

KUESIONER WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan, 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsional dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

LIDENTITAS RESPONDEN

Nama : Dra. Hj. SITI IDA HAMIDAH, MM
Jabatan : Kepala Dinas Perikanan dan Peternakan
Perangkat Daerah : Dinas Perikanan dan Peternakan

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2024 Murni dan Perubahan ?
Jawab : Ya

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Jawab :

Ya, terlibat dalam penyusunan Rencana Kerja (RENJA) 2024.

Rapat penyusunan RENJA 2024 dilaksanakan pada tanggal 8 Agustus 2022, membahas tentang Penyelarasan kebijakan Dinas Perikanan dan Peternakan dan penyusunan RENJA 2024

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 dan 2025

Jawab :

IKU Dinas Perikanan dan Peternakan ;

1. Persentase peningkatan usaha perikanan, target tahun 2024 sebesar 5,25%
2. Persentase peningkatan pelaku usaha perikanan, target tahun 2024 sebesar 0,33%
3. Pertumbuhan produksi peternakan, target tahun 2024 sebesar 1,50%
4. Kejadian Kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) target tahun 2024 0 (nol) Kasus
5. Capaian SAKIP Perangkat Daerah tahun 2024 dengan target predit BB

6. Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2024 dengan target Predikat BAIK

PERJANJIAN KINERJA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	
			2024	2025
	Sasaran Strategis :			
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah melalui penerapan SPBE <i>Strategi Renstra :</i> 1. Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	BB	BB
		Persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran	100%	100%
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	BB	BB
2.	Meningkatnya produksi perikanan <i>Strategi Renstra :</i> 1. Peningkatan sarana dan prasarana perikanan 2. Peningkatan pengelolaan dan pengawasan budidaya perikanan di perairan umum	Persentase peningkatan produksi perikanan	5,25%	5,25%
	Program Pengelolaan Perikanan Tangkap	Jumlah Total Produksi Perikanan Tangkap (ton)	1.692,54	1.692,54
		Produksi perikanan (%)	5,25	5,25
		Konsumsi ikan (%)	35%	35
		Cakupan bina kelompok nelayan (%)	19,67	19,67
		Produksi perikanan kelompok nelayan (%)	3,40	3,40
		Proporsi tangkapan ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman (%)	79,54	79,54
		Produksi Perikanan Tangkap (%)	3,50	3,50
	Program Pengelolaan Perikanan Budidaya	Jumlah Total Produksi Perikanan Budidaya (Ton)	17.496,36	17.496,36
		Produksi Ikan Konsumsi (Ton)	19.189	19.189,00
		Produksi Benih Ikan UPR (ekor)	1.088.818.897	1.088.818.897
		Produksi Benih Ikan BBI (ekor)	20.462	20.462,00
		Produksi Ikan Hias (ekor)	627.259	627.259,00
		Angka konsumsi ikan (Kg/Kapita)	37	37,00
		Persentase Kelompok Pembudidaya Ikan Yang Dibina (%)	100	133
	Program Pengawasan Sumber Daya Kelautan Dan Perikanan	Jumlah pengawasan usaha perikanan tangkap dan usaha perikanan budidaya yang diawasi (Dokumen)	1	1
		Persentase Pengawasan Sumber Daya Perikanan di Wilayah Sungai, Danau, Waduk, Rawa, dan Genangan Air Lainnya yang dilaksanakan (%)	100	100

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	
			2024	2025
		Jumlah Pemasukan dan Pengeluaran Ternak (Lalu Lintas Ternak) (ekor)	20.000	20.000
		Peningkatan Penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan/Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH) (%)	84	84
		Produk Hasil Ternak Berupa Daging Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (ton)	908	908
		Produk Hasil Ternak Berupa Telur Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (ton)	18	18
		Produk Hasil Ternak Berupa Susu Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (liter)	41	41

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2024 dan 2025

Jawab :

ya, Indikator Kinerja Individu yaitu ;

