



EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA

Jangka Waktu Penilaian
SKP Tahunan
Satuan Polisi Pamong Praja

Nama	AULIA PAMUNGKAS ST,M.SI
NIP	198106232006041008
Pangkat/Gol.Ruang	PEMBINA Tk. I, IV/b
Jabatan	KEPALA SATPOL PP
Unit Kerja	SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN PURWAKARTA

Satuan Polisi Pamong Praja
Tahun 2024

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

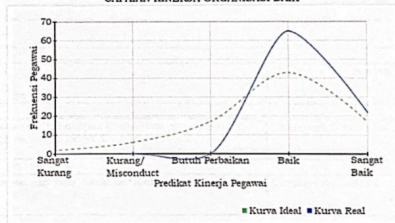
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AULIA PAMUNGKAS, ST.,M.Si	1	NAMA	Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
2	NIP	198106232006041008	2	NIP	197301231992031001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c
4	JABATAN	KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA	4	JABATAN	Pj. Bupati
5	UNIT KERJA	SATUAN POLISI PAMONG PRAJA	5	UNIT KERJA	PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK**

POLA DISTRIBUSI:

**KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK**



HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	BB	Penguatan Internal	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 
		Indeks Kepuasan Masyarakat	Baik	Penguatan Internal	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 
2	Meningkatnya Ketentraman, Ketertiban Umum dan Kerukunan Masyarakat	Persentase Gangguan Trantibum yang dapat diselesaikan	100%	Penerima Layanan	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1 Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	
2 Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	
3 Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	
4 Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	Loyal		
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6	Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7	Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama		Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Pegawai yang Dinilai

AULIA PAMUNGKAS, ST., M.Si
198106232006041008

Purwakarta, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
197301231992031001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: AULIA PAMUNGKAS, ST.,M.Si
	NIP	: 198106232006041008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
	UNIT KERJA	: SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	:
	NIP	:
	PANGKAT/GOL RUANG	:
	JABATAN	:
	UNIT KERJA	:
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 2 Januari 2025

7/ Pegawai yang Dinilai

AULIA PAMUNGKAS, ST.,M.Si
198106232006041008

Purwakarta, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
197301231992031001



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA**

**Jangka Waktu Penilaian
SKP Tahunan
Satuan Polisi Pamong Praja**

Nama	ARIEF DANU KOSWARA, SP
NIP	196801062006041005
Pangkat/Gol.Ruang	PEMBINA, IV/A
Jabatan	SEKRETARIS SATPOL PP
Unit Kerja	SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN PURWAKARTA

**Satuan Polisi Pamong Praja
Tahun 2024**

EVALUASI KINERJA PEGAWAI PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

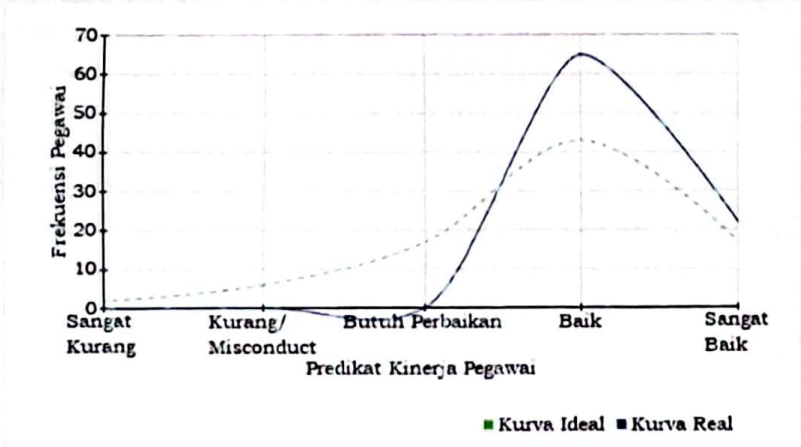
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ARIEF DANU KOSWARA, SP	1	NAMA	AULIA PAMUNGKAS, ST.,M.Si
2	NIP	196801062006041005	2	NIP	198106232006041008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA	4	JABATAN	KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT SATUAN POLISI PAMONG PRAJA	5	UNIT KERJA	SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah dan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	8 Dokumen	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 
2	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan Keuangan Perangkat Daerah	1 Dokumen	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 
3	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Kebutuhan Barang dan Laporan Penatausahaan Barang Milik Daerah pada SKPD	1 Laporan	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 
4	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Paket/Orang/Dokumen Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	1 Paket/Orang /Dokumen	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 
5	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kuantitas	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1 Unit	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 

HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
6	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah yang disediakan	1 Laporan	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 🇮🇩
7	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kuantitas	Jumlah Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya	1 Unit	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 🇮🇩
8	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Indikator : Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kuantitas	Jumlah Unit Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah yang disediakan	1 Unit	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai



