

**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : H. Wahyu Wibisono  
Jabatan : Kepala Badan  
Perangkat Daerah : BKPSDM Kab. Purwakarta

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2025 ?

Ya. Sudah

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Ya. Sebagai penanggung jawab tim penyusun Renja.  
- Rapat penyusunan Renja 2024 tgl 21-2-23 saat belum mengikutinya karena sedang mengikuti H. Korpri TMT 10 Maret 2023.  
- Rapat penyusunan Renja tahun 2025 tgl 30 Jan 2024

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Targetnya tahun 2024 dan 2025

Ya, saya mengetahui

IKU dan perjanjian Kinerja 2024 dan 2025 :

- Sasaran strategis :

1. Meningkatkan Kapasitas dan Profesionalitas Pegawai
2. Meningkatkan Akuntabilitas publik dan Kepuasan masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah
3. Optimalisasi Penerapan Sistem Merit

- Indikator Kinerja :

① Tingkat profesionalitas ASN :

tahun 2024 target sangat rendah

tahun 2025 target sangat rendah

② Capaian SAKIP Perangkat Daerah :

tahun 2024 target A

tahun 2025 target A

③ Indeks Kepuasan Masyarakat

tahun 2024 target Baik

tahun 2025 target Baik

④ Indeks Sistem Merit Kabupaten

tahun 2024 target Baik

tahun 2025 target Baik



- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2024 dan 2025

ya benar

- Indikator Kinerja Individu (IKI) sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) yaitu :

① Tingkat profesionalitas ASN :

- tahun 2024 target sangat Rendah

- tahun 2025 target sangat Rendah

② Capaian SKP Petunjuk Daerah

- tahun 2024 target predikat A

- tahun 2025 target predikat A

③ Indeks Kepuasan Masyarakat

- tahun 2024 target Predikat Baik

- tahun 2025 target predikat Baik

④ Indeks Sistem Merit Kabupaten

- tahun 2024 target predikat Baik

- tahun 2025 target predikat Baik

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

YA. Indikator Kinerja atasan yg diintervensi yaitu :

1. Tingkat profesionalitas ASN
2. Capaian SAPK Perangkat Daerah
3. Indeks Kepuasan Masyarakat
4. Indeks Sistem Merit Kabupaten

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja?

Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

YA. Indikator Kinerja Unit Kerja/organisasi yg diintervensi yaitu :

1. Tingkat profesionalitas ASN
2. Capaian SAPK Perangkat Daerah
3. Indeks Kepuasan Masyarakat
4. Indeks Sistem Merit Kabupaten

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2024? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Capaian Kinerja Individu : BAIK

Capaian Kinerja Unit Kerja : ISTIMEWA

Adapun realisasi capaian indikator :

- ① tingkat profesionalitas ASN realisasi capaian Kinerja tinggi dengan nilai 85,31
- ② capaian SAPK Perangkat Daerah realisasi capaian bernilai BAIK dengan nilai 84,40
- ③ Indeks Kepuasan Masyarakat realisasi capaian predikat BAIK dengan nilai 89,56
- ④ Indeks Sistem Merit Kabupaten realisasi capaian predikat BAIK dengan nilai 284



- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Menamalkan penyebab tidak tercapainya target kinerja dan selanjutnya ditingkatkan kinerja.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya, per triwulan dengan mekanisme pengumpulan data kinerja melalui E-Kinerja.

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya, melakukan evaluasi terhadap hasil RKPD Kabupaten per triwulan.

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Tidak ada.

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Tidak ada.

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

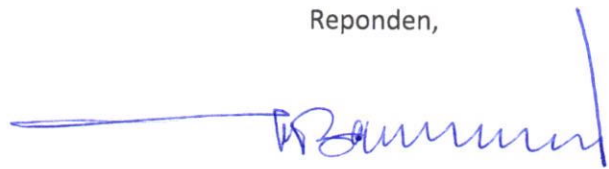
YA, reward pribadi berupa pemberian TPP.

