



EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA

Jangka Waktu Penilaian
Triwulan IV
KECAMATAN PLERED

Nama	ASEP SENDJAYA, S.IP
NIP	197101241992031005
Pangkat/Gol. Ruang	Pembina Tingkat I, IV.b
Jabatan	CAMAT PLERED
Unit Kerja	Kecamatan Plered

KECAMATAN PLERED
Tahun 2023

 Print

Hari Ini: 0 Pengunjung. Total: 0 Pengunjung.

Copyright © 2024 BKPSDM Kabupaten Purwakarta (<http://bkpsdm.purwakartakab.go.id/>).

Tanggal Realisasi

29 / 12 / 2023

Triwulan

Triwulan IV

Tahun

2023

Pilih Triwulan

Cover

Data Pribadi

SKP

Lampiran SKP

Evaluasi

Dokumen Kinerja



**DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE : Triwulan IV**

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : ASEP SENDJAYA, S.IP
NIP : 197101241992031005
PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina Tingkat I, IV.b
JABATAN : CAMAT PLERED
UNIT KERJA : Kecamatan Plered

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
NIP : 196811071990101001
PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina Utama Muda IV/c
JABATAN : ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : NORMAN NUGRAHA
NIP : 198311172006041009
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c
JABATAN : SEKRETARIS DAERAH
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

Print

Tanggal Target

02/10/2023

Tanggal Realisasi

29/12/2023

Triwulan

Triwulan IV

Tahun

2023

Pilih Triwulan

Cover

Data Pribadi

SKP

Lampiran SKP

Evaluasi

Dokumen Kinerja

SASARAN KINERJA PEGAWAI

PENDEKATAN HASIL KERJA

BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

Triwulan IV

KECAMATAN PLERED

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ASEP SENDJAYA, S.IP	1	NAMA	RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
2	NIP	197101241992031005	2	NIP	196811071990101001
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Tingkat I, IV.b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Utama Muda IV/c
4	JABATAN	CAMAT PLERED	4	JABATAN	ASISTEN SEKDA BIDANG Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat
5	UNIT KERJA	Kecamatan Plered	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					

1	Meningkatkan penerapan reformasi birokrasi dan dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif	Menyusun Rencana Pelaksanaan Tugas (Rencana Strategis, Rencana Kerja dan Rencana Operasional) di lingkungan Kecamatan berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta serta petunjuk pimpinan sebagai pedoman pelaksanaan tugas	Kuantitas	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%
2	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Mendistribusikan tugas kepada bawahan di lingkungan kecamatan sesuai dengan tugas pokok dan tanggung jawab yang ditetapkan agar tugas yang diberikan dapat berjalan efektif dan efisien;	Kuantitas	Tingkat pemenuhan dukungan manajemen perkantoran	100%
3	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	Memberi petunjuk pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan Kecamatan sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku agar tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan tugas;	Kuantitas	persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan	100%
4	Meningkatkan kualitas profesionalitas aparatur sipil negara	Menyedia pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Kecamatan secara berkala sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku untuk mencapai target kinerja yang diharapkan;	Kuantitas	Indek kualitas profesionalitas ASN	100%
5	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan tugas pemberdayaan masyarakat sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat Kecamatan Plered;	Kuantitas	Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan tugas pemberdayaan masyarakat sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat Kecamatan Plered;	100%
6	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan tugas ekonomi pembangunan, Kesejahteraan Sosial sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk mengurangi tingkat kerawanan sosial masyarakat Kecamatan Plered;	Kuantitas	persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan	100%
7	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi	Menyelenggarakan pelayanan masyarakat sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk mewujudkan pelayanan prima	Kuantitas	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap	100%

8	Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%
B. TAMBAHAN				
PERILAKU KINERJA				

Purwakarta, 2 Oktober 2023

Pegawai Yang Dinilai



ASEP SENDJAYA, S.IP
191101241992031005

Pejabat Penilai Kinerja



RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
196811071990101001

 Print

Hari Ini: 0 Pengunjung. Total: 0 Pengunjung.

Copyright © 2024 BKPSDM Kabupaten Purwakarta (<http://bkpsdm.purwakartakab.go.id/>).

Triwulan

Triwulan IV

Tahun

2023

- Pilih Triwulan
 - Cover
 - Data Pribadi
 - SKP
 - Lampiran SKP
 - Evaluasi
- Dokumen Kinerja

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN : Triwulan IV

KECAMATAN PLERED

DUKUNGAN SUMBER DAYA		
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN		
1	Kelancaran Kegiatan Operasional di lingkungan Kecamatan	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14425)
2	Tugas pemberdayaan Kelancaran kegiatan penyelenggaraan masyarakat	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14426)
3	Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas kesejahteraan sosial	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14427)
4	Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas pelayanan masyarakat	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14428)
5	Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas ekonomi pembangunan	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14429)
6	Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas pemerintahan umum	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14430)
7	Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas ketentraman dan ketertiban umum	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14431)
KONSEKUENSI		

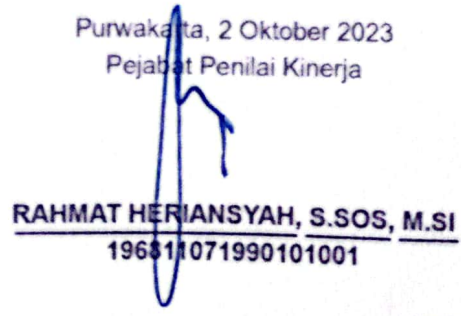
Pegawai Yang Dinilai



ASEP SENDJAYA, S.IP
197101241992031005

Purwakarta, 2 Oktober 2023

Pejabat Penilai Kinerja



RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
196811071990101001

Tambah

Print

Pilih Triwulan

Cover

Data Pribadi

SKP

Lampiran SKP

Evaluasi

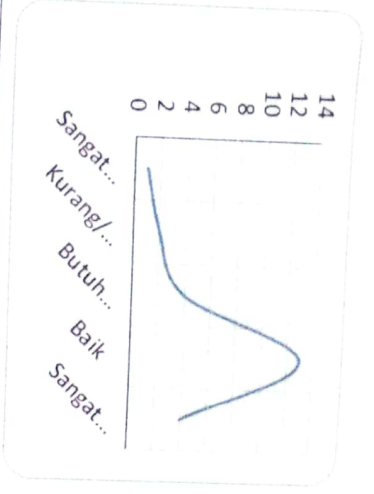
Dokumen Kinerja

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNSIONAL

Triwulan IV

KECAMATAN PLERED

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ASEP SENDJAYA, S.IP	1	NAMA	RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
2	NIP	197101241992031005	2	NIP	196811071990101001
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Tingkat I, IV.b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Utama Muda IV/c
4	JABATAN	CAMAT PLERED	4	JABATAN	ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
5	UNIT KERJA	Kecamatan Plered	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI					
BAIK					
POLA DISTRIBUSI					



