

**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : DANI ABDURAHMAN, SH, MH  
Jabatan : plt KEPALA DINAS  
Perangkat Daerah : Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Purwakarta

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

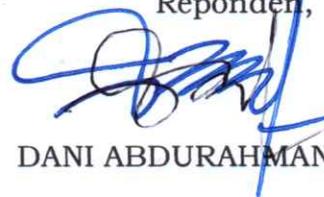
**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?
  - Iya sudah dibaca
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
  - Tidak ikut terlibat karena di DKUPP, saya menjadi PLT Kepala Dinas terhitung bulan Februari 2024
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024
  - Iya saya mengetahui indikator kinerja tahun 2023 dan 2024:
  - Indikator Kinerja 2023
    - a. Capaian SAKIP Perangkat Daerah : Opini B
    - b. Persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran : 80%

- c. Jumlah koperasi yang Sehat, dan aktif : 150 Koperasi
  - d. Jumlah Usaha Mikro, Kecil dan Menengah yang Tangguh : 150 UKM
  - e. Jumlah Alat UTTP bertanda tera sah yang berlaku : 3000 Unit
  - f. Jumlah komoditi barang yang di distribusikan : 9 Komoditi
  - g. Jumlah IKM produktif : 30 IKM
  - h. Peningkatan retribusi pelayanan pasar : 100%
- Indikator 2024
- a. Persentase Koperasi Aktif dan Sehat : 89,7 %
  - b. Pertumbuhan UMKM : 11,86 %
  - c. Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB : Rp. 46.782.449.072
  - d. Capaian SAKIP Perangkat Daerah : Opini A
  - e. Indeks Kepuasan Masyarakat : Kategori Baik
- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023
- Tidak, ikut merumuskan Indikator Kinerja Individu
  - Tidak sesuai dengan SKP karena saya plt Kepala Dinas
- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?  
Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut
- Tidak
- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.
- Tidak ikut berkontribusi
  - Capaian Sakip Perangkat Daerah
- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator
- Capaian Sakip Perangkat Daerah target B dan realisasi masih tahap evaluasi untuk 2023, Kalau untuk Capaian Sakip Perangkat Daerah Tahun 2022 Yaitu A

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?
- Berkoordinasi dengan atasan dan pegawai lainnya untuk mencari solusi dan strategi
- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
- Iya, Dengan Rapat Evaluasi Kinerja Per Triwulan
- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan
- Iya, Dengan Rapat Evaluasi Kinerja Per Triwulan
- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan
- Tidak
- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja? Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
- Tidak Ada
- 13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja
- Tidak

Purwakarta, Februari 2024  
Reponder,



DANI ABDURAHMAN, SH, MH

sendus

**KUESIONAIR WAWANCARA  
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI  
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : Eka Sugriana  
 Jabatan : sekretaris Diwpp  
 Perangkat Daerah : Diwpp

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2022 serta Renja OPD tahun 2023 ?

Sudah

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Terlibat karena masuk ke dalam penyusunan Renja

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023.

Ya, indikator kinerja Capaian Sakip PD :opin @  
 - Presensi peng. pel. Kantor. 80% - ml VTP sah : 3000 ml  
 - ml kopan yg sehat (50 kopan) - ml komoditi : 9 ton/dk  
 - ml unkm yg tangguh : 10 unkm - ml km : 30 km  
 - Penun. kegiatan Petas Pasar : 100 %

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Tidak  
sudah sesuai dgn SKP

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

- Ya.  
- Capaian SAP yang pemerintah berikan.

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2022? Sebutkan realisasi capaian per indikator -

Target SAP PP : B, Realisasi nilai target evaluasi 4 2023  
SAP TH 2022 : A

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2022 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Selalu berkoordinasi dengan atasan dan bidang. Berkoordinasi VI mencapai target.

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya, dan melakukan target evaluasi setiap tahun.

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Atas langsung dan monitoring dan evaluasi secara rutin.

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Tidak ada

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Tidak

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Tidak Ada

.....  
.....  
.....

Purwakarta, Februari 2024

Reponden,



(.....)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing-masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsional dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : Lusiana Madiyasari  
Jabatan : Kepala Bidang Kopeparasi  
Perangkat Daerah : Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Purwakarta

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?
  - Iya sudah dibaca
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
  - Ikut terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja organisasi/unit Tahun 2023 dan Tahun 2024
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja

saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024

- Iya saya mengetahui indicator kinerja tahun 2023 dan 2024:
- Indikator Kinerja 2023
  - a. Capaian SAKIP Perangkat Daerah : Opini B
  - b. Persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran : 80%
  - c. Jumlah koperasi yang Sehat, dan aktif : 150 Koperasi
  - d. Jumlah Usaha Mikro, Kecil dan Menengah yang Tangguh : 150 UKM
  - e. Jumlah Alat UTTP bertanda tera sah yang berlaku : 3000 Unit
  - f. Jumlah komoditi barang yang di distribusikan : 9 Komoditi
  - g. Jumlah IKM produktif : 30 IKM
  - h. Peningkatan retribusi pelayanan pasar : 100%
- Indikator 2024
  - a. Persentase Koperasi Aktif dan Sehat : 89,7 %
  - b. Pertumbuhan UMKM : 11,86 %
  - c. Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB : Rp. 46.782.449.072
  - d. Capaian SAKIP Perangkat Daerah : Opini A
  - e. Indeks Kepuasan Masyarakat : Kategori Baik

