

**KUESIONER WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN
KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP
DINAS PERIKANAN DAN PETERNAKAN
TAHUN 2023**

KUESIONER WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Dra. Hj. SITI IDA HAMIDAH, MM
Jabatan : Kepala Dinas Perikanan dan Peternakan
Perangkat Daerah : Dinas Perikanan dan Peternakan

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023 (Perubahan), Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?

Jawab : Ya

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Jawab :

Ya, terlibat dalam penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Perubahan 2023 dan penyusunan RENJA Tahun 2024.

Rapat penyusunan RENJA PERUBAHAN 2023 dilaksanakan pada tanggal 16 Agustus 2023, membahas tentang Penyelarasan kebijakan Dinas Perikanan dan Peternakan dan penyusunan RENJA 2023

Rapat Penyusunan RENJA Thun 2024 Dinas Perikanan dan Peternakan dilaksanakan pada tanggal 21 Agustus 2023

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2022 dan 2023

Jawab :

IKU Dinas Perikanan dan Peternakan ;

1. Laju Produksi Perikanan (Laju perikanan budidaya 7% per tahun, Laju perikanan tangkap 3,5% per tahun)
2. Laju Produksi Ternak (2% per tahun)
3. Laju Populasi Ternak (2% per tahun)

PERJANJIAN KINERJA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
			2022	2023
1.	Meningkatnya penyediaan pangan dan gizi asal ternak dan ikan	Penyediaan konsumsi pangan hewani (kg/kapita/tahun) :		
		- Daging	2%	2%
		- Telur	5%	5%
		- Susu	50%	50%
		- Ikan	2%	2%
2.	Meningkatkan Produksi Perikanan Budidaya, Perikanan Tangkap, dan Peternakan	Laju produksi perikanan Budidaya	14%	14%
		Laju produksi perikanan tangkap	7,5%	7,5%
		Laju produksi Ternak	2%	2%
		Laju Populasi Ternak	2%	2%
3.	Berkembangnya Kelompok/Kelembagaan Perikanan dan Peternakan	Angka Konsumsi Ikan	28,76	28,76
		Produksi olahan produk hasil perikanan	100 ton	105 ton
		Jumlah kelompok usaha pengolahan ikan	16 kelompok	17 kelompok
		Jumlah unit pengolahan dan pemasaran hasil perikanan	115 unit	120 unit
		Jumlah kelompok usaha peternakan	99 kelompok	100 kelompok
		Jumlah peternak yang dilatih	25 orang	25 orang
		Jumlah pelaku/peternak yang berprestasi	2 peternak/pelaku	2 peternak/pelaku
4.	Meningkatnya Pengelolaan Kawasan Budidaya dan Perairan Umum	Wilayah Pengawasan usaha perikanan tangkap dan usaha perikanan budidaya	17 Kecamatan	17 Kecamatan
5.	Terkendalinya Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ)	Tersedianya Rumah Pematangan Hewan (RPH)	1 unit	1 unit
		Presentase ternak yang di vaksin dari populasi wajib suntik	70%	70%
		Jumlah lokasi pengobatan penyakit hewan	17 Kecamatan	17 Kecamatan
		Kejadian kasus penyakit hewan menular	0 kasus	0 kasus
		Jumlah ternak dan hewan kesayangan yang ditangani kesehatannya	450 ekor	473 ekor
		Jumlah pemasukan dan pengeluaran ternak(lalu lintas ternak)	39.574 ekor	40.952 ekor
		Peningkatan penjaminan keamanan produk asal hewan/hasil produk hewan	17 kecamatan	17 kecamatan
		Jumlah produk hasil ternak yang halal, aman, utuh, dan sehat (HAUS)	3 jenis	3 jenis

4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2022 dan 2023

Jawab :

ya, Indikator Kinerja Individu yaitu ;

