



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
APARATUR SIPIL NEGARA**

**Jangka Waktu Penilaian  
SKP Tahunan  
Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan**

<b>Nama</b>	<b>AKIM S.SOS</b>
<b>NIP</b>	<b>196710291994031009</b>
<b>Pangkat/Gol.Ruang</b>	<b>PEMBINA, IV/a</b>
<b>Jabatan</b>	<b>KEPALA BIDANG PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN</b>
<b>Unit Kerja</b>	<b>DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN</b>

**Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan  
Tahun 2023**



**DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PERIODE : SKP Tahunan**

**1 PEGAWAI YANG DINILAI**

**NAMA** : AKIM S.SOS  
**NIP** : 196710291994031009  
**PANGKAT/GOL. RUANG** : PEMBINA, IV/a  
**JABATAN** : KEPALA BIDANG PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN  
**UNIT KERJA** : DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN

**2 PEJABAT PENILAI KINERJA**

**NAMA** : Lalan Suherlan,ST  
**NIP** : 196905141999011001  
**PANGKAT/GOL. RUANG** : Pembina IV/a  
**JABATAN** : SEKRETARIS DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN  
**UNIT KERJA** : DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN KABUPATEN PURWAKARTA

**3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA**

**NAMA** : JUDDY HERDIANA S, S.IP, MM  
**NIP** : 197201281991011001  
**PANGKAT/GOL. RUANG** : Pembina Utama Muda IV/c  
**JABATAN** : KEPALA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN  
**UNIT KERJA** : Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan

**SASARAN KINERJA PEGAWAI**  
**PENDEKATAN HASIL KERJA**  
**BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**  
 SKP Tahunan

**Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan**

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AKIM S.SOS	1	NAMA	Lalan Suherlan,ST
2	NIP	196710291994031009	2	NIP	196905141999011001
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA, IV/a	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina IV/a
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN	4	JABATAN	SEKRETARIS DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN
5	UNIT KERJA	DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN	5	UNIT KERJA	DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN KABUPATEN PURWAKARTA

**HASIL KERJA**

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

**A. UTAMA**

1	Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten / Kota	100%
2	Penyelenggaraan Operasi Pencarian dan Pertolongan pada Peristiwa yang Menimpa, Membahayakan dan/atau Mengancam Keselamatan Manusia	Melaksanakan Kegiatan Operasi Pencarian dan Pertolongan	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Operasi Pencarian dan Pertolongan pada Peristiwa yang Menimpa, Membahayakan dan/atau Mengancam Keselamatan Manusia	100%
3	Investigasi Kejadian Kebakaran, meliputi Penelitian dan Pengujian Penyebab Kejadian Kebakaran	Investigasi Penyebab Kejadian Kebakaran	Kuantitas	Jumlah Investigasi Kejadian Kebakaran	100%
4	Evaluasi Kompetensi Disiplin Pegawai Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan	Kompetensi Disiplin Pegawai Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Operasi Pencarian dan Pertolongan pada Peristiwa yang Menimpa, Membahayakan dan/atau Mengancam Keselamatan Manusia	100%

**B. TAMBAHAN**

1	Tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis sesuai arahan dengan berpedoman kepada ketentuan peraturan perundangan yang berlaku demi tercapainya sasaran yang dituju.	Kegiatan lainnya dari atasan dilaksanakan dengan baik, tuntas sesuai tujuan	Kuantitas	Jumlah Persentase Penyelesaian Tugas Lain dari Pimpinan	100%
---	---	---	-----------	---	------

**PERILAKU KINERJA**

1	<b>Berorientasi Pelayanan</b> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Diatas ekspetasi
2	<b>Akuntabel</b> - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Diatas ekspetasi
3	<b>Kompeten</b> - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Diatas ekspetasi

4	<p><b>Harmonis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Diatas ekspetasi
5	<p><b>Loyal</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Diatas ekspetasi
6	<p><b>Adaptif</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Diatas ekspetasi
7	<p><b>Kolaboratif</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi</li> <li>- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah</li> <li>- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama</li> </ul>	Diatas ekspetasi

