



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimile (0264) 201019, Posel bkpsdmpwk@gmail.com
Laman bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **H. WAHYU WIBISONO**
Jabatan : **KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **BENNI IRWAN**
Jabatan : **Pj. BUPATI PURWAKARTA**

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 2 Januari 2025

PIHAK KEDUA
Pj. BUPATI PURWAKARTA



BENNI IRWAN

PIHAK PERTAMA
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas dan Profesionalitas Pegawai	Tingkat Profesionalitas ASN	Sangat Rendah
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	A
		Indeks Kepuasan Masyarakat	Baik
3.	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	Indeks Sistem Merit Kabupaten	Baik

PROGRAM	SASARAN PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1. Program Kepegawaian Daerah	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kepegawaian Daerah	Rp. 5.125.509.000	APBD Kabupaten
2. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 4.102.688.300	APBD Kabupaten
3. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Meningkatnya Dukungan Manajemen Administrasi Perkantoran	Rp. 18.808.957.300	APBD* Kabupaten
		Rp. 28.037.155.130	

Purwakarta, 2 Januari 2025

PIHAK KEDUA
PURWAKARTA



BENNI IRWAN

PIHAK PERTAMA
KABUPATEN PURWAKARTA



WAHYU WIBISONO
 NIP. 19670829 199503 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DADI SADALI, SE, Kp, MM.**
NIP : 19830324 201012 1 002
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kab. Purwakarta

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. WAHYU WIBISONO**
NIP : 19670829 199503 1 001
Jabatan : Kepala BKPSDM Kab. Purwakarta

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 03 Januari 2025

PIHAK KEDUA,



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

PIHAK PERTAMA,

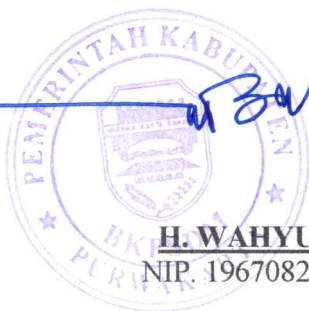

DADI SADALI, SE, Kp, MM.
NIP. 19830324 201012 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Dukungan manajemen adminstrasi Perkantoran	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Predikat "A".

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 112.347.800
	2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 23.675.400
	3. Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 65.000.000
	4. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 199.970.000
	5. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 510.985.000
Jumlah		Rp. 911.978.200

Kepala Badan



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

Purwakarta, 03 Januari 2025

Sekretaris Badan

DADI SADALI, SE, Kp, MM.
NIP. 19830324 201012 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**
NIP : 19821121 200801 2 005
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan BKPSDM Kab. Purwakarta
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. WAHYU WIBISONO**
NIP : 19670829 199503 1 001
Jabatan : Kepala BKPSDM Kab. Purwakarta
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 03 Januari 2025

PIHAK KEDUA,

H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

PIHAK PERTAMA,

CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP
NIP. 19821121 200801 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Kepangkatan Pegawai	Persentase pengadaan ASN yang sesuai formasi ASN	100%

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah	1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp. 985.406.000
	2. Mutasi, dan Promosi ASN	Rp. 120.000.000
Jumlah		Rp. 1.105.406.000



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

Purwakarta, 03 Januari 2025

Kepala Bidang Pengadaan

CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP
NIP. 19821121 200801 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP**

NIP : 19870621 200701 1 003

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia BKPSDM Kab. Purwakarta

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. WAHYU WIBISONO**

NIP : 19670829 199503 1 001

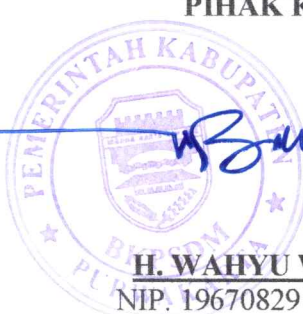
Jabatan : Kepala BKPSDM Kab. Purwakarta

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA,



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

Purwakarta, 03 Januari 2025

PIHAK PERTAMA,


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur	Rata - rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	25%
2.		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	1%
3.		Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	51,01%
4.		Persentase ASN Yang mengikuti Diklat Fungsional dan Diklat Teknis	2,86%
5.	Meningkatnya kualitas pengelolaan kepegawaian daerah	Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah / Dasar (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	81,74%
6.		Rasio pegawai Fungsional (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	17,33%
7.		Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	54,86%
8.		Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	34 Orang
9.		Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah	172 Orang
10.		Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	514 Orang

