



PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA



RENCANA KERJA (RENJA)

TAHUN
2025



#AKHLAK
BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

#bangga
melayani
bangsa

BKPSDM
Purwakarta



BUPATI PURWAKARTA
PROVINSI JAWA BARAT

PERATURAN BUPATI PURWAKARTA
NOMOR 30 TAHUN 2024

TENTANG
RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2025

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
BUPATI PURWAKARTA,

- Menimbang : bahwa berdasarkan Pasal 142 ayat (1) Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, maka perlu menetapkan Peraturan Bupati Purwakarta tentang Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2025;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Djawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
4. Undang-Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
5. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);
6. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2020 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2020 tentang Perubahan Ketiga Atas Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2015 Tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2014 Tentang Pemilihan Gubernur, Bupati, dan Walikota Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 193, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6547);
7. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
8. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran

Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

9. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 48) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 26 Tahun 2008 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 77, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6042);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
12. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
13. Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 52 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6323);
14. Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
15. Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6633);

16. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 136);
17. Peraturan Presiden Nomor 72 Tahun 2021 tentang Percepatan Penurunan Stunting (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 172);
18. Peraturan Presiden Nomor 111 Tahun 2022 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 180);
19. Instruksi Presiden Nomor 9 Tahun 2000 tentang Pengarusutamaan Gender Dalam Pembangunan Nasional;
20. Instruksi Presiden Nomor 4 Tahun 2022 tentang Percepatan Penghapusan Kemiskinan Ekstrem;
21. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 67 Tahun 2011 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 15 Tahun 2008 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender di Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 927);
22. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
23. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 9 Tahun 2018 tentang Reviu atas Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Strategis Perangkat Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 461);
24. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
25. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodifikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);

26. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 18 Tahun 2020 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2019 Tentang Laporan Dan Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 288);
27. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1781);
28. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2021 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 1419);
29. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor Tahun 2024 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2025 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2025 Nomor);
30. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 7 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 9 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2005-2025. (Lembar Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2019 Nomor 7, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 236);
31. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Barat Nomor 9 Tahun 2022 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Provinsi Jawa Barat Tahun 2022-2042 (Lembaran Daerah Tahun 2022 Nomor 9, Tambahan Lembaran Daerah Nomor 262);
32. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 4 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan dan Pelaksanaan Musrenbang Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2006 Nomor 4);
33. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 16 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2008 Nomor 16);
34. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 11 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Purwakarta Tahun 2011-2031 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2012 Nomor 11);
35. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9

Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 Nomor 1);

36. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 66 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 Nomor 66);

37. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 36 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 Nomor 36);

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : PERATURAN BUPATI PURWAKARTA TENTANG RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2025

BAB I

KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Bupati ini yang dimaksud dengan :

1. Daerah adalah Kabupaten Purwakarta;
2. Pemerintah Daerah adalah Bupati sebagai unsur Penyelenggara Pemerintahan Daerah yang memimpin pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Otonom;
3. Bupati adalah Bupati Purwakarta;
4. Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat PD adalah Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Purwakarta;
5. Perencanaan pembangunan Daerah adalah suatu proses untuk menentukan kebijakan masa depan, melalui urutan pilihan, yang melibatkan berbagai unsur pemangku kepentingan, guna pemanfaatan dan pengalokasian sumber daya yang ada dalam jangka waktu tertentu di Daerah;
6. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah yang selanjutnya disingkat RPJMD adalah dokumen perencanaan Daerah untuk periode 5 (lima) tahun;
7. Rencana Pembangunan Daerah yang selanjutnya disingkat RPD adalah dokumen perencanaan Daerah untuk periode 3 (tiga) tahun;

8. Rencana Kerja Pemerintah Daerah yang selanjutnya disingkat RKPD adalah dokumen perencanaan pemerintah Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.
9. Rencana Strategis Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat dengan Renstra Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 5 (lima) tahun;
10. Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun.

BAB II MAKSUD DAN TUJUAN

Pasal 2

Maksud disusunnya Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 yaitu sebagai pedoman bagi Perangkat Daerah dalam menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan serta mengevaluasi hasil kinerja perangkat daerah setiap tahun berdasarkan capaian target indikator program yang telah ditetapkan.

Pasal 3

Tujuan disusunnya Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 yaitu :

- a. sebagai penjabaran dari Renstra Perangkat Daerah Tahun 2024-2026;
- b. sebagai pelaksana teknis kegiatan prioritas pembangunan daerah, yang berpedoman pada RPD dan RKPD;
- c. mewujudkan integrasi, sinkronisasi, dan harmonisasi perencanaan dan penganggaran pembangunan antar sektor, wilayah dan fungsi maupun tingkatan pemerintahan;
- d. sebagai instrumen dalam mengukur capaian kinerja perangkat daerah berdasarkan capaian target indikator program yang telah ditetapkan;

BAB III SISTEMATIKA RENJA PERANGKAT DAERAH

Pasal 4

- (1) Sistematika penyusunan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

1.2 Landasan Hukum

1.3 Maksud dan Tujuan

1.4 Sistematika Penulisan

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah

3.3 Program dan Kegiatan

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

- (2) Uraian sistematika sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tertuang pada masing-masing Renja Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta.

Pasal 5

Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta sebagaimana dimaksud pasal 4 ayat (2) terdiri dari :

1. Dinas Pendidikan;
2. Dinas Kesehatan;
3. Rumah Sakit Bayu Asih;
4. Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang;
5. Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman;
6. Satuan Polisi Pamong Praja;
7. Badan Penanggulangan Bencana Daerah;
8. Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan;

9. Dinas Sosial Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak;
10. Dinas Ketenagakerjaan dan Transmigrasi;
11. Dinas Pangan dan Pertanian;
12. Dinas Lingkungan Hidup;
13. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil;
14. Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa;
15. Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana;
16. Dinas Perhubungan;
17. Dinas Komunikasi dan Informatika;
18. Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah Perdagangan dan Perindustrian;
19. Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu;
20. Dinas Kepemudaan, Olahraga, Pariwisata dan Kebudayaan;
21. Dinas Arsip dan Perpustakaan;
22. Dinas Perikanan dan Peternakan;
23. Sekretariat Daerah;
24. Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah;
25. Badan Perencanaan Pembangunan, Riset dan Inovasi Daerah;
26. Badan Keuangan dan Aset Daerah;
27. Badan Pendapatan Daerah;
28. Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;
29. Inspektorat;
30. Kecamatan Jatiluhur;
31. Kecamatan Sukasari;
32. Kecamatan Maniis;
33. Kecamatan Tegalwaru;
34. Kecamatan Plered;
35. Kecamatan Sukatani;
36. Kecamatan Darangdan;
37. Kecamatan Bojong;
38. Kecamatan Wanayasa;
39. Kecamatan Kiarapedes;
40. Kecamatan Pasawahan;
41. Kecamatan Pondoksalam;
42. Kecamatan Purwakarta;
43. Kecamatan Babakan Cikao;

- 44. Kecamatan Campaka;
- 45. Kecamatan Cibatu;
- 46. Kecamatan Bungursari;
- 47. Badan Kesatuan Bangsa dan Politik;

Pasal 6

Perubahan Renja Perangkat Daerah dilakukan apabila terjadi
Perubahan RKPD Kabupaten Purwakarta

BAB IV

KETENTUAN PENUTUP

Pasal 7

Peraturan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal
diundangkan

Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan
pengundangan Peraturan Bupati ini dengan penempatannya
dalam Berita Daerah Kabupaten Purwakarta

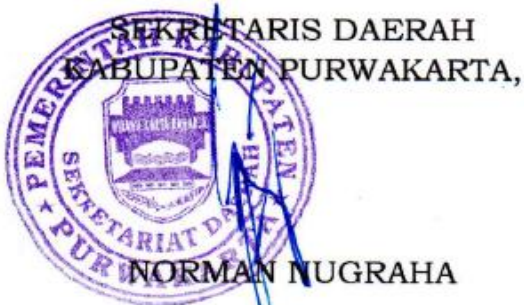
Ditetapkan di Purwakarta
pada tanggal, 30 Juli 2024

Pj. BUPATI PURWAKARTA,



BENNI IRWAN

Diundangkan di Purwakarta
pada tanggal, 30 Juli 2024



NORMAN NUGRAHA

BERITA DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN 2024 NOMOR 30



KATA PENGANTAR

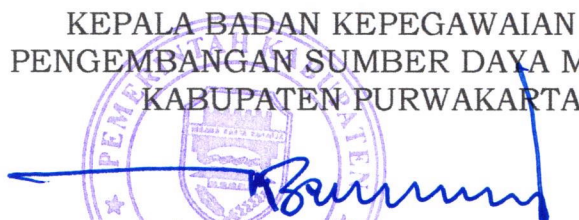
Puji dan Syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT karena limpahan Rahmat dan Karunia-Nya Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta telah menyelesaikan penyusunan Rencana Kerja tahun 2025 yang merupakan dokumen perencanaan pembangunan untuk periode 1 (satu) tahun kedepan yang penyusunannya berpedoman pada Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta 2024-2026.

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dilakukan dengan melihat hasil kinerja pembangunan yang dicapai pada tahun sebelumnya, fenomena yang ada, serta isu strategis yang akan dihadapi pada tahun pelaksanaan. Tujuan penyusunan Rencana Kerja ini sebagai acuan bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam mengoperasionalkan RKPD 2025 sesuai dengan tugas pokok dan fungsi dalam upaya mencapai visi dan misi jangka menengah daerah.

Mudah-mudahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten purwakarta Tahun 2025 ini dapat bermanfaat untuk menjadi rujukan serta pedoman bagi jajaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dalam melaksanakan tugas.

Purwakarta, 2 Agustus 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 196708291995031001



DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Landasan Hukum	4
1.3 Maksud dan Tujuan	8
1.4 Sistematika Penulisan	8
BAB II HASIL EVALUASI RENJA BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN LALU	11
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja dan Capaian Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta	11
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta	28
2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM Kabupaten Purwakarta	36
2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	39
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat ...	52
BAB III TUJUAN DAN SASARAN BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA	53
3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	53
3.2 Tujuan dan Sasaran Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta	56
3.3 Program dan Kegiatan	61
BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA.....	75
BAB V PENUTUP	77



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 (T-C.29) Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja BKPSDM dan Pencapaian Renstra BKPSDM s/d Tahun 2024 Kabupaten Purwakarta	15
Tabel 2.2 (T-C.30) Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta	29
Tabel 2.3 (T-C.31) Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2025 Kabupaten Purwakarta	39
Tabel 2.4 (T-C.32) Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2025 Kabupaten Purwakarta	51
Tabel 3.1 Agenda Pembangunan (Rancangan Teknokratik RPJMN 2025-2029) dan Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta	55
Tabel 3.2 Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Program pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta	58
Tabel 3.3 (T-C.33) Rumusan Rencana Program dan Kegiatan BKPSDM Tahun 2025 dan Prakiraan Maju Tahun 2026 Kabupaten Purwakarta	65



Daftar Gambar

	Halaman
Gambar 1.1 Tahapan Penyusunan Renja PD	1
Gambar 1.2 Hubungan Antar Dokumen	3
Gambar 1.3 Tindak Lanjut Renja dan Penyusunan APBD ..	3

BAB I

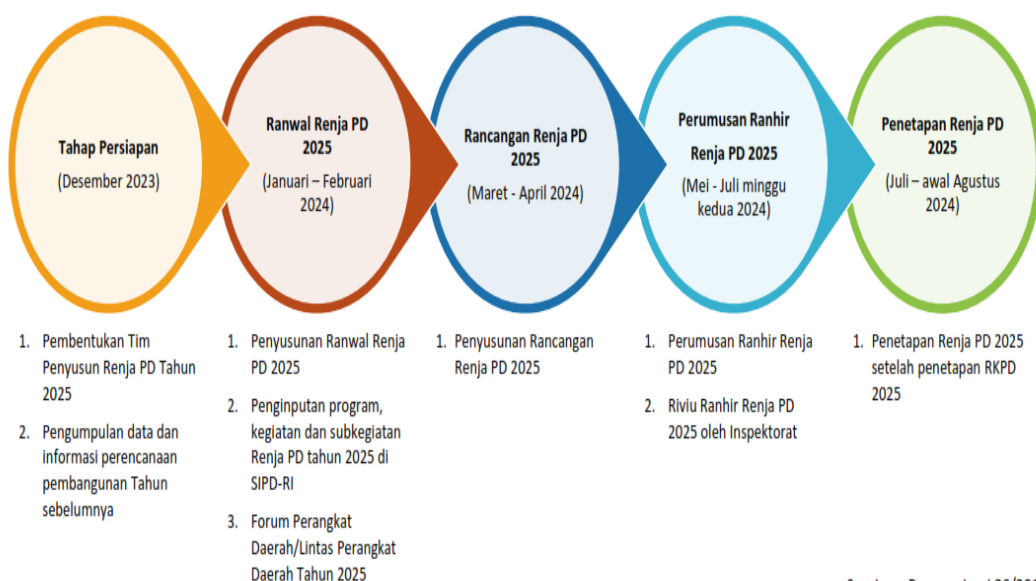
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) merupakan dokumen perencanaan pembangunan Perangkat Daerah berjangka 1 (satu) tahun yang memuat kondisi pelayanan Perangkat Daerah, gambaran visi dan misi serta rencana pembangunan Perangkat Daerah untuk 1 (satu) tahun yang akan datang. Renja PD juga merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah yang merupakan penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) oleh Perangkat Daerah.