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun	
			2024	2025
1	2	3	9	10
XXV	KELAUTAN DAN PERIKANAN			
	Persentase peningkatan produksi perikanan	Persen	5,25	
	Jumlah Total Produksi Perikanan Tangkap (ton)		1.692,54	1.692,54
	Produksi perikanan (%)		5,25	5,25
	Konsumsi ikan (%)		35%	35
	Cakupan bina kelompok nelayan (%)		19,67	19,67
	Produksi perikanan kelompok nelayan (%)		3,40	3,40
	Proporsi tangkapan ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman (%)		79,54	79,54
	Produksi Perikanan Tangkap (%)		3,50	3,50
	Jumlah Total Produksi Perikanan Budidaya (Ton)		17.496,36	17.496,36
	Produksi Ikan Konsumsi (Ton)		19.189	19.189,00
	Produksi Benih Ikan UPR (ekor)		1.088.818.897	1.088.818.897
	Produksi Benih Ikan BBI (ekor)		20.462	20.462,00
	Produksi Ikan Hias (ekor)		627.259	627.259,00
	Angka konsumsi ikan (Kg/Kapita)		37	37,00
	Persentase Kelompok Pembudidaya Ikan Yang Dibina (%)		100	133
	Jumlah pengawasan usaha perikanan tangkap dan usaha perikanan budidaya yang diawasi (Dokumen)		1	1
	Persentase Pengawasan Sumber Daya Perikanan di Wilayah Sungai, Danau, Waduk, Rawa, dan Genangan Air Lainnya yang dilaksanakan (%)		100	100
	Persentase peningkatan pelaku usaha perikanan (%)		0,33	0,33
	Produksi Olahan Produk Perikanan (ton)		500	500
	Jumlah Kelompok Usaha Pengolahan Ikan (Kelompok)		15	15

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET	
			2024	2025
		Jumlah Pemasukan dan Pengeluaran Ternak (Lalu Lintas Ternak) (ekor)	20.000	20.000
		Peningkatan Penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan/Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH) (%)	84	84
		Produk Hasil Ternak Berupa Daging Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (ton)	908	908
		Produk Hasil Ternak Berupa Telur Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (ton)	18	18
		Produk Hasil Ternak Berupa Susu Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (liter)	41	41

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2024 dan 2025

Jawab :

ya, Indikator Kinerja Individu yaitu ;

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun	
			2024	2025
1	2	3	9	10
XXV	KELAUTAN DAN PERIKANAN			
	Persentase peningkatan produksi perikanan	Persen	5,25	
	Jumlah Total Produksi Perikanan Tangkap (ton)		1.692,54	1.692,54
	Produksi perikanan (%)		5,25	5,25
	Konsumsi ikan (%)		35%	35
	Cakupan bina kelompok nelayan (%)		19,67	19,67
	Produksi perikanan kelompok nelayan (%)		3,40	3,40
	Proporsi tangkapan ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman (%)		79,54	79,54
	Produksi Perikanan Tangkap (%)		3,50	3,50
	Jumlah Total Produksi Perikanan Budidaya (Ton)		17.496,36	17.496,36
	Produksi Ikan Konsumsi (Ton)		19.189	19.189,00
	Produksi Benih Ikan UPR (ekor)		1.088.818.897	1.088.818.897
	Produksi Benih Ikan BBI (ekor)		20.462	20.462,00
	Produksi Ikan Hias (ekor)		627.259	627.259,00
	Angka konsumsi ikan (Kg/Kapita)		37	37,00
	Persentase Kelompok Pembudidaya Ikan Yang Dibina (%)		100	133
	Jumlah pengawasan usaha perikanan tangkap dan usaha perikanan budidaya yang diawasi (Dokumen)		1	1
	Persentase Pengawasan Sumber Daya Perikanan di Wilayah Sungai, Danau, Waduk, Rawa, dan Genangan Air Lainnya yang dilaksanakan (%)		100	100
	Persentase peningkatan pelaku usaha perikanan (%)		0,33	0,33
	Produksi Olahan Produk Perikanan (ton)		500	500
	Jumlah Kelompok Usaha Pengolahan Ikan (Kelompok)		15	15