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Meningkatkan penerapan reformasi birokrasi dan dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif	Menyusun Rencana Pelaksanaan Tugas (Rencana Strategis, Rencana Kerja dan Rencana Operasional) di lingkungan Kecamatan berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta serta petunjuk pimpinan sebagai pedoman pelaksanaan tugas	Kuantitas	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
---	--	---	-----------	---	------	--	--

2	<p>Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern</p>	<p>Mendistribusikan tugas kepada bawahan di lingkungan kecamatan sesuai dengan tugas pokok dan tanggung jawab yang ditetapkan agar tugas yang diberikan dapat berjalan efektif dan efisien.</p>	Kuantitas	<p>Tingkat pemenuhan dukungan manajemen perkantoran</p>	100%	<p>Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)</p>	<p>Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)</p>
3	<p>Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintahan</p>	<p>Memberi petunjuk pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan Kecamatan sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku yang berakut agar tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan tugas.</p>	Kuantitas	<p>persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan</p>	100%	<p>Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)</p>	<p>Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)</p>
4	<p>Meningkatkan kualitas profesionalitas aparat sipil negara</p>	<p>Menyedia pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Kecamatan secara berkala sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku untuk mencapai target kinerja yang diharapkan.</p>	Kuantitas	<p>Indek kualitas profesionalitas ASN</p>	100%	<p>Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)</p>	<p>Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)</p>
5	<p>Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintahan</p>	<p>Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan tugas pemberdayaan masyarakat sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat Kecamatan Plered.</p>	Kuantitas	<p>Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan tugas pemberdayaan masyarakat sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat Kecamatan Plered.</p>	100%	<p>Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)</p>	<p>Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)</p>

6	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintahan	Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan tugas ekonomi pembangunan, Kesejahteraan Sosial sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk mengurangi tingkat kerawanan sosial masyarakat Kecamatan Plered;	Kuantitas	persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
7	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Menyelenggarakan pelayanan masyarakat sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk mewujudkan pelayanan prima kepada masyarakat Kecamatan Plered	Kuantitas	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
8		Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
B. TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA							
SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KINERJA							
RATING PERILAKU KERJA							
DIATAS EKSPEKTASI							
RATING KINERJA PEGAWAI							
UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN							

Pegawai yang Dinilai


ASEP SENDJAYA, S.I.P
191101241992031005

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pejabat Penilai Kinerja


RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
196811071990101001

Hari Ini: 0 Pengunjung. Total: 0 Pengunjung.

Copyright © 2024 BKPSDM Kabupaten Purwakarta (<http://bkpsdm.purwakartakab.go.id/>).



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
Triwulan IV

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : ASEP SENDJAYA, S.IP
 NIP : 197101241992031005
 PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina Tingkat I, IV.b
 JABATAN : CAMAT PLERED
 UNIT KERJA : Kecamatan Plered

2 PEJABAT PENILAI KINERJA


NAMA : RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
 NIP : 196811071990101001
 PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina Utama Muda IV/c
 JABATAN : ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
 UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : NORMAN NUGRAHA
 NIP : 198311172006041009
 PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c
 JABATAN : SEKRETARIS DAERAH
 UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

4 EVALUASI KINERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAIK
 PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : SANGAT KURANG

Pegawai yang Dinilai

 ASEP SENDJAYA, S.IP
 NIP. 197101241992031005

Purwakarta, 29 Desember 2023
 Pejabat Penilai Kinerja


 RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
 196811071990101001

NAMA : NORMAN NUGRAHA
NIP : 198311172006041009
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c
JABATAN : SEKRETARIS DAERAH
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN
PURWAKARTA

4 EVALUASI KINERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : SANGAT KURANG


Pegawai yang Dinilai
ASEP SENDJAYA, S.I.P
NIP. 197101241902031005

Purwakarta, 29 Desember 2023
Pejabat Penilai Kinerja

RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
196811071990101001

 Print

Tanggal Realisasi

29 / 12 / 2023

Triwulan

Triwulan IV

Tahun

2023

Pilih Triwulan

Cover

Data Pribadi

SKP

Lampiran SKP

Evaluasi

Dokumen Kinerja



EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA

Jangka Waktu Penilaian
Triwulan IV
KECAMATAN PLERED

Nama	AGUS MUHARAM
NIP	198304182009061001
Pangkat/Gol.Ruang	Pengatur , II / c
Jabatan	PENGELOLA RENCANA PEMERINTAHAN UMUM
Unit Kerja	Kecamatan Plered

KECAMATAN PLERED
Tahun 2024

Print



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE : Triwulan IV

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : AGUS MUHARAM
NIP : 198304182009061001
PANGKAT/GOL. RUANG : Pengatur , II / c
JABATAN : PENGELOLA RENCANA PEMERINTAHAN UMUM
UNIT KERJA : Kecamatan Plered

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : UJANG SAEPUDIN,S.Sos.I
NIP : 197904122005011012
PANGKAT/GOL. RUANG : Penata Tk.I III/d
JABATAN : KEPALA SEKSI TATA PEMERINTAHAN
UNIT KERJA : KECAMATAN PLERED

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : ASEP SENDJAYA, S.IP
NIP : 197101241992031005
PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina Tingkat I IV.b
JABATAN : CAMAT PLERED
UNIT KERJA : Kecamatan Plered

 Print

Hari Ini: 0 Pengunjung. Total: 0 Pengunjung.

Copyright © 2024 BKPSDM Kabupaten Purwakarta (<http://bkpsdm.purwakartakab.go.id/>).