Renja PD memuat program, kegiatan, lokasi dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsinya. Tahapan penyusunan Renja PD Tahun 2025 adalah :

Gambar 1.1
Tahapan Penyusunan Renja PD



Sumber : Permendagri 86/2017

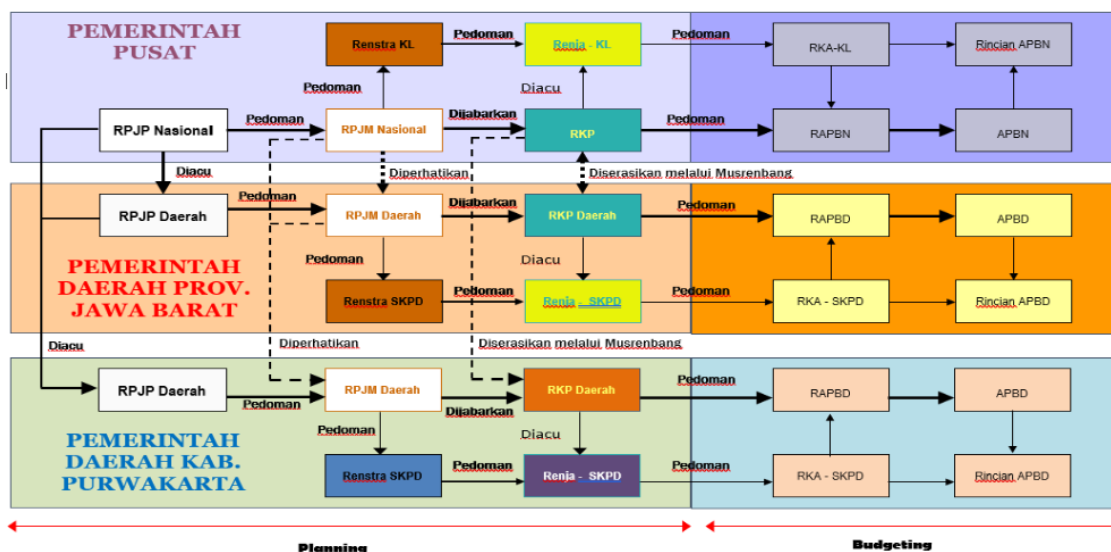


Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Perangkat Daerah, dan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan dan Keuangan Daerah, telah diamanatkan bahwa Pemerintah Daerah diwajibkan Menyusun Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dengan nomenklatur urusan sampai dengan sub kegiatan yang sudah ditentukan.

RKPD merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) dimana dalam penyusunan RKPD diperlukan masukan dari Perangkat Daerah berupa Renja PD. Renja PD juga merupakan penjabaran dari Renstra yang merupakan penjabaran RPJMD oleh Perangkat Daerah. Renstra merupakan dokumen perencanaan pembangunan oleh Perangkat Daerah untuk jangka waktu 5 (lima) tahun. Selanjutnya dalam rangka meningkatkan kualitas dan akuntabilitas dalam pelaksanaan pembangunan maka Renja PD disusun dengan melibatkan seluruh pemangku kepentingan yang ada di Perangkat Daerah berdasarkan atas tugas pokok fungsi serta urusan pemerintahan yang menjadi tanggungjawab Perangkat Daerah.

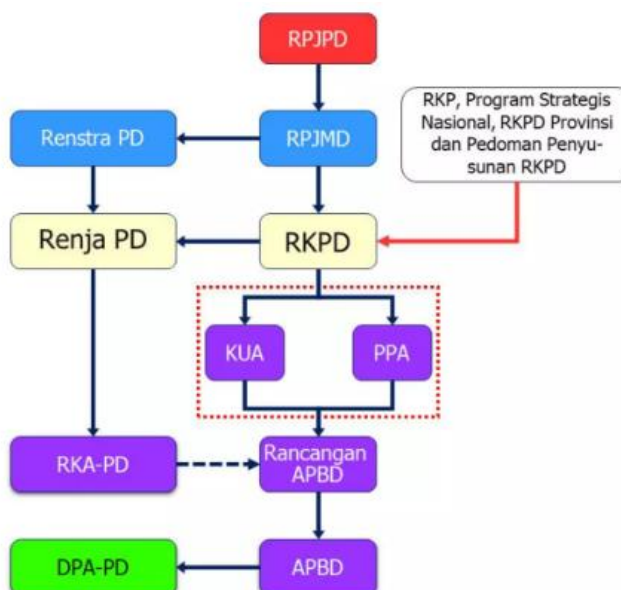
Keterkaitan Dokumen Renja PD dengan dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah seperti ditunjukkan pada Gambar 1.2.

Gambar 1.2
Hubungan Antar Dokumen



Dari Keterkaitan perencanaan diatas, dapat disimpulkan bahwa Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 akan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perangkat Daerah (RKA-PD) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025. Sedangkan RKA-PD akan menjadi acuan dalam penyusunan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perangkat Daerah (DPA-PD), seperti yang ditunjukkan pada Gambar 1.3.

Gambar 1.3
Tindak Lanjut Renja dan Penyusunan APBD





1.2 Landasan Hukum

Landasan hukum dalam penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Provinsi Jawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan jangka Panjang (RPJP) Nasional Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
4. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);



5. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
6. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Apartur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 141; Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6897);
7. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan Tata Cara Penyusunan Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037); sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);



11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 1312);
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pembangunan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1114);
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Daerah dan Keuangan Daerah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1447);
14. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 900.1.15.5-1317 Tahun 2023 tentang Perubahan atas Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi, Validasi dan Inventarisasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenkaltur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;
15. Peraturan Gubernur Jawa Barat Nomor 25 Tahun 2023 tentang Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Provinsi Jawa Barat Tahun 2024-2026 (Lembaran Daerah Provinsi Jawa Barat Tahun 2023 Nomor 25);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 4 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan dan pelaksanaan Musrenbang Daerah (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta tahun 2006 nomor 4);



17. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 16 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta tahun 2008 nomor 16);
18. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 11 Tahun 2012 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Purwakarta Tahun 2011-2031 (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta tahun 2012 nomor 11);
19. Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta (Lembaran Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2021 Nomor 1);
20. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 51 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 Nomor 51);
21. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 66 Tahun 2023 Tentang Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 Nomor 66);
22. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 70 Tahun 2023 tentang Renstra Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 Nomor);
23. Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 36 Tahun 2024 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 (Berita Daerah Kabupaten Purwakarta Tahun 2024 Nomor 36);



1.3 Maksud dan Tujuan

Maksud disusunnya Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 yaitu sebagai pedoman bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dalam menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan serta mengevaluasi hasil kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta setiap tahun berdasarkan capaian target indikator program yang telah ditetapkan.

Adapun tujuan dari disusunnya Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 sebagai berikut :

1. Sebagai penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026;
2. Sebagai pelaksana teknis kegiatan prioritas pembangunan daerah, yang berpedoman pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD);
3. Mewujudkan integritas, sinkronisasi, dan harmonisasi perencanaan dan penganggaran pembangunan antar sektor, wilayah dan fungsi maupun tingkatan pemerintahan;
4. Sebagai instrumen dalam mengukur capaian kinerja perangkat daerah berdasarkan capaian target indikator program yang ditetapkan;

1.4 Sistematika Penulisan

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia kabupaten Purwakarta Tahun 2025 disusun dengan sistematika sebagai berikut :



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja Provinsi/Kabupaten/ kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

1.2 Landasan Hukum

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

1.3 Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah.

1.4 Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

Bab ini berisi evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu dan capaian renstra, analisis kinerja pelayanan, isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta, review terhadap rancangan awal RKPD dan Penelaahan usulan program dan kegiatan masyarakat.

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini berisi telaahan terhadap kebijakan nasional, tujuan dan sasaran renja, dan rumusan rencana program dan Kegiatan.



BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Bab ini mengemukakan rencana kerja program kegiatan dan subkegiatan, indikator kinerja, dan pendanaan indikatif yang disajikan dalam table matrik.

BAB V PENUTUP

Berisikan uraian penutup



BAB II

HASIL EVALUASI RENJA BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA TAHUN LALU

2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2023 dan Capaian Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023 Kabupaten Purwakarta

Reviu hasil evaluasi pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabuapten Purwakarta tahun lalu dan realisasi rencana strategi mengacu pada hasi laporan kinerja tahunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta. Laporan kinerja tahunan Perangkat Daerah memuat sasaran strategis dan indikator sasaran dengan melakukan pengukuran kinerja dan analisis pencapaian kinerja. Laporan kinerja ini juga merupakan wujud akuntabilitas dan pertanggung jawaban kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dalam menyusun dan melaksanakan kebijakan daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi dibidang kepegawaian serta pendidikan dan pelatihan.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta pada Tahun Anggaran 2023 melaksanakan 3 (tiga) program, 14 (empat belas) sub kegiatan dengan 47 (empat puluh tujuh) sub kegiatan. Pelaksanaan Program dan Kegiatan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dalam rangka mencapai target kinerja yang ingin dicapai menerima alokasi anggaran yang bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Purwakarta, dengan jumlah Anggaran Sebesar Rp. 40.171.480.366,- terdiri dari :

a. Belanja Operasional

Anggaran dalam Belanja Operasional terdiri dari belanja pegawai, Belanja Barang dan Jasa. Belanja pegawai Rp. 25.856.117.084,- dengan realisasi Rp. 21.409.864.902,- (82,80%), dan Belanja



Barang dan Jasa pagu anggaran Rp. 13.148.475.682,- realisasi Rp. 9.479.271.878 (72,09%).

b. Belanja Modal

Anggaran Belanja Modal pagu anggaran Rp. 1.166.887.600,-.
Realisasi Rp. 732.005.050,- atau 62,73%

Dalam rangka mencapai target indikator kinerja urusan penunjang kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan tahun 2023, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta telah merumuskan beberapa program dan kegiatan urusan pelayanan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia, tidak termasuk penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta sebagai berikut :

I. PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

Program Kepegawaian Daerah dengan pagu anggaran Rp.5,782.865.450,- dengan realisasi Rp. 4.140.933.543,- atau (71,61%) terdiri dari :

1. **Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN** pagu anggaran Rp. 1.993.607.850,- dengan serapan realisasi Rp. 1.317.207.493,- persentase capaian 66%, dengan sub kegiatan :

- a. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK, dengan pagu sebesar Rp. 1.463.619.550,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 920.230.893 atau 63%, indikator kinerja jumlah dokumen kegiatan Koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK output 1 Dokumen
- b. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian, pagu anggaran Rp, 329.988.300,- dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 251.352.100,- dengan capaian realisasi pagu 76% memiliki Indikator kinerja jumlah dokumen hasil kegiatan koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian output 1 dokumen



- c. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian, memiliki pagu anggaran Rp. 200.000.000,- realisasi anggaran Rp. 145.624.500,- atau 73% dengan Indikator kinerja jumlah dokumen hasil pengelolaan sistem informasi kepegawaian output 1 dokumen.
2. **Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN** dengan pagu anggaran sebesar Rp. 1.890.005.000,- realisasi pagu Rp. 1.263.812.000,- dengan persentase 67%, dengan sub kegiatan :
- a. Pengelolaan Mutasi ASN dengan anggaran Rp. 100.000.000,- dan realisasi Rp. 83.150.100,- atau 83% dengan indikator kinerja jumlah dokumen hasil pelaksanaan mutasi jabatan pimpinan tinggi, jabatan administrasi, jabatan pelaksana dan mutasi ASN antar daerah output 2 dokumen
- b. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN, dengan pagu anggaran Rp. 159.992.000,- dan serapan anggaran Rp. 128.152.600 serta persentase 80% memiliki indikator kinerja jumlah pengelolaan kenaikan pangkat ASN output 2 laporan.
- c. Pengelolaan Promosi ASN pagu anggaran Rp. 1.630.013.000,- dengan realisasi Rp. 1.052.509.300,- (65%), indikator kinerja jumlah dokumen hasil pengelolaan promosi ASN output 1 dokumen.
3. **Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN**, dengan pagu anggaran Rp. 1.209.252.900,- dan serapan realisasi Rp. 905.175.300,- atau persentase capaian 75% dengan sub kegiatan :
- a. Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN, pagu anggaran sebesar Rp. 840.003.500,- realisasi Rp. 616.738.200,- capaian 73% dengan Indikator kinerja jumlah ASN yang meningkat kapasitasnya output 150 orang
- b. Pengelolaan *Assessment Center*, anggaran Rp. 250.010.000,- realisasi Rp. 211.334.000,- atau capaian 85% dengan indikator kinerja jumlah dokumen pengelolaan *assessment center* output 1 dokumen



