

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	LULU LAILUPAR, S.KM	1	NAMA	INDRA WIJAYA KUSUMA, S.STP	
2	NIP	198403202009022001	2	NIP	197805311996121001	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	
4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN DAN PELAPORAN KECAMATAN DARANGDAN	4	JABATAN	SEKRETARIS KECAMATAN DARANGDAN	
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN DAN PELAPORAN KECAMATAN DARANGDAN	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT KECAMATAN DARANGDAN	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA						
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan,Penganggaran dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah secara lengkap sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.		Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen
2	Tersusunnya Dokumen Perencanaan,Penganggaran dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah secara lengkap sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.		Tersusunnya Dokumen RKA dan Perubahan RKA - SKPD	Kuantitas	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen
3	Tersusunnya Dokumen Perencanaan,Penganggaran dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah secara lengkap sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.		Tersusunnya DPA dan Perubahan DPA-SKPD	Kuantitas	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen
4	Tersusunnya Dokumen Perencanaan,Penganggaran dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah secara lengkap sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.		Tersusunnya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kuantitas	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Dokumen

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5	Tersusunnya Dokumen Perencanaan,Penganggaran dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah secara lengkap sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA dan Perubahan RKA- SKPD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen
6	Tersusunnya Dokumen Perencanaan,Penganggaran dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah secara lengkap sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA dan Perubahan DPA- SKPD	Kuantitas	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA- SKPD	1 Dokumen
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif				

PERILAKU KERJA		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai



LULU LAILUPAR , S.KM
198403202009022001

Purwakarta, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja

INDRA WIJAYA KUSUMA , S.STP
197805311996121001

Jan 1

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. PURWAKARTA

PERIODE PENILAIAN: 2 JULI SD 31 DESEMBER TAHUN 2024

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	LULU LAILUPAR, S.KM	1	NAMA	INDRA WIJAYA KUSUMA, S.STP
2	NIP	198403202009022001	2	NIP	197805311996121001
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata / III/c	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN DAN PELAPORAN KECAMATAN DARANGDAN	4	JABATAN	SEKRETARIS KECAMATAN DARANGDAN
5	UNIT KERJA	SUB BAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN DAN PELAPORAN KECAMATAN DARANGDAN	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT KECAMATAN DARANGDAN

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

UTAMA

1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah secara lengkap sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.	Tersusunnya dokumen perencanaan perangkat daerah	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen
2	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah secara lengkap sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.	Tersusunnya Dokumen RKA dan Perubahan RKA - SKPD	Kuantitas	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen
3	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah secara lengkap sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.	Tersusunnya DPA dan Perubahan DPA-SKPD	Kuantitas	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen
4	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah secara lengkap sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.	Tersusunnya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kuantitas	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Dokumen

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5	Tersusunnya Dokumen Perencanaan,Penganggaran dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah secara lengkap sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA dan Perubahan RKA- SKPD	Kuantitas	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen
6	Tersusunnya Dokumen Perencanaan,Penganggaran dan Evaluasi Kinerja perangkat daerah secara lengkap sesuai ketentuan peraturan yang berlaku.	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA dan Perubahan DPA- SKPD	Kuantitas	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA- SKPD	1 Dokumen
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	
6	Adaptif				

PERILAKU KERJA		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

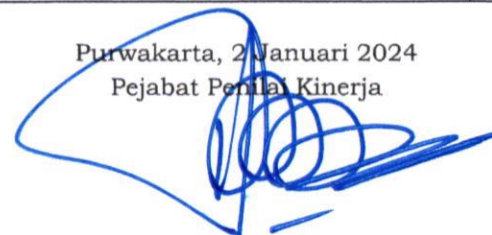
Pegawai yang Dinilai



LULU LAILUPAR , S.KM
198403202009022001

Purwakarta, 2 Januari 2024

Pejabat Penilai Kinerja



INDRA WIJAYA KUSUMA , S.STP
197805311996121001