Untuk unit kerja mendapatkan beberapa penghargaan di tahun 2024:

- 1) Penilaian dengan kedisiplinan "BAIK" atas kebertanggungjawaban menerapkan sistem merit dalam pengisian jabatan hingga pratama thn 2023 dari KASN.
- 2) Penilaian SATP selingkungan terbaik purwakarta tahun 2022 dgn kategori "A (memuaskan)" dari Bupati Purwakarta.
- 3) Dink dan pemanfaatan landasan Elektrok (TTE) terbaik tahun 2022 oleh Puk dari Bupati Puk.
- 4) Penghargaan penerapan Sistem Merit dgn predikat "BAIK" tahun 2024 dari Badan Kepegawaian Negara.
- 5) Penghargaan Mitra Kerja terbaik BKN regional III Sbg peringkat II kategori penilaian Indeks Profesional ASN tahun 2022 dari BKN Regional III.
- 6) Penghargaan Sbg Pemda terbaik dalam Sinergi & Kolaborasi pengembangan Kotatani: Managerial berbasis korporat university thn 2024 dari BPSDM prov. Jabar.
- 7) Penghargaan terbaik ke III pengelola Risiko dari P. Bupati Purwakarta.
- 8) Penghargaan Daerah terbaik dlm penerapan & pengelolaan Arsip dari hasil penilaian Pengawasan Laporan Audit Keasapam internal thn 2024 dari Pj. Bupati Puk.

Purwakarta, Pebruari 2025

Reponden,



(H. Wahyu Wibisono)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====



**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I.IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : Dadi Sahali, SE Kp MM  
Jabatan : Sekretaris  
Perangkat Daerah : Bkpsdm Kab. Purwakarta

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2025 ?

Ya, sudah

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Ya, saya sebagai ketua Tim Penyusunan Renja Skpd  
Rapat Penyusunan Renja 2024 pada tgl 21 Februari 2023  
Rapat Penyusunan Renja tahun 2025 tanggal 30 Januari 2024

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 dan 2025

Ya, Saya mengetahuinya

IKU dan Perjanjian Kinerja 2024 dan 2025

Sasaran Strategis :

1. meningkatnya kapasitas dan profesionalitas pegawai
2. Meningkatnya akuntabilitas publik dan kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan pemerintahan Daerah
3. Optimalisasi Penerapan Sistem Merit

Indikator Kinerja :

1. Tingkat profesionalitas ASN :

tahun 2024 target sangat rendah

tahun 2025 target sangat rendah

2. Capaian Satis prasyarat Daerah

tahun 2024 target A

tahun 2025 target A

3. Indeks Kepuasan Masyarakat

tahun 2024 target Baik

tahun 2025 target Baik

4. Indeks sistem merit kabupaten

tahun 2024 target Baik

tahun 2025 target Baik



- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2024 dan 2025

Indikator Kinerja Individu tahun 2024 :

1. Jumlah Dokumen Perencanaan, penganggaran & evaluasi kinerja perangkat Daerah, target 5 Dokumen
2. Jumlah Laporan Administrasi Keuangan perangkat Daerah, target 15 Laporan
3. Jumlah Dokumen Administrasi Barang Milik Daerah per perangkat Daerah, target 1 Dokumen
4. Jumlah Dokumen Administrasi kepegawaian perangkat Daerah, target 2 Dokumen
5. Jumlah Dokumen Administrasi Umum perangkat Daerah, target 24 Laporan
6. Jumlah unit pengadaan Barang milik Daerah penyanga urusan pemerintahan Daerah, target 27 unit
7. Jumlah Laporan Pengadaan jasa penyanga urusan pemerintahan Daerah, target 18 Laporan
8. Jumlah unit penekbinaan Barang milik Daerah penyanga urusan pemerintahan Daerah, target 157 unit
9. Capaian setiap perangkat Daerah, target Predikat A

Indikator Kinerja Individu tahun 2025 :

1. persentase perencanaan, penganggaran, & evaluasi kinerja perangkat Daerah, target 100 %
2. persentase kewyangan pusat serta keuangan & penganggaran kinerja keuangan perangkat Daerah, target 100 %
3. persentase Administrasi Barang milik Daerah per perangkat Daerah, target 100 %
4. persentase Administrasi kepegawaian perangkat Daerah, target 100 %
5. persentase Administrasi Umum perangkat Daerah, target 100 %
6. persentase pengadaan Barang milik Daerah penyanga urusan pemerintahan Daerah, target 100 %
7. persentase jasa penyanga urusan pemerintahan Daerah, target 100 %
8. persentase penekbinaan Barang Milik Daerah penyanga urusan pemerintahan Daerah, target 100 %
9. Capaian setiap perangkat Daerah, target A