Purwakarta, 2 Januari 2023

Pegawai Yang Dinilai



**AKIM S.SOS**  
196710291994031009

Pejabat Penilai Kinerja



**Lalan Suherlan, ST**  
196905141999011001

## LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN : SKP Tahunan

### Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan

#### DUKUNGAN SUMBER DAYA

- |   |   |
|---|---|
| 1 | Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan sumber daya manusia, anggaran yang memadai, peralatan kerja yang memadai, bimbingan dan pendampingan kontinyu dari atasan, sarana dan prasarana |
| 2 | Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan sumber daya manusia, anggaran yang memadai, peralatan kerja yang memadai, bimbingan dan pendampingan kontinyu dari atasan, sarana dan prasarana |
| 3 | Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan sumber daya manusia, anggaran yang memadai, peralatan kerja yang memadai, bimbingan dan pendampingan kontinyu dari atasan, sarana dan prasarana |
| 4 | Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan sumber daya manusia, anggaran yang memadai, peralatan kerja yang memadai, bimbingan dan pendampingan kontinyu dari atasan, sarana dan prasarana |
| 5 | Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan sumber daya manusia, anggaran yang memadai, peralatan kerja yang memadai, bimbingan dan pendampingan kontinyu dari atasan, sarana dan prasarana |

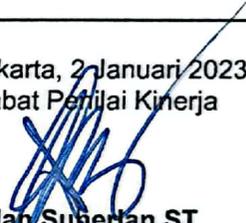
#### SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN

1	Hasil kerja dilaporkan setiap bulan, berikut data yang dilaporkan adalah dokumen perencanaan bahan-bahan kerja
2	Hasil kerja dilaporkan setiap bulan berikut data yang dilaporkan adalah dokumen administrasi hasil
3	Hasil kerja dilaporkan setiap bulan berikut data yang dilaporkan adalah dokumen rekomendasi teknis
4	Hasil kerja dilaporkan setiap bulan berikut data yang dilaporkan adalah dokumen pelaporan
<b>KONSEKUENSI</b>	
1	(apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka pegawai akan diberikan reward, penilaian kerja yang baik
2	(apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan diberikan punishment seperti teguran, bimbingan dari atasan

Pegawai Yang Dinilai

  
**AKIM S.SOS**  
 196710291994031009

Purwakarta, 2 Januari 2023  
 Pejabat Penilai Kinerja

  
**Lalan Suherlan, ST**  
 196905141999011001

**EVALUASI KINERJA PEGAWAI**  
**PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF**  
**BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL**

Tahunan

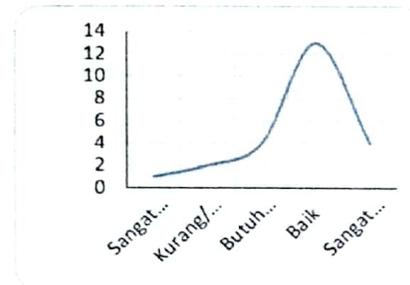
Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan

NO		PEGAWAI YANG DINILAI	NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	AKIM S.SOS	1	NAMA	Lalan Suherlan,ST
2	NIP	196710291994031009	2	NIP	196905141999011001
3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA, IV/a	3	PANGKAT/GOL. RUANG	Pembina IV/a
4	JABATAN	KEPALA BIDANG PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN	4	JABATAN	SEKRETARIS DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN
5	UNIT KERJA	DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN	5	UNIT KERJA	DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN KABUPATEN PURWAKARTA