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun	
			2024	2025
1	2	3	9	10
	Jumlah Unit Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan (Unit)		140	140
XXVII	PERTANIAN			
	Pertumbuhan Produksi Peternakan (%)		1,5	1,5
	Pertumbuhan Produksi Peternakan (%)		1,5	1,5
	Cakupan Akseptor IB (%)		80	80
	Persentase bibit ternak bersertifikat (%)		13	13
	Persentase Benih/Bibit Ternak, dan Hijauan Pakan Ternak yang tersedia (%)		2	2,50
	Persentase RPH sesuai standar (%)		100	100
	Cakupan bina kelompok petani (peternakan) (%)		12	12
	Persentase Penurunan kejadian dan jumlah kasus penyakit hewan menular (%)		0	0
	Persentase Ternak Yang Divaksin Dari Populasi Wajib Suntik		70	70
	Kejadian Kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) (kasus)		0	0
	Jumlah Lokasi Penanganan Penyakit Hewan (lokasi)		17	17
	Jumlah Pemasukan dan Pengeluaran Ternak (Lalu Lintas Ternak) (ekor)		20.000	20.000
	Peningkatan Penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan/Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH) (%)		84	84
	Produk Hasil Ternak Berupa Daging Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (ton)		908	908
	Produk Hasil Ternak Berupa Telur Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (ton)		18	18
	Produk Hasil Ternak Berupa Susu Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (liter)		41	41

- 5) Apakah IKI Saudara/ indikator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indikator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Jawab :

Ya,

Indikator kinerja atasan yang diintervensi merupakan Misi Ketiga yaitu ;

Meningkatkan Perekonomian Masyarakat Yang Berdaya Saing dan Berbasis Potensi Lokal

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikaror kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Jawab :

Ya,

Misi	Tujuan RPD	Sasaran RPD	Indikator RPD
Misi ke-3 : Meningkatkan Perekonomian Masyarakat Yang Berdaya Saing dan Berbasis Potensi Lokal	Tujuan 4 : Meningkatkan Pertumbuhan dan Daya Saing Perekonomian Masyarakat	Sasaran ke-9 : Meningkatkan Produksi Hasil Pangan, Pertanian dan Perikanan	- Nilai Tukar Petani - Skor Pola Pangan Harapan - Kontribusi sektor pertanian/ perkebunan terhadap PDRB

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2024? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Jawab :

Capaian Indikator sebagai berikut ;

Tujuan I : Meningkatkan produksi dan usaha perikanan.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1.	Meningkatnya produksi perikanan	1. Persentase peningkatan produksi perikanan	5,25 %	5,25 %

No.	Program	Indikator Program	Target	Realisasi	Persentase	Ket
1.	Program Pengelolaan Perikanan Tangkap	Jumlah Total Produksi Perikanan Tangkap (ton)	1.635,30	1.663,19	101,71	Tercapai
		Produksi perikanan (persen)	5,25	5,25	117,14	Tercapai
		Konsumsi ikan (persen)	30	35,00	116,67	Tercapai
		Cakupan bina kelompok nelayan (persen)	18,97	20,21	106,54	Tercapai
		Produksi perikanan kelompok nelayan (persen)	3,32	4,00	120,48	Tercapai
		Proporsi tangkapan ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman (persen)				Tercapai (Batasan Proporsi tangkapan ikan yang berada dalam batasan biologis yang aman maksimal 76,85%)
			76,85	66,52	100	
		Produksi Perikanan Tangkap (persen)	3,50	6,15	175,71	Tercapai
2	Program Pengelolaan Perikanan Budidaya	Jumlah Total Produksi Perikanan Budidaya	16.351,74	106.003,20	548,27	Tercapai
		Produksi Ikan Konsumsi	17.987,00	106.003,20	489,33	Tercapai
		Produksi Benih Ikan UPR	1.078.038.512	1.159.679.000	7,57	Tercapai
		Produksi Benih Ikan BBI	6.740.000	7.120.000	5,64	Tercapai
		Produksi Ikan Hias	608.990,00	534.180,00	-12,28	Tidak Tercapai
		Angka konsumsi ikan	36,00	40,30	11,94	Tercapai
		Persentase Kelompok Pembudidaya Ikan Yang Dibina	100	104,00	4,00	Tercapai
3	Pengawasan Sumber Daya Kelautan Dan Perikanan	Jumlah pengawasan usaha perikanan tangkap dan usaha perikanan budidaya yang diawasi	1 Dokumen	1 Dokumen	100	Tercapai
		Persentase Pengawasan Sumber Daya Perikanan di Wilayah Sungai, Danau, Waduk, Rawa, dan Genangan Air Lainnya yang dilaksanakan	100 %	100 %	100	Tercapai

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
2.	Sasaran Strategis : Meningkatkan usaha perikanan	Persentase peningkatan pelaku usaha perikanan	0,33%	0,33%

