



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	DEDI ZAENAL ARIFIN, S.KM, M.KM., M.T.
	NIP	:	197608132003121005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PENUNJANG
	UNIT KERJA	:	BIDANG PENUNJANG
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drg SJAEFUL NUGRAHA, MM.Kes
	NIP	:	196911092007011005
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	WAKIL DIREKTUR PELAYANAN
	UNIT KERJA	:	DIREKSI PELAYANAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	dr TRI MUHAMMAD HANI, MARS
	NIP	:	197706192003121009
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Kepala RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
	UNIT KERJA	:	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Purwakarta, 31 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

Purwakarta, 31 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

DEDI ZAENAL ARIFIN, S.KM, M.KM., M.T.
197608132003121005

Drg SJAEFUL NUGRAHA, MM.Kes
196911092007011005

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DEDI ZAENAL ARIFIN, S.KM, M.KM., M.T.	1	NAMA	Drg SJAEFUL NUGRAHA, MM.Kes
2	NIP	197608132003121005	2	NIP	196911092007011005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PENUNJANG	4	JABATAN	WAKIL DIREKTUR PELAYANAN
5	UNIT KERJA	BIDANG PENUNJANG	5	UNIT KERJA	DIREKSI PELAYANAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Pemenuhan upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat	Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Tingkat Pemenuhan Fasilitas Pelayanan kesehatan untuk RS	87%	Dokumen sudah dilaporkan berdasarkan Link google drive	Pimpinan: 🇮🇩
2	Penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten/kota	Peningkatan Pelayanan BLUD	Kuantitas	Persentase peningkatan pelayanan BLUD	80%	Dokumen sudah dilaporkan berdasarkan Link google drive	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
5	Loyal						
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🖐
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

Purwakarta, 31 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

DEDI ZAENAL ARIFIN, S.KM, M.KM., M.T.
197608132003121005

Drg SJAEFUL NUGRAHA, MM.Kes
196911092007011005