



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: EDI PURWANA, S.SI., M.Akt.
	NIP	: 198005232010011004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
	UNIT KERJA	: RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: dr TRI MUHAMMAD HANI, MARS
	NIP	: 197706192003121009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Kepala RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
	UNIT KERJA	: RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Kabupaten Purwakarta, 31 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

Kabupaten Purwakarta, 31 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

EDI PURWANA, S.SI., M.Akt.
198005232010011004

dr TRI MUHAMMAD HANI, MARS
197706192003121009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	EDI PURWANA, S.SI., M.Akt.	1	NAMA	dr TRI MUHAMMAD HANI, MARS
2	NIP	198005232010011004	2	NIP	197706192003121009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	4	JABATAN	Kepala RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH
5	UNIT KERJA	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH	5	UNIT KERJA	RUMAH SAKIT UMUM DAERAH BAYU ASIH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Persentase Pemenuhan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pelayanan administrasi kepegawaian terlaksana sesuai dengan SOP	Kuantitas	Dokumen Laporan Pekerjaan	12 Dokumen	Dokumen sudah dilaporkan berdasarkan Link google drive	Pimpinan: 🇮🇩
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Persentase Pemenuhan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pelaporan rencana kebutuhan dan evaluasi pegawai yang disampaikan melalui renbut organisasi dan tata kelola	Kuantitas	Dokumen Laporan Rencana Kebutuhan dan Evaluasi Pegawai	12 Dokumen	Dokumen sudah dilaporkan berdasarkan Link google drive	Pimpinan: 🇮🇩
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Persentase Pemenuhan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Dokumentasi pelayanan kepegawaian tersusun secara rapi sesuai dengan SOP	Kuantitas	Dokumentasi laporan pelayanan kepegawaian	12 Dokumen	Dokumen sudah dilaporkan berdasarkan Link google drive	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:		Pimpinan: 🇮🇩
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 						
2	Akuntabel						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai

EDI PURWANA, S.SI., M.Akt.
198005232010011004

Kabupaten Purwakarta, 31 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

dr TRI MUHAMMAD HANI, MARS
197706192003121009