**CAPAIAN KINERJA ORGANISASI**

**BAIK**

**POLA DISTRIBUSI**



**HASIL KERJA**

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
<b>A. UTAMA</b>							
1	Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten / Kota	Jumlah Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Pemadaman dan Pengendalian Kebakaran dalam Daerah Kabupaten / Kota	100%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )
2	Penyelenggaraan Operasi Pencarian dan Pertolongan pada Peristiwa yang Menimpa, Membahayakan dan/atau Mengancam Keselamatan Manusia	Melaksanakan Kegiatan Operasi Pencarian dan Pertolongan	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Operasi Pencarian dan Pertolongan pada Peristiwa yang Menimpa, Membahayakan dan/atau Mengancam Keselamatan Manusia	100%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )
3	Investigasi Kejadian Kebakaran, meliputi Penelitian dan Pengujian Penyebab Kejadian Kebakaran	Investigasi Penyebab Kejadian Kebakaran	Kuantitas	Jumlah Investigasi Kejadian Kebakaran	100%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )

4	Evaluasi Kompetensi Disiplin Pegawai Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan	Kompetensi Disiplin Pegawai Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan	Kuantitas	Jumlah Kegiatan Penyelenggaraan Operasi Pencarian dan Pertolongan pada Peristiwa yang Menimpa, Membahayakan dan/atau Mengancam Keselamatan Manusia	100%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )
---	---	--	-----------	--	------	--	--

**B. TAMBAHAN**

1	Tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis sesuai arahan dengan berpedoman kepada ketentuan peraturan perundangan yang berlaku demi tercapainya sasaran yang dituju.	Kegiatan lainya dari atasan dilaksanakan dengan baik, tuntas sesuai tujuan	Kuantitas	Jumlah Persentase Penyelesaian Tugas Lain dari Pimpinan	100%	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )	Terlampir ( <a href="https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi">https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi</a> )
---	---	--	-----------	---	------	--	--

**RATING HASIL KERJA****DIATAS EKSPEKTASI****PERILAKU KINERJA****UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN**

1	<b>Berorientasi Pelayanan</b> - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Diatas ekspetasi	
---	---	------------------	--

2	<p><b>Akuntabel</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi</li> <li>- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien</li> <li>- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan</li> </ul>	Diatas ekspetasi	
3	<p><b>Kompeten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah</li> <li>- Membantu orang lain belajar</li> <li>- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik</li> </ul>	Diatas ekspetasi	
4	<p><b>Harmonis</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya</li> <li>- Suka menolong orang lain</li> <li>- Membangun lingkungan kerja yang kondusif</li> </ul>	Diatas ekspetasi	
5	<p><b>Loyal</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah</li> <li>- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara</li> <li>- Menjaga rahasia jabatan dan negara</li> </ul>	Diatas ekspetasi	
6	<p><b>Adaptif</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan</li> <li>- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas</li> <li>- Bertindak proaktif</li> </ul>	Diatas ekspetasi	

7	<b>Kolaboratif</b>  - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Diatas ekspetasi	
<b>RATING PRILAKU KERJA</b>			
DIATAS EKSPEKTASI			
<b>RATING KINERJA PEGAWAI</b>			
SANGAT BAIK			

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pegawai Yang Dinilai



**AKIM S.SOS**  
**196710291994031009**

Pejabat Penilai Kinerja



**Lalan Suherlan,ST**  
**196905141999011001**



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
Tahunan

**1 PEGAWAI YANG DINILAI**

NAMA : AKIM S.SOS  
NIP : 196710291994031009  
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA, IV/a  
JABATAN : KEPALA BIDANG PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN  
UNIT KERJA : DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN

**2 PEJABAT PENILAI KINERJA**

NAMA : Lalan Suherlan,ST  
NIP : 196905141999011001  
PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina IV/a  
JABATAN : SEKRETARIS DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN  
UNIT KERJA : DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN KABUPATEN PURWAKARTA

**3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA**

NAMA : JUDDY HERDIANA S, S.IP, MM  
NIP : 197201281991011001  
PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina Utama Muda IV/c  
JABATAN : KEPALA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN  
UNIT KERJA : Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan

**4 EVALUASI KINERJA**

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : BAIK  
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : SANGAT BAIK

Pegawai yang Dinilai

  
AKIM S.SOS  
NIP. 196710291994031009

Purwakarta, 29 Desember 2023  
Pejabat Penilai Kinerja

  
Lalan Suherlan, ST  
196905141999011001