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudaraintervensi tersebut

Ya, IKI merupakan turunan dari indikator kinerja atasan langsung indikator kinerja atasan yg diintervensi yaitu:

1. Capaian Sakip pangkat Daem
2. Indeks kepuasan Masyarakat

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikaror kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Ya, Indikator Kinerja unit kerja/organisasi yg diintervensi yaitu:

1. tingkat profesionalitas ASN
2. Capaian SAKIP pangkat Daem
3. Indeks Kepuasan Masyarakat
4. Indeks Sistem Merit Kabupaten

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2024? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Realisasi Capaian Kinerja Individu tahun 2024: SANGAT BAIK

Realisasi Capaian Kinerja unit kerja tahun 2024: ISTIMEWA

Realisasi Capaian per indikator adalah:

1. jumlah Dokumen perencanaan, penganggaran, evaluasi kinerja pemerintah Daerah, target 5 Dokumen Realisasi sudah dilaksanakan
2. jumlah laporan Administrasi keuangan pangkat Daem yg telah target 15, laporan Realisasi sudah dilaksanakan
3. jumlah Dokumen Administrasi Barang milik Daerah pd pangkat Daem, target 1 dokumen Realisasi sudah dilaksanakan
4. jumlah Dokumen Administrasi pengawasan pemerintah Daerah 2 Dokumen Realisasi sudah dilaksanakan
5. jumlah Dokumen Administrasi pangkat Daem target 24 laporan, realisasi sudah dilaksanakan
6. jumlah unit pengabdian masyarakat milik Daerah pangkat Daem target 2 unit realisasi sudah dilaksanakan
7. jumlah laporan pengabdian pd masyarakat pemerintah Daerah target 18 laporan, realisasi sudah dilaksanakan
8. jumlah unit pemeliharaan Barang milik Daerah pangkat Daem target 15 unit realisasi sudah dilaksanakan
9. Capaian Sakip pangkat Daem yg Capaian temepn predikat A, Realisasi sudah dilaksanakan



- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

menganalisis penyebab tidak tercapainya target kinerja  
kemudaian apa yg dihadapi kemudaian mencari solusi  
atas penyebab & kendala tsb agar tdk terjd di tahun depan  
tntu agar dg tetap terus meningkatkan kinerja  
agar target & yg sudah ditetapkan dpt tercapai

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya, mekanisme pengumpulan data kinerja &  
pengukuran kinerja dilakukan melalui  
laporan Evaluasi SKP pd @ kinerja

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya, atasan langsung dan linier kepala badan  
melakukan monitoring & evaluasi atas  
pencapaian target kinerja  
mekanisme monev dilakukan pd saat breafing  
reguler staf/ru

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Tidak

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja? Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Tidak

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Ya, reward berupa penghargaan TPP

td tahun 2024 mendapat beberapa penghargaan atas capaian kinerja yaitu :

1. penghargaan penerima letter merit of president 'Dink' tahun 2024 dari Badan Kepegawaian Negara (BKN)
2. penghargaan mitra kerja terbaik BKN regional III  
oby pengingkat II kategori penilaian indeks profesionalitas tahun 2022 dari Kantor Regional III BKN
3. penghargaan oby penerbitan dalam uraian dan sinergi kolaborasi dari BPSDM provinsi Jawa Barat
4. penghargaan sebagai terbaik III pengelolaan resiko pengikat dalam semester I tahun 2024 tingkat kabupaten purwakarta dari Bupat purwakarta
5. mutu pelayanan predikat sangat baik  
dy capaian nilai dari 85,57 dan Indeks kepuasan masyarakat tahun 2024 dari Kementerian Pendidikan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi (MERNAPB)
6. Program penghargaan oby penerbitan dalam uraian dan pengelolaan arsip dari hasil penilaian pengawasan laporan Audit Internal tahun 2024 dari Bupat purwakarta

Purwakarta, Pebruari 2025

Reponden,



Dadi Sadiati, SE KPM

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====



KUESIONAIR WAWANCARA  
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI  
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Dewi Proklamasi, SE  
Jabatan : Kabag. Perencanaan, Keuangan & Pelaporan  
Perangkat Daerah : Bkpsdm Kabupaten Purwakarta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2025 ?

