



**EVALUASI KINERJA PEGAWAI
APARATUR SIPIL NEGARA**

**Jangka Waktu Penilaian
SKP Tahunan
Kecamatan Kiarapedes**

Nama	ASEP YANA KARYANA, S. Sn
NIP	197409292014121002
Pangkat/Gol.Ruang	Penata, III/c
Jabatan	KEPALA SEKSI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN
Unit Kerja	Kecamatan Kiarapedes

**Kecamatan Kiarapedes
Tahun 2023**



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PERIODE : SKP Tahunan

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : ASEP YANA KARYANA, S. Sn
NIP : 197409292014121002
PANGKAT/GOL. RUANG : Penata, III/c
JABATAN : KEPALA SEKSI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN
UNIT KERJA : Kecamatan Kiarapedes

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : H. HELMI SETIAWAN, AP, MM.
NIP : 197409091994121001
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA TK I IV/b
JABATAN : CAMAT KIARAPEDES
UNIT KERJA : Kecamatan Kiarapedes

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
NIP : 196811071990101001
PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina Utama Muda IV/c
JABATAN : ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

KAJIAN KEMERIA PEJABAT
PENGKATAN PABK KERJA
BAHAG PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

2021

NESEHATA KEMERIA

NO		PEJABAT YANG DIKANDAL	NO	PEJABAT PENGALIHAN
1	NAMA	ASPI YANIKARYANA, S. S.	1	NAMA
2	NIP	197003011991020001	2	NIP
3	PANGKATAN DAN RANGKAP	Pejabat, IIIA	3	PANGKATAN DAN RANGKAP
4	JABATAN	KEPALA SEKSI ENKUMBER DAN PERALIHAN	4	JABATAN
5	UNIT KERJA	Nesehata Kemeria	5	UNIT KERJA

MAKLUKAT KEMERIA

NO.	NESEHATA MAKLUKAT KEMERIA	NESEHATA MAKLUKAT KEMERIA	ASPEK	INDIKATOR KEMERIA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

A. UTAMA

1	Kemampuan masyarakat berdaya pelayan di kemeria	1. Meningkatkan kegiatan program kerja kemeria serta pelbagai program sebagai pemertua pelaksanaan tugas.	Kuantitatif	Peningkatan Berdaya pelayan kerja kemeria melalui kegiatan yang berkesan	100%
2	Kemampuan masyarakat berdaya pelayan di kemeria	2. Memperbaiki kegiatan Pemertua pemertuaan pemertuaan, pemertuaan, BEMERIS dan Kemeria kemeria dengan kegiatan yang berkesan yang berkesan untuk kemeria pelaksanaan tugas serta meningkatkan pemertuaan masyarakat	Kuantitatif	Peningkatan Pemertuaan Kegiatan Pemertuaan pemertuaan pemertuaan, pemertuaan BEMERIS dan Kemeria yang berkesan	100%
3	Kemampuan masyarakat berdaya pelayan di kemeria	3. Meningkatkan kegiatan Masyarakat Berdaya Pemertuaan (Masyarakat) kemeria serta pelbagai program sebagai pemertua pelaksanaan tugas.	Kuantitatif	Peningkatan Pemertuaan Kegiatan Masyarakat yang berkesan	100%

4	Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di kecamatan	3. Menyelenggarakan pelayanan kepada masyarakat yang berkenaan dengan bidang Ekonomi dan pembangunan berdasarkan ketentuan dan prosedur	Kuantitas/	Persentase Dokumen/ kegiatan Pelayanan kepada Masyarakat yang sudah dilaksanakan	100%
5	Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di kecamatan	5. Melaporkan pelaksanaan kinerja Seksi Perekonomian dan Pembangunan sesuai dengan prosedur dan peraturan yang berlaku sebagai	Kuantitas/	Persentase Dokumen Kinerja yang sudah dilaksanakan	100%
6	Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di kecamatan	6. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas/	Persentase Kegiatan intrusi atasan yang sudah dilaksanakan.	100%

B. TAMBAHAN

PERILAKU KINERJA

Pegawai Yang Dinilai



ASEP YANA KARYANA, S. Sn
197409292014121002

Purwakarta, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja



H. HELMI SETIAWAN, AP. MM.
197409091994121001

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PERIODE PENILAIAN : SKP Tahunan

ecamatan Kiarapedes

UKUNGAN SUMBER DAYA

Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan Peralatan kerja yang memadai

Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan Peralatan kerja yang memadai

Hasil kerja dilaporkan setiap Triwulan berikut data yang dilaporkan adalah rencana kegiatan di bidang Perekonomian dan pembangunan

Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan Peralatan kerja yang memadai

Dalam rangka memenuhi ekspektasi Pimpinan, maka Pegawai membutuhkan Peralatan kerja yang memadai

KEMA PERTANGGUNGJAWABAN

Hasil kerja dilaporkan satu periode berikut data yang dilaporkan adalah rencana kegiatan di bidang Perekonomian dan pembangunan

Hasil kerja dilaporkan setiap Triwulan berikut data yang dilaporkan adalah rencana kegiatan di bidang Perekonomian dan pembangunan

Hasil kerja dilaporkan setiap Triwulan berikut data yang dilaporkan adalah rencana kegiatan di bidang Perekonomian dan pembangunan

Hasil kerja dilaporkan setiap Triwulan berikut data yang dilaporkan adalah rencana kegiatan di bidang Perekonomian dan pembangunan

