



PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN

TAHUN 2024





PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimile (0264) 201019, Posel bkpsdmpwk@gmail.com
Laman bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. WAHYU WIBISONO**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BENNI IRWAN**
Jabatan : **Pj. BUPATI PURWAKARTA**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 31 Oktober 2024

PIHAK KEDUA
Pj. BUPATI PURWAKARTA



BENNI IRWAN

PIHAK PERTAMA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA



H. WAHYU WIBISONO

NIP. 19670829 199503 1 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas dan Profesionalitas Pegawai	Tingkat Profesionalitas ASN	Sangat Rendah
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	A
		Indeks Kepuasan Masyarakat	Baik
3.	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	Indeks Sistem Merit Kabupaten	Baik

PROGRAM	SASARAN PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Kepegawaian Daerah	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kepegawaian Daerah	Rp. 5.494.995.600	APBD Kabupaten
2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 3.668.619.300	APBD Kabupaten
3. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Meningkatnya Dukungan Manajemen Administrasi Perkantoran	Rp. 25.760.150.992	APBD Kabupaten
		Rp. 34.923.765.892	

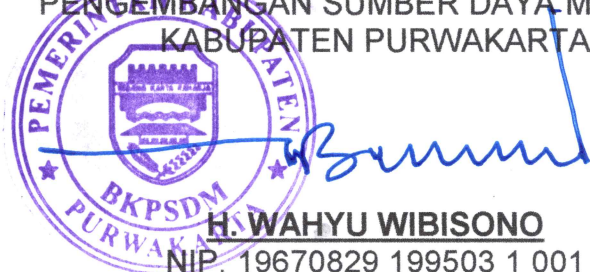
Purwakarta, 31 Oktober 2024

PIHAK KEDUA
BUPATI PURWAKARTA



BENNI IRWAN

PIHAK PERTAMA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DADI SADALI, SE, Kp, MM.**

NIP : 19830324 201012 1 002

Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kab. Purwakarta

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. WAHYU WIBISONO**

NIP : 19670829 199503 1 001

Jabatan : Kepala BKPSDM Kab. Purwakarta

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 31 Oktober 2024

PIHAK KEDUA,



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

PIHAK PERTAMA,

DADI SADALI, SE, Kp, MM.
NIP. 19830324 201012 1 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Dukungan manajemen administrasi Perkantoran	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Predikat "A".

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 141.776.000
	2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 35.059.000
	3. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 332.374.850
	4. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 200.000.000
	5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 198.766.200
Jumlah		Rp. 907.976.050

Purwakarta, 31 Oktober 2024

Kepala Badan



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

Sekretaris Badan



DADI SADALI SE, Kp, MM.
NIP. 19830324 201012 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP.**

NIP : 19821121 200801 2 005

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan BKPSDM Kab. Purwakarta

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. WAHYU WIBISONO**

NIP : 19670829 199503 1 001

Jabatan : Kepala BKPSDM Kab. Purwakarta

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

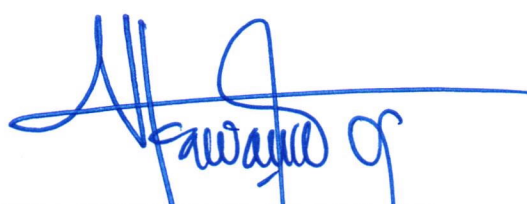
Purwakarta, 31 Oktober 2024

PIHAK PERTAMA,

PIHAK KEDUA,



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001



CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP.
NIP. 19821121 200801 2 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Kepangkatan Pegawai	Persentase pengadaan ASN yang sesuai formasi ASN	100%

Program	Kegiatan	Anggaran
Program	1. Pengadaan, Pemberhentian dan	Rp. 1.693.916.000
Kepegawaian	Informasi Kepegawaian ASN	
Daerah	2. Mutasi, dan Promosi ASN	Rp. 14.970.000
	Jumlah	Rp. 1.708.886.000