- c. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN, pagu anggaran sebesar Rp. 69.584.200,- realisasi Rp. 54.478.300,- (78%) dengan indikator kinerja jumlah ASN yang mendapat pendidikan lanjutan output 10 orang
- d. Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional, pagu anggaran Rp. 49.655.200,- dengan realisasi Rp. 22.624.800 serta capaian 46% dengan Indikator kinerja jumlah ASN jabatan fungsional yang mendapatkan layanan pengembangan karir output 3 orang
- 4. **Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 689.999.700,- dengan realisasi anggaran Rp. 654.738.750,- atau persentase capaian 95% ditunjang dengan sub kegiatan :
 - a. Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, pagu anggaran Rp. 260.000.000,- dan realisasi Rp. 252.929.300,- atau capaian 97% dengan indikator kinerja jumlah dokumen hasil evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur output 1 laporan
 - b. Pembinaan Disiplin ASN, pagu anggaran Rp. 329.999.700,- realisasi Rp. 325.615.450 atau capaian 99% dengan indikator kinerja jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan output 250 orang
 - c. Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN, anggaran Rp. 100.000.000,- serapan anggaran Rp. 76.194.000,- atau 76% dengan indikator kinerja jumlah ASN yang mendapatkan pembinaan kedisiplinan output 19 orang dari target 29 orang

I. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Program Pengembangan Sumber Daya Manusia memiliki anggaran sebesar Rp. 4.102.688.300,- dengan Serapan pagu anggaran sebesar Rp. 2.756.279.250,- atau capaian 67,18%. Terdiri dari :



1. **Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis**, pagu anggaran sebesar Rp. 1.282.598.300,- dan realisasi Rp. 726.028.250,- serta capaian 57%, dengan sub kegiatan :
 - a. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 1.282.598.300,- dan realisasi Rp. 726.028.250,- atau capaian 57%, serta indikator kegiatan jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi 120 orang dari target 120 orang atau realisasi 100%.
2. **Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**, pagu anggaran Rp, 2.820.090.000,- dan realisasi Rp. 2.030.251.000,- atau capaian 72% dengan sub kegiatan :
 - a. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan, memiliki pagu anggaran sebesar Rp, 2.820.090.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 2.030.251.000,- atau capaian 72% dengan indikator jumlah ASN yang mengikuti kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan output 119 orang dari target 122 orang atau realisasi 97,54%

Berhasil atau tidaknya Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dapat dilihat dari pencapaian hasil evaluasi pelaksanaan Renja tahun lalu dan pencapaian Renstra. Berikut ini disajikan dalam Tabel 2.1 (T-C.29) :

Tabel 2.1 (T-C.29)
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja dan Pencapaian Renstra s/d 2024
Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023 dan Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Ha Osil Program dan Kelauaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2024	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2024)	Tinngkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
RENSTRA 2018-2023										
4.05	Kepegawaian									
4.05.4.05.01	Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia									
4.05.4.05.01.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Tersedianya Pendukung Administrasi Perkantoran	100,00	100,00	-	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.02	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Tersedianya Sarana dan Prasarana Aparatur	100,00	100,00	-	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.03	Program peningkatan disiplin aparatur	Terwujudnya Peningkatan Disiplin Aparatur	100,00	100,00	-	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.05	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	Terwujudnya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	100,00	100,00	-	-	-	-	100,00	100,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023 dan Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Ha Osil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2024	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
4.05.4.05.01.06	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Tersedianya Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan Secara Tepat dan Benar	100,00	100,00	-	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.07	Program Dukungan Manajemen Administrasi Perkantoran	Persentase Pegawai Yang Memiliki Kesesuaian Kompetensi	200,00	200,00	-	-	-	-	200,00	100,00
		Tingkat Pemenuhan Kebutuhan Rumah Tangga dan Sarana/ Prasarana Kantor	200,00	200,00	-	-	-	-	200,00	100,00
		Persentase Sarana dan Prasarana Dalam Kondisi Baik	200,00	200,00	-	-	-	-	200,00	100,00
		Persentase Unit Kerja Yang Mendapatkan Pelayanan Administrasi Perkantoran	200,00	200,00	-	-	-	-	200,00	100,00
		Persentase Perencanaan dan Pelaporan Kinerja dan keuangan Yang Tepat Waktu dan Sesuai Dengan Perundang – Undangan	200,00	200,00	-	-	-	-	200,00	100,00
		Persentase Ketersediaan Data Kinerja OPD	200,00	200,00	-	-	-	-	200,00	100,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023 dan Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Ha Osil Program dan Kelauaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2024	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2024)	Tinngkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
4.05.4.05.01.18	Program Peningkatan Kedisiplinan dan Kinerja Aparatur Pemerintah	Persentase penurunan Indisipliner pegawai	6,19	3,50	-	-	-	-	3,50	56,54
		Persentase Peraturan Perundang-undangan dibidang kepegawaian yang disosialisasikan	150,00	100,00	-	-	-	-	100,00	66,67
		Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	100,00	100,00	-	-	-	-	100,00	100,00
4.05.4.05.01.19	Program Penyelenggaraan Manajemen Kepegawaian Negara	Persentase Pengadaan ASN sesuai kebutuhan formasi pegawai	0,35	2,58	-	-	-	-	2,58	737,14
		Persentase pengisian pemangku Jabatan Tinggi Pratama, jabatan Administrator, dan jabatan pengawas	166,59	166,23	-	-	-	-	166,23	99,78
		Persentase Penataan ASN sesuai dengan kompetensi	103,62	13,26	-	-	-	-	13,26	12,80
		Persentase Pelayanan kenaikan pangkat pegawai yang tepat waktu	120,34	103,07	-	-	-	-	103,07	85,65
		Persentase data ASN yang mutakhir	200,00	194,07	-	-	-	-	194,07	97,04

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023 dan Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Ha Osil Program dan Kelauaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2024	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
		Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	100,00	0,00	-	-	-	-	0,00	0,00
4.05.4.05.01.20	Program Peningkatan Kesejahteraan Aparatur Pemerintah	Persentase ASN yang melaporkan LHKPN dan LHKASN	200,00	100,00	-	-	-	-	100,00	50,00
		Persentase ASN berprestasi/berinovasi/teladan dan berdedikasi yang mendapat penghargaan	2,54	2,62	-	-	-	-	2,62	103,15
		Persentase ASN Purna bhakti/ pensiun yang mendapat penghargaan dan tepat waktu	8,53	9,40	-	-	-	-	9,40	110,20
5.03.1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	A	A	A	A	100,00	-	A	100,00
		Persentase Pemenuhan Penunjang Pelayanan Perkantoran	270,00	154,25	90	81,64	90,71	-	235,89	87,37
5.03.02	Program Kepegawaian Daerah	Persentase Penurunan Indisipliner pegawai	9,99	6,31	3,33	4,46	133,93	-	10,77	107,81

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023 dan Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Ha Osil Program dan Kelauaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2024	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
		Persentase Peraturan Perundang-Undangan di Bidang Kepegawaian Yang Disosialisasikan	300,00	100,00	100,00	100,00	100,00	-	200,00	66,67
		Persentase Sistem Aplikasi Kinerja	300,00	100,00	100,00	100,00	100,00	-	300,00	100,00
		Persentase ASN berprestasi/Berinovasi/ Teladan dan Berdedikasi Yang Mendapat Penghargaan	3,84	6,35	1,28	2,27	177,34	-	8,62	224,48
		Persentase ASN Purnabhakti/ Pensiun Yang Mendapat Penghargaan dan Tepat Waktu	12,69	10,66	4,23	4,62	109,22	-	15,28	120,41
		Persentase Pengadaan ASN Sesuai Kebutuhan Formasi Pegawai	1,05	5,85	0,35	0,34	97,14	-	6,19	589,52
		Persentase Pengisian Pemangku Jabatan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas	300,00	192,73	100,00	97,99	97,99	-	290,72	96,91
		Persentase Penataan ASN Sesuai Dengan Kompetensi	300,00	163,33	100,00	99,75	99,75	-	263,08	87,69

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023 dan Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Ha Osil Program dan Kelauaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2024	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2024)	Tinngkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
		Persentase Pelayanan Kenaikan Pangkat Pegawai Yang Tepat Waktu	300,00	177,80	100,00	93,25	93,25	-	271,05	90,35
		Persentase Data ASN Yang Mutakhir	300,00	195,09	100,00	100,00	100,00	-	295,09	98,36
		Persentase Integrasi Aplikasi Kepegawaian	300,00	200,00	100,00	100,00	100,00	-	300,00	100,00
5.04	Pendidikan dan Pelatihan									
4.05.4.05.01 .17	Program peningkatan Potensi dan kompetensi SDM Aparatur Pemerintah	Persentase Calon ASN yang telah mengikuti Pelatihan Dasar	100,00	4,29	-	-	-	-	4,29	4.29
		Persentase ASN yang diklat fungsional/teknis /bimtek/ seminar/ lokakarya dan Tugas Belajar	1,53	3,24	-	-	-	-	3,24	211,76
		Persentase ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	12,15	8,26	-	-	-	-	8,26	67,98

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023 dan Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Ha Osil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2024	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.04.02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Persentase Calon ASN Yang Telah Mengikuti Pelatihan Dasar	300,00	197,46	100,00	100,00	100,00	-	297,46	99,15
		Persentase ASN Yang Diklat Fungsional/Teknis/Bimtek/ Seminar/ Lokakarya dan Tugas Belajar	4,59	1,32	1,53	1,49	97,39	-	2,81	61,35
		Persentase ASN Yang Telah Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Struktural	36,45	17,13	12,15	11,15	91,77	-	28,28	77,59
RENSTRA 2024-2026										
5.03.01	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	A	-	-	-	-	A	A	100,00
5.03.01.2.01	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja erangkat Daera	Jumlah Dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15 Dokumen	-	-	-	-	5 Dokumen	-	-
5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Adm Keuangan Perangkat Daerah yag disusun	57 Laporan					19 Laporan		

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023 dan Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Ha Osil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2024	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.03.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	3 Dokumen					1 Dokumen		
5.03.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	6 Dokumen	-	-	-	-	2 Dokumen		
5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah	72 Dokumen	-	-	-	-	24 Laporan		
5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Pengadaan Barang milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	148 Unit	-	-	-	-	27 unit		
5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	54 Laporan					18 Laporan		
5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	485 unit					157 unit		

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023 dan Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Ha Osil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2024	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.03.02	Program Kepegawaian Daerah	Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	82,67	-	-	-	-	80,88	82,00	101,38
		Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	17,67	-	-	-	-	16,99	20,34	119,72
		Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	59,92	-	-	-	-	49,80	40,53	81,39
		Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	34,00	-	-	-	-	34,00	32,00	94,12
		Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah	172,00	-	-	-	-	172,00	169,00	98,26
		Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	524,00	-	-	-	-	504,00	498,00	98,81
		Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai	0,21	-	-	-	-	0,29	0,00	0,00

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023 dan Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Ha Osil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2024	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 = (10/4)
		Persentase Pemberhentian ASN	6,16	-	-	-	-	5,73	1,00	17,45
		Persentase Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa	1,93	-	-	-	-	2,15	0,00	0,00
		Persentase pengadaan ASN sesuai formasi pegawai	100,00	-	-	-	-	100,00	0,00	0,00
5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah Dokumen Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	1.272 Dokumen	-	-	-	-	409 Dokumen	-	-
5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Mutasi dan Promosi ASN	24 Dokumen	-	-	-	-	8 Dokumen	-	-
5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi ASN	760 Orang	-	-	-	-	345 Orang	-	-
5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	6 Laporan	-	-	-	-	2 Laporan	-	-

Kode	Urusan/ Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes) / Kegiatan (output)	Target Capaian Kinerja Program Renstra BKPSDM Tahun 2018-2023 dan Renstra BKPSDM Tahun 2024-2026	Realisasi Target Kinerja Ha Osil Program dan Kelauaran Kegiatan s/d dengan Tahun 2022 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2023			Target program dan kegiatan Renja BKPSDM tahun 2024	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra BKPSDM s/d Tahun berjalan 2024	
					Target Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Realisasi Renja BKPSDM Tahun 2023 (n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1) (2024)	Tinngkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10= (5+7+9)	11 =(10/4)
5.04.02	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	30,00	-	-	-	-	25,00	0,00	0,00
		Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	1,15	-	-	-	-	1,00	1,30	130,00
		Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	63,85	-	-	-	-	51,01	0,00	0,00
		Persentase ASN Yang mengikuti Diklat Fungsional dan Diklat Teknis	2,86	-	-	-	-	2,86	0,00	0,00
5.04.02.2.01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan Kompetensi teknis	165 Orang	-	-	-	-	50 Orang	-	-
5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	7 Laporan	-	-	-	-	3 Laporan	-	-

Dari Tabel 2.1 (T-C.29) diatas menyajikan Evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2023 dan Capaian Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2018-2023

- A. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya kinerja program/kegiatan antara lain :
- 1) Adanya efisiensi anggaran di beberapa sub kegiatan berdampak terhadap target kinerja yang tidak maksimal.
- B. Faktor-faktor penyebab terpenuhinya kinerja program/kegiatan antara lain :
- 1) Komitmen Pimpinan dan seluruh stakeholder lingkungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta terhadap tugas dan tanggung jawab pekerjaan.
 - 2) Kerjasama yang baik dan kekompakan tim internal Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta, baik internal bidang maupun antar bidang.
 - 3) Penyusunan perencanaan dan penganggaran mempedomani peraturan yang berlaku.
- C. Faktor-faktor penyebab melebihi target kinerja program/kegiatan anatara lain :
- 1) Adanya Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) dan Standar Operasional Prosedur (SOP) mempercepat proses administrasi sehingga realisasi melebihi target kinerja yang ditetapkan.