Triwulan

Triwulan IV

Tahun

2023

Pilih Triwulan

Cover

Data Pribadi

SKP

Lampiran SKP

Evaluasi

Dokumen Kinerja

SASARAN KINERJA PEGAWAI**PENDEKATAN HASIL KERJA****BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

Triwulan IV

KECAMATAN PLERED

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AGUS MUHARAM	1	NAMA	UJANG SAEPUDIN,S.Sos.I
2	NIP	198304182009061001	2	NIP	197904122005011012
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pengatur , II / c	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata Tk.I III/d
4	JABATAN	PENGELOLA RENCANA PEMERINTAHAN UMUM	4	JABATAN	KEPALA SEKSI TATA PEMERINTAHAN
5	UNIT KERJA	Kecamatan Plered	5	UNIT KERJA	KECAMATAN PLERED
HASIL KERJA					
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					
1	Merencanakan Tugas teknis dalam kolektor Pajak Bumi dan Bangunan (PBB) ,fasilitasin penyelenggaraan Pilkades, fasilitasi produk	Merencanakan tugas di lingkungan unit organisasi kecamatan Plered sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan agar pekerjaan berjalan tertib dan lancar	Kuantitas	Menyelesaikan tugas di lingkungan unit organisasi sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan agar pekerjaan berjalan tertib dan	98%

2	Merencanakan Tugas teknis dalam melaksanakan Minggon Kecamatan / Desa pembinaan teknis kasi dan kaur di Desa , Pembinaan dan sosialisasi undang - undang Desa.	Pelaksanaan tugas lain dari pimpinan	Kuantitas	Menyelesaikan pelaksanaan tugas lain dari Pimpinan	100%
3	Merencanakan tugas Tata Pemerintahan sebagai pedoman pelaksanaan tugas	Merencanakan kegiatan pengadministrasian pemerintahan sebagai pedoman pelaksanaan tugas	Kuantitas	Menyelesaikan kegiatan pengadministrasian pemerintahan sebagai pedoman pelaksanaan tugas	97%

B. TAMBAHAN

PERILAKU KINERJA

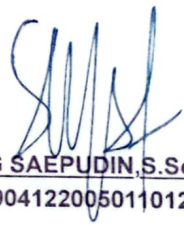
Purwakarta, 2 Oktober 2023

Pegawai Yang Dinilai



AGUS MUHARAM
198304182009061001

Pejabat Penilai Kinerja



UJANG SAEPUKIN, S.Sos.I
197904122005011012

 Print

Hari Ini: 0 Pengunjung. Total: 0 Pengunjung.

Copyright © 2024 BKPSDM Kabupaten Purwakarta (<http://bkpsdm.purwakartakab.go.id/>).

Tanggal Realisasi

29/12/2023

Triwulan

Triwulan IV

Tahun

2023

Pilih Triwulan

Cover

Data Pribadi

SKP

Lampiran SKP

Evaluasi

Dokumen Kinerja

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN : Triwulan IV

KECAMATAN PLERED

DUKUNGAN SUMBER DAYA		
1	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan ATK ,mamin dan barang cetak	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9503)
2	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan ATK,barang cetak dan mamim	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9504)
3	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan ATK,dan barang cetak)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9505)
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN		
1	(hasil kerja dilaporkan setiap semester, berikut data yang dilaporkan adalah data kependudukan dan data Desa)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9506)
2	(hasil kerja dilaporkan setiap hari dalam aplikasi pajak dan laporan ke Pimpinan)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9507)
3	(hasil kerja dilaporkan setiap minggu dan bulanan untuk bahan laporan selanjutnya)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9508)
KONSEKUENSI		
1	(apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan mendapatkan nilai kinerja baik)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9510)
2	(sebagai teladan di unit /bidang dan mendapatkan penilaian baik/penugasan lainnya diikutkan peningkatan kompetensi berbayar / pindah)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9511)
3	(apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan mendapat teguran)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9512)

Pegawai Yang Dinilai



AGUS MUHARAM
198304182009061001

Purwakarta, 2 Oktober 2023
Pejabat Penilai Kinerja



UJANG SAEPUDIN, S.Sos.I
197904122005011012

Tanggal Target

02/10/2023

Tanggal Realisasi

29/12/2023

Triwulan

Triwulan IV

Tahun

2023

Pilih Triwulan

Cover

Data Pribadi

SKP

Lampiran SKP

Evaluasi

Dokumen Kinerja

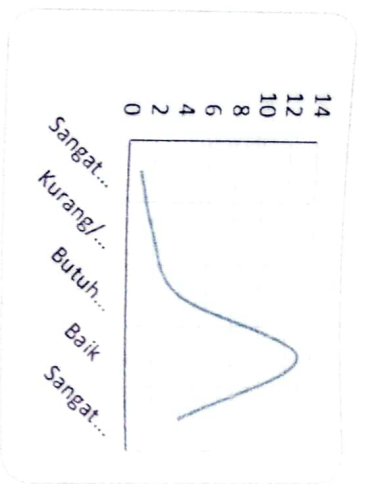
EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

Triwulan IV

KECAMATAN PLERED

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AGUS MUHARAM	1	NAMA	UJANG SAEPUDIN,S.Sos.I
2	NIP	198304182009061001	2	NIP	197904122005011012
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pengatur , II / c	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata Tk.I III/d
4	JABATAN	PENGELOLA RENCANA PEMERINTAHAN UMUM	4	JABATAN	KEPALA SEKSI TATA PEMERINTAHAN
5	UNIT KERJA	Kecamatan Plered	5	UNIT KERJA	KECAMATAN PLERED
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI					
BAIK					
POLA DISTRIBUSI					

09/01/2024, 14.41



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Merencanakan Tugas teknis dalam kolektor Pajak Bumi dan Bangunan (PBB) ,fasilitasin penyelenggaraan Pilkades, fasilitasi produk hukum,peraturan desa (Perdes)	Merencanakan tugas di lingkungan unit organisasi kecamatan Plered sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan agar pekerjaan berjalan tertib dan lancar	Kuantitas	Menyelesaikan tugas di lingkungan unit organisasi sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan agar pekerjaan berjalan tertib dan lancar	98%	Terlampir (https://ipp.purwakartakab.go.id /lampiranevaluasi)	Terlampir (https://ipp.purwakartakab.go.id /lampiranevaluasi)
---	---	---	-----------	---	-----	--	--

Tugas teknis dalam melaksanakan Minggu Kecamatan / Desa pembinaan teknis kasi dan kaur di Desa . Pembinaan dan sosialisasi undang - undang Desa	Pelaksanaan tugas lain dari pimpinan	Kuantitas	Menyelesaikan pelaksanaan tugas lain dari Pimpinan	100%	https://tpp.purwakartakab.go.id/sk-p-online?riwilan=4&tahur Terlampir /lampiranevaluasi	Terlampir /lampiranevaluasi
3 Merencanakan tugas Tata Pemerintahan sebagai pedoman pelaksanaan tugas	Merencanakan kegiatan pengadministrasian pemerintahan sebagai pedoman pelaksanaan tugas	Kuantitas	Menyelesaikan kegiatan pengadministrasian pemerintahan sebagai pedoman pelaksanaan tugas	97%	Terlampir /lampiranevaluasi	Terlampir /lampiranevaluasi
B. TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA						
SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KINERJA						
RATING PRILAKU KERJA						
DIATAS EKSPEKTASI						
RATING KINERJA PEGAWAI						
BAIK						