No.	Program	Indikator	Target	Realisasi	Persentase	Ket
1.	Pengolahan Dan Pemasaran Hasil Perikanan	Produksi Olahan Produk Perikanan	400 Ton	450 Ton	112,50	Tercapai
		Jumlah Kelompok Usaha Pengolahan Ikan	14 Kelompok	16, Kelompok	114,29	Tercapai
		Jumlah Unit Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan	130 Unit	157 Unit	120,77	Tercapai

Tujuan : 2. Meningkatkan produksi peternakan

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1.	Meningkatnya produksi peternakan	Pertumbuhan Produksi Peternakan	1,50 %	1,50 %

No.	Program	Indikator	Target	Realisasi	Persentase	Ket
1.	Penyediaan Dan Pengembangan Sarana Pertanian	Pertumbuhan Produksi Peternakan	1,5%	1,5%	100	Tercapai
		Cakupan Akseptor IB	75%	75%	100	Tercapai
		Persentase bibit ternak bersertifikat	10%	10%	100	Tercapai
		Persentase Benih/Bibit Ternak, dan Hijauan Pakan Ternak yang tersedia	2%	2%	100	Tercapai
2.	Penyediaan Dan Pengembangan Prasarana Pertanian	Persentase RPH sesuai standar	100%	100%	100%	Tercapai
3.	Penyuluh Pertanian	Cakupan bina kelompok petani (peternakan)	12%	12%	100	Tercapai
4.	Pengendalian Kesehatan Hewan Dan Kesehatan Masyarakat	Persentase Penurunan kejadian dan jumlah kasus penyakit hewan menular	0,00%	0,00%	100,00	Tercapai
		Persentase Ternak Yang Divaksin Dari Populasi Wajib Suntik	70,00%	74,30%	6,14	Tercapai
		Kejadian Kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ)	0,00 Kasus	0 Kasus	100,00	Tercapai
		Jumlah Lokasi Penanganan Penyakit Hewan	17,00 Lokasi	17 Lokasi	100,00	Tercapai
		Jumlah Pemasukan dan Pengeluaran Ternak (Lalu Lintas Ternak)	20.000 Ekor	20.660 Ekor	103,30	Tercapai
		Peningkatan Penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan/Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH)	79,00%	79,00%	100,00	Tercapai
		Produk Hasil Ternak Berupa Daging Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	828,00 Ton	985,00 Ton	108,48	Tercapai
		Produk Hasil Ternak Berupa Telur Yang Halal, Aman, Utuh	16,20 Ton	16,20 Ton	100,00	Tercapai

No.	Program	Indikator	Target	Realisasi	Persentase	Ket
		dan Sehat (HAUS)				
		Produk Hasil Ternak Berupa Susu Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	38,80 Liter	151,00 Liter	368,29	Tercapai

Tujuan : 3. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif dan Akuntabel

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI
1.	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	BB	BB
		Indeks Kepuasan Masyarakat	BAIK	BAIK

No.	Program	Indikator	Target	Realisasi	Persentase	Ket
1.	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	BB	BB	100	
		Indeks Kepuasan Masyarakat	BAIK	BAIK	100	

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Jawab :

Pada tahun 2024, Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, pencapaian sasaran tahun 2024 dari 6 indikator sasaran yang diukur, sebanyak 100% mencapai target

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Jawab :

Pengukuran kinerja dilakukan setiap triwulan (triwulan I s.d, IV)(terlampir)

Mekanisme pengukuran mengacu kepada Pedoman Pengukuran Kinerja dan SOP Data Kinerja (terlampir)

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Jawab :

Ya,

Pemantau dan monitoring serta evaluasi dilakukan secara rutin tiap triwulan (terlampir).

Mekanisme monev capaian kinerja berdasarkan SOP Evaluasi SAKIP Internal (terlampir)

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Jawab :

Ya,

Indikator yang belum tercapai yaitu;

Laju populasi ternak, tindak lanjut berupa pemberian stimulant berupa bantuan bibit ternak domba dari berbagai peluang sumber dana..APBD maupun APBN.

Mengoptimalkan penerapan Inseminasi Buatan pada sapi.

Laju produksi perikanan budidaya, Pengembangan Budidaya ikan dalam ember (BUDIKDAMBER), dan Bantuan sarana dan prasarana pembudidayaan ikan.