2.2 Analisis Kinerja Pelayanan BKPSPDM Kabupaten Purwakarta

Acuan dalam menganalisis kinerja pelayanan perangkat daerah berdasarkan indikator kinerja dapat menggunakan Standar Pelayanan Minimal (SPM) untuk mengukur jenis dan mutu pelayanan dasar dan IKK sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008. Namun pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta belum mempunyai dokumen Standar Pelayanan Minimal (SPM) yang menjadi kewenangannya sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku, sehingga untuk menganalisis dan mengukur kinerja penyelenggaraan program dan kegiatan pada urusan kepegawaian dan pendidikan dan pelatihan digunakan Indikator Kinerja Utama (IKU) meliputi aspek tingkat capaian kinerja serta menetapkan sejumlah indikator kinerja berdasarkan analisis kebutuhan pelayanan sesuai tugas pokok dan fungsi serta kewenangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta

Sesuai dengan Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Purwakarta Nomor 9 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Purwakarta dan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 51 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia Pada Peraturan tersebut dijelaskan bahwa Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia kabupaten Purwakarta mempunyai tugas **“Membantu Bupati dalam Melaksanakan Urusan Pemerintahan Bidang Fungsi Penunjang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan yang Menjadi Kewenangan Daerah”**

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :



1. Penyusunan kebijakan, program, dan kegiatan bidang kepegawaian, dan pengembangan sumber daya manusia;
2. Pelaksanaan kebijakan, program, dan kegiatan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia;
3. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan kebijakan, program dan kegiatan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan bidang kepegawaian, dan pengembangan sumber daya manusia;
4. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang Urusan Pemerintahan Daerah bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan; dan
5. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Analisis pencapaian kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta disajikan dalam Tabel 2.2 (T-C.30) berikut :

Tabel 2.2 (T-C.30)
Pencapaian Kinerja Pelayanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra BKPSDM				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2023 (thn n-2)	Tahun 2024 (thn n-1)	Tahun 2025 (thn n)	Tahun 2026 (thn n+1)	Tahun 2023 (thn n-2)	Tahun 2024 (thn n-1)	Tahun 2025 (thn n)	Tahun 2026 (thn n+1)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			Renstra 2008-2023									
1	Kategori	I = Nilai 100-174 (Buruk) II = Nilai 175-249 (Kurang) III = Nilai 250-324 (Baik) IV = Nilai 325-400 (Sangat Baik)	Sistem Merit	Kategori III (250-324)	-	-	-	Kategori III (278)	-	-	-	Melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi yang diberikan KASN
2			Persentase pemberian penghargaan ASN berprestasi/berinovasi / teladan/ dedikasi dan ASN Purna Bhakti / Pensiun	5,08	-	-	-	9,61	-	-	-	Terbitnya Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 5 Tahun 2022 tentang Pedoman Pemberian Penghargaan bagi Pegawai Negeri Sipil Berprestasi dan Teladan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta
3			Jumlah Sistem Manajemen Kepegawaian Berbasis teknologi informasi yang sudah di aplikasikan dengan baik	4	-	-	-	4	-	-	-	Sudah tersedianya aplikasi/sistem yang mendukung manajemen kepegawaian
4			Jumlah sistempelayanan di bidang kepegawaian yang dapat diapilkasikdengn baik	3	-	-	-	3	-	-	-	Tersedianya sistem yang mendukung pelayanan di bidang kepegawaian

No	Indikator	SPM/Standar Nasional	IKK	Target Renstra BKPSDM				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2023 (thn n-2)	Tahun 2024 (thn n-1)	Tahun 2025 (thn n)	Tahun 2026 (thn n+1)	Tahun 2023 (thn n-2)	Tahun 2024 (thn n-1)	Tahun 2025 (thn n)	Tahun 2026 (thn n+1)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
			Renstra 2024-2026									
1.	Kategori	Nilai 91-100 (Sangat Tinggi) Nilai 81-90 ((Tinggi) Nilai 71-80 (Sedang) Nilai 61-70 (Rendah) ≤ 60 (Sangat Rendah)	Tingkat Profesionalitas ASN	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Sangat Rendah	Rendah	Tinggi (87,77)	Tinggi (89,09)	Sangat Rendah	Rendah	Pemutakhiran data dalam SIASN
2.	Predikat	AA : > 90-100 (Sangat memuaskan) A : > 80-90 (Memuaskan) BB : > 70-80 (Sangat Baik) B : > 60-70 (Baik) CC : > 50-60 (Cukup/Memadai) C : > 30-50 (Kurang) D : > 0-30 (Sangat Kurang)	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	A	A	A	A	A (81,80)	A (84,40)	A	A	Melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi yang diberikan Inspektorat Kabupaten Purwakarta
3.	Kategori	1,00-2,5996 (Tidak Baik) 2,60-3,064 (Kurang Baik) 3,0644-3,532 (Baik) 3,5324-4,00 (Sangat Baik)	Indeks Kepuasan Masyarakat	-	Baik	Baik	Baik	-	Sangat Baik	Baik	Baik	SKM pertama kali diterapkan di BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2024
4.	Kategori	I = Nilai 100-174 (Buruk) II = Nilai 175-249 (Kurang) III = Nilai 250-324 (Baik) IV = Nilai 325-400 (Sangat Baik)	Indeks Sistem Merit Kabupaten	Baik (250-324)	Baik (250-324)	Baik (250-324)	Baik (250-324)	Baik (278)	-	Baik	Baik	Melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi yang diberikan KASN

Tabel 2.2 (T-C.30) di atas menyajikan pencapaian kinerja pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta, dan analisis capaian kinerja berdasarkan Indikator Kinerja menggunakan standar nasional yaitu :

1. Indeks Profesional ASN

Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN adalah potret tingkat profesionalitas ASN pada Instansi Pemerintah dan ASN itu sendiri serta sebagai dasar pemetaan pengembangan kompetensi ASN. Sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Indeks Profesionalitas ASN dan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN, Dimensi Indeks Profesionalitas ASN adalah :

1. Kualifikasi
2. Kompetensi
3. Kinerja,
4. Disiplin

Dalam pengukuran tingkat profesionalitas ASN dibagi dalam lima kategori yaitu :

- 1) Sangat Tinggi yang memiliki rentang nilai antara 91– 100;
- 2) Tinggi yang memiliki rentang nilai antara 81–90;
- 3) Sedang yang memiliki rentang nilai antara 71–80;
- 4) Rendah yang memiliki rentang nilai antara 61–70;
- 5) Sangat Rendah yang memiliki rentang nilai 60 ke bawah.

Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dilakukan secara berkala setiap tahun. Tahap pelaksanaan dilakukan melalui penginputan data pada aplikasi Pengukuran Indeks Profesionalitas (pemutakhiran data pada SIASN).

Pada tahun 2024 Pemerintah Kabupaten Purwakarta mendapatkan **Penghargaan Mitra Kerja Terbaik BKN Regional III sebagai Peringkat II Kategori Penilaian Indeks Profesionalitas ASN**



Tahun 2022. Sedangkan nilai IP ASN sampai dengan semester 1 (satu) tahun 2024 adalah 89,09 katagori “Tinggi”, naik dari tahun sebelumnya.

2. SAKIP

Penguatan akuntabilitas kinerja merupakan salah satu program yang dilaksanakan dalam rangka reformasi birokrasi untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme, meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat dan meningkatnya kapasitas serta akuntabilitas kinerja birokrasi. Penguatan akuntabilitas ini dilaksanakan dengan penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

SAKIP adalah Rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Komponen yang dinilai dalam SAKIP adalah sebagai berikut :

- 1) Perencanaan Kinerja
- 2) Pengukuran Kinerja
- 3) Pelaporan Kinerja
- 4) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Nilai hasil akhir dari penjumlahan komponen-komponen akan dipergunakan untuk menentukan tingkat akuntabilitas Perangkat Daerah terhadap kinerjanya, dengan kategori sebagai berikut :

- Kategori AA (Sangat Memuaskan) memiliki rentang nilai antara >90-100
- Kategori A (Memuaskan) memiliki rentang nilai antara >80-90
- Kategori BB (Sangat Baik) memiliki rentang nilai antara >70-80
- Kategori B (Baik) memiliki rentang nilai antara >60-70



- Kategori CC (Cukup) memiliki rentang nilai antara >50-60
- Kategori C (Kurang) memiliki rentang nilai antara >30-50
- Kategori D (Sangat Kurang) memiliki rentang nilai antara >0-30

Hasil Evaluasi SAKIP Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta tahun 2023 yang dilaksanakan tahun 2024 adalah 84,40 dengan predikat A (memuaskan). Badan kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta senantiasa melaksanakan tindaklanjut atas rekomendasi dari Inspektorat Kabupaten Purwakarta.

3. Survey Kepuasan Masyarakat (SKM)

Dalam Rangka meningkatkan mutu pelayanan publik, sebagai acuan mengukur tingkat kepuasan masyarakat sebagai pengguna layanan dan meningkatkan kualitas penyelenggaraan pelayanan publik yang dilakukan oleh unit pelayanan instansi pemerintah dalam melaksanakan pelayanan kepada masyarakat. Sesuai dengan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survey Kepuasan Masyarakat Unit Pelayanan Instansi Pemerintah.

Adapun parameter yang digunakan untuk mengukur Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) adalah sebagai berikut :

1. Sarana dan Prasarana
2. Penanganan Pengaduan, Saran dan Masukan
3. Prilaku Pelaksana
4. Kompetensi Pelaksana
5. Produk Spesifikasi Jenis Pelayanan
6. Biaya/Tarif
7. Waktu Penyelesaian
8. Sistem, Mekanisme dan Prosedur
9. Persyaratan

Penilaian Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) dengan kategori sebagai berikut :



- 1) Nilai Interval 1,00-1,75 kategori mutu pelayanan D (Tidak Baik)
- 2) Nilai Interval 1,76-2,50 kategori mutu pelayanan C (Kurang Baik)
- 3) Nilai Interval 2,51-3,25 kategori mutu pelayanan B (Baik)
- 4) Nilai Interval 3,26-4,00 kategori mutu pelayanan A (Sangat Baik)

Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) pertama kali diterapkan di Badan Kepegawaian dan pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta tahun 2024, Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) sampai dengan semester pertama tahun 2024 dengan hasil nilai indeks 3,5431 kategori mutu pelayanan A (sangat Baik).

4. Sistem Merit

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 5 tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, menerangkan bahwa Sistem Merit adalah kebijakan dalam Manajemen ASN yang berdasarkan pada kualifikasi, kompetensi, dan kinerja secara adil dan wajar dengan tanpa mempertimbangkan latar belakang politik, ras, warna kulit, agama, asal usul, jenis kelamin, status pernikahan, umur, atau kondisi kecacatan. Terdapat 8 aspek dalam penilaian sistem merit diantaranya :

1. Perencanaan kebutuhan;
2. Pengadaan;
3. Pengembangan karier;
4. Promosi dan mutasi;
5. Manajemen kinerja;
6. Penggajian, penghargaan dan disiplin;
7. Perlindungan; dan
8. Sistem informasi.

Hasil penilaian penerapan sistem merit pada instansi pemerintah dikelompokkan dalam kategori penilaian sesuai nilai dan indeks yang dicapai, sebagaimana dijelaskan dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 40 Tahun 2018 dan Peraturan KASN No. 9 Tahun 2019 tentang tata cara penilaian mandiri penerapan sistem merit, sebagai berikut :



- Kategori I (nilai 100-174) - indeks (0,2-0,4), menunjukkan bahwa instansi dinilai 'BURUK'.
- Kategori II (nilai 175-249) - indeks (0,41-0,6), menunjukkan bahwa instansi dinilai 'KURANG'.
- Kategori III (nilai 250-324) - indeks (0,61-0,8), menunjukkan bahwa instansi dinilai 'BAIK'.
- Kategori IV (nilai 325-400) - indeks (0,81-0,1), menunjukkan bahwa instansi dinilai 'SANGAT BAIK'.

Penilaian Sistem Merit dilakukan setiap tahun. Tahap pelaksanaan dilakukan melalui penginputan data penilaian mandiri melalui aplikasi SIPINTER. Untuk meningkatkan nilai harus melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi yang diberikan oleh KASN. Sistem merit Tahun 2024 sampai dengan bulan juni sudah tahap penilaian mandiri dan sedang dalam verifikasi dan klarifikasi oleh KASN. Sedangkan nilai sistem merit tahun 2023 adalah 278 atau Kategori Baik.