**UMPAN BALIK
BERKELANJUTAN
BERDASARKAN**

Pegawai Yang Dinilai



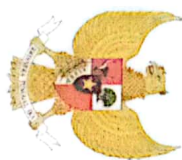
AGUS MUHARAM
198304182009061001

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pejabat Penilai Kinerja



UJANG SAEPUJIN, S. Sos. I
197904122005011012



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

Triwulan IV

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : AGUS MUHARAM

NIP : 198304182009061001

PANGKAT/GOL. RUANG : Pengatur , II / c

JABATAN : PENGELOLA RENCANA PEMERINTAHAN UMUM

UNIT KERJA : Kecamatan Plered

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : UJANG SAEPPUDIN,S.Sos.I

NIP : 197904122005011012

Pegawai yang Dinilai

AGUS MUHARAM

NIP. 198304182009061001

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pejabat Penilai Kinerja

UJANG SAEPPUDIN,S.Sos.I

197904122005011012

PANGKAT/GOL. RUANG

Penata Tk. I III/d

JABATAN

KEPALA SEKSI TATA PEMERINTAHAN

UNIT KERJA

KECAMATAN PLERED

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA

ASEP SENDJAYA, S.IP

NIP

197101241992031005

PANGKAT/GOL. RUANG

Pembina Tingkat I IV/b

JABATAN

CAMAT PLERED

UNIT KERJA

Kecamatan Plered

4 EVALUASI KINERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI

BAIK

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pejabat Penilai Kinerja

UJANG SAEPUDIN, S.Sos.I

197904122005011012

Pegawai yang Dinilai

AGUS MUHARAM

NIP. 198304182009061001



Triwulan

SKP Tahunan

Tahun

2023

Pilih Triwulan

Cover

Data Pribadi

SKP

Lampiran SKP

Evaluasi

Dokumen Kinerja



EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA

Jangka Waktu Penilaian
SKP Tahunan
KECAMATAN PLERED

Nama	ERWIN ARIEF OETAMA, S.E
NIP	198011042009061001
Pangkat/Gol.Ruang	Penata Muda Tk.I, III/b
Jabatan	KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN DAN PELAPORAN.
Unit Kerja	Kecamatan Plered

KECAMATAN PLERED
Tahun 2023

Print



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE : SKP Tahunan

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : ERWIN ARIEF OETAMA, S.E
NIP : 198011042009061001
PANGKAT/GOL. RUANG : Penata Muda Tk.I, III/b
JABATAN : KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN DAN PELAPORAN.
UNIT KERJA : Kecamatan Plered

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : YUSAN HARUN ALRASYID, ATD, MM
NIP : 196911171993011001
PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina IV/a
JABATAN : SEKRETARIS KECAMATAN PLERED
UNIT KERJA : Kecamatan Plered

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : ASEP SENDJAYA, S.IP
NIP : 197101241992031005
PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina Tingkat I IV.b
JABATAN : CAMAT PLERED
UNIT KERJA : Kecamatan Plered

**SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**
SKP Tahunan

KECAMATAN PLERED

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ERWIN ARIEF OETAMA, S.E	1	NAMA	YUSAN HARUN ALRASYID, ATD, MM
2	NIP	198011042009061001	2	NIP	196911171993011001
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata Muda Tk.I, III/b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina IV/a
4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN DAN PELAPORAN.	4	JABATAN	SEKRETARIS KECAMATAN PLERED
5	UNIT KERJA	Kecamatan Plered	5	UNIT KERJA	Kecamatan Plered

HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

A. UTAMA

1	Merencanakan kegiatan Sub Bagian Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan berdasarkan rencana operasional Kecamatan Plered sebagai pedoman	Menyusun dokumen perencanaan Kecamatan sesuai dengan prosedur dan peraturan yang berlaku sebagai acuan penyusunan rencana tahunan	Kuantitas	Menyelesaikan dokumen perencanaan dan laporan akhir tahun sesuai juklak dan juknis	95
---	---	---	-----------	--	----

2	Merencanakan Koordinasi Penyusunan Rencana Kerja Anggaran/Dokumen Pelaksanaan Anggaran (RKADPA).	Melaksanakan penatausahaan keuangan kecamatan sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Kuantitas	Menyelesaikan penatausahaan keuangan sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku.	99
3	Merencanakan Rencana Kerja Tahunan dan Penetapan Kinerja Kecamatan.	Merencanakan pembinaan pengawasan dan pengendalian administrasi umum, perencanaan, keuangan, kepegawaian dan kelengkapan;	Kuantitas	Menyelesaikan dokumen perencanaan dan laporan Akhir tahun sesuai dengan juklak dan juknis.	98
B. TAMBAHAN					
1	Pelaksanaan tugas lain dari pimpinan	Pelaksanaan tugas lain dari pimpinan	Kuantitas	Menyelesaikan pelaksanaan tugas lain dari Pimpinan	100
PERILAKU KINERJA					

Purwakarta, 2 Januari 2023

Pegawai Yang Dinilai



ERWIN ARIEF OETAMA, S.E
198011042009061001

Pejabat Penilai Kinerja



YUSANI HARUN ALRASYID, ATD, MM
196911171993011001

 Print

Hari Ini: 0 Pengunjung. Total: 0 Pengunjung

Copyright © 2024 BKPSDM Kabupaten Purwakarta (<http://bkpsdm.purwakartakab.go.id/>).

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN : SKP Tahunan

KECAMATAN PLERED

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan pegawai yang kompoten,,Anggaran yang tersedia ,perlatan kerja berupa komputer ,printer dan ATK.	Hapus (https://tpp.purwaktakab.go.id/hapuslampiranskp/9438)
2	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan perlengkapan ATK,lemari arsip.	Hapus (https://tpp.purwaktakab.go.id/hapuslampiranskp/9439)
3	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan ATK,mamin,dan staf untuk membantu pembuatan laporan.	Hapus (https://tpp.purwaktakab.go.id/hapuslampiranskp/9440)


SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1	(hasil kerja dilaporkan setiap semester, berikut data yang dilaporkan adalah buku laporan keuangan.	Hapus (https://tpp.purwaktakab.go.id/hapuslampiranskp/9443)
2	(hasil kerja dilaporkan setiap hari dalam buku penata usaha tentang keuangan)	Hapus (https://tpp.purwaktakab.go.id/hapuslampiranskp/9444)
3	(hasil kerja dilaporkan setiap bulan dan pertahun)	Hapus (https://tpp.purwaktakab.go.id/hapuslampiranskp/9445)