Purwakarta, 31 Oktober 2024

Kepala Badan



W. WAHYU WIBISONO

NIP. 19670829 199503 1 001

Kepala Bidang Pengadaan

CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP

NIP. 19821121 200801 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.**

NIP : 19870621 200701 1 003

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia BKPSDM Kab. Purwakarta

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. WAHYU WIBISONO**

NIP : 19670829 199503 1 001

Jabatan : Kepala BKPSDM Kab. Purwakarta

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

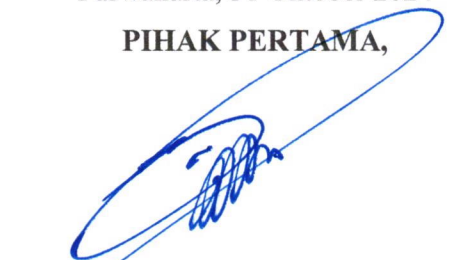
Purwakarta, 31 Oktober 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.
NIP. 19870621 200701 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Sumber	Rata - rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	25%
2.	Daya Manusia Aparatur	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	1%
3.		Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	51,01%
4.		Persentase ASN Yang mengikuti Diklat Fungsional dan Diklat Teknis	2,86%
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan kepegawaian daerah	Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	100%
6.		Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	100%

Program	Kegiatan	Anggaran
1. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	2. Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp. 1.197.098.300
	3. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp. 2.471.521.000
3. Program Kepegawaian Daerah	4. Mutasi dan Promosi ASN	Rp. 1.747.860.000
	5. Pengembangan Kompetensi ASN	Rp. 1.191.500.000
Jumlah		Rp. 6.607.979.300

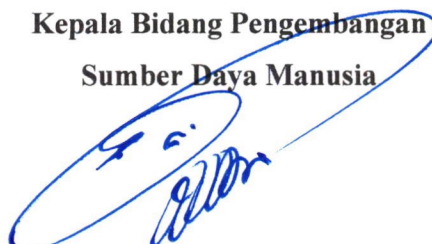
Purwakarta, 31 Oktober 2024

Kepala Badan



WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia



DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **HEDI PRIAWAN, SE.**

NIP : 19860620 201001 1 001

Jabatan : Kasubag Kepegawaian dan Umum

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **DADI SADALI, SE, Kp, MM.**

NIP : 19830324 201012 1 002

Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 31 Oktober 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

DADI SADALI, SE, Kp, MM.
NIP. 19830324 201012 1 002

HEDI PRIAWAN, SE.
NIP. 19860620 201001 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Administrasi Barang Milik Daerah pada BKPSDM	Persentase Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%
3.	Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%
4.	Tersedianya Kebutuhan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%
5.	Meningkatnya Kualitas Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%

Program/Kegiatan

Sub Kegiatan

Anggaran

**Program
 Penunjang Urusan
 Pemerintahan
 Daerah Kabupaten**

Perencanaan,
 Penganggaran, dan
 Evaluasi Kinerja
 Perangkat Daerah

1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp.	46.697.700
2. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp.	17.070.700
3. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp.	14.297.100
4. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtiar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.	20.201.000
5. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.	43.509.500

Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	6. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.	22.133.218.520
	7. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp.	15.305.600
	8. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulanan / Semesteran SKPD	Rp.	19.753.400
	9. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian / Verifikasi Keuangan SKPD	Rp.	14.947.200
Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	10. Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Rp.	14.950.400
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	11. Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp.	18.330.000
	12. Pendidikan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	Rp.	40.000.000
	13. Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp.	39.536.900
	14. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Rp.	61.067.000
	15. Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Rp.	35.000.000
Administrasi Umum Perangkat Daerah	16. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Rp.	59.829.000
	17. Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	197.374.850
	18. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp.	30.738.000
	19. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	150.000.000
	20. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.	95.854.400
	21. Penyediaan Bahan Material	Rp.	159.702.000
	22. Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Rp.	100.000.000
	23. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	190.000.000
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	24. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	44.113.950
	25. Pengadaan Mebel	Rp.	198.766.200
	26. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.	6.000.000