Pemerintah Kabupaten Purwakarta meraih penghargaan dari Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN), pada tahun 2021 meraih **penghargaan Anugerah Meritroaksi** dan pada tahun 2022 meraih **penghargaan Anugerah Kualitas Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Tahun 2021** dengan Kategori Baik. pada tahun 2024 ini adalah dalam hal keberhasilan menerapkan **Sistem Merit dalam Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi tahun 2023** dengan Kualitas Baik.

2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSPDM Kabupaten Purwakarta

Sesuai dengan tugas dan fungsi dalam tugas pembantuan di bidang kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta yang merupakan salah satu instansi yang memberikan pelayanan bagi aparatur. Tema pembangunan pembangunan



Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 yaitu **“Penguatan Sosial Ekonomi Masyarakat Dan Sumber Daya Manusia Yang Profesional”**

Prioritas pembangunan daerah tahun 2025 dijabarkan ke dalam sasaran pembangunan daerah yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan sasaran pembangunan daerah pada RPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026. Prioritas, sasaran dan target indikator sasaran tahun 2025 yang menjadi mandat Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta adalah :

- PP 10 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik
- Sasaran 15 : Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah
- Indikator : 1) Indeks Profesionalitas ASN target Predikat “Tinggi”
2) Sistem Merit Kabupaten target Predikat “BAIK”

Adapun keterkaitan prioritas pembangunan daerah, arah kebijakan dan isu strategis dengan program pembangunan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2025 yaitu :

- Isu Strategis 1 : Peningkatan kualitas sumber daya manusia dan pemajuan kebudayaan daerah
- Arah Kebijakan 2 : Mengembangkan potensi dan kompetensi bagi seluruh pegawai, melalui penerapan meritokrasi sistem
- PP1 : Peningkatan Kualitas SDM dan Pemajuan Kebudayaan
- Program : Pengembangan Sumber Daya Manusia
- Pagu Anggaran : 4.102.688.300,-
- Isu Strategis 6 : Efektifitas tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik secara maju dan modern



Arah Kebijakan 2 : Meningkatkan pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan pemerintahan daerah dan desa
PP10 : Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik
Program : Kepegawaian Daerah
Pagu Anggaran : 4.265.509.000,-

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dalam menciptakan tema dan prioritas pembangunan Kabupaten Purwakarta tahun 2025 adalah menyediakan ASN yang profesional dengan Peningkatan Kualitas SDM dan Pemajuan Kebudayaan dalam rangka pelaksanaan kegiatan penyelenggaraan reformasi birokrasi dan pelayanan publik.

Identifikasi permasalahan penyelenggaraan urusan pemerintah daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dalam RPD Tahun 2024-2026 dan ditetapkan dalam RKPD Tahun 2025 adalah :

A. Unsur Kepegawaian

1. Masih rendahnya PNS, Fungsional, dan PPPK yang mengikuti kegiatan assessment;
2. Kurangnya alokasi formasi untuk pemenuhan kebutuhan pegawai;

B. Unsur Pendidikan dan Pelatihan

1. Masih rendahnya peningkatan SDM PNS dan PPPK melalui pendidikan dan pelatihan;

Hasil identifikasi permasalahan sebelumnya, inventarisasi dan menetapkan skala prioritas permasalahan-permasalahan kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta dapat dirumuskan menjadi isu-isu strategis yang berkaitan erat dengan tugas pokok dan fungsi serta berpengaruh dalam pengembangan kinerja pelayanan BKPSPDM Kabupaten Purwakarta di masa yang akan datang, diantaranya :



1. Masih belum validnya database kepegawaian sehingga belum bisa mendukung pelayanan kepegawaian yang efektif dan efisien;
2. Pemetaan pegawai belum sepenuhnya sesuai antara jenis jabatan dan kualifikasi Pendidikan yang diharapkan;
3. Masih banyaknya inovasi pelayanan publik yang belum berimplikasi pada perbaikan pelayanan secara menyeluruh;
4. Rendahnya Profesional, kompetensi dan tingkat pendidikan, kualitas, kinerja, dan integritas ASN;
5. Masih belum optimalnya pemanfaatan dan penerapan teknologi informatika dalam aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian dan Pelayanan;
6. Masih terdapat penempatan jabatan yang tidak sesuai dengan kompetensi;
7. Adanya kesenjangan kompetensi antara yang dibutuhkan dengan yang tersedia.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Perbandingan antara rancangan awal RKPD dengan analisis kebutuhan dapat dilihat dalam Tabel 2.3 (T-C.31) Berdasarkan tabel tersebut, tidak terdapat perbedaan antara rancangan awal RKPD dengan hasil kebutuhan BKPSDM Kabupaten Purwakarta kecuali mengenai pagu penggunaan anggaran namun program dan kegiatan sudah terakomodir dalam RKPD 2025.

Tabel 2.3 (T-C.31)
Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahunn 2025
Kabupaten Purwakarta

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA				40.400.654.010	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA				27.927.155.130	
	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN				40.400.654.010	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN				27.927.155.130	
					38.930.654.010					23.824.466.830	
1.	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH		Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	81,74%	6.075.000.000	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH		Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	82,67%	4.265.509.000	Disesuaikan dengan kemampuan riil Anggaran Keuangan dan regulasi kebijakan pimpinan yang harus dilaksanakan
			Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	17,33%				Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	17,67%		
			Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	54,86%				Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	59,92 %		
			Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	34 orang				Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	34 orang		
			Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah	172 orang				Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah	172 orang		
			Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	514 orang				Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	524 orang		
			Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai	0,26%				Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai	0,21%		
			Persentase Pemberhentian ASN	5,94%				Persentase Pemberhentian ASN	6,16%		

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
			Persentase Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa	2,03%				Persentase Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa	1,93%		
			Persentase pengadaan ASN sesuai formasi pegawai	100%				Persentase pengadaan ASN sesuai formasi pegawai	100%		
	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	424 Dokumen	1.600.000.000	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100%	1.190.406.000	
1	Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	4 Dokumen	100.000.000	Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	-	0	
2	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen	100.000.000	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	-	0	
3	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	1 Dokumen	400.000.000	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	1 Dokumen	735.406.000	
4	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	1 Laporan	150.000.000	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	-	0	
5	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	415 Dokumen	100.000.000	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	415 Dokumen	205.000.000	
6	Evaluasi Pemberhentian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN	1 Dokumen	300.000.000	Evaluasi Pemberhentian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN	-	-0	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
7	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga	50.000.000	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	-	0	
8	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	200.000.000	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	100.000.000	
9	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	1 Dokumen	100.000.000	Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	-	0	
10	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Laporan	100.000.000	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Laporan	150.000.000	
11	Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Mutasi dan Promosi ASN	8 Dokumen	2.200.000.000	Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Mutasi dan Promosi ASN	100%	1.288.010.000	
12	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	2 Dokumen	100.000.000	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	-	0	
13	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	5 Dokumen	400.000.000	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	5 Dokumen	120.000.000	
14	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	1.700.000.000	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	1.168.010.000	
15	Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi ASN	255 Orang	1.275.000.000	Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi ASN	100%	1.266.350.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
16	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	150 Orang	450.000.000	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	150 Orang	284.850.000	
17	Pengelolaan Assessment Center	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen	225.000.000	Pengelolaan Assessment Center	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen	310.000.000	
18	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	15 Orang	300.000.000	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	5 Orang	205.000.000	
19	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	1 Dokumen	75.000.000	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	1 Dokumen	66.250.000	
20	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN Fungsional yang Dibina	60 Orang	75.000.000	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN Fungsional yang Dibina	60 Orang	75.000.000	
21	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	30 Orang	75.000.000	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	30 Orang	250.000.000	
22	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	1 Laporan	75.000.000	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	1 Laporan	75.000.000	
	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	2 Laporan	1.000.000.000	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100%	520.743.000	
23	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	200.000.000	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	-	0	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Laporan	150.000.000	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Laporan	100.743.000	
	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	10 Orang	200.000.000	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	10 Orang	100.000.000	
	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	142 Orang	50.000.000	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	-	0	
	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	100 Orang	250.000.000	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	100 Orang	200.000.000	
	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1 Laporan	75.000.000	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1 Laporan	120.000.000	
	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	15 Dokumen	75.000.000	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	-	0	
					1.470.000.000					4.102.688.300	
II.	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA		Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	30 Jam	1.470.000.000	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA		Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	30 Jam	4.102.688.300	Pemerintah Daerah harus mengalokasikan anggaran untuk pendidikan dan pelatihan bagi ASN dalam rangka pengembangan kompetensi paling sedikit 0,16% dari total belanja daerah bagi Pemerintah Kabupaten/ Kota
			Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	1,07%				Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	1,07%		
			Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan structural	56,51%				Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan structural	56,51%		
			Persentase ASN Yang mengikuti Diklat Fungsional dan Diklat Teknis	2,86%				Persentase ASN Yang mengikuti Diklat Fungsional dan Diklat Teknis	2,86%		

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Pengembangan Kompetensi Teknis	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis	55 Orang	570.000.000	Pengembangan Kompetensi Teknis	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis	100 %	1.282.598.300	
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	55 Orang	570.000.000	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	250 Orang	1.282.598.300	
	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	2 Laporan	900.000.000	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional		2.820.090.000	
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	2 Laporan	900.000.000	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	4 Laporan	2.820.090.000	
					38.930.654.010					23.824.466.830	
III	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; (Predikat)	A opini	32.855.654.010	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA		Capaian SAKIP Perangkat Daerah; (Predikat)	A Predikat	19.558.957.830	Disesuaikan dengan kemampuan riil Anggaran Keuangan dan regulasi kebijakan pimpinan yang harus dilaksanakan

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	5 dokumen	151.000.000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100%	142.350.000	
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3 dokumen	50.000.000	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 dokumen	47.000.000	
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	16.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	17.500.000	
	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	15.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	14.000.000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	20.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	20.250.000	
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	1 Laporan	50.000.000	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Laporan	43.000.000	
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang tersusun	19 Dokumen	28.556.654.010	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang tersusun	100%	16.012.796.025	
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	63 Orang	28.501.654.010	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	63 Orang	15.962.796.052	
	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	2 Dokumen	15.000.000	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	2 Dokumen	15.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	15.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	15.000.000	
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	18 Laporan	25.000.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	4 Laporan	20.000.000	
	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	1 Dokumen	15.000.000	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	100%	15.000.000	
	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	1 dokumen	15.000.000	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	1 dokumen	15.000.000	
	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	2 Dokumen	235.000.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100%	123.000.000	
	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	58 Paket	107.500.000	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	-	0	
	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	1 Dokumen	15.000.000		Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	1 Dokumen	14.500.000	
	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	12.500.000	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	18.500.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	25 Orang	50.000.000	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	25 Orang	50.000.000	
	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	40 Orang	50.000.000	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	40 Orang	40.000.000	
	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah	24 Laporan	1.215.000.000	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah	100%	780.000.000	
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	70.000.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	60.000.000	
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	6 Paket	200.000.000	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	-	0	
	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket	75.000.000	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket	30.000.000	
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	150.000.000	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	150.000.000	
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	100.000.000	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket	95.000.000	
	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	2 Paket	170.000.000	Penyediaan Bahan/Material	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	2 Paket	150.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 Laporan	75.000.000	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 Laporan	40.000.000	
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	175.000.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan	170.000.000	
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2 Dokumen	50.000.000	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2 Dokumen	35.000.000	
	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	3 Dokumen	150.000.000	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	3 Dokumen	50.000.000	
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	17 Unit	650.000.000	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	500.000.000	
	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	1 Unit	400.000.000	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	-	0	
	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	-	0	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	-	0	
	Pengadaan Mebel	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	13 Unit	200.000.000	Pengadaan Mebel	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	85 Unit	200.000.000	
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	3 Unit	50.000.000	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	26 Unit	270.000.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
						Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh			0	
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	18 Laporan	1.573.000.000	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	1.591.591.778	
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	3.000.000	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	6.000.000	
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	4 Laporan	470.000.000	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	4 Laporan	410.530.422	
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	13 Laporan	1.100.000.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	13 Laporan	1.175.061.356	
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	161 Unit	460.000.000	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	100%	424.220.000	
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	25 Unit	135.000.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	22 Unit	134.800.000	
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	92 Unit	75.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	85 Unit	59.760.000	

No.	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	2 Unit	200.000.000	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	2 Unit	200.000.000	
	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	42 Unit	50.000.000	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	42 Unit	29.660.000	
Total					40.400.654.010	Total					27.927.155.130



2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta mempunyai tugas di bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan yang bersentuhan langsung dengan ASN di lingkungan Pemerintah Kabupaten Purwakarta. Program kegiatan yang dilaksanakan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta merupakan program dan kegiatan yang difokuskan pada pelayanan Kepegawaian dan Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia. Usulan masyarakat yang terangkum dalam RKPD Kabupaten Purwakarta tahun 2025 menjelaskan tidak adanya usulan masyarakat yang masuk dalam Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta tahun 2025.