KONSEKUENSI

1	(apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan mendapatkan nilai kinerja baik)	Hapus (https://tpp.purwaktakab.go.id/hapuslampiranskp/9446)
2	(sebagai teladan di unit /bidang dan mendapatkan penilaian baik/penugasan lainnya diikutkan peningkatan kompetensi berbayar / pindah)	Hapus (https://tpp.purwaktakab.go.id/hapuslampiranskp/9447)
3	(apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan mendapat teguran)	Hapus (https://tpp.purwaktakab.go.id/hapuslampiranskp/9448)

Pegawai Yang Dinilai


ERWIN ARIEF OETAMA, S.E
 198011042009061001

Purwakarta, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja


YUSAN HARUN ALRASYID, ATD, MM
 196911171993011001

Pilih Triwulan

Cover

Data Pribadi

SKP

Lampiran SKP

Evaluasi

Dokumen Kinerja

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

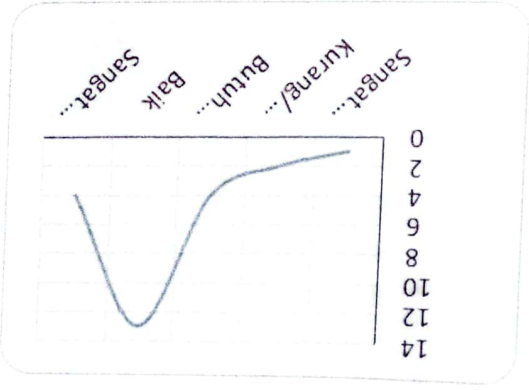
Tahunan

KECAMATAN PLERED

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ERWIN ARIEF OETAMA, S.E	1	NAMA	YUSAN HARUN ALRASYID, ATD, MM
2	NIP	198011042009061001	2	NIP	196911171993011001
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata Muda Tk.I, III/b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina IV/a
4	JABATAN	KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN DAN PELAPORAN.	4	JABATAN	SEKRETARIS KECAMATAN PLERED
5	UNIT KERJA	Kecamatan Plered	5	UNIT KERJA	Kecamatan Plered
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI					
BAIK					
POLA DISTRIBUSI					

09/01/2024 11:47

HASIL KERJA							
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Merencanakan kegiatan Sub Bagian perencanaan, Keuangan dan Pelaporan berdasarkan rencana operasional Kecamatan Plered sebagai pedoman pelaksanaan tugas	Menyusun dokumen perencanaan, Keamatan sesuai dengan prosedur dan peraturan yang berlaku sebagai acuan penyusunan rencana tahunan	Kuantitas	Menyelesaikan dokumen perencanaan dan laporan akhir tahun sesuai juklak dan juknis	95	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)



<https://tpp.purwakartakab.go.id/skp-online?trivulan=0&tahun=2023>

2	Merencanakan Koordinasi Penyusunan Rencana Kerja Anggaran/Dokumen Pelaksanaan Anggaran (RKADPA);	Melaksanakan penatausahaan keuangan kecamatan sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas	Kuantitas	Menyelesaikan penatausahaan keuangan sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku.	99	https://tpp.purwakartakab.go.id/skp-online?riwayat=0&tahun=2023 Terlampir https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi	Terlampir https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi
3	Merencanakan Rencana Kerja Tahunan dan Penetapan Kinerja Kecamatan.	Merencanakan pembinaan pengawasan dan pengendalian administrasi umum, perencanaan, keuangan, kepegawaian dan kelengkapan;	Kuantitas	Menyelesaikan dokumen perencanaan dan laporan Akhir tahun sesuai dengan juklak dan juknis.	98	Terlampir https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi	Terlampir https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi

B. TAMBAHAN

1	Pelaksanaan tugas lain dari pimpinan	Pelaksanaan tugas lain dari pimpinan	Kuantitas	Menyelesaikan pelaksanaan tugas lain dari Pimpinan	100	Terlampir https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi	Terlampir https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi
---	--------------------------------------	--------------------------------------	-----------	--	-----	--	--

RATING HASIL KERJA

SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KINERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN

RATING PRILAKU KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

RATING KINERJA PEGAWAI

198011042009061001 / BAIK

Pegawai Yang Ditilai
ERWIN ARIEF OETAMA, S.E
198011042009061001



Pegabat Penilai Kinerja
YUSAN HARUN ALRASYID, ATD, MM
196911171993011001



Purwakarta, 29 Desember 2023

<https://lpp.purwakartakab.go.id/sk-p-online?riwulan=0&tahun=2023>

Print

Pilih Triwulan

Cover

Data Pribadi

SKP

Lampiran SKP

Evaluasi

Dokumen Kinerja



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI Tahunan

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA

: ERWIN ARIEF OETAMA, S.E

NIP

: 198011042009061001

PANGKAT/GOL. RUANG

: Penata Muda Tk.I, III/b

JABATAN

: KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN, KEUANGAN DAN LAPORAN.

UNIT KERJA

: Kecamatan Plered

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA

: YUSAN HARUN ALRASYID, ATD, MM

NIP

: 196911171993011001

Pegawai yang Dinilai

ERWIN ARIEF OETAMA, S.E

NIP. 198011042009061001

Pegabat Penilai Kinerja

YUSAN HARUN ALRASYID, ATD, MM

196911171993011001

Purwakarta, 29 Desember 2023

PANGKAT/GOL. RUANG

JABATAN

UNIT KERJA

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA

NIP

PANGKAT/GOL. RUANG

JABATAN

UNIT KERJA

4 EVALUASI KINERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI

<https://ipp.purwakartakab.go.id/sk-p-online?triwulan=0&tahun=2023>

: Pembina IV/a

: SEKRETARIS KECAMATAN PLERED

: Kecamatan Plered

: ASEP SENDJAYA, S.I.P

: 197101241992031005

: Pembina Tingkat I IV/b

: CAMAT PLERED

: Kecamatan Plered

: BAIK

: BAIK

Pegawai yang Dinilai



ERWIN ARIEF OETAMA, S.E
NIP. 198011042009061001

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pejabat Penilai Kinerja



YUSANI HARUN ALRASYID, ATD, MM
196911171993011001

Print

Ini: 0 Pengunjung. Total: 0 Pengunjung

Right © 2024 BKPSDM Kabupaten Purwakarta (<http://bkpsdm.purwakartakab.go.id/>).



EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA

Jangka Waktu Penilaian
SKP Tahunan
KECAMATAN PLERED

Nama	ASEP SENDJAYA, S.IP
NIP	197101241992031005
Pangkat/Gol Ruang	Pembina Tingkat I, IV.b
Jabatan	CAMAT PLERED
Unit Kerja	Kecamatan Plered

KECAMATAN PLERED
Tahun 2023

 Print

Hari Ini: 0 Pengunjung. Total: 0 Pengunjung.