ARIEF DANU KOSWARA, SP
196801062006041005

Purwakarta, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



AULIA PAMUNGKAS, ST, M.Si
198106232006041008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: ARIEF DANU KOSWARA, SP
	NIP	: 196801062006041005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AULIA PAMUNGKAS, ST.,M.Si
	NIP	: 198106232006041008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
	UNIT KERJA	: SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 2 Januari 2025
7. Pegawai yang Dinilai

ARIEF DANU KOSWARA, SP
196801062006041005

Purwakarta, 2 Januari 2025
6. Pejabat Penilai Kinerja

AULIA PAMUNGKAS, ST.,M.Si
198106232006041008



EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA

Jangka Waktu Penilaian
SKP Tahunan
Satuan Polisi Pamong Praja

Nama	MIMID MUNAJAT,SH
NIP	197108171995031003
Pangkat/Gol.Ruang	PEMBINA, IV/a
Jabatan	KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANGAN- UNDANGAN DAERAH
Unit Kerja	SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

Satuan Polisi Pamong Praja
Tahun 2024

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA		
NO			NO		
1	NAMA	MIMID MUNAJAT, SH	1	NAMA	AULIA PAMUNGKAS, ST.,M.Si
2	NIP	197108171995031003	2	NIP	198106232006041008
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Tingkat I / IV/b
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH	4	JABATAN	KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
5	UNIT KERJA	BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH	5	UNIT KERJA	SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Ketentraman, Ketertiban Umum dan Kerukunan Masyarakat Indikator : Persentase Gangguan Trantibum yang dapat diselesaikan	Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati	Kuantitas	Jumlah laporan hasil penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati	43 Laporan	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Google Drive	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Ketentraman, Ketertiban Umum dan Kerukunan Masyarakat Indikator : Persentase Gangguan Trantibum yang dapat diselesaikan	Pembinaan Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS) Kabupaten	Kuantitas	Jumlah laporan hasil pelaksanaan pembinaan Penyidik Pegawai Negeri Sipil (PPNS)	2 Laporan	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Google Drive	Pimpinan: 📌
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
2	Akuntabel						
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
3	Kompeten						
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	
4	Harmonis						
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 📌	

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK			

Pegawai yang Dinilai



MIMID MUNAJAT, SH
197108171995031003

Purwakarta, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



AULIA PAMUNGKAS, ST., M.Si
198106232006041008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: MIMID MUNAJAT, SH
	NIP	: 197108171995031003
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: KEPALA BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH
	UNIT KERJA	: BIDANG PENEGAKAN PERUNDANG-UNDANGAN DAERAH
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AULIA PAMUNGKAS, ST.,M.Si
	NIP	: 198106232006041008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
	UNIT KERJA	: SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 2 Januari 2025

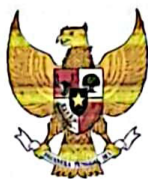
7. Pegawai yang Dinilai

MIMID MUNAJAT, SH
197108171995031003

Purwakarta, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

AULIA PAMUNGKAS, ST.,M.Si
198106232006041008



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA**

**Jangka Waktu Penilaian
SKP Tahunan
Satuan Polisi Pamong Praja**

Nama	POPON YUNINGSIH, S.SOS
NIP	196811201991022001
Pangkat/Gol.Ruang	PENATA TK. I, III/d
Jabatan	KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN
Unit Kerja	SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN PURWAKARTA

**Satuan Polisi Pamong Praja
Tahun 2024**

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

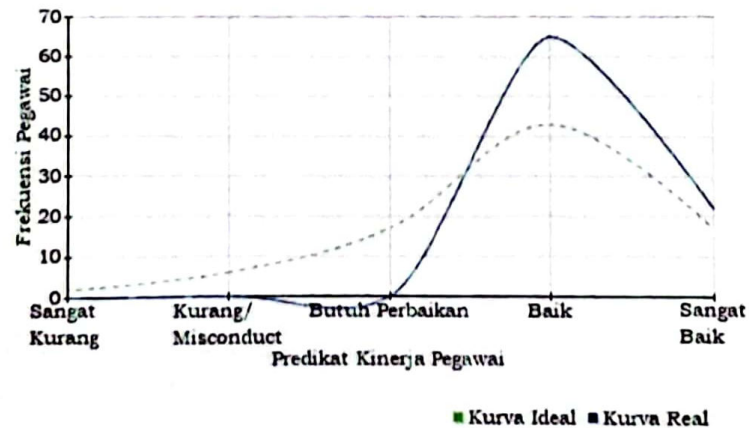
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	POPON YUNINGSIH, S.Sos	1	NAMA	ARIEF DANU KOSWARA, SP
2	NIP	196811201991022001	2	NIP	196801062006041005
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN SATUAN POLISI PAMONG PRAJA	4	JABATAN	SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN SATUAN POLISI PAMONG PRAJA	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT SATUAN POLISI PAMONG PRAJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	
2	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kuantitas	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	
3	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	
4	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Kuantitas	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	
5	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	
6	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kuantitas	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	
7	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kuantitas	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 Laporan	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	