Untuk lebih jelasnya mengenai Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat terhadap Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta tahun 2025 dapat dilihat pada tabel 2.4 (T-C.32) berikut :

Tabel 2.4 (T-C.32)
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan
Kabupaten Purwakarta Tahun 2025

No	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6



BAB III

TUJUAN DAN SASARAN

BKPSPDM KABUPATEN PURWAKARTA

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2025-2029 merupakan tahapan pertama penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2025-2045 untuk mewujudkan perkutan fondasi transformasi. Adapun agenda pembangunan berdasarkan tema dan arah kebijakan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional teknokratik tahun 2025-2029, yaitu :

1. Transformasi Sosial
2. Transformasi Ekonomi
3. Transformasi Tata Kelola
4. Supremasi Hukum, Stabilitas dan Kepemimpinan Indonesia
5. Ketahanan Sosial Budaya dan Ekologi

Dari 5 (lima) agenda pokok Pembangunan Nasional Republik Indonesia tahun 2025-2029 yang berhubungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia adalah Transformasi Tata Kelola yang mempunyai definisi kelembagaan tepat fungsi dan kolaboratif, peningkatan kualitas ASN, regulasi yang efektif, digitalisasi pelayanan publik, peningkatan integritas partai politik, dan pemberdayaan masyarakat sipil.

Dalam konsep rancangan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional teknoratik tahun 2025-2029 terdapat upaya Transformasi Super Prioritas (*Game Changers*) terkait agenda pembangunan Transformasi Tata Kelola yaitu :

- a. Pembentukan kelembagaan tunggal pengelola regulasi transformasi manajemen ASN (terutama sistem penggajian tunggal dan pensiun, serta pemberantasan korupsi

b. Penguatan integritas partai politik

Sedangkan Sasaran Pembangunan Transformasi Tata Kelola yang menjadi *highlight* Intervensi adalah :

1. Penguatan tata kelola regulasi dan pembentukan lembaga tunggal pengelola regulasi;
2. Transformasi digital pelayanan publik yang berbasis transformasi digital layanan pemerintah dan kompetensi digital ASN;
3. Penataan proses bisnis dan kelembagaan KL berdasarkan prioritas Nasional/ *shared outcome* (manajemen kinerja, manajemen anggaran, Manajemen resiko, dan sistem insentif KL atas pencapaian target);
4. Transformasi manajemen ASN (penataan kelembagaan, manajemen talenta, pengembangan kompetensi, dan penerapan sistem GRC/ *Governance, Risk and Compliance*);
5. Penerapan *single salary system* dan reformasi sistem pensiun;
6. Penguatan sistem anti korupsi dengan prioritas pembudayaan anti korupsi, pencegahan korupsi dan penguatan integritas partai politik.

Prioritas Pembangunan Nasional merupakan Agenda yang teruang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2025-2029 dan ditetapkan pada Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Tahun 2025 Sebagai pelaksanaan kerangka tema dan arah kebijakan pembangunan. Tema Pembangunan Nasional Tahun 2025 adalah :

“AKSELERASI PERTUMBUHAN EKONOMI YANG INKLUSIF DAN BERKELANJUTAN”

Arah Kebijakan Pembangunan Nasional dalam Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2025 yaitu :

1. SDM Berkualitas
2. Infrastruktur Berkualitas
3. Ekonomi Inklusif dan Berkelanjutan



Sedangkan prioritas pembangunan nasional pada Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2025 meliputi :

1. Memperkokoh Ideologi Pancasila, Demokrasi, dan Hak Asasi Manusia (HAM)
2. Memantapkan Sistem Pertahanan Keamanan Negara dan Mendorong Kemandirian Bangsa melalui Swasembada Pangan, Energi, Air, Ekonomi Syariah, Ekonomi Digital, Ekonomi Hijau, dan Ekonomi Biru
3. Melanjutkan Pengembangan Infrastruktur dan Meningkatkan Lapangan Kerja yang Berkualitas, Mendorong Kewirausahaan, Mengembangkan Industri Kreatif serta Mengembangkan Agromaritim Industri di Sentra Produksi Melalui Peran Aktif Koperasi,
4. Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas
5. Melanjutkan Hilirisasi dan Mengembangkan Industri Berbasis Sumber Daya Alam untuk Meningkatkan Nilai Tambah di Dalam Negeri,
6. Membangun dari Desa dan dari Bawah untuk Pertumbuhan Ekonomi, Pemerataan Ekonomi, dan Pemberantasan Kemiskinan
7. Memperkuat Reformasi Politik, Hukum, dan Birokrasi, serta Memperkuat Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi, Narkoba, Judi, dan Penyelundupan
8. Memperkuat Penyelarasan Kehidupan yang Harmonis dengan Lingkungan, Alam dan Budaya, serta Peningkatan Toleransi Antarumat Beragama untuk Mencapai Masyarakat yang Adil dan Makmur

Dimana dukungan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta dalam terciptanya tema prioritas pembangunan melaksanakan prioritas ke 4 (empat) yaitu



“Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas”

Tabel 3.1
Agenda Pembangunan (Rancangan Teknokratik RPJMN 2025-2029)
dan Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta 2025

No	Agenda pembangunan (Rancangan Teknokratik RPJMN 2025-2029)	Rencana kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2025
(1)	(2)	(3)
1.	Transformasi Tata Kelola “kelembagaan tepat fungsi dan kolaboratif, peningkatan kualitas ASN, regulasi yang efektif, digitalisasi pelayanan publik, peningkatan integritas partai politik, dan pemberdayaan masyarakat sipil.”	Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Profesional dan Berdaya Saing
		Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif dan Akuntabel

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Tujuan merupakan pernyataan-pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi dengan menjawab isu strategis daerah dan permasalahan pembangunan daerah. Visi Kabupaten Purwakarta adalah :

“PURWAKARTA CERDAS, SEHAT DAN BERAKHLAKUL KARIMAH”

Berdasarkan uraian isu strategis dan permasalahan pembangunan serta penjabaran visi dan misi pembangunan yang termuat dalam Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026, maka yang menjadi acuan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta yaitu :



Misi ke -1	: Meningkatkan Kualitas SDM Yang Berpendidikan dan Berakhlakul Karimah
Tujuan	: Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia Yang Profesional dan Berdaya Saing
Sasaran	: Meningkatnya Produktivitas dan Daya Saing Masyarakat
Arah Kebijakan	Mengembangkan potensi dan kompetensi bagi seluruh pegawai melalui penerapan meritokrasi sistem
Misi Ke -5	: Mewujudkan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Yang Efektif, Efisien, Bersih dari KKN dan Memiliki Kepedulian Terhadap Masyarakat
Tujuan	: Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif dan Akuntabel
Sasaran	: Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah melalui penerapan SPBE Meningkatnya Maturitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah
Arah Kebijakan	: Meningkatkan pengelolaan administrasi dan kepegawaian secara professional

Sasaran merupakan penjabaran dari tujuan secara terukur yang akan dicapai secara nyata dalam jangka waktu tahunan. Sasaran merupakan bagian internal dalam proses perencanaan strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta.

Sasaran harus bersifat spesifik, dapat dinilai, diukur, menantang, namun dapat dicapai. Sasaran yang diterapkan merupakan gambaran yang ingin dicapai melalui tindakan-tindakan operasional dalam kurun waktu yang telah ditetapkan untuk mencapai tujuan yang telah dirumuskan.



Terkait dengan penjabaran tujuan dan sasaran daerah rumusan tujuan dan sasaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta sebagai berikut :

Tabel 3.2
Keterkaitan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Program
Pada BKPSDM Kabupaten Purwakarta

Visi : PURWAKARTA CERDAS, SEHAT DAN BERAKHLAKUL KARIMAH

Misi : (1) Meningkatkan Kualitas SDM Yang Berpendidikan dan Berakhlakul Karimah

(5) Mewujudkan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Yang Efektif, Efisien, Bersih dari KKN dan memiliki Kepedulian Terhadap Masyarakat

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target 2025	Program	Indikator Program	Satuan Target	Target 2025
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Meningkatkan Kualitas SDM aparatur	1. Meningkatnya Kapasitas dan Profesionalitas Pegawai	1. Tingkat Profesionalitas ASN	Sangat Rendah (61-70)	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	1. Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan	persen	30
					2. Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	persen	1,07
					3. Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal	persen	56,51
					4. Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural	persen	2,86
2. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, Bersih, Efektif dan Akuntabel	2. Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	2. Capaian SAKIP Perangkat Daerah	A	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	5. Capaian SAKIP Perangkat Daerah	Predikat	A
		3. Indeks Kepuasan Masyarakat	Baik				

Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target 2025	Program	Indikator Program	Satuan Target	Target 2025
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)	(5)	(6)	(7)
	3. Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	4. Indeks Sistem Merit Kabupaten	Baik	Program Kepegawaian Daerah	6. Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menengah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	persen	81,74
					7. Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	persen	17,33
					8. Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	persen	54,86
					9. Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah	orang	34
					10. Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah	orang	172
					11. Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah	orang	514
					12. Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai	persen	0,26
					13. Persentase Pemberhentian ASN	persen	5,94
					14. Persentase Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa	persen	2,03
					15. Persentase pengadaan ASN sesuai formasi pegawai	persen	100

Sumber : Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026

3.3 Program dan Kegiatan

Rencana Kerja (Renja) merupakan proses penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan pada Renstra yang disusun, yang diwujudkan dalam beberapa kegiatan yang terbagi lagi menjadi beberapa sub kegiatan.

Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta berdasarkan urusan yang ditangani yaitu Kepegawaian dan Pendidikan dan Pelatihan mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, BKPSDM Kabupaten Purwakarta melaksanakan 3 Program, 14 Kegiatan dan 65 Sub Kegiatan. Program dan Kegiatan inilah yang mendukung pencapaian kinerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 secara keseluruhan anggaran untuk melaksanakan kegiatan tersebut bersumber dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Purwakarta tahun 2025.

Rencana Kerja BKPSDM Kabupaten Purwakarta tahun 2025 berupa program, kegiatan dan sub kegiatan sebagai berikut :

I. PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH

1.1 Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi

Kepegawaian ASN, dengan sub kegiatan :

- 1.1.1 Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN
- 1.1.2 Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN
- 1.1.3 Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK
- 1.1.4 Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN
- 1.1.5 Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian
- 1.1.6 Evaluasi Pemberhentian ASN
- 1.1.7 Fasilitasi Lembaga Profesi ASN
- 1.1.8 Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian

- 1.1.9 Pengelolaan Data Kepegawaian
- 1.1.10 Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian
- 1.2 Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN, dengan sub kegiatan :
 - 1.2.1 Pengelolaan Mutasi ASN
 - 1.2.2 Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN
 - 1.2.3 Pengelolaan Promosi ASN
- 1.3 Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN, dengan sub kegiatan :
 - 1.3.1 Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN
 - 1.3.2 Pengelolaan Assessment Center
 - 1.3.3 Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN
 - 1.3.4 Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN
 - 1.3.5 Pembinaan Jabatan Fungsional ASN
 - 1.3.6 Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional
 - 1.3.7 Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional
- 1.4 Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, dengan sub kegiatan :
 - 1.4.1 Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
 - 1.4.2 Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur
 - 1.4.3 Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai
 - 1.4.4 Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai
 - 1.4.5 Pembinaan Disiplin ASN
 - 1.4.6 Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN
 - 1.4.7 Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai
- II. PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PROGRAM
 - 2.1 Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis, dengan sub kegiatan :
 - 2.1.1 Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi

Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren,
Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan
Pemerintahan Umum

2.2 Kegiatan Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi
Manajerial dan Fungsional, dengan sub kegiatan :

2.2.1 Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi
Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan
Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan

III. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA

3.1 Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja
Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan :

3.1.1 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

3.1.2 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD

3.1.3 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-
SKPD

3.1.4 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja
dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

3.1.5 Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

3.2 Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, dengan
sub kegiatan :

1.2.1 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

1.2.2 Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi
Keuangan SKPD

1.2.3 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir
Tahun SKPD

1.2.4 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan
Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD

3.3 Kegiatan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat
Daerah

3.3.1 Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik
Daerah SKPD

- 3.4 Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan :
 - 2.4.1 Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya
 - 2.4.2 Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian
 - 2.4.3 Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian
 - 2.4.4 Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi
 - 2.4.5 Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan
- 2.5 Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah, dengan sub kegiatan :
 - 2.5.1 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 - 2.5.2 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
 - 2.5.3 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 - 2.5.4 Penyediaan Bahan Logistik Kantor
 - 2.5.5 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 - 2.5.6 Penyediaan Bahan/Material
 - 2.5.7 Fasilitas Kunjungan Tamu
 - 2.5.8 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
 - 2.5.9 Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD
 - 2.5.10 Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD
- 2.6 Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, dengan sub kegiatan :
 - 2.6.1 Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - 2.6.2 Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan

- 2.6.3 Pengadaan Mebel
- 2.6.4 Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- 2.6.5 Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya
- 2.7 Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan sub kegiatan :
 - 2.7.1 Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 - 2.7.2 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 - 2.7.3 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor
- 2.8 Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dengan sub kegiatan :
 - 2.8.1 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
 - 2.8.2 Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
 - 2.8.3 Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya
 - 2.8.4 Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya

Rekapitulasi Rencana Program dan Kegiatan tahun 2025 tertuang dalam tabel 3.3 (T-C.33) sebagai berikut :

