

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Alit Sukandi,
Jabatan : sekretaris
Perangkat Daerah : Dinas Pemberdayaan Masy dan Desa (DPMD)

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2023 ?

Sudah

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Terlibat dalam merumuskan kebijakan kinerja organisasi

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolak ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024

Ya Mengetahui Kinerja Utama DPMD
- Prosentase Masy dlm pembangunan Desa
- Prosentase Pembinaan Kades dlm penyelenggaran Pemdes
- Prosentase Capaian Sakip Perangkat Daerah / Pros Pemenuhan Pehunjaus pelayanan percontur

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024

Ya Saya Merumuskan bersama TIM agar sesuai dengan SKP
Serta Mensinkronkan dgn IKI rekan kerja yg lain (IKI DPMD) kemngc
- jml dokumen Perencanaan, Evaluasi Kinerja PD, jml dokumen administrasi PD.
jml Lap Adm BMD, jml dokumen kepeg PD, jml dokumen Adm PD,
jml. Dokumen Pengadaan BMD penunjang urusan Pemerintahan Daerah

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA. Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Merupakan Turunan dari Indikator Atasan
- Meningkatkan akuntabilitas Publik dan Kepuasan Masyarakat terhadap penyelenggaraan Pemerintah Daerah.

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja?

Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Ya yang diintervensi adalah urusan Pemberdayaan Masyarakat dan Desa

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Realisasi capaian kinerja Individu
1. 7ml Rencana operasional Sekretariat
2. Pembagian Tugas kepada Kasubag 100%
3. Evaluasi Kegiatan dapat dilaksanakan secara rutin setiap seminggu sekali briefing Staf.

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

- Setiap kegiatan yg saya lakukan apabila target tidak tercapai dengan mengupayakan solusi dengan cara koordinasi & kolaborasi baik Intern maupun Ekstern

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana

mekanisme, pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
Ya atasan langsung melakukan pengukuran secara berkala melalui kinerja, Diberi target dan di evaluasi melalui pertemuan

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya atasan langsung melakukan Monev melalui kegiatan Rapat pencendiaan program sifatnya briefing STAF Rapat dengan Para Kepala Bidang Pembinaan Pegawai

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindakan lanjut?

Sebutkan

- Yang perlu ditindaklanjuti terkait laporan kegiatan dari hasil kegiatan Monev di Kasubag tentang laporan keuangan, kepegawaian apabila

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil money kinerja
Ya hasil Money & gabungkan Masukan oleh sekretaris
DPMD untuk perbaikan kinerja tindakan lainnya
Sebagai contoh tentang pertanggungjawaban
pengelolaan keuangan apabila tidak tepat waktu
Menegur, menasehati.

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Ya. Bentuk Rewardnya berupa penghargaan
dan Bentuk punishmentnya berupa Teguran dari penuruna,
Nominal TPP yg biasa & terima

Purwakarta, Maret 2024

Reponden,



Atif Subandi

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Cipi Sapradin
Jabatan : Analis Kebugakan Ahli Muda
Perangkat Daerah : DPMO Purwakerta

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2023 ?

Ya

2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Ya, penyusunan Renja pada bidang pemdes, 27 Nov 2023

3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolak ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024

Ya, (Kades, Perangkat, BPD) Sasaran, target 100%
Sasaran meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kerja

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024

Ya
Peningkatan Kapasitas Kades, perangkat (Kades & Bendahara), BPD, Aset Desa (Kaur Umum) Target 100% 03 Desa

5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Ya, Ketepatan Waktu, Kualitas & Realitas
Pelayanan, Kejujuran.

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja?

Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Ya, monitoring & evaluasi dalam layanan
sebelum belanda dilakukan

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator

pelaksanaan BMTK
- peningkatan kapasitas kader
" BPD
" Bendahara / Sekdes
" Kant UMMUM

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

tidak ada

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya, Rapat, Beker, Rpt, Bneting, FGD

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monitoring yang dilakukan

Ya, Rapat, Bneting, Bimtek, sosialisasi
Kunjungan Kerja ke Desa

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Ya.
- perlunya pemahaman secara menyeluruh
akan tjiptasi yang sangat penting

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

LA
- Anggaran yang sesuai
- Kegiatan yg belum terlaksana

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Tidak (Belum Ada)

Purwakarta, Maret 2024

Reponden,

AR
Arya Syarif

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Yanti Ceidaman
Jabatan : Manajer Keuangan
Perangkat Daerah : DPRD

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2023 ?

Ya

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Ya, sebagai anggota

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024 (

Ya
1. Persentase Masyarakat dalam pembangunan desa
2. Persentase Pemudahan kepala desa dlm penyelenggaraan pemilihan kepala Desa

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024

Ya, merupakan turunan dari Indikator atasan, mengkoordinasikan Mendapatkan Fungsi Penunjang urusan pemerintahan di Bidang Manajemen Perkantoran

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Iya, merupakan turunan dan indikator atasan

Mengkoordinasikan, Mengendalikan Fungsi penunjang urusan pemerintahan di DPMD

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja?

Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Iya, di informasikan adalah urusan pemerintahan.

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator

Capaian yg terealisasi

1. Evaluasi Kegiatan: Realisasi Evaluasi Setiap Hari Senin.

2. Pengampatan Pembagian tugas terdiri dari kas dan kasubag

3. Rumusan Kepraikan

4. Tersusunnya dokumen perencanaan.

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Tercapai semuanya

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Iya, Dengan mengadakan Rapat

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Iya, Atasan langsung Melakukan Monev, adapun adalah dg Melakukan rapat pimpinan kepada OPD

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut?

Sebutkan

Iya

Pertanya Pemahaman secara menyeluruh kepada Masing² Aparatur

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
ya, Hasil monev dijadikan input untuk perbaikan kinerja
tindak lanjutnya ~~tidak~~

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

~~Tidak~~ Ada, berupa bentuk nominal TPP yg diterima

Purwakarta, Maret 2024

Reponden,


(.....)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====