Copyright © 2024 BKPSDM Kabupaten Purwakarta (<http://bkpsdm.purwakartakab.go.id/>).



Triwulan

SKP Tahunan



Tahun

2023



Pilih Triwulan

Cover

Data Pribadi

SKP

Lampiran SKP

Evaluasi

Dokumen Kinerja



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE : SKP Tahunan

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : ASEP SENDJAYA, S.IP

NIP : 197101241992031005

PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina Tingkat I, IV.b

JABATAN : CAMAT PLERED

UNIT KERJA : Kecamatan Plered

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI

NIP : 196811071990101001

PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina Utama Muda IV/c

JABATAN : ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT

UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : NORMAN NUGRAHA

NIP : 198311172006041009

PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c

JABATAN : SEKRETARIS DAERAH

UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL
 SKP TAHUNAN

KECAMATAN PLERED

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI	
1	NAMA	ASEP SENDJAYA, S.IP	1	NAMA	NINA HERLIN/
2	NIP	197101241992031005	2	NIP	196901011995
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Tingkat I, IV.b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina TK.II
4	JABATAN	CAMAT PLERED	4	JABATAN	ASISTEN SEK PEMERINTAH KESEJAHTER
5	UNIT KERJA	Kecamatan Plered	5	UNIT KERJA	Bappelitbangd

HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	

A. UTAMA

1	Meningkatkan penerapan reformasi birokrasi dan dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif	Menyusun Rencana Pelaksanaan Tugas (Rencana Strategis, Rencana Kerja dan Rencana Operasional) di lingkungan Kecamatan berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta serta petunjuk pimpinan sebagai pedoman pelaksanaan tugas	Kuantitas	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%
2	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Mendistribusikan tugas kepada bawahan di lingkungan kecamatan sesuai dengan tugas pokok dan tanggung jawab yang ditetapkan agar tugas yang diberikan dapat berjalan efektif dan efisien;	Kuantitas	Tingkat pemenuhan dukungan manajemen perkantoran	100%
3	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	Memberi petunjuk pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan Kecamatan sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku agar tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan tugas;	Kuantitas	persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan	100%
4	Meningkatkan kualitas profesionalitas aparatur sipil negara	Menyedia pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Kecamatan secara berkala sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku untuk mencapai target kinerja yang diharapkan;	Kuantitas	Indek kualitas profesionalitas ASN	100%

5	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan tugas pemberdayaan masyarakat sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat Kecamatan Plered;	Kuantitas	Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan tugas pemberdayaan masyarakat sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat Kecamatan Plered;	100%
6	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan tugas ekonomi pembangunan, Kesejahteraan Sosial sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk mengurangi tingkat kerawanan sosial masyarakat Kecamatan Plered;	Kuantitas	persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan	100%
7	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Menyelenggarakan pelayanan masyarakat sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk mewujudkan pelayanan prima kepada masyarakat Kecamatan Plered.	Kuantitas	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%
8		Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%

B. TAMBAHAN

PERILAKU KINERJA

Pegawai Yang Dirilai



ASEP SENDJAJA, S.IP
197101241992031005

Purwakarta, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja



NINA HERLINA
196901011995012003

Triwulan

SKP Tahunan

Tahun

2023

Pilih Triwulan Cover Data Pribadi SKP Lampiran SKP Evaluasi Dokumen Kinerja

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN : SKP Tahunan

KECAMATAN PLERED

DUKUNGAN SUMBER DAYA

SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1	Kelancaran Kegiatan Operasional di lingkungan Kecamatan	Hapus (https://ipp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14425)
2	Tugas pemberdayaan Kelancaran kegiatan penyelenggaraan masyarakat	Hapus (https://ipp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14426)
3	Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas kesejahteraan sosial	Hapus (https://ipp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14427)
4	Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas pelayanan masyarakat	Hapus (https://ipp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14428)
5	Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas ekonomi pembangunan	Hapus (https://ipp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14429)
6	Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas pemerintahan umum	Hapus (https://ipp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14430)
7	Kelancaran kegiatan penyelenggaraan tugas ketentraman dan keterliban umum	Hapus (https://ipp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/14431)
KONSEKUENSI		

Pegawai Yang Dinilai

ASEP SENDJAYA, S.I.P
197101241992031005

Purwakarta, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja

NINA HERLINA
196901011995012003

Tambah

Print

Tanggal Target

01/01/2024

Tanggal Realisasi

29/12/2023

Triwulan

SKP Tahunan

Tahun

2023

Pilih Triwulan

Cover

Data Pribadi

SKP

Lampiran SKP

Evaluasi

Dokumen Kinerja

EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

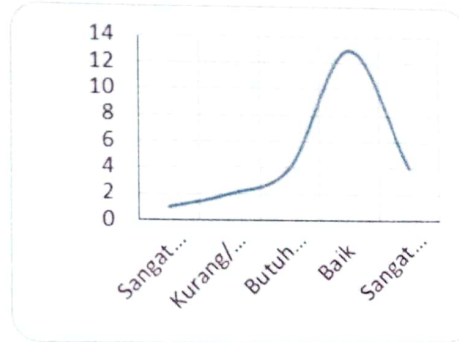
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

Tahunan

KECAMATAN PLERED

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ASEP SENDJAYA, S.IP	1	NAMA	RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
2	NIP	197101241992031005	2	NIP	196811071990101001
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Tingkat I, IV.b	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Utama Muda IV/c
4	JABATAN	CAMAT PLERED	4	JABATAN	ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
5	UNIT KERJA	Kecamatan Plered	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI					
BAIK					
POLA DISTRIBUSI					

Purwakarta, 28 Desember 2023



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A. UTAMA							
1	Meningkatkan penerapan reformasi birokrasi dan dan penyelenggaraan pemerintahan umum yang baik dan efektif	Menyusun Rencana Pelaksanaan Tugas (Rencana Strategis, Rencana Kerja dan Rencana Operasional) di lingkungan Kecamatan berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Purwakarta serta petunjuk pimpinan sebagai pedoman pelaksanaan tugas	Kuantitas	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)