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	1. Pengembangan Kompetensi Teknis	Rp. 1.282.598.300
	2. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Rp. 2.820.090.000
Program Kepegawaian Daerah	3. Mutasi dan Promosi ASN	Rp. 2.028.010.000
	4. Pengembangan Kompetensi ASN	Rp. 1.266.350.000
Jumlah		Rp. 7.397.048.300

Purwakarta, 03 Januari 2025

**Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia**



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**

NIP : 19810601 201001 1 009

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan BKPSDM Kab. Purwakarta

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **H. WAHYU WIBISONO**

NIP : 19670829 199503 1 001

Jabatan : Kepala BKPSDM Kab. Purwakarta

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

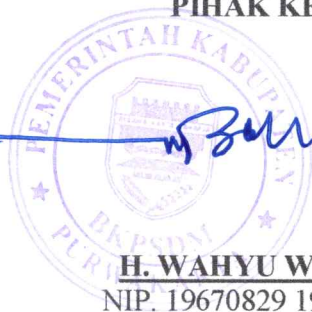
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 03 Januari 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 19670829 199503 1 001

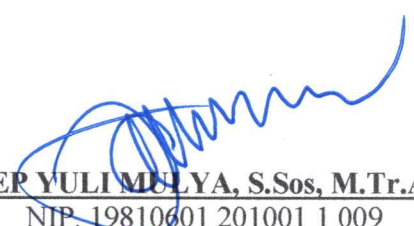
ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
NIP. 19810601 201001 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Kinerja Pegawai	Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai	0,29%
2.		Persentase Pemberhentian ASN	5,73%
3.		Persentase Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa	2,15%

Program	Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah	1. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Rp. 205.000.000
	2. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 520.743.000
	Jumlah	Rp. 725.743.000


Kepala Badan
H. WAHYU WIBISONO
 NIP. 19670829 199503 1 001

Purwakarta, 03 Januari 2025
Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan

ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
 NIP. 19810601 201001 1 009



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **HEDI PRIAWAN, SE.**
NIP : 19860620 201001 1 001
Jabatan : Kasubag Kepegawaian dan Umum

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **DADI SADALI, SE, Kp, MM.**
NIP : 19830324 201012 1 002
Jabatan : Sekretaris

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 03 Januari 2025

PIHAK KEDUA,

DADI SADALI, SE, Kp, MM.
NIP. 19830324 201012 1 002

PIHAK PERTAMA,

HEDI PRIAWAN, SE.
NIP. 19860620 201001 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Administrasi Barang Milik Daerah pada BKPSDM	Persentase Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%
3.	Meningkatnya Kualitas Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%
4.	Tersedianya Kebutuhan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%
5.	Meningkatnya Kualitas Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%
6.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	
Program			
Penunjang Urusan Pemerintahan			
Daerah Kabupaten			
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp.	29.176.300
	2. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp.	13.887.200
	3. Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp.	11.544.000
	4. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtiar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.	16.675.000
	5. Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.	41.065.300

Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	6. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.	15.212.796.052
	7. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp.	13.135.400
	8. Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulanan / Semesteran SKPD	Rp.	10.540.000
	9. Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian / Verifikasi Keuangan SKPD	Rp.	37.696.000
Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	10. Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Rp.	14.607.000
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	11. Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp.	7.192.000
	12. Pendidikan Pelatihan Pegawai berdasarkan Tugas dan Fungsi	Rp.	48.500.000
	13. Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp.	50.815.000
	14. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Rp.	51.920.000
	15. Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Rp.	15.000.000
Administrasi Umum Perangkat Daerah	16. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Rp.	59.941.000
	17. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Rp.	35.220.000
	18. Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	158.200.000
	19. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.	95.000.000
	20. Penyediaan Bahan Material	Rp.	150.000.000
	21. Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Rp.	50.000.000
	22. Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp.	40.000.000
	23. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp.	175.000.000
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	24. Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	311.313.000
	25. Pengadaan Mebel	Rp.	199.672.000

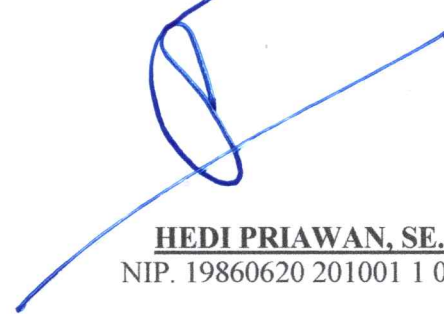
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	26. Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.	8.400.000
	27. Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	375.832.578
	28. Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp.	1.157.580.000
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	29. Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp.	130.800.000
	30. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	64.430.000
	31. Pemeliharaan /Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	199.970.000
	32. Pemeliharaan /Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor Bangunan Lainnya	Rp.	23.050.000
	Jumlah	Rp.	18.808.957.830