RATING PERILAKU KERJA
DIATAS EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai



POPON YUNINGSIH, S.Sos
196811201991022001

Purwakarta, 2 Januari 2025

Pejabat Penilai Kinerja



ARIEF DANU KOSWARA, SP
196801062006041005



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: POPON YUNINGSIH, S.Sos
	NIP	: 196811201991022001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	: KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
	UNIT KERJA	: SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN PELAPORAN SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ARIEF DANU KOSWARA, SP
	NIP	: 196801062006041005
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: SEKRETARIS SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AULIA PAMUNGKAS, ST.,M.Si
	NIP	: 198106232006041008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
	UNIT KERJA	: SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

POPON YUNINGSIH, S.Sos
196811201991022001

Purwakarta, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

ARIEF DANU KOSWARA, SP
196801062006041005



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA**

**Jangka Waktu Penilaian
SKP Tahunan
Satuan Polisi Pamong Praja**

Nama	RISTYA RAMADHANI PRASETYO
NIP	200112132022032002
Pangkat/Gol.Ruang	PENGATUR MUDA, II/a
Jabatan	POLISI PAMONG PRAJA PELAKSANA PEMULA
Unit Kerja	SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KABUPATEN PURWAKARTA

**Satuan Polisi Pamong Praja
Tahun 2024**

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Tahunan 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

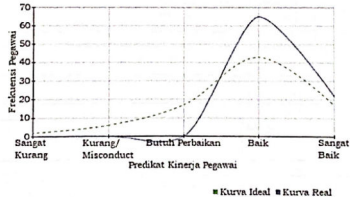
PERIODE PENILAIAN: 2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		NO	
1	NAMA	1	NAMA
2	NIP	2	NIP
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	3	PANGKAT/ GOL. RUANG
4	JABATAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	5	UNIT KERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Meningkatnya Ketentraman, Ketertiban Umum dan Kerukunan Masyarakat Indikator : Persentase Gangguan Trantibum yang dapat diselesaikan	Pelaksanaan Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah yang terlaksana sesuai peraturan yang berlaku	Kuantitas	Persentase Penegakan Peraturan Daerah dan Peraturan Kepala Daerah yang terlaksana sesuai peraturan yang berlaku	100%	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 
2	Meningkatnya Ketentraman, Ketertiban Umum dan Kerukunan Masyarakat Indikator : Persentase Gangguan Trantibum yang dapat diselesaikan	Pelaksanaan Kegiatan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang kondusif dari gangguan trantibum	Kuantitas	Persentase Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang kondusif dari gangguan trantibum	100%	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 
3	Meningkatnya Ketentraman, Ketertiban Umum dan Kerukunan Masyarakat Indikator : Persentase Gangguan Trantibum yang dapat diselesaikan	Pelaksanaan Kegiatan Perlindungan Masyarakat yang terkoordinasi dengan baik dan sesuai SOP yang berlaku	Kuantitas	Persentase Kegiatan Perlindungan Masyarakat yang terkoordinasi dengan baik dan sesuai SOP yang berlaku	100%	Telah dilaksanakan sebagaimana terlampir berdasarkan Link Google Drive	Pimpinan: 
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA DIATAS EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti						
2	Akuntabel				Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan						
3	Kompeten						

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
4 Harmonis		
- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
5 Loyal		
- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
6 Adaptif		
- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
7 Kolaboratif		
- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 
RATING PERILAKU KERJA DIATAS EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI SANGAT BAIK		

Pegawai yang Dinilai



RISTYA RAMADHANI PRASETYO
200112132022032002

Purwokerto, 2 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja



AULIA PAMUNGKAS, ST.,M.Si
198106232006041008



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUNAN 2024

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN:

2 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: RISTYA RAMADHANI PRASETYO
	NIP	: 200112132022032002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pengatur Muda / II/a
	JABATAN	: Polisi Pamong Praja Pemula
	UNIT KERJA	: SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: AULIA PAMUNGKAS, ST.,M.Si
	NIP	: 198106232006041008
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Tingkat I / IV/b
	JABATAN	: KEPALA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
	UNIT KERJA	: SATUAN POLISI PAMONG PRAJA
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: Drs. BENNI IRWAN, M.Si., MA
	NIP	: 197301231992031001
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. Bupati
	UNIT KERJA	: PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: SANGAT BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Purwakarta, 2 Januari 2025

7. Pegawai yang Dinilai

RISTYA RAMADHANI PRASETYO
200112132022032002

Purwakarta, 2 Januari 2025

6. Pejabat Penilai Kinerja

AULIA PAMUNGKAS, ST.,M.Si
198106232006041008