



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:
1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	ENUNG NASIKIN, SH,S.Kom,M.Si
	NIP	:	197108231996031001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	SEKRETARIS KECAMATAN BUNGURSARI
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT KECAMATAN BUNGURSARI
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
	NIP	:	196710201993031009
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	:	CAMAT BUNGURSARI
	UNIT KERJA	:	KECAMATAN BUNGURSARI
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	:	197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Pj. Bupati
	UNIT KERJA	:	PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

PURWAKARTA, 8 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

PURWAKARTA, 8 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

ENUNG NASIKIN, SH,S.Kom,M.Si
197108231996031001

Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
196710201993031009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Triwulan IV

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 1 OKTOBER SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA				
1	NAMA	ENUNG NASIKIN, SH,S.Kom,M.Si	1	NAMA	Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si		
2	NIP	197108231996031001	2	NIP	196710201993031009		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b		
4	JABATAN	SEKRETARIS KECAMATAN BUNGURSARI	4	JABATAN	CAMAT BUNGURSARI		
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT KECAMATAN BUNGURSARI	5	UNIT KERJA	KECAMATAN BUNGURSARI		
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK							
POLA DISTRIBUSI:							
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Kuantitas	Nilai Capaian Sakip Perangkat Daerah	BB	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1515D03oRqZRTwL72kzUQWhHn5w7nluCV/view?usp=sharing	Pimpinan: 🖱
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Terusunnya dokumen Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah Yang disusun	7 Dokumen	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1_mulvw3_Kr3bj-GRmFC80jCsy-pvonW1/view?usp=sharing	Pimpinan: 🖱

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Tersusunnya Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang disusun	3 Laporan	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1_3U_quKA8u377Lesaiqy3gi_H8i421FD/view?usp=sharing	Pimpinan: 
4	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Terselenggaranya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	1 Paket/Orang	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1H3pdco7S1VI44MsOZSTQYB5yXhx8wr26/view?usp=sharing	Pimpinan: 
5	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Tersusunnya Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Administrasi umum yang disusun	43 Paket	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1EO530LYbycOHUjtklpWrM19nXfiWOEsf/view?usp=sharing	Pimpinan: 
6	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah Pengadaan Barang Milik Daerah dilaksanakan	7 Unit/Paket	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/193DI4fUGSZAzrCxLQ6ZlR6hC3_LfZPpa/view?usp=sharing	Pimpinan: 
7	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyediaan jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	19 Laporan	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/13qYTCiYqoNzh-nlT04-xtkb_LX_mk49V/view?usp=sharing	
8	Meningkatnya Akuntabilitas Publik Penyelenggaraan Pemerintahan di Wilayah Kecamatan Indikator : Indeks Kepuasan Masyarakat	Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah yang dilaksanakan	45 Unit	SUDAH DILAKSANAKAN berdasarkan https://drive.google.com/file/d/1x_mDXXMK5FMGk_3DV4kNW2A9_hZej65qD/view?usp=sharing	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK

Pegawai yang Dinilai

PURWAKARTA, 8 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

ENUNG NASIKIN, SH,S.Kom,M.Si
197108231996031001

Drs. WAWAN DARMAWAN, M.Si
196710201993031009