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

- Ya, merumuskan Indikator Kinerja Individu melalui dialog kinerja dengan pegawai lainnya
- Sudah sesuai dengan SKP

5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

- Ya, Indikator kinerja atasan yang saya intervensi adalah Meningkatnya pengetahuan kompetensi SDM Koperasi

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator

kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

- Iya
- Meningkatnya pengetahuan kompetensi SDM Koperasi

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator

- Capaiaanya 150 Koperasi yang mendapatkan pendidikan dan pelatihan

8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

- Berkoordinasi dengan atasan dan pegawai lainnya untuk mencari solusi dan strategi

9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

- Iya, Dengan Rapat Evaluasi Kinerja Per Triwulan

10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

- Iya, Dengan Rapat Evaluasi Kinerja Per Triwulan

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindaklanjut? Sebutkan

- Tidak

12) Apakah hasil monitoring dan evauasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk pebaikan kinerja?

Sebutkan tindaklanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

- Tidak Ada

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran

kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima  
oleh saudara/unit kerja

- Tidak

Purwakarta, Februari 2024

Reponden,

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping letters that appear to be 'L' and 'M'.

LUSIANA MADIYASARI. S.AK

**KUESIONAIR WAWANCARA**  
**PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI**  
**EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023**

**KETENTUAN PENGISIAN**

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing-masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, 1 (satu) orang Eselon IV dan 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsional dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : EVI NOPIYANI, SE, M.AP  
Jabatan : Perencana Ahli Muda  
Perangkat Daerah : Dinas Koperasi, UKM, Perdagangan dan Perindustrian Kabupaten Purwakarta

**II. TUJUAN**

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

**III. PERTANYAAN**

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?
  - Iya sudah dibaca
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
  - Ikut terlibat karena perencana ahli muda sebagai Tim Penyusun Renja Tahun 2023 dan Tahun 2024, dengan melaksanakan rapat-rapat dan pembahasan dengan tim dan di susun sesuai hasil pembahasan

3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024

- Iya saya mengetahui indicator kinerja tahun 2023 dan 2024:
- Indikator Kinerja 2023
  - a. Capaian SAKIP Perangkat Daerah : Opini B
  - b. Persentase pemenuhan penunjang pelayanan perkantoran :
    - 80%
  - c. Jumlah koperasi yang Sehat, dan aktif : 150 Koperasi
  - d. Jumlah Usaha Mikro, Kecil dan Menengah yang Tangguh : 150 UKM
  - e. Jumlah Alat UTTP bertanda tera sah yang berlaku : 3000 Unit
  - f. Jumlah komoditi barang yang di distribusikan : 9 Komoditi
  - g. Jumlah IKM produktif : 30 IKM
  - h. Peningkatan retribusi pelayanan pasar : 100%
- Indikator 2024
  - a. Persentase Koperasi Aktif dan Sehat : 89,7 %
  - b. Pertumbuhan UMKM : 11,86 %
  - c. Kontribusi Sektor Perdagangan dan Industri Terhadap PDRB : Rp. 46.782.449.072
  - d. Capaian SAKIP Perangkat Daerah : Opini A
  - e. Indeks Kepuasan Masyarakat : Kategori Baik

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

- Tidak, merumuskan Indikator Kinerja Individu melalui dialog kinerja dengan pegawai lainnya
- Sudah sesuai dengan SKP

5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

- Ya, Indikator kinerja atasan yang saya intervensi adalah Capaian Sakip Perangkat Daerah

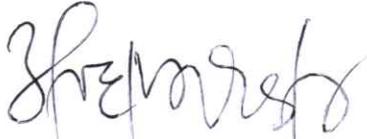
- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.
- Iya
  - Capaian Sakip Perangkat Daerah
- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indikator
- Capaian Sakip Perangkat Daerah target B dan realisasi masih tahap evaluasi untuk 2023, Kalau untuk Capaian Sakip Perangkat Daerah Tahun 2022 Yaitu A
- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?
- Berkoordinasi dengan atasan dan pegawai lainnya untuk mencari solusi dan strategi
- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan
- Iya, Dengan Rapat Evaluasi Kinerja Per Triwulan
- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan
- Iya, Dengan Rapat Evaluasi Kinerja Per Triwulan
- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan
- Tidak
- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja? Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
- Tidak Ada

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

- Tidak

Purwakarta, Februari 2024

Reponden,



EVI NOPIYANI, SE, M.AP