YA, Sudah

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

YA, Saya Sebagai Sekretaris Tim Penyusunan Renja SKPD  
Rapat Penyusunan Renja 2024 tanggal 21 Februari 2023  
Rapat Penyusunan Renja Tahun 2025 Tanggal 30 Jan 2024

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 dan 2025

YA, Saya mengetahuinya

IKU dan perjanjian Kinerja 2024 & 2025

Sasaran Strategis

- 1). Meningkatnya Kapasitas dan Profesional pegawai
- 2). Meningkatnya Akuntabilitas publik & kepuasan masyarakat terhadap penyelenggaraan Pemerintah Daerah
- 3). Optimalisasi Penerapan Sistem Merit

Indikator Kinerja :

- 1). Tingkat profesional ASN

Tahun 2024 Target Sangat Rendah

Tahun 2025 Target Sangat Rendah

- 2). Capaian SAKIP Perangkat Daerah

Tahun 2024 Target A

Tahun 2025 Target A

- 3). Indeks Kepuasan Masyarakat

Tahun 2024 Target Baik

Tahun 2025 Target Baik

- 4). Indeks Sistem Merit Kabupaten

Tahun 2024 Target Baik

Tahun 2025 Target Baik

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2024 dan 2025

YA, merumuskan IKI sendiri sesuai dengan SKP

Indikator Kinerja Individu (IKI) 2024 :

- 1). Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah Target 2 Dokumen
- 2). Jumlah Dokumen RKA-SKPD & laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD target 1 Dokumen
- 3). Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD & laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen target 1 Dokumen
- 4). Jumlah laporan capaian kinerja & Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD & laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD
- 5). Jumlah laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah target 4 Dokumen
- 6). Jumlah orang yang menerima gaji & Tunjangan ASN target 63 orang
- 7). Jumlah Dokumen Penatausahaan & Pengujian / Verifikasi Keuangan SKPD target 2 Dokumen
- 8). Jumlah laporan keuangan akhir tahun SKPD dan laporan Hasil Koordinasi Penyusunan laporan keuangan Akhir Tahun SKPD target 2 laporan
- 9). Jumlah laporan keuangan Bulanan / Triwulanan / semesteran SKPD & laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan Bulanan / Triwulanan Semesteran SKPD Target 18 laporan

Indikator Kinerja Individu (IKI) 2025

1. laporan gaji & Tunjangan yang terakumulasi target 12 laporan
2. Dokumen penatausahaan yang terverifikasi target 2 Dokumen
3. laporan Akhir Tahun yang terakumulasi target 1 laporan
4. laporan keuangan Triwulanan
5. laporan Evaluasi Kinerja yang terakumulasi 4 laporan
6. laporan capaian kinerja & Ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang terakumulasi target 1 laporan
7. Dokumen RKA-SKPD yang terakumulasi Target 1 Dokumen
8. Dokumen perubahan RKA-SKPD yang terakumulasi Target 1 Dokumen
9. Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah yg terakumulasi Target 2 Dokumen



- 5) Apakah IKI Saudara/ indikator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indikator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

YA, IKI merupakan turunan dari Indikator kinerja atasan Langsung  
Indikator Kinerja Atasan yang di Intervensi yaitu

1. Persentase perencanaan, Penganggaran, & evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
2. Persentase terwujudnya Penatausahaan Keuangan & Pencapaian Kinerja Keuangan Perangkat Daerah
3. Capaian SAKIP Perangkat Daerah

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

YA, Indikator Kinerja Unit Kerja yang diintervensi oleh Indikator Kinerja Saya yaitu Capaian SAKIP Perangkat Daerah

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2024? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Realisasi Capaian Kinerja Individu : SANGAT BAIK