Tabel 3.3 (T-C.33)
Rumusan Rencana Program dan Kegiatan BKPSDM Tahun 2025 dan Prakiraan Maju Tahun 2026
Kabupaten Purwakarta

Nama Perangkat Daerah : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
					BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA				40.400.654.010				41.160.631.091
5					UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN				40.400.654.010				41.160.631.091
									38.930.654.010				39.435.631.091
5	03	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)		81,74%	6.075.000.000			82,67%	6.075.000.000
						Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)		17,33%				17,67%	
						Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)		54,86%				59,92 %	
						Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah		34 orang				34 orang	
						Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah		172 orang				172 orang	
						Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah		514 orang				524 orang	
						Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai		0,26%				0,21%	
						Persentase Pemberhentian ASN		5,94%				6,16%	
						Persentase Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa		2,03%				1,93%	

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
						Persentase pengadaan ASN sesuai formasi pegawai		100%				100%	
5	03	02	2.01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah Dokumen Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh		1.600.000.000			439 Dokumen	1.600.000.000
5	03	02	2.01	01	Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	4 Dokumen	100.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		4 Dokumen	100.000.000
5	03	02	2.01	02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	100.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	100.000.000
5	03	02	2.01	03	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	400.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	400.000.000
5	03	02	2.01	04	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	150.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	150.000.000
5	03	02	2.01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	415 Dokumen	100.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		430 Dokumen	100.000.000
5	03	02	2.01	07	Evaluasi Pemberhentian ASN	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	300.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	300.000.000
5	03	02	2.01	08	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Lembaga	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Lembaga	50.000.000
5	03	02	2.01	10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	200.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	200.000.000
5	03	02	2.01	11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	100.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	100.000.000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	03	02	2.01	12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	100.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	100.000.000
5	03	02	2.02		Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	8 Dokumen	2.200.000.000			8 Dokumen	2.200.000.000
5	03	02	2.02	01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Dokumen	100.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Dokumen	100.000.000
5	03	02	2.02	02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	5 Dokumen	400.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		5 Dokumen	400.000.000
5	03	02	2.02	03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	1.700.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	1.700.000.000
5	03	02	2.03		Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	255 Orang	1.275.000.000			260 Orang	1.275.000.000
5	03	02	2.03	01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	150 Orang	450.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		150 Orang	450.000.000
5	03	02	2.03	02	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	225.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	225.000.000
5	03	02	2.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	15 Orang	300.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		15 Orang	300.000.000
5	03	02	2.03	12	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	75.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	75.000.000
5	03	02	2.03	13	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah ASN Fungsional yang Dibina	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	60 Orang	75.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		60 Orang	75.000.000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
5	03	02	2.03	14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	30 Orang	75.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		35 Orang	75.000.000
5	03	02	2.03	15	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	75.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	75.000.000
5	03	02	2.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Laporan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Laporan	1.000.000.000			2 Laporan	1.000.000.000
5	03	02	2.04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	200.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	200.000.000
5	03	02	2.04	03	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	150.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	150.000.000
5	03	02	2.04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	10 Orang	200.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		10 Orang	200.000.000
5	03	02	2.04	05	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	142 Orang	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		135 Orang	50.000.000
5	03	02	2.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	100 Orang	250.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Orang	250.000.000
5	03	02	2.04	08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	75.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	75.000.000
5	03	02	2.04	09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	15 Dokumen	75.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		15 Dokumen	75.000.000
									1.470.000.000				1.725.000.000
5	04	02			PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Rata-rata lama pegawai mendapatkan pendidikan dan pelatihan		30 Jam				30 Jam	1.725.000.000
						Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan formal		1,07%				1,15%	

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
						Persentase Pejabat ASN yang telah mengikuti pendidikan dan pelatihan struktural		56,51%				63,85%	
						Persentase ASN Yang mengikuti Diklat Fungsional dan Diklat Teknis		2,86%				2,86%	
5	04	02	2.01		Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang mengikuti Pengembangan Kompetensi Teknis	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	55 Orang	570.000.000			60 Orang	725.000.000
5	04	02	2.01	03	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	55 Orang	570.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		60 Orang	725.000.000
5	04	02	2.02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah Laporan Hasil Sertifikasi Kelembagaan Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Laporan	900.000.000			2 Laporan	1.000.000.000
5	04	02	2.02	07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Laporan	900.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Laporan	1.000.000.000
									38.930.654.010				39.435.631.091
					PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Capaian SAKIP Perangkat Daerah; (Predikat)		A Predikat	32.855.654.010	[DANA UMUM] - PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		A Predikat	33.360.631.091
					Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Hasil Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	5 dokumen	151.000.000			5 dokumen	151.000.000
					Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3 dokumen	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		3 dokumen	50.000.000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
					Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	16.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	16.000.000
					Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	15.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	15.000.000
					Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	20.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	20.000.000
					Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	50.000.000
					Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah yang tersusun	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	19 Dokumen	28.556.654.010			19 Dokumen	29.061.631.091
					Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	63 Orang	28.501.654.010	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		63 Orang/bulan	28.501.654.010
					Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Dokumen	15.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Dokumen	15.000.000
					Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	15.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	15.000.000
					Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	18 Laporan	25.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		18 Laporan	25.000.000
					Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	15.000.000			1 Dokumen	15.000.000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
					Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 dokumen	15.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 dokumen	15.000.000
					Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Dokumen	235.000.000			2 Dokumen	235.000.000
					Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	58 Paket	107.500.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		58 Paket	106.000.000
					Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	15.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	15.000.000
					Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Dokumen	12.500.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Dokumen	14.000.000
					Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	25 Orang	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		25 Orang	50.000.000
					Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	40 Orang	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		40 Orang	50.000.000
					Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	24 Laporan	1.215.000.000			24 Laporan	1.215.000.000
					Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Paket	70.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Paket	70.000.000
					Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	6 Paket	200.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		6 Paket	200.000.000
					Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Paket	75.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Paket	75.000.000
					Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Paket	150.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Paket	150.000.000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
					Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Paket	100.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Paket	100.000.000
					Penyediaan Bahan/Material	Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Paket	170.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Paket	170.000.000
					Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	12 Laporan	75.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 Laporan	75.000.000
					Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	12 Laporan	175.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		12 Laporan	175.000.000
					Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Dokumen	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Dokumen	50.000.000
					Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3 Dokumen	150.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		3 Dokumen	150.000.000
					Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	17 Unit	650.000.000			104 Unit	650.000.000
					Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Unit	400.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Unit	400.000.000
					Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	-	0	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		-	0
					Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	13 Unit	200.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		100 Unit	200.000.000
					Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	3 Unit	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		3 Unit	50.000.000
					Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	18 Laporan	1.573.000.000			18 Laporan	1.573.000.000

Kode					Urusan/ Bidang urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program/ Kegiatan	Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2026	
							Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1					2	3	4	5	6	7	8	9	10
					Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	1 Laporan	3.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		1 Laporan	3.000.000
					Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	4 Laporan	470.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		4 Laporan	470.000.000
					Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	13 Laporan	1.100.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		13 Laporan	1.100.000.000
					Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Unit Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	161 Unit	460.000.000			167 Unit	460.000.000
					Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	25 Unit	135.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		25 Unit	135.000.000
					Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	92 Unit	75.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		95 Unit	75.000.000
					Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	2 Unit	200.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		2 Unit	200.000.000
					Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	42 Unit	50.000.000	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)		45 Unit	50.000.000
									40.400.654.010				41.160.631.091



BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN BKPSDM KABUPATEN PURWAKARTA

Rencana kerja dan pendanaan BKPSDM Kabupaten Purwakarta tahun 2025 berisi Program Pembangunan Daerah (Program Strategis Daerah) dan Program Perangkat Daerah untuk mewujudkan target tujuan dan sasaran Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta, RPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026 dan RKPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2025, maka seluruh program dan kegiatan pada tahun 2025 diarahkan untuk mewujudkan pencapaian hal tersebut.

Penyajian Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah; dan Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. Serta Program, Kegiatan dan Subkegiatan telah dimutakhirkan berdasarkan Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah. maka penyusunan Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 sudah sesuai dan selaras dengan program prioritas pembangunan dan arah kebijakan daerah dengan kebijakan Pusat dalam rangka mendukung program-program prioritas nasional di daerah.

Berdasarkan Peraturan Bupati Purwakarta Nomor 51 Tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya manusia menyelenggarakan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan bidang kepegawaian, pendidikan dan pelatihan.



Program Pembangunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 berdasarkan RPD 2024-2026 dan RKPD Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 terdiri dari :

A. PROGRAM TEKNIS PERANGKAT DAERAH

1. Program Teknis Urusan Kepegawaian
 - 1) Program Teknis Urusan Kepegawaian
2. Program Teknis Urusan Pendidikan dan Pelatihan
 - 1) Program Pengembangan Sumber Daya Manusia

B. PROGRAM PADA SEMUA PERANGKAT DAERAH

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Jumlah program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh BKPSDM Kabupaten purwakarta di tahun 2025 adalah 3 (tiga) Program, 14 (empat belas) Kegiatan dan 66 (enam puluh enam) Sub Kegiatan dengan pagu anggaran sebesar Rp. 27.927.155.130,-. Secara detail mengenai uraian kerangka Pendanaan dan Rencana Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 disajikan dalam bentuk matriks, terlampir.



BAB V

PENUTUP

Dokumen Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 merupakan penjabaran dari visi dan misi Renstra BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2024-2026 yang disusun dengan berpedoman pada RPD Kabupaten Purwakarta tahun 2024-2026 yang memuat rancangan kerangka ekonomi daerah, prioritas pembangunan daerah, rencana kerja dan pendanaannya. Adapun nomenklatur program, kegiatan serta subkegiatan pada dokumen rencana kerja ini didasarkan pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah.

Memahami evaluasi kinerja pada tahun-tahun sebelumnya, BKPSDM Kabupaten Purwakarta berusaha menetapkan Renja Tahun 2025 agar program dan kegiatannya selalu dapat mendukung peningkatan pelayanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta terhadap publik maupun PNS di lingkungan Kabupaten Purwakarta. Dalam penyusunan Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta tahun 2025 ini sudah melalui tahapan-tahapan yang dipersyaratkan, dan pendekatan partisipatif dengan melibatkan semua pemangku kepentingan internal, sehingga keberhasilan pelaksanaan Renja Tahun 2025 ini menjadi tanggung jawab bersama pegawai dan para pemangku kepentingan BKPSDM Kabupaten Purwakarta. Dengan demikian Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 merupakan pedoman dasar untuk penyusunan rancangan anggaran yang menjadi acuan pengelolaan kegiatan dan anggaran dalam rangka mencapai visi Kabupaten purwakarta yaitu **“PURWAKARTA CERDAS, SEHAT, DAN BERAKHLAKUL KARIMAH”**

Renja hendaknya tidak dipandang sebagai pemenuhan kewajiban normatif semata, tetapi hal yang terpenting dan menjadi inti

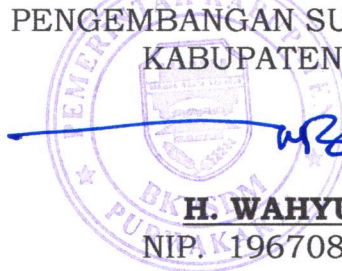


permasalahan adalah perubahan paradigma berpikir dan bertindak sesuai dengan tujuan yang akan dicapai pada tahun 2025. Karena itu Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 akan dapat terlaksana apabila terdapat komitmen dari seluruh jajaran aparatur lingkungan BKPSDM Kabupaten Purwakarta mulai dari pimpinan sampai dengan pelaksana dalam melaksanakan kesepakatan yang telah dituangkan dalam Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2025.

Dengan adanya Renja BKPSDM Kabupaten Purwakarta Tahun 2025 ini diharapkan agar pencapaian sasaran strategis BKPSDM Kabupaten Purwakarta, target program dan kegiatan dapat lebih fokus, terintegrasi serta dapat mencapai sasaran yang ditetapkan dan dapat menghasilkan dampak yang positif terhadap masyarakat umum serta bagi pengguna layanan BKPSDM Kabupaten Purwakarta. Adapun dalam pelaksanaan program, kegiatan dan subkegiatan tidak terlepas dari penerapan prinsip efektif, efisien, transparan dan akuntabel.