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monitoring kinerja

Jawab :

Ya,

Tindak lanjut berupa evaluasi dan perbaikan pelaksanaan kegiatan untuk mencapai target kinerja

- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawab :

Untuk Reward tidak ada

Untuk punishment, biasanya berupa bentuk koordinasi atau teguran

Purwakarta, Februari 2025
Reponden,

Kepala Dinas Perikanan dan Peternakan
Kabupaten Purwakarta



Dra. Hj. SITI IDA HAMIDAH, MM
NIP. 196806281990332007

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesioner yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesioner disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : drh. WINI KARMILA, MP
Jabatan : Kepala Bidang Keswan dan Kesmavet
Perangkat Daerah : Dinas Perikanan dan Peternakan

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2024 Murni dan Perubahan ?

Jawab : Ya

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Jawab :

Ya, terlibat dalam penyusunan Rencana Kerja (RENJA) 2024.

Rapat penyusunan RENJA 2024 dilaksanakan pada tanggal 5 Agustus 2024, membahas tentang Penyelarasan kebijakan Dinas Perikanan dan Peternakan dan penyusunan RENJA 2024

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 dan 2025

Jawab :

IKU Dinas Perikanan dan Peternakan ;

1. Persentase peningkatan usaha perikanan, target tahun 2024 sebesar 5,25%
2. Persentase peningkatan pelaku usaha perikanan, target tahun 2024 sebesar 0,33%
3. Pertumbuhan produksi peternakan, target tahun 2024 sebesar 1,50%

4. Kejadian Kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) target tahun 2024 0 (nol) Kasus
 5. Capaian SAKIP Perangkat Daerah tahun 2024 dengan target Predikat BB
 6. Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2024 dengan target Predikat BAIK
- 4) Apakah IKI Saudara/ indikator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indikator kinerja pejabat atasan langsung saudara?
Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut
Jawab :
Ya,
Indikator kinerja atasan yang diintervensi ;
1. Pertumbuhan produksi peternakan, target tahun 2024 sebesar 1,50%
 2. Kejadian Kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) target tahun 2024 0 (nol) Kasus
- 5) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.
Jawab :
Ya,

Rencana Kerja JPT (kinerja atasan langsung yang diintervensi)	Intermediate Outcome/ Rencana Kerja Kepala Bidang Keswan dan Kesmavet	Indikator Kinerja Individu (IKI)
Terciptanya Kesehatan Hewan dan Kesehatan Masyarakat Veteriner yang kondusif bagi ketentraman dan kenyamanan masyarakat	Terkendalnya Penyakit Hewan Menular Strategis dan zoonosis (PHMSZ)	Persentase Penurunan kejadian dan jumlah kasus penyakit hewan menular (%)
		Persentase Ternak Yang Divaksin Dari Populasi Wajib Suntik
		Kejadian Kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) (kasus)
		Jumlah Lokasi Penanganan Penyakit Hewan (lokasi)
	Terjaminnya keamanan Produk Asal Hewan dan Hasil Produk Asal Hewan yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	Jumlah Pemasukan dan Pengeluaran Ternak (Lalu Lintas Ternak) (ekor)
		Peningkatan Penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan/Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH) (%)
		Produk Hasil Ternak Berupa Daging Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (ton)
		Produk Hasil Ternak Berupa Telur Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (ton)
		Produk Hasil Ternak Berupa Susu Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (liter)

- 6) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2024? Sebutkan realisasi capaian per indikator
Jawab :

No.	Program	Indikator	Target	Realisasi	Persentase	Ket
1.	Pengendalian Kesehatan Hewan Dan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Persentase Penurunan kejadian dan jumlah kasus penyakit hewan menular	0,00%	0,00%	100,00	Tercapai
		Persentase Ternak Yang Divaksin Dari Populasi Wajib Suntik	70,00%	74,30%	6,14	Tercapai
		Kejadian Kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ)	0,00 Kasus	0 Kasus	100,00	Tercapai
		Jumlah Lokasi Penanganan Penyakit Hewan	17,00 Lokasi	17 Lokasi	100,00	Tercapai
		Jumlah Pemasukan dan Pengeluaran Ternak (Lalu Lintas Ternak)	20.000 Ekor	20.660 Ekor	103,30	Tercapai
		Peningkatan Penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan/Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH)	79,00%	79,00%	100,00	Tercapai
		Produk Hasil Ternak Berupa Daging Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	828,00 Ton	985,00 Ton	108,48	Tercapai
		Produk Hasil Ternak Berupa Telur Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	16,20 Ton	16,20 Ton	100,00	Tercapai
		Produk Hasil Ternak Berupa Susu Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	38,80 Liter	151,00 Liter	368,29	Tercapai

- 7) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2024 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Jawab :

Pada tahun 2024, dari 1 indikator sasaran dan 9 indikator program yang ditetapkan tercapai semua (100%).