Realisasi Capaian Kinerja Unit Kerja : ISTIMEWA

Realisasi Capaian per Indikator yaitu

1. Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah & dokumen Realisasi telah dilaksanakan dengan baik
2. Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD target 1 dokumen Realisasi telah & dilaksanakan dgn baik.
3. Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD & laporan hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Target 1 Dokumen Realisasi telah & dilaksanakan dengan baik
4. Jumlah laporan Capaian Kinerja & Ikhtisar realisasi Kinerja SKPD dan laporan Hasil Koordinasi Target 1 laporan telah di dilaksanakan dengan baik
5. Jumlah laporan evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Target 1 Dokumen telah dilaksanakan dengan baik
6. Jumlah orang yang menerima gaji & Tunjangan ASN target 63 orang Realisasi telah & dilaksanakan dengan baik
7. Jumlah dokumen Penatausahaan & Pengujian /Verifikasi Keuangan SKPD target 2 Dokumen telah & dilaksanakan dengan baik
8. Jumlah laporan Keuangan akhir Tahun SKPD & laporan hasil Koordinasi target 2 laporan, Realisasi telah di dilaksanakan secara baik
9. Jumlah laporan Keuangan bulanan /Triwulanan /semesteran SKPD & laporan Hasil Koordinasi Target 18 laporan Realisasi telah & dilaksanakan dengan baik

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Menganalisis Penyebab tidak tercapainya target kinerja dan meningkatkan Kinerja

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

YA, mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja dilakukan melalui laporan Evaluasi SKP Periodik pada E-Kinerja

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

YA, Atasan Langsung melakukan monitoring & Evaluasi atas Pencapaian target kinerja. Mekanisme Monev di lakukan Briefing Pejabat Struktural

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan

TIDAK

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja? Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

TIDAK

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

YA. Reward berupa Tumpangan TPP

Reward untuk unit kerja yaitu piagam Penghargaan Sebagai Terbaik III pengelolaan Risiko Perangkat Daerah Semester I Tahun 2024 Tingkat Kabupaten Purwakarta dari Bupati Purwakarta.

Purwakarta, Pebruari 2025  
Reponden,



(Dewi Proklamasi)



KUESIONAIR WAWANCARA  
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI  
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : .....Modhamad Farid Han.....  
Jabatan : .....Perencana Mh. Peltama.....  
Perangkat Daerah : .....BPPSDM Kab. Pematangsiantar.....

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2025 ?

.....Ya, sudah.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

x Ya, sebagai anggota tim penyusun Renja  
\* Rapat penyusunan Renja 2024 pada tgl 21 Februari 2023  
x Rapat penyusunan Renja tahun 2025 tgl 30 Januari 2024  
.....  
.....  
.....  
.....

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 dan 2025

x Ya, saya mengetahui

x IKU dan Perjanjian Kinerja tahun 2024 & 2025

Sasaran Strategis :

- ↳ Meningkatkan kapasitas dan profesionalisme pegawai
- ↳ Meningkatkan akuntabilitas publik dan keprasan masyarakat terhadap penyelenggaraan Pemerintah Daerah
- ↳ Optimalisasi perencanaan Sistem Merit.

Indikator kinerja :

↳ Tingkat profesionalisme ASN

→ tahun 2024 target sangat rendah

→ tahun 2025 target sangat rendah

↳ Capaian SATB Peringkat daerah

Tahun 2024 → Target A

Tahun 2025 → Target A

↳ Indeks keprasan Masyarakat

Tahun 2024 → target Baik

Tahun 2025 → target Baik

↳ Indeks Sistem Merit Kabupaten

Tahun 2024 → target Baik

Tahun 2025 → target Baik

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2024 dan 2025

Ya, merumuskan IKI Sendiri  
no IKI tahun 2024

- jumlah dokumen pola proses bisnis yang tersusun  $\rightarrow$  Tersat 1 dokumen
- jumlah draft capaian kinerja triwulan yang tersusun  $\rightarrow$  1 dokumen
- jumlah dokumen lakip yang tersusun,  $\rightarrow$  Tersat 1 dokumen
- jumlah dokumen Reformasi Birokrasi yang tersusun  
 $\rightarrow$  Tersat 1 dokumen
- jumlah dokumen SPIP yang tersusun  $\rightarrow$  Tersat 1 dokumen
- jumlah dokumen Manajemen Risiko yang tersusun  $\rightarrow$  1 dokumen
- Persentase Kelengkapan dokumen Rans yang terkumpul  $\rightarrow 100\%$
- Persentase Kelengkapan dokumen Rans perantara yang terkumpul  $\rightarrow 100\%$
- jumlah dokumen SIP yang tersusun  $\rightarrow$  10 dokumen
- Persentase Kelengkapan data angsan yg terinput  $\rightarrow 100\%$
- Persentase data angsan yg terinput dalam sistem  $\rightarrow 100\%$