Penyediaan Jasa
Penunjang Urusan
Pemerintahan
Daerah

Pemeliharaan
Barang Milik Daerah
Penunjang Urusan
Pemerintahan
Daerah

27. Penyediaan Jasa Komunikasi
Sumber Daya Air dan Listrik

28. Penyediaan Jasa Pelayanan
Umum Kantor

29. Penyediaan Jasa Pemeliharaan,
Biaya Pemeliharaan, dan Pajak
Kendaraan Perorangan Dinas atau
Kendaraan Dinas Jabatan

30. Pemeliharaan Peralatan dan
Mesin Lainnya

31. Pemeliharaan /Rehabilitasi
Gedung Kantor dan Bangunan
Lainnya

32. Pemeliharaan /Rehabilitasi Sarana
dan Prasarana Gedung Kantor
Bangunan Lainnya

Rp. 291.966.064

Rp. 1.201.261.508

Rp. 134.800.000

Rp. 59.760.000

Rp. 200.000.000

Rp. 29.660.000

Jumlah

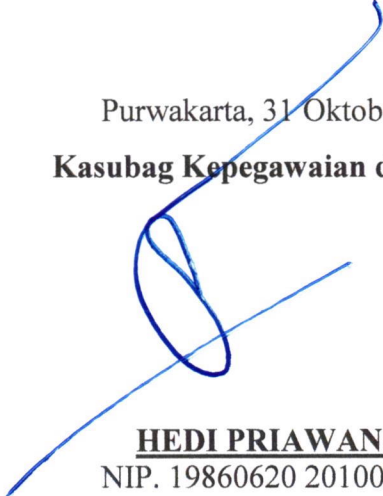
Rp. 25.724.210.692

Sekretaris

Purwakarta, 31 Oktober 2024

Kasubag Kepegawaian dan Umum


DADI SADALI, SE, Kp, MM.
NIP. 19830324 201012 1 002


HEDI PRIAWAN, SE.
NIP. 19860620 201001 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.**

NIP : 19840424 201001 2 030

Jabatan : Analis Kepegawaian Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**

NIP : 19821121 200801 2 005

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan

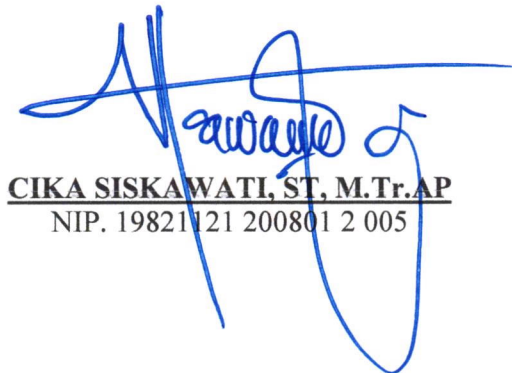
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 31 Oktober 2024

PIHAK KEDUA,



CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP
NIP. 19821121 200801 2 005

PIHAK PERTAMA,



MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.
NIP. 19840424 201001 2 030

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

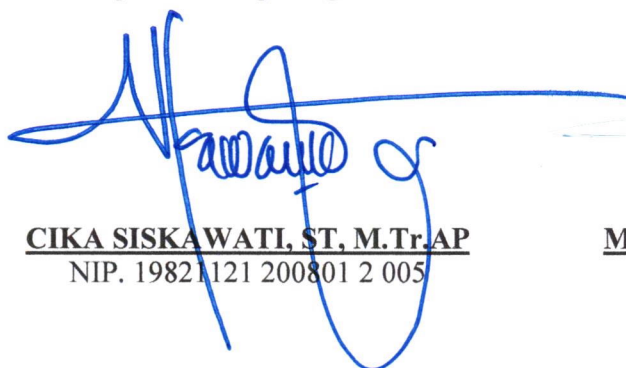
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100%
2.	Meningkatnya kualitas pengelolaan kenaikan pangkat	Persentase Mutasi dan Promosi ASN	100%

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	
Program			
Kepegawaian Daerah			
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp.	1.450.050.000
	2. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp.	109.057.000
	3. evaluasi data, informasi dan sistem informasi kepegawaian	Rp	134.809.000
Mutasi dan Promosi ASN	4. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp	14.970.000
Jumlah		Rp.	1.708.886.000

Purwakarta, 31 Oktober 2024

Kepala Bidang Pengadaan

Analisis Kepegawaian Ahli Muda


CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP
NIP. 19821121 200801 2 005


MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.
NIP. 19840424 201001 2 030



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DEDE JUNAEDI. S.Kom.**
NIP : 19800810 200902 1 005
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**
Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.**
NIP : 19870621 200701 1 003
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