- 8) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Jawab :

Pengukuran kinerja dilakukan setiap triwulan (triwulan I s.d, IV)(terlampir)

Mekanisme pengukuran mengacu kepada Pedoman Pengukuran Kinerja dan SOP Data Kinerja (terlampir)

- 9) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Jawab :

Ya,

Pemantau dan monitoring serta evaluasi dilakukan secara rutin tiap triwulan (terlampir).

Mekanisme monev capaian kinerja berdasarkan SOP Evaluasi SAKIP Internal (terlampir)

- 10) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Jawab :

Tidak ada

11) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Jawab :

Ya,

Tindak lanjut berupa evaluasi dan perbaikan pelaksanaan kegiatan untuk mencapai target kinerja

12) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawab :

Untuk Reward tidak ada

Untuk punishment, biasanya berupa bentuk koordinasi atau teguran

Purwakarta, Februari 2025
Reponden,
Kepala Bidang Keswan dan Kesmavet



drh. WINI KARMILA, MP
NIP. 19830514 200604 2 012

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

KUESIONER WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2024

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesioner yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesioner disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : drh. NUR WAHYU RUSTIASIH
Jabatan : Medik Veteriner
Perangkat Daerah : Dinas Perikanan dan Peternakan

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2024-2026, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2024 serta Renja OPD tahun 2024 Murni dan Perubahan?
Jawab : Ya
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2024 dan 2025?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Jawab :
Ya, terlibat dalam penyusunan Rencana Kerja (RENJA) 2024.
Rapat penyusunan RENJA 2024 dilaksanakan pada tanggal 5 Agustus 2024, membahas tentang Penyelarasan kebijakan Dinas Perikanan dan Peternakan dan penyusunan RENJA 2024
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2024 dan 2025
Jawab :
IKU Dinas Perikanan dan Peternakan ;
 1. Persentase peningkatan usaha perikanan, target tahun 2024 sebesar 5,25%
 2. Persentase peningkatan pelaku usaha perikanan, target tahun 2024 sebesar 0,33%
 3. Pertumbuhan produksi peternakan, target tahun 2024 sebesar 1,50%
 4. Kejadian Kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) target tahun 2024 0 (nol) Kasus
 5. Capaian SAKIP Perangkat Daerah tahun 2024 dengan target Predikat BB
 6. Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2024 dengan target Predikat BAIK

- 4) Apakah IKI Saudara/ indikator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indikator kinerja pejabat atasan langsung saudara? Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudaraintervensi tersebut

Jawab :

Ya,

Indikator kinerja atasan yang diintervensi ;

1. Pertumbuhan produksi peternakan, target tahun 2024 sebesar 1,50%
2. Kejadian Kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) target tahun 2024 0 (nol) Kasus

- 5) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikaror kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Jawab :

Ya,

Indikator kinerja atasan yang diintervensi ;

- 1) Terkendalnya Penyakit Hewan Menular Strategis dan zoonosis (PHMSZ)
- 2) *Terjaminnya* keamanan Produk Asal Hewan dan Hasil Produk Asal Hewan yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikaror kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Jawab :

Ya,

Intermediate Outcome/ Rencana Kerja Kepala Bidang Keswan dan Kesmavet	Intermediate Outcome/ Rencana Kerja JF Medik Veteriner	Indikator Kinerja Individu (IKI)
Terkendalnya Penyakit Hewan Menular Strategis dan zoonosis (PHMSZ)	Persentase Penurunan kejadian dan jumlah kasus penyakit hewan menular (%)	Menyiapkan penyusunan rencana kerja tingkat lapangan
	Persentase Ternak Yang Divaksin Dari Populasi Wajib Suntik	Menyiapkan sarana operasional kompleks
	Kejadian Kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) (kasus)	Melakukan pemeriksaan kebenaran isi dan keabsahan dokumen/persyaratan
)	Jumlah Lokasi Penanganan Penyakit Hewan (lokasi) Jumlah Pemasukan dan Pengeluaran Ternak (Lalu Lintas Ternak) (ekor)	Melakukan pemeriksaan klinis/ ante mortem untuk tingkat kesulitan I
		Melakukan pemeriksaan post mortem tingkat kesulitan I
		Melakukan pemeriksaan bedah bangkai/autopsi/ nekropsi tingkat kesulitan I
		Melakukan pemeriksaan kelayakan lokasi dalam rangka kesehatan hewan
		Melakukan Eksplorasi Rectal untuk mendiagnosa kebuntingan
		Melakukan penilaian pengambilan spesimen/sampel untuk Tingkat Kesulitan I
		Menentukan jenis dosis, cara vaksinasi/immunisasi dan pelaksanaan vaksinasi
		Menentukan jenis dosis dan cara pengobatan
		Melaksanakan perlakuan dengan cara pengobatan secara individual
		Melaksanakan Tindakan Bedah (Operasi) untuk Tingkat Kesulitan I
		Melakukan penilaian kegiatan