Purwakarta, 2 Agustus 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN PURWAKARTA



H. WAHYU WIBISONO
NIP. 196708291995031001

LAMPIRAN

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
		BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA						27.927.155.130,00							28.553.555.130,00	
	5	UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN						27.507.155.130,00							28.103.555.130,00	
	5.03	KEPEGAWAIAN						23.404.466.830,00							24.000.866.830,00	
1.	5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	A Predikat			A Predikat	19.138.957.830,00						A Predikat	19.190.357.830,00	
	5.03.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Meningkatnya Kualitas Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi kinerja Perangkat Daerah	100 Persen			100 Persen	142.350.000,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesejahteraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	100 Persen	143.750.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen			2 Dokumen	47.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	2 Dokumen	47.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0002	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD														
			Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen			1 Dokumen	17.500.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	1 Dokumen	17.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0003	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen			1 Dokumen	14.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	1 Dokumen	14.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD														
			Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan			1 Laporan	20.250.000,00	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	BKPSDM	1 Laporan	20.250.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.01.0007	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	4 Laporan			4 Laporan	43.600.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	4 Laporan	45.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Meningkatnya Kualitas Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	100 Persen			100 Persen	16.012.796.052,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	100 Persen	16.012.796.052,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	63 Orang/bulan			63 Orang/bulan	15.962.796.052,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	63 Orang/bulan	15.962.796.052,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02.0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD														
			Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	2 Dokumen			2 Dokumen	15.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	2 Dokumen	15.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02.0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan			1 Laporan	15.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	1 Laporan	15.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.02.0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD														
			Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	4 Laporan			4 Laporan	20.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Semua Kel/Desa Kab. Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	4 Laporan	20.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.03.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Meningkatnya Kualitas Administrasi Barang Milik Daerah pada BKPSDM	100 Persen			100 Persen	15.000.000,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	100 Persen	15.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.03.0001	Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD														
			Jumlah Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah SKPD	1 Dokumen			1 Dokumen	15.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	1 Dokumen	15.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.03.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Meningkatnya Kualitas Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100 Persen			100 Persen	123.000.000,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	100 Persen	123.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05.0002	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya														
			Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	1 Paket			0 Paket	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	1 Paket	0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05.0003	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	1 Dokumen			1 Dokumen	14.500.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	1 Dokumen	14.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05.0004	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian														
			Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen			1 Dokumen	18.500.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	1 Dokumen	18.500.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05.0009	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	25 Orang			25 Orang	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	25 Orang	50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.05.0011	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan														
			Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	40 Orang			40 Orang	40.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	40 Orang	40.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	6 Paket			0 Paket	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	6 Paket	0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0003	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga														
			Jumlah Paket Peralatan Rumah Tangga yang Disediakan	1 Paket			1 Paket	30.000.000,00	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	1 Paket	30.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket			1 Paket	150.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	1 Paket	150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan														
			Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	2 Paket			2 Paket	95.000.000,00	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	2 Paket	95.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	12 Laporan			12 Laporan	40.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	12 Laporan	40.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD														
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12 Laporan			12 Laporan	170.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	12 Laporan	170.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0010	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	2 Dokumen			2 Dokumen	35.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	2 Dokumen	35.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.06.0011	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD														
			Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	3 Dokumen			1 Dokumen	50.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Meningkatnya Akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	3 Dokumen	100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Pengadaan Barang milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100 Persen			17 Unit	200.000.000,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	100 Persen	200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0001	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														
			Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	1 Unit			0 Unit	0,00	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	1 Unit	0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0002	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	0 Unit			0 Unit	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	0 Unit	0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0005	Pengadaan Mebel														
			Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	80 Unit			85 Unit	200.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	80 Unit	200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.07.0010	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan				3 Unit	0,00	-	-	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM		0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat Meningkatnya Kualitas Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100 Persen			1 Laporan 100 Persen	1.591.591.778,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	100 Persen	1.591.591.778,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan			1 Laporan	6.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	1 Laporan	6.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik														
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	4 Laporan			4 Laporan	410.530.422,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	4 Laporan	410.530.422,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	13 Laporan			13 Laporan	1.175.061.356,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Semua Kel/Desa Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	13 Laporan	1.175.061.356,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Paiaknya Meningkatnya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunngangan Urusan Pemerintahan Daerah	100 Persen			22 Unit 100 Persen	424.220.000,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	100 Persen	424.220.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	22 Unit			22 Unit	134.800.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperku a t Pembang unan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Pere mpuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandan Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	22 Unit	134.800.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya														
			Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	95 Unit			85 Unit	59.760.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperku a t Pembang unan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Pere mpuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandan Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	95 Unit	59.760.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	2 Unit			2 Unit	200.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM	2 Unit	200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.01.2.09.0011	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya														
			Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				42 Unit	29.660.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	BKPSDM		29.660.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
2.	5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Jumlah pemangku jabatan fungsional tertentu pada instansi pemerintah Persentase Pemberhentian ASN Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah Persentase pengadaan ASN sesuai formasi pegawai Jumlah jabatan pimpinan tinggi pada instansi pemerintah Persentase Pelanggaran Disiplin Pegawai Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Rasio Pegawai Pendidikan Tinggi dan Menegah/Dasar (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Persentase Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa Rasio Jabatan Fungsional bersertifikat Kompetensi (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan) Rasio pegawai Fungsional (%) (PNS tidak termasuk guru dan tenaga kesehatan)	172,00 Orang 1,93 Persen 17,67 Persentase 59,92 Persentase 34,00 Orang 6,16 Persen 100,00 Persen 0,21 Persen 524,00 Orang 82,67 Persentase			514,00 Orang 5,94 Persen 54,86 Persentase 172,00 Orang 100,00 Persen 34,00 Orang 0,26 Persen 81,74 Persen 81,74 Persentase 2,03 Persen 54,86 Persen 17,33 Persentase 17,33 Persen	4.265.509.000,00						172,00 Orang 1,93 Persen 17,67 Persentase 59,92 Persentase 34,00 Orang 6,16 Persen 100,00 Persen 0,21 Persen 524,00 Orang 82,67 Persentase	4.810.509.000,00	

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Meningkatnya Kualitas Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	100 Persen			100 Persen	1.190.406.000,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Pegawai	100 Persen	1.735.406.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0001	Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN														
			Jumlah Dokumen Hasil Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	4 Dokumen			0 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Pegawai	4 Dokumen	0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0002	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen			0 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Pegawai	1 Dokumen	0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0003	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK														
			Jumlah Dokumen Kegiatan Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	1 Dokumen			1 Dokumen	735.406.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Pegawai	1 Dokumen	735.406.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0004	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Pengadaan ASN	1 Laporan			1 Laporan	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Pegawai	1 Laporan	150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0006	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian														
			Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	430 Dokumen			415 Dokumen	205.000.000,00	Kab. Purwakarta, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Purwakarta, Purwakarta, Semua Kel/Desa Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Pegawai	430 Dokumen	250.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0007	Evaluasi Pemberhentian ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN	1 Dokumen			1 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Pegawai	1 Dokumen	300.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0008	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN														
			Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga			1 Lembaga	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Pegawai	1 Lembaga	50.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0010	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen			1 Dokumen	100.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Semua Kel/Desa Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Pegawai	1 Dokumen	100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0011	Pengelolaan Data Kepegawaian														
			Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data Kepegawaian	1 Dokumen			0 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Pegawai	1 Dokumen	0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.01.0012	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Laporan			1 Laporan	150.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Pegawai	1 Laporan	150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Meningkatnya kualitas Mutasi dan Promosi ASN	100 Persen			100 Persen	1.288.010.000,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	100 Persen	1.288.010.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02.0001	Pengelolaan Mutasi ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	2 Dokumen			0 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	2 Dokumen	0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02.0002	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN														
			Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	5 Dokumen			5 Dokumen	120.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah.	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	5 Dokumen	120.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.02.0003	Pengelolaan Promosi ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			<i>Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN</i>	1 Dokumen			1 Dokumen	1.168.010.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	1 Dokumen	1.168.010.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	<i>Meningkatnya kualitas Pengembangan Kompetensi ASN</i>	100 Persen			100 Persen	1.266.350.000,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	100 Persen	1.266.350.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0001	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	150 Orang			150 Orang	284.850.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	150 Orang	284.850.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0002	Pengelolaan Assessment Center														
			Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen			1 Dokumen	310.250.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	-	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	1 Dokumen	310.250.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0004	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	5 Orang			5 Orang	205.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesejahteraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	5 Orang	205.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0012	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN														
			Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	1 Dokumen			1 Dokumen	66.250.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesejahteraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	1 Dokumen	66.250.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0013	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah ASN Fungsional yang Dibina	60 Orang			60 Orang	75.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	60 Orang	75.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0014	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional														
			Jumlah ASN Jabatan Fungsional yang Mendapatkan Layanan Pengembangan Karir	35 Orang			30 Orang	250.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	35 Orang	250.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.03.0015	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	1 Laporan			1 Laporan	75.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	1 Laporan	75.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Meningkatnya Kualitas Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	100 Persen			100 Persen	520.743.000,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	100 Persen	520.743.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0002	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen			0 Dokumen	0,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	1 Dokumen	0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0003	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur														
			Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Laporan			1 Laporan	100.743.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	1 Laporan	100.743.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0004	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	10 Orang			10 Orang	100.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	10 Orang	100.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0005	Pengelolaan Tanda Jasa bagi Pegawai														
			Jumlah ASN yang Diberikan Tanda Jasa	135 Orang			0 Orang	0,00	Kab. Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	135 Orang	0,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0007	Pembinaan Disiplin ASN														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	100 Orang			100 Orang	200.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	100 Orang	200.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0008	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN														
			Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	1 Laporan			1 Laporan	120.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Optimalisasi Penerapan Sistem Merit	1 Laporan	120.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.03.02.2.04.0009	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai														

[illegible]

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
			Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	250 Orang			250 Orang	1.282.598.300,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	Pegawai	250 Orang	1.282.598.300,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.04.02.2.02	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi manajerial dan fungsional	100 Persen			2 Laporan	2.820.090.000,00			-	-	Pegawai	100 Persen	2.820.090.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	5.04.02.2.02.0007	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan														
			Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	4 Laporan			4 Laporan	2.820.090.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	-	-	Pegawai	4 Laporan	2.820.090.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	X	NON URUSAN						420.000.000,00							450.000.000,00	
	X.XX	URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG XX						420.000.000,00							450.000.000,00	
1.	X.XX.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Capaian SAKIP Perangkat Daerah	A Predikat			A Predikat	420.000.000,00						A Predikat	450.000.000,00	
	X.XX.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Meningkatnya Kualitas Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	100 Persen			100 Persen	150.000.000,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-	100 Persen	150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
											NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	X.XX.01.2.06.0007	Penyediaan Bahan/Material														
			Jumlah Paket Bahan/Material yang Disediakan	2 Paket			2 Paket	150.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah. 10. Reformasi Birokrasi dan Pelayanan Publik	-	2 Paket	150.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	X.XX.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Unit Pengadaan Barang milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100 Persen			17 Unit	270.000.000,00			Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah.	BKPSDM	100 Persen	300.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
	X.XX.01.2.07.0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya														

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2023	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2024	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN						KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2026		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB	
							TARGET 2025	PAGU INDIKATIF (Rp)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)		
											NASIONAL	DAERAH					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
			Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	3 Unit			26 Unit	270.000.000,00	Kab. Purwakarta, Purwakarta, Ciseureuh	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Memperkuat Pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM), Sains, Teknologi, Pendidikan, Kesehatan, Prestasi Olahraga, Kesetaraan Gender, serta Penguatan Peran Perempuan, Pemuda (Generasi Milenial dan Generasi Z), dan Penyandang Disabilitas	Inovasi Pelayanan Publik dan Penataan Daerah.	BKPSDM	3 Unit	300.000.000,00	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	
	J U M L A H							27.927.155.130,00							28.553.555.130,00		

LEMBAR VERIFIKASI RENJA 2025

NAMA PD : BKPSDM KAB. PURWAKARTA

NO	URAIAN	HASIL VERIFIKASI	
		ADA	TIDAK ADA
1	2	3	4
1	SISTEMATIKA : BAB I PENDAHULUAN BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH BAB V PENUTUP	✓	
2	BAB I PENDAHULUAN 1.1. Latar Belakang Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, proses penyusunan Renja Perangkat Daerah, keterkaitan antara Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja Provinsi/Kabupaten/ kota, serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD. 1.2. Landasan Hukum Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah, dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK, kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah. 1.3. Maksud dan Tujuan Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari penyusunan Renja Perubahan Perangkat Daerah. 1.4. Sistematika Penulisan Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.	✓ ✓ ✓ ✓	
3	BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah (Tabel T-C.29) 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah (Tabel T-C.30) 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD (Tabel T-C.31)	✓ ✓ ✓ ✓	Perbaiki skema.

NO	URAIAN	HASIL VERIFIKASI	
		ADA	TIDAK ADA
1	2	3	4
	2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat (Tabel T-C.32)		
4	BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH		
	3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	✓	
	3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah	✓	
	3.3 Program dan Kegiatan (Tabel T-C.33)	✓	
5	BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH Bab ini mengemukakan rencana kerja program kegiatan dan subkegiatan, indikator kinerja, dan pendanaan indikatif yang disajikan dalam table matrik	✓	
6	BAB V PENUTUP Berisikan uraian penutup	✓	
7	KESESUAIAN DENGAN RKPD 2025 Memuat kesesuaian pagu anggaran, indikator kinerja, target program, kegiatan dan subkegiatan Renja dengan RKPD 2025	✓	

CATATAN TINDAK LANJUT :

- Sistematisa Serdah Serwai
- Tabel 2 ada yg perlu diperbaiki.
- Kesesuaian dg RKPD. telah benar.

PURWAKARTA, 19 JULI 2024

KASUBAG PROGRAM/PERENCANAAN

VERIFIKATOR,

()
NIP. 19770817200901.2002

()
NIP. 19721223 199101 2 001

MENGETAHUI,

KEPALA BIDANG 