no IKI tahun 2025 :

- jumlah dokumen perencanaan yg disusun Sesuai ketentuan dan tepat waktu  $\rightarrow$  2 dokumen
- jumlah dokumen penganggaran yg disusun Sesuai ketentuan dan tepat waktu  $\rightarrow$  2 dokumen
- jumlah laporan Capaian kinerja, Indikator realisasi kinerja  
 $\rightarrow$  1 Laporan
- jumlah laporan evaluasi, pengingat dan pantau  $\rightarrow$  4 Laporan



- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya, IKI merupakan turunan dari indikator kinerja atasan langsung, indikator kinerja atasan yang diintervensi yaitu:

1. Laporan Evaluasi kinerja yg terusun
2. Laporan capaian kinerja & indikator realisasi kinerja
3. Dokumen PKA STPD yang terusun
4. Dokumen portofolio PKA STPD yg terusun
5. Jumlah dokumen perencanaan pendakia daerah yg terusun

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Ya, indikator kinerja unit kerja yang diintervensi dan indikator kinerja Sgk yaitu Capaian SATIP Persepsi daerah.

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2024? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Capaian kinerja Individu → Sangat Baik

Capaian kinerja unit kerja → Istimewa

- 1) jumlah dokumen per proses bisnis yang terusun  
→ Realisasi 1 dokumen, Realisasi sudah dilaksanakan
- 2) jumlah target capaian kinerja tahunan yang terusun  
→ Realisasi 1 dokumen → sudah dilaksanakan
- 3) jumlah dokumen LAPK yang terusun → Realisasi  
1 dokumen → sudah dilaksanakan
- 4) jumlah dokumen perencanaan tahunan yang terusun  
→ Realisasi 1 dokumen → sudah dilaksanakan
- 5) jumlah dokumen SPIK yang terusun → Realisasi 1 dokumen  
→ sudah dilaksanakan
- 6) jumlah dokumen manajemen risiko yang terusun → Realisasi  
1 dokumen → sudah dilaksanakan
- 7) Persentase ketercapaian dokumen rencana kerja yang terungkap  
→ target 100% → Realisasi sudah dilaksanakan
- 8) Persentase ketercapaian dokumen rencana kerja portofolio yang terungkap → target 100% → sudah dilaksanakan
- 9) jumlah dokumen SUP yang terusun → target 10 dokumen  
Realisasi sudah dilaksanakan
- 10) Persentase ketercapaian data anggaran yang terungkap, target 100%  
Realisasi sudah dilaksanakan
- 11) Persentase data anggaran yg terungkap dan sistem →  
target 100% → sudah dilaksanakan

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Menganalisis penyebab tidak tercapainya target kinerja  
a) bila karena efektivitas mungkin telah ada yg dilakukan.  
b) bila karena kinerja yang kurang maka harus diteliti.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya, mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja dilakukan melalui laporan bulanan SKP periode pada e-kinerja.

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya, atasan langsung melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja, sedangkan monev dilakukan melalui briefing staff.

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Tidak.

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

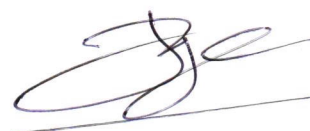
Tidak.



13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Ya. Reward berupa tawaran TPP.  
Reward untuk unit kerja yang paling berhasil  
Selama tahun ke II pengelolaan risiko perantara  
Desak Sekater 2 tahun 2024 tingkat kabupaten  
Bumkarta

Purwakarta, Pebruari 2025  
Reponden,

  
(Mak. Riand dan .....)