni dan Budaya Daerah yang dikembangkan	60%	Proses Bisnis	sudah direalisaaikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1zsDpxE7_UJfx-7Z82rhSE12zGZE4BTb?usp=drive_link	Pimpinan: 

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

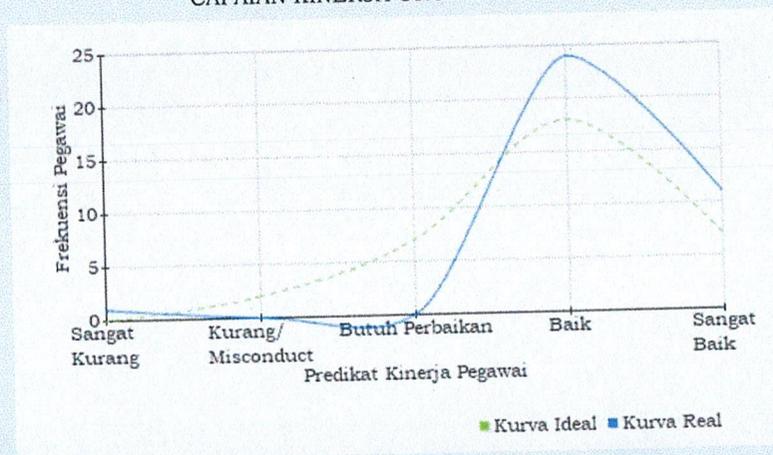
PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	YOGI KUS SUPRAYOGI, ST, MM	1	NAMA	MOHAMAD RAMDHAN, M.Si
2	NIP	197503262003121003	2	NIP	196612221996031004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	SEKRETARIS DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN	4	JABATAN	KEPALA DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN	5	UNIT KERJA	DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Administrasi Perencanaan Penganggaran Perangkat Daerah	1 Dokumen	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/173YeTuvpmlxLH4EcMVeFJq1BiUbBYKR?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Administrasi keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	1 Dokumen	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/173YeTuvpmlxLH4EcMVeFJq1BiUbBYKR?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	1 Dokumen	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1qenZw_8wqMo5IPKkcx6miDVDOiG0gfsz/view?usp=sharing	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Administrasi Pendapatan Daerah Kewenangan	1 Dokumen	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1mSC9CnCAx-pvxNw6tWxoUBu8c6Xoxhes/view?usp=sharing	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Administrasi kepegawaian perangkat Daerah	1 Dokumen	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1T8hKA6Zdk816QXZ8nzkAJpjiuzZzrj5n?usp=drive_link	Pimpinan: 📌

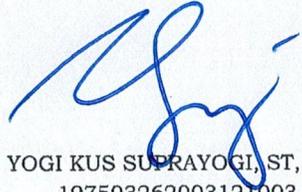
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah	1 Dokumen	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1_CB_QWmsqrjM9y-xW94JayrgO4fmhd06/view?usp=drive_link	Pimpinan:
7	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1 Dokumen	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1VBnKuEXnEatFW8zLEGVHfac1lkB0c56G/view?usp=sharing	Pimpinan: 📌
8	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1 Dokumen	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/file/d/107JroDwBQz2TLEbw0XgAV9yJza_mjyR0/view?usp=sharing	Pimpinan: 📌
9	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	1 Dokumen	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1_CB_QWmsqrjM9y-xW94JayrgO4fmhd06/view?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
10	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintah Daerah Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Meningkatnya Indeks Kepuasan Masyarakat	Kualitas	Indeks Kepuasan Masyarakat	Predikat Baik	Sudah direalisasikan pada bukti dukung berdasarkan https://drive.google.com/drive/folders/1ZtM3MOjj6isfTZku3D5YUdbOAn2SvxT_?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sesuai Ekspetasi	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

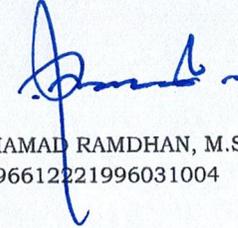
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



YOGI KUS SUPRAYOGI, ST, MM
197503262003121003

Purwakarta, 31 Desember 2024
Pejabat Penilai Kinerja



MOHAMAD RAMDHAN, M.Si
196612221996031004



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: YOGI KUS SUPRAYOGI, ST, MM
	NIP	: 197503262003121003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: SEKRETARIS DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MOHAMAD RAMDHAN, M.Si
	NIP	: 196612221996031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: KEPALA DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
	UNIT KERJA	: DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA, PARIWISATA DAN KEBUDAYAAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 31 Desember 2024

7. Pegawai yang Dinilai

YOGI KUS SUPRAYOGI, ST, MM
197503262003121003

Purwakarta, 6 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

MOHAMAD RAMDHAN, M.Si
196612221996031004