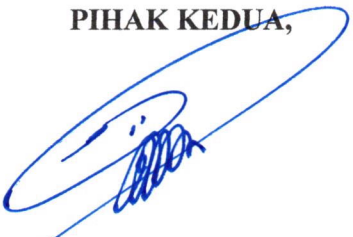
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 31 Oktober 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003


DEDE JUNAEDI. S.Kom.
NIP. 19800810 200902 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas Kompetensi Teknis ASN	Persentase Pengembangan Kompetensi	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	100%

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Pengembangan SDM		
Pengembangan Kompetensi Teknik	1. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Tekhnis Umum, inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintah Umum	Rp. 1.197.098.300
	2. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	Rp. 2.471.521.000
	Jumlah	Rp. 3.668.619.300

**Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia**

DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

Purwakarta, 31 Oktober 2024
Analisis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda

DEDE JUNAEDI, S.Kom.
NIP. 19800810 200902 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DENI SHONJAYA, SE.**

NIP : 19801228 201001 1 004

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.**

NIP : 19870621 200701 1 003

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 31 Oktober 2024

PIHAK KEDUA,

DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

PIHAK PERTAMA,

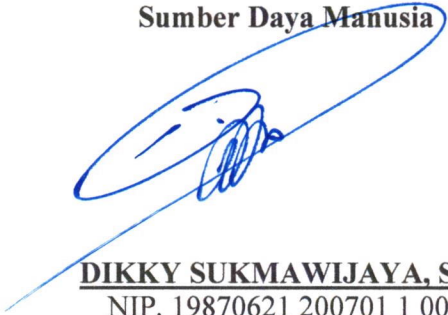
DENI SHONJAYA, SE.
NIP. 19801228 201001 1 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	100%

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	
Program Kepegawaian Daerah			
Pengembangan Kompetensi ASN	1. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp.	166.000.000
	2. Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp.	150.000.000
	3. Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Rp.	66.250.000
	4. Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Rp.	75.000.000
	5. Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Rp.	75.000.000
	Jumlah	Rp.	532.250.000

**Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia**


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

Purwakarta, 31 Oktober 2024
Analisis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda


DENI SHONJAYA, SE.
NIP. 19801228 201001 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **YUSUP ISMAIL, S.Sos.,MM.**
NIP : 19781108 200604 1 014
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.**
NIP : 19870621 200701 1 003
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 31 Oktober 2024

PIHAK KEDUA,

DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

PIHAK PERTAMA,

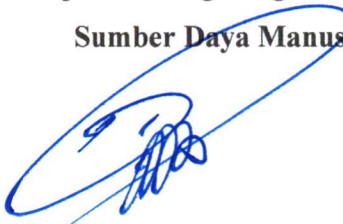
YUSUP ISMAIL, S.Sos.,MM.
NIP. 19781108 200604 1 014

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Mutasi dan Promosi ASN	100%
2.	Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	100%

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program		
Kepegawaian Daerah		
1. Mutasi dan Promosi ASN	1. Pengelolaan Promosi ASN	Rp. 1.747.860.000
2. Pengembangan Kompetensi ASN	2. Pengelolaan Assesment Center	Rp. 354.250.000
	3. Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp. 305.000.000
	Jumlah	Rp. 2.407.110.000

**Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia**


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

Purwakarta, 31 Oktober 2024
Analisis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda


YUSUP ISMAIL, S.Sos.,MM.
NIP. 19781108 200604 1 014



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ACHMAD IWAN MULYAWAN S.Sos**
NIP : 19700304 199803 1 005
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**
NIP : 19810601 201001 1 009
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 31 Oktober 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
NIP. 19810601 201001 1 009


ACHMAD IWAN MULYAWAN S.Sos
NIP. 19700304 199803 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program		
Kepegawaian Daerah		
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1. Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 173.750.000
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	2. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp. 225.500.000
Jumlah		Rp. 399.250.000

**Kepala Bidang Pembinaan
dan Kesejahteraan**


ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
NIP. 19810601 201001 1 009

Purwakarta, 31 Oktober 2024
Analisis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda


ACHMAD IWAN MULYAWAN S.Sos
NIP. 19700304 199803 1 005