



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: Dr. LUSIANA BADRIAH HARTONO, S.H, S.M, M.M.
	NIP	: 197701302007012006
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BAGIAN UMUM DAN HUKUM RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
	UNIT KERJA	: BAGIAN UMUM DAN HUKUM RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: MOCHAMAD ARIF BUDIMAN, SP, MM
	NIP	: 197301042005011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: WAKIL DIREKTUR UMUM DAN KEUANGAN
	UNIT KERJA	: DIREKSI UMUM DAN KEUANGAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr TRI MUHAMMAD HANI, MARS
	NIP	: 197706192003121009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
	UNIT KERJA	: RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 31 Januari 2025  
7. Pegawai yang Dinilai

Purwakarta, 31 Januari 2025  
6. Pejabat Penilai Kinerja

Dr. LUSIANA BADRIAH HARTONO, S.H, S.M, M.M.  
197701302007012006

MOCHAMAD ARIF BUDIMAN, SP, MM  
197301042005011004

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Dr. LUSIANA BADRIAH HARTONO, S.H, S.M, M.M.	1	NAMA	MOCHAMAD ARIF BUDIMAN, SP, MM
2	NIP	197701302007012006	2	NIP	197301042005011004
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA BAGIAN UMUM DAN HUKUM RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH	4	JABATAN	WAKIL DIREKTUR UMUM DAN KEUANGAN
5	UNIT KERJA	BAGIAN UMUM DAN HUKUM RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH	5	UNIT KERJA	DIREKSI UMUM DAN KEUANGAN

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**  
BAIK

**POLA DISTRIBUSI:**

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN  
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>UTAMA</b>							
1	Penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Kuantitas	Persentase Peningkatan Pelayanan BLUD	80%	Dokumen sudah dilaporkan berdasarkan Link google drive	Pimpinan: 🇮🇩
2	Penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kuantitas	Persentase Pemenuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	Dokumen sudah dilaporkan berdasarkan Link google drive	Pimpinan: 🇮🇩
<b>TAMBAHAN</b>							
<b>RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI</b>							
<b>PERILAKU KERJA</b>						<b>UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG</b>	
1	Berorientasi Pelayanan						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat</li> <li>- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan</li> <li>- Melakukan perbaikan tiada henti</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩	
2	Akuntabel						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩🇮🇩	
3	Kompeten						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
4	Harmonis						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
5	Loyal						
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖱
<b>RATING PERILAKU KERJA</b> DIATAS EKSPEKTASI			
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b> SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

Purwakarta, 31 Januari 2025  
Pejabat Penilai Kinerja

Dr. LUSIANA BADRIAH HARTONO, S.H, S.M, M.M.  
197701302007012006

MOCHAMAD ARIF BUDIMAN, SP, MM  
197301042005011004