Sekretaris


DADI SADALI, SE, Kp, MM.
NIP. 19830324 201012 1 002

Purwakarta, 03 Januari 2025

Kasubag Kepegawaian dan Umum


HEDI PRIAWAN, SE.
NIP. 19860620 201001 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.**

NIP : 19840424 201001 2 030

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP**

NIP : 19821121 200801 2 005

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

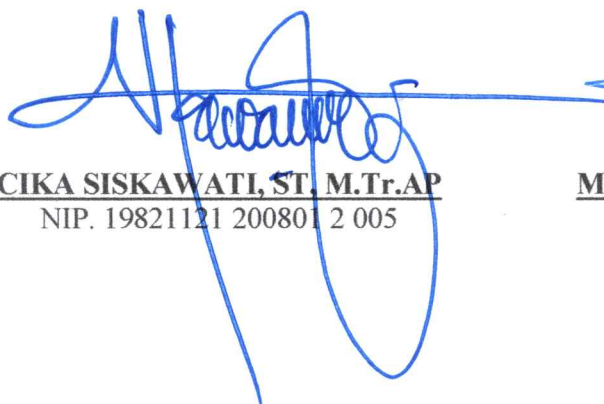
PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 03 Januari 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP
NIP. 19821121 200801 2 005


MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.
NIP. 19840424 201001 2 030

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

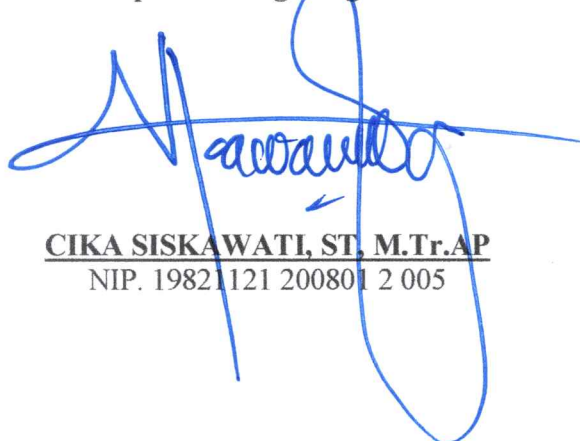
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Pengadaan dan Informasi Kepegawaian ASN	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100%
2.	Meningkatnya kualitas pengelolaan kenaikan pangkat	Persentase Mutasi dan Promosi ASN	100%

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program Kepegawaian Daerah		
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp. 735.406.000
	2. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 100.000.000
	3. evaluasi data, informasi dan sistem informasi kepegawaian	Rp 150.000.000
Mutasi dan Promosi ASN	4. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp 120.000.000
Jumlah		Rp. 1.105.406.000

Purwakarta, 03 Januari 2025

Kepala Bidang Pengadaan

Analisis Kepegawaian Ahli Muda



CIKA SISKAWATI, ST, M.Tr.AP
NIP. 19821121 200801 2 005



MARDIAH AFRILLAH, S.Sos, M.AP.
NIP. 19840424 201001 2 030



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DENI SHONJAYA, SE.**

NIP : 19801228 201001 1 004

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.**

NIP : 19870621 200701 1 003

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 03 Januari 2025

PIHAK KEDUA,


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

PIHAK PERTAMA,

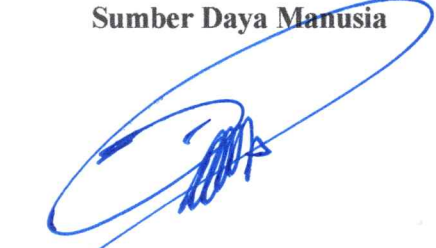

DENI SHONJAYA, SE.
NIP. 19801228 201001 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	100%

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	
Program Kepegawaian Daerah			
Pengembangan Kompetensi ASN	1. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp.	205.000.000
	2. Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp.	250.000.000
	3. Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Rp.	66.250.000
	4. Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Rp.	75.000.000
	5. Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Rp.	75.000.000
	Jumlah	Rp.	671.250.000

**Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia**


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

Purwakarta, 03 Januari 2025
Analisis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda


DENI SHONJAYA, SE.
NIP. 19801228 201001 1 004



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DEDE JUNAEDI. S.Kom.**

NIP : 19800810 200902 1 005

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.**

NIP : 19870621 200701 1 003

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

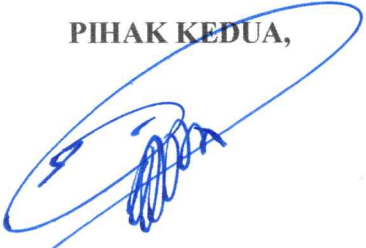
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 03 Januari 2025