Hasil kerja dilaporkan setiap bulanan berikut data yang dilaporkan adalah rencana kegiatan di bidang Perekonomian dan pembangunan

ONSEKUENSI

apa bila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan mendapatkan teguran dari atasan langsung

apa bila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan mendapatkan nilai dengan predikat baik dan mendapatkan tugas tambahan lainnya

Pegawai Yang Dinilai


ASEP YANA KARYANA, S. Sn

197409292014121002

Purwakarta, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja


H. HELMI SETIAWAN, AP. MM.

197409091994121001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

Tahunan

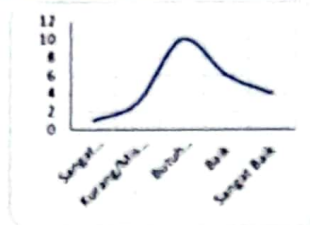
Kecamatan Kiarapedes

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	ASEP YANA KARYANA, S. Sn	1	NAMA	M. HELMI SETIAWAN, AP, MM.
2	NIP	197409292014121002	2	NIP	197409091994121001
3	PANGKAT/GOL. RUANG	Penata, III/c	3	PANGKAT/GOL. RUANG	PEMBINA TK I IV/b
4	JABATAN	KEPALA SEKSI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN	4	JABATAN	CAMAT KIARAPEDES
5	UNIT KERJA	Kecamatan Kiarapedes	5	UNIT KERJA	Kecamatan Kiarapedes

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

CUKUP

POLA DISTRIBUSI



HASIL KERJA

NO.	RENCANA HASIL KERJA ATASAN YANG DIINTERVENSIS	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)

A. UTAMA

1	Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di kecamatan	1. Merencanakan kegiatan program kerja Kecamatan serta petunjuk pimpinan sebagai pedoman pelaksanaan tugas;	Kuantitas/	Persentase Rencana program kerja kecamatan sesuai ketentuan yang berlaku	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)
2	Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di kecamatan	2. Pengelolaan kegiatan Pembinaan perekonomian pembangunan, transmigrasi, BUMDES dan Koperasi sesuai dengan ketentuan dan prosedur yang berlaku untuk kelancaran pelaksanaan tugas guna meningkatkan perekonomian masyarakat.	Kuantitas/	Persentase Dokumen/ kegiatan Pembinaan perekonomian pembangunan, transmigrasi BUMDES dan Koperasi yang sudah dilaksanakan	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiranevaluasi)

	kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di kecamatan	kegiatan Musyawarah Rencana Pembangunan (Musrenbang) Kecamatan serta petunjuk pimpinan sebagai pedoman pelaksanaan tugas;		Dokumen/ kegiatan Musyawarah yang sudah dilaksanakan			
4	Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di kecamatan	3. Menyelenggarakan pelayanan kepada masyarakat yang berkenaan dengan bidang Ekonomi dan pembangunan berdasarkan ketentuan dan prosedur	Kuantitas/	Persentase Dokumen/ kegiatan Pelayanan kepada Masyarakat yang sudah dilaksanakan	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiran/evaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiran/evaluasi)
5	Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di kecamatan	5. Melaporkan pelaksanaan kinerja Seksi Perencanaan dan Pembangunan sesuai dengan prosedur dan peraturan yang berlaku sebagai	Kuantitas/	Persentase Dokumen Kinerja yang sudah dilaksanakan	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiran/evaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiran/evaluasi)
6	Indeks kepuasan masyarakat terhadap pelayanan di kecamatan	6. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan pimpinan baik lisan maupun tertulis	Kuantitas/	Persentase Kegiatan Intrusi etasan yang sudah dilaksanakan.	100%	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiran/evaluasi)	Terlampir (https://tpp.purwakartakab.go.id/lampiran/evaluasi)

B. TAMBAHAN

RATING HASIL KERJA

SESUAI EKSPEKTASI

PERILAKU KINERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN

RATING PRILAKU KERJA

SESUAI EKSPEKTASI

RATING KINERJA PEGAWAI

BAJK

Purwakarta, 29 Desember 2023

Pegawai Yang Dinilai

Pejabat Penilai Kinerja

ASEP YANA KARYANA, S. Sn
197409292014121002

H. HELMI SATRIAWAN, AP. MM.
197409091994121001



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI
Tahunan

1 PEGAWAI YANG DINILAI

NAMA : ASEP YANA KARYANA, S. Sn
NIP : 197409292014121002
PANGKAT/GOL. RUANG : Penata, III/c
JABATAN : KEPALA SEKSI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN
UNIT KERJA : Kecamatan Kiarapedes

2 PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : H. HELMI SETIAWAN, AP, MM.
NIP : 197409091994121001
PANGKAT/GOL. RUANG : PEMBINA TK I IV/b
JABATAN : CAMAT KIARAPEDES
UNIT KERJA : Kecamatan Kiarapedes

3 ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA

NAMA : RAHMAT HERIANSYAH, S.SOS, M.SI
NIP : 196811071990101001
PANGKAT/GOL. RUANG : Pembina Utama Muda IV/c
JABATAN : ASISTEN SEKDA BIDANG PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
UNIT KERJA : SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN PURWAKARTA

4 EVALUASI KINERJA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI : CUKUP
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI : BAIK

Pegawai yang Dinilai


ASEP YANA KARYANA, S. Sn
NIP. 197409292014121002

Purwakarta, 29 Desember 2023
Pejabat Penilai Kinerja


H. HELMI SETIAWAN, AP, MM.
197409091994121001