2	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Mendistribusikan tugas kepada bawahan di lingkungan kecamatan sesuai dengan tugas pokok dan tanggung jawab yang ditetapkan agar tugas yang diberikan dapat berjalan efektif dan efisien;	Kuantitas	Tingkat pemenuhan dukungan manajemen perkantoran	100%	(https://tpp.purwakartakab.go.id /lampiranevaluasi)	(https://tpp.purwakartakab.go.id /lampiranevaluasi)
3	Meningkatnya penguasaan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	Memberi petunjuk pelaksanaan tugas kepada bawahan di lingkungan Kecamatan sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku agar tidak terjadi kesalahan dalam pelaksanaan tugas;	Kuantitas	persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja kecamatan	100%	(https://tpp.purwakartakab.go.id /lampiranevaluasi)	(https://tpp.purwakartakab.go.id /lampiranevaluasi)
4	Meningkatkan kualitas profesionalitas aparatur sipil negara	Menyedia pelaksanaan tugas bawahan di lingkungan Kecamatan secara berkala sesuai dengan peraturan dan prosedur yang berlaku untuk mencapai target kinerja yang diharapkan;	Kuantitas	Indek kualitas profesionalitas ASN	100%	(https://tpp.purwakartakab.go.id /lampiranevaluasi)	(https://tpp.purwakartakab.go.id /lampiranevaluasi)
5	Meningkatnya penguasaan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan tugas pemberdayaan masyarakat sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat Kecamatan Plered;	Kuantitas	Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan tugas pemberdayaan masyarakat sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk meningkatkan kualitas hidup masyarakat Kecamatan Plered;	100%	(https://tpp.purwakartakab.go.id /lampiranevaluasi)	(https://tpp.purwakartakab.go.id /lampiranevaluasi)

6	Meningkatnya pengawasan integritas penyelenggaraan urusan pemerintah	Mengkoordinasikan kegiatan penyelenggaraan tugas ekonomi pembangunan, Kesejahteraan Sosial sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk mengurangi tingkat kerawanan sosial masyarakat Kecamatan Plered;	Kuantitas	persentase perencanaan pembinaan dan ketersediaan data kinerja Kecamatan	100%		Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)		Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)
7	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi publik yang efektif dan modern	Menyelenggarakan pelayanan masyarakat sesuai dengan ketentuan yang berlaku untuk mewujudkan pelayanan prima kepada masyarakat Kecamatan Plered.	Kuantitas	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%		Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)		Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)
8		Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas	Nilai indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan	100%		Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)		Terlampir (https://tpp.purwaktakab.go.id/lampiranevaluasi)
B. TAMBAHAN									
RATING HASIL KERJA									
SESUAI EKSPEKTASI									
PERILAKU KINERJA									
RATING PERILAKU KERJA									
DIATAS EKSPEKTASI									
RATING KINERJA PEGAWAI									
UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARAKAN									

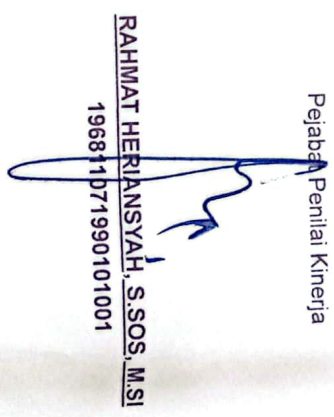
Pegawai Yang Dinilai



ASEP SENDJAYA, S.I.P
197101241992031005

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pejabat Penilai Kinerja



RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
196811071990101001

 Print



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
Tahunan

- 1 **PEGAWAI YANG DINILAI**
NAMA : ASEP SENDJAYA, S.IP
NIP : 197101241992031005
PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina Tingkat I, IV/b
JABATAN : CAMAT PLERED
UNIT KERJA : Kecamatan Plered
- 2 **PEJABAT PENILAI KINERJA**
NAMA : RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
NIP : 196811071990101001
PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina Utama Muda IV/c
JABATAN : ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA
- 3 **ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA**
NAMA : NORMAN NUGRAHA
NIP : 198311172006041009
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA UTAMA MUDA IV/c
JABATAN : SEKRETARIS DAERAH
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA
- 4 **EVALUASI KINERJA**
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAIK
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : SANGAT KURANG

Pegawai yang Dinilai
ASEP SENDJAYA, S.IP
NIP: 197101241992031005

Purwakarta, 21 Desember 2023
Pejabat Penilai Kinerja
RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
196811071990101001

Print

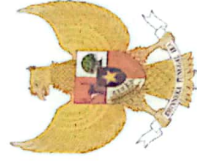


REPUBLIK INDONESIA
KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN

Jenderal Menteri Pendidikan
Tinggi
KEMENTERIAN PENDIDIKAN

Nama: NUR HATI MAHENDRA R. HANA
NIP: 19740201199001001
Pangkat/Golongan: PUSKAB I/A I. IIIA
Jabatan: KEPALA BIDANG PENYUSUNAN
KEHIDUPAN
Lampiran: KEMENTERIAN PENDIDIKAN

KEMENTERIAN PENDIDIKAN
Tahun 2023



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE : Triwulan IV

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : Hj.SITI MASITOH,S.Sos
NIP : 197008291998032002
PANGKAT/GOL.
RUANG : Penata Tk.I, III/d
JABATAN : KEPALA SEKSI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN
UNIT KERJA : Kantor Kecamatan Plered

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : ASEP SENDJAYA, S.IP
NIP : 197101241992031005
PANGKAT/GOL.
RUANG : Pembina Tingkat I IV.b
JABATAN : CAMAT PLERED
UNIT KERJA : Kecamatan Plered

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
NIP : 196811071990101001
PANGKAT/GOL.
RUANG : Pembina Tk. I IV/b
JABATAN : ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

Triwulan IV

KECAMATAN PLERED

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	Hj.SITI MASITOH,S.Sos	1	NAMA	ASEP SENDJAYA, S.IP
2	NIP	197008291998032002	2	NIP	197101241992031005
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata Tk.I, III/d	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Tingkat I IV.b
4	JABATAN	KEPALA SEKSI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN	4	JABATAN	CAMAT PLERED
5	UNIT KERJA	Kantor Kecamatan Plered	5	UNIT KERJA	Kecamatan Plered
HASIL KERJA					
NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A. UTAMA					

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN : Triwulan IV

KECAMATAN PLERED

DUKUNGAN SUMBER DAYA

1	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan ATK ,mamin dan barang cetak	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9570)
2	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan ATK,barang cetak dan mamim)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9571)
3	(dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan ATK,Mamin dan ruangan yang memadai	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9572)


SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1	(hasil kerja dilaporkan setiap semester, berikut data yang dilaporkan adalah data kependudukan dan data Desa)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9573)
2	(hasil kerja dilaporkan setiap hari dalam aplikasi pajak dan laporan ke Pimpinan)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9574)
3	(hasil kerja dilaporkan setiap minggu dan bulanan untuk bahan laporan selanjutnya)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9575)

KONSEKUENSI

1	(apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan mendapatkan nilai kinerja baik)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9580)
2	(sebagai teladan di unit /bidang dan mendapatkan penilaian baik/penugasan lainnya dilakukan peningkatan kompetensi berbayar / pindah)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9581)
3	(apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan mendapat teguran)	Hapus (https://tpp.purwakartakab.go.id/hapuslampiranskp/9582)


