



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ENUNG NASIKIN, SH,S.Kom,M.Si
	NIP	: 197108231996031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: SEKRETARIS KECAMATAN BUNGURSARI
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT KECAMATAN BUNGURSARI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
	NIP	: 196710201993031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: CAMAT BUNGURSARI
	UNIT KERJA	: KECAMATAN BUNGURSARI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 8 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

Purwakarta, 8 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

ENUNG NASIKIN, SH,S.Kom,M.Si
197108231996031001

Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
196710201993031009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ENUNG NASIKIN, SH,S.Kom,M.Si	1	NAMA	Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
2	NIP	197108231996031001	2	NIP	196710201993031009
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	SEKRETARIS KECAMATAN BUNGURSARI	4	JABATAN	CAMAT BUNGURSARI
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT KECAMATAN BUNGURSARI	5	UNIT KERJA	KECAMATAN BUNGURSARI

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

UTAMA

1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Nilai Capaian Sakip Perangkat Daerah	BB	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1EO530LYbycOHUjtklpWrM19nXfiWOEsf/view?usp=sharing	Pimpinan: 🖱
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Terusunnya dokumen Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Yang disusun	7 Dokumen	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/13qYTCiYqoNzh-nlT04-xtkb_LX_mk49V/view?usp=sharing	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Tersusunnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang disusun	3 Laporan	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1_mulvw3_Kr3bj-GRmFC80jCsy-pvonW1/view?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	1 Paket/Orang	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/193DI4fUGSZAzrCxLQ6ZIR6hC3_LfZPpa/view?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
5	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Tersusunnya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Administrasi umum yang disusun	43 Paket	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1x_mDXXMK5FMGk_3DV4kNW2A9_hZeJ65qD/view?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
6	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah dilaksanakan	7 Unit/Paket	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1H3pdco7S1VI44MsOZSTQYB5yXhx8wr26/view?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
7	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyediaan jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	19 Laporan	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/13qYTCiYqoNzh-nIT04-xtkb_LX_mk49V/view?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
8	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah yang dilaksanakan	45 Unit	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1515D03oRqZRTwL72kzUQWhHn5w7nluCV/view?usp=drive_link	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							

RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
2	Akuntabel		
	<ul style="list-style-type: none"> - Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
3	Kompeten		
	<ul style="list-style-type: none"> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	<ul style="list-style-type: none"> - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama 	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai

ENUNG NASIKIN, SH,S.Kom,M.Si
197108231996031001

PURWAKARTA, 8 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
196710201993031009