PIHAK KEDUA,


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

PIHAK PERTAMA,


DEDE JUNAEDI. S.Kom.
NIP. 19800810 200902 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas Kompetensi Teknis ASN	Persentase Pengembangan Kompetensi	100%
2.	Meningkatnya Kualitas Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Persentase Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	100%

Program/Kegiatan

Sub Kegiatan

Anggaran

**Program
Pengembangan
SDM**

Pengembangan
Kompetensi Teknik

1. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Tekhnis Umum, inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang dan Urusan Pemerintah Umum

Rp. 1.282.598.300

2. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan

Rp. 2.820.090.000

Jumlah

Rp. 4.102.688.300

Purwakarta, 03 Januari 2025

Kepala Bidang Pengembangan

Sumber Daya Manusia

DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP

NIP. 19870621 200701 1 003

Analisis Sumber Daya Manusia

Aparatur Ahli Muda

DEDE JUNAEDI, S.Kom.

NIP. 19800810 200902 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **YUSUP ISMAIL, S.Sos.,MM.**

NIP : 19781108 200604 1 014

Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP.**

NIP : 19870621 200701 1 003

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 03 Januari 2025

PIHAK KEDUA,


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

PIHAK PERTAMA,

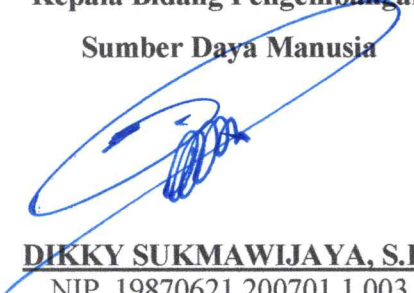

YUSUP ISMAIL, S.Sos.,MM.
NIP. 19781108 200604 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kualitas Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Mutasi dan Promosi ASN	100%
2.	Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	100%

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program		
Kepegawaian Daerah		
Mutasi dan Promosi ASN	1. Pengelolaan Promosi ASN	Rp. 2.028.010.000
Pengembangan Kompetensi ASN	2. Pengelolaan Assesment Center	Rp. 310.250.000
	3. Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Rp. 284.850.000
Jumlah		Rp. 2.623.110.000

**Kepala Bidang Pengembangan
Sumber Daya Manusia**


DIKKY SUKMAWIJAYA, S.IP
NIP. 19870621 200701 1 003

Purwakarta, 03 Januari 2025
Analisis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda


YUSUP ISMAIL, S.Sos.,MM.
NIP. 19781108 200604 1 014



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **ACHMAD IWAN MULYAWAN S.Sos**
NIP : 19700304 199803 1 005
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**
NIP : 19810601 201001 1 009
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 03 Januari 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
NIP. 19810601 201001 1 009


ACHMAD IWAN MULYAWAN S.Sos
NIP. 19700304 199803 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran
Program		
Kepegawaian Daerah		
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1. Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 150.743.000
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	2. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp. 205.000.000
	3. Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Rp. 100.000.000
	Jumlah	Rp. 455.743.000

**Kepala Bidang Pembinaan
dan Kesejahteraan**

ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
NIP. 19810601 201001 1 009

Purwakarta, 03 Januari 2025
Analisis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda

ACHMAD IWAN MULYAWAN S.Sos
NIP. 19700304 199803 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN PURWAKARTA
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jl. Veteran Komplek Griya Hegarmanah Ciseureuh Purwakarta (41118)
Telepon (0264) 201019, Faksimili. (0264) 201019, Posel : bkpsdmpwk@gmail.com
Laman : bkpsdm.purwakartakab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **DEVI NOVIANTI, S.STP, M.Si.**
NIP : 19850929 200412 2 001
Jabatan : Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : **ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.**
NIP : 19810601 201001 1 009
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan dan Kesejahteraan
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwakarta, 03 Januari 2025

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
NIP. 19810601 201001 1 009


DEVI NOVIANTI, S.STP, M.Si.
NIP. 19850929 200412 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%

Program/Kegiatan	Sub Kegiatan	Anggaran	
Program			
Kepegawaian Daerah			
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1. Pembinaan Disiplin ASN	Rp.	150.000.000
	2. Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp	120.000.000
	Jumlah	Rp.	270.000.000

**Kepala Bidang Pembinaan
dan Kesejahteraan**


ACEP YULI MULYA, S.Sos, M.Tr.A.P.
NIP. 19810601 201001 1 009

Purwakarta, 03 Januari 2025

**Analisis Sumber Daya Manusia
Aparatur Ahli Muda**


DEVI NOVIANTI, S.STP, M.Si.
NIP. 19850929 200412 2 001