Pegawai Yang Dinilai


HJ. SITI MASITOH, S.Sos
 197008291998032002

Purwakarta, 2 Oktober 2023

Penilai Kinerja


ASEP SENDJAYA, S.IP
 19701241992011005

 Tambah

 Print

<p>Atas tingkat dan Kabupaten (Pelayanan yang berada di lingkungan Kecamatan Perdes (10 Desa)</p>	<p>Akronisasi kegiatan di lingkungan sosial ekonomi dan pembangunan berdasarkan rencana operasional program kerja keramatan serta petunjuk pimpinan sebagai pedoman pelaksanaan tugas</p>	<p>Kuantitas</p>	<p>Menyelenggarakan kegiatan di lingkungan sosial Ekhang berdasarkan rencana operasional program kerja keramatan</p>	<p>97%</p>
<p>2 Lembaga dan masyarakat yang berada di lingkungan Kecamatan Perdes yang terdiri dari 16 Desa</p>	<p>Menyelenggarakan kegiatan pembinaan bidang ekonomi dan pembangunan sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas guna meningkatkan perekonomian masyarakat</p>	<p>Kuantitas</p>	<p>Menyelenggarakan kegiatan pembinaan bidang ekhang dan transmigrasi sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang berlaku</p>	<p>98%</p>
<p>3 Masyarakat yang ekonominya menengah ke bawah so wilayah Kecamatan Perdes</p>	<p>Menyelenggarakan pelayanan kepada masyarakat yang berkenaan dengan bidang Ekonomi dan Pembangunan berdasarkan ketentuan dan prosedur yang berlaku guna meningkatkan perekonomian masyarakat yang belum dapat dilaksanakan oleh Pemerintah Desa</p>	<p>Kuantitas</p>	<p>Menyelsaikan pelayanan kepada masyarakat yang berkenaan dengan bidang Ekonomi dan Pembangunan berdasarkan ketentuan dan prosedur yang berlaku</p>	<p>98%</p>
<p>B. TAMBAHAN</p>				
<p>1 Menyelesaikan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis</p>	<p>Pelaksanaan tugas lain dari Pimpinan</p>	<p>Kuantitas</p>	<p>Menyelsaikan pelaksanaan tugas lain dari Pimpinan</p>	<p>100%</p>
<p>PERILAKU KINERJA</p>				

Purwakarta, 08 January 2024

Pegawai Yang Dimilai

11.102

Pegawat Penilai Kinerja



Target
20/10/2023

Tanggal Realisasi
29/12/2023

Triwulan
Triwulan IV

Tahun
2023

Pilih Triwulan Cover Data Pribadi SKP Lampiran SKP Evaluasi Dokumen Kinerja

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

Triwulan IV

KECAMATAN PLERED

KECAMATAN PLERED				PEJABAT PENILAI KINERJA	
NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO		
1	NAMA	Hj SITI MASITOH,S.Sos	1	NAMA	ASEP SENDUJAYA S.IP
2	NIP	197008291998032002	2	NIP	197101241992031005
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata Tk.I, III/d	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina Tingkat I IV/b
4	JABATAN	KEPALA SEKSI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN	4	JABATAN	CAMAT PLERED
5	UNIT KERJA	Kantor Kecamatan Plered	5	UNIT KERJA	Kecamatan Plered

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI

0
Sangat...
Kurang/...
Butuh...
Baik
Sangat...

INDIKATOR PENCAPAIAN KINERJA INDIVIDU	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPMAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI
(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<p>perangkat dan pembinaan ekonomi yang berada di lingkungan Kecamatan Plered (16 Desa)</p>	<p>Merencanakan kegiatan di lingkungan seksi ekonomi dan pembangunan berdasarkan rencana operasional program kerja Kecamatan serta petunjuk pimpinan sebagai pedoman pelaksanaan tugas</p>	<p>Kuantitas</p>	<p>Menyelesaikan kegiatan di lingkungan seksi Ekbang berdasarkan rencana operasional program kerja kecamatan.</p>	<p>97%</p>	<p>Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)</p>	<p>Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)</p>
<p>lembaga dan masyarakat yang berada di lingkungan Kecamatan Plered (16 Desa)</p>	<p>Menyelenggarakan kegiatan pembinaan bidang ekonomi dan pembangunan sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas guna meningkatkan perekonomian masyarakat.</p>	<p>Kuantitas</p>	<p>Menyelesaikan kegiatan pembinaan bidang ekbang dan transmigrasi sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang berlaku</p>	<p>98%</p>	<p>Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)</p>	<p>Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)</p>

Nama Pegawai:
 Nama Jabatan:
 No. Induk Pegawai:
 No. Dokumen:
 Tanggal:
 Lokasi:

Hasil Pengamatan:
 1. ...
 2. ...
 3. ...
 4. ...
 5. ...

Kesimpulan:
 1. ...
 2. ...
 3. ...

LEMBAR BALIK PERUSAHAAN
 BERKUALITAS

HASIL KINERJA
 TINGKAT KINERJA
 TINGKAT PIILAKU KERJA
 ATAS EKSPEKTASI
 TINGKAT KINERJA PEGAWAI

Pegawai Yang Dinilai

[Handwritten Signature]

HI SITI MASITOH, S. Sos
 497008291998032002

Pimpinan Perusahaan

[Handwritten Signature]
 NAMA:
 NO. IDENTITAS:
 NO. SURAT:

Tanggal Target
31/08/2024

Tanggal Realisasi
01/08/2024

Triwulan
Triwulan IV

Tahun
2023

Path: Triwulan Cover Data Pribadi SKP Lampiran SKP Evaluasi Dokumen Kinerja



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI Triwulan IV

- 1. PEGAWAI YANG DIRILAI
 - NAMA : HJ. SITI MASITOH, S.Sos
 - NIP : 197008291998032002
 - PANGKAT/GC. RUANG : Penata Tk. I, III/d
 - JABATAN : KEPALA SEKSI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN
 - URUT KERJA : Kantor Kecamatan Plered
- 2. PEJABAT PENILAI KINERJA
 - NAMA : ASEP SENDJAYA, S.IP
 - NIP : 197101241992031005
 - PANGKAT/GC. RUANG : Pembina Tingkat I IV b
 - JABATAN : CAMAT PLERED
 - URUT KERJA : Kecamatan Plered
- 3. ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

Pegawai yang Dinilai
HJ. SITI MASITOH, S.Sos
NIP. 197008291998032002

Purwokerto, 08 January 2024
Kepala Seksi/Kinerja
ASEP SENDJAYA, S.IP
197101241992031005