<i>Intermediate Outcome/ Rencana Kerja Kepala Bidang Keswan dan Kesmavet</i>	<i>Intermediate Outcome/ Rencana Kerja JF Medik Veteriner</i>	<i>Indikator Kinerja Individu (IKI)</i>
		peningkatan reproduksi
		Melakukan penanganan gangguan reproduksi dan kebidanan
		Menentukan dan menetapkan hewan sakit
		Melakukan pengambilan sampel dalam rangka pemantauan/monitoring
Terjaminnya keamanan Produk Asal Hewan dan Hasil Produk Asal Hewan yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	Peningkatan Penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan/Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH) (%)	Melaksanakan pengumpulan data dalam rangka surveilans
	Produk Hasil Ternak Berupa Daging Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (ton)	Melakukan pemantauan tempat pemasukan/pengeluaran/ transit/check point hewan dan produk asal hewan
	Produk Hasil Ternak Berupa Telur Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (ton)	Melakukan kegiatan lain terkait pengendalian hama penyakit hewan dan pengamanan produk
	Produk Hasil Ternak Berupa Susu Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) (liter)	Melakukan pemantauan alat angkut hewan dan produk asal hewan

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2024? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Jawab :

No.	Program	Indikator	Target	Realisasi	Persentase	Ket
1.	Pengendalian Kesehatan Hewan Dan Kesehatan Masyarakat Veteriner	Persentase Penurunan kejadian dan jumlah kasus penyakit hewan menular	0,00%	0,00%	100,00	Tercapai
		Persentase Ternak Yang Divaksin Dari Populasi Wajib Suntik	70,00%	74,30%	6,14	Tercapai
		Kejadian Kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ)	0,00 Kasus	0 Kasus	100,00	Tercapai
		Jumlah Lokasi Penanganan Penyakit Hewan	17,00 Lokasi	17 Lokasi	100,00	Tercapai
		Jumlah Pemasukan dan Pengeluaran Ternak (Lalu Lintas Ternak)	20.000 Ekor	20.660 Ekor	103,30	Tercapai
		Peningkatan Penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan/Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH)	79,00%	79,00%	100,00	Tercapai
		Produk Hasil Ternak Berupa Daging Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	828,00 Ton	985,00 Ton	108,48	Tercapai
		Produk Hasil Ternak Berupa Telur Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	16,20 Ton	16,20 Ton	100,00	Tercapai
		Produk Hasil Ternak Berupa Susu Yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	38,80 Liter	151,00 Liter	368,29	Tercapai

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Jawab :

Pada tahun 2024, dari 1 indikator sasaran dan 9 indikator program yang ditetapkan tercapai semua (100%).

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Jawab :

Pengukuran kinerja dilakukan setiap triwulan (triwulan I s.d, IV)(terlampir)

Mekanisme pengukuran mengacu kepada Pedoman Pengukuran Kinerja dan SOP Data Kinerja (terlampir)

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Jawab :

Ya,

Pemantau dan monitoring serta evaluasi dilakukan secara rutin tiap triwulan (terlampir).

Mekanisme monev capaian kinerja berdasarkan SOP Evaluasi SAKIP Internal (terlampir)

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Jawab :

Tidak ada

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Jawab :

Ya,

Tindak lanjut berupa evaluasi dan perbaikan pelaksanaan kegiatan untuk mencapai target kinerja

- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawab :

Untuk Reward tidak ada

Untuk punishment, biasanya berupa bentuk koordinasi atau teguran

Purwakarta, Februari 2025

Reponden,



drh. NUR WAHYU RUSTIASIH

NIP. 199203312020122001

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====