No.	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun	
			2022	2023
1	2	3	9	10
XXV	KELAUTAN DAN PERIKANAN			
1	Produksi ikan hasil tangkapan	Ton	1.470	1.580
2	Jumlah ikan yang ditebarkan (Restocking)	Ekor	550.000	600.000
3	Jumlah kelompok perikanan tangkap yang dibina	Kelompok	53	56
4	Produksi Ikan Konsumsi ---> produksi	Ton	14.735	15.282
5	Produksi Benih Ikan UPR	Ekor	1.067.364.864	190.837.837
6	Produksi Benih UPTD BBI	Ekor	6.740.000	7.200.000
7	Produksi Ikan Hias	Ekor	194.918	233.903
8	Jumlah Kelompok Pembudidaya Ikan yang dibina	Kelompok	127	130
9	Luas Lahan Budidaya Yang Disertifikasi	Hektar	4	4
10	Wilayah pengawasan usaha perikanan tangkap dan usaha perikanan budidaya	Kecamatan	17	17
11	Angka Konsumsi Ikan	kg/kap/th	28,76	28,76
12	Produksi Olahan Produk Perikanan	Ton	100	105
13	Jumlah Kelompok Usaha Pengolahan Ikan	Kelompok	16	17
14	Jumlah Unit Pengolahan dan Pemasaran Hasil Perikanan	Unit	115	120
XXVII	PERTANIAN			
1	Produksi Hasil Ternak	Persen	2	2
2	Jumlah Akseptor IB	Ekor	1.704	1.788
3	Jumlah kelahiran sapi potong hasil IB dan Kawin alam	Ekor	1.273	1.299
4	Budidaya Ternak Ruminansia unggul	Lokasi	2	2
5	Budidaya Ternak Unggas unggul	Lokasi	2	2
6	Pengembangan Hijauan Makanan Ternak (HMT)	Lokasi	1	1
7	Jumlah pelaku usaha penyedia dan peredaran obat hewan yg dibina	Orang	30	30
8	Jumlah produsen pakan yang dibina	Produsen	2	2
9	Tersedianya RPH yang memenuhi persyaratan teknis	Unit	1	1
11	Persentase ternak yang divaksin dari populasi wajib suntik	Persen	70	70
12	Persentase ternak yang diobati (Non Zoonosis) dari populasi ternak	Persen	20	20
13	Status Bebas Kasus Penyakit Hewan Menular Strategis (PHMS)	Persen	100	100
14	Jumlah ternak dan hewan kesayangan yang ditangani kesehatannya	Ekor	450	473
15	Jumlah pemasukan dan Pengeluaran Ternak (lalu lintas ternak)	Ekor	39.574	40.952
16	peningkatan penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan/Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH)	Kecamatan	17	17
17	Produk hasil ternak yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)			
18	Jumlah Kelompok Usaha Peternakan	Kelompok	99	100
19	Jumlah peternak yang terlatih	Orang	25	25
20	Jumlah pelaku peternak yang berpestasi	Penghargaan	2	2

5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Jawab :

Ya,

Indikator kinerja atasan yang diintervensi merupakan Misi keempat Bupati Purwakarta yaitu ;

Mewujudkan perekonomian rakyat yang kokoh berbasis desa

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indicator kinerja saudara.

Jawab :

Ya,

<i>Misi ke-4</i>	<i>Tujuan RPJMD</i>	<i>Sasaran RPJMD</i>	<i>Indikator</i>
<i>Mengembangkan Perekonomian Rakyat Yang Kokoh Berbasis Desa</i>	Meningkatkan Pertumbuhan dan Pemerataan Ekonomi serta Daya Beli Masyarakat	Terwujudnya Ketahanan Pangan dan Peningkatan Daya Saing Pertanian, Perikanan dan Peternakan	Laju Produksi Peternakan (%)
			Laju Produksi Perikanan (%)

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Jawab :

Capaian Indikator sebagai berikut ;

Tujuan I : Meningkatkan Penyediaan Pangan Hewani Dengan Mengoptimalkan Pemanfaatan Potensi Dan Sumberdaya Perikanan dan Peternakan.

Sasaran I : Meningkatkan Penyediaan Pangan Dan Gizi Asal Ternak dan Ikan

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Kinerja 2022	Target Kinerja 2023	Realisasi Kinerja 2023	Tercapai/ tidak tercapai	Realisasi Capaian s/d 2023 (%)	Target Akhir Renstra
Penyediaan produksi untk konsumsi:							
- Daging	kg/kap/th	37,90	11,26	38,38	√	340,85	11,26
- Telur	kg/kap/th	22,49	8,30	22,40	√	269,88	8,71
- Susu	kg/kap/th	0,16	1,90	0,02	x	1,05	2,85
- Ikan	kg/kap/th	40,15	31,14	40,25	√	129,25	31,76

Tujuan II : Meningkatkan Usaha Perikanan dan Peternakan yang Produktif, Mandiri, Berdaya Saing, Bernilai Tambah dan Ramah Lingkungan

Sasaran II : Meningkatkan Produksi Perikanan Budidaya, Perikanan tangkap dan Peternakan

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Kinerja 2022	Target Kinerja 2023	Realisasi Kinerja 2023	Tercapai/ tidak tercapai	Realisasi Capaian s/d 2023 (%)	Target Akhir Renstra
Laju Produksi Perikanan Budidaya	Persen	0,63	7	-0,22	x	-3,14	-0,22
Laju Produksi Perikanan Tangkap	Persen	8,30	3,5	5,35	√	152,86	5,35
Laju Produksi Peternakan	Persen	3,01	2	-13,53	x	-676,50	-13,53
Laju Populasi Ternak	Persen	-0,03	2	-15,55	x	-777,50	-15,55

Sasaran III : Berkembangnya Kelompok/Kelembagaan Perikanan dan Peternakan

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Kinerja 2022	Target Kinerja 2023	Realisasi Kinerja 2023	Tercapai/ tidak tercapai	Realisasi Capaian s/d 2023 (%)	Target Akhir Renstra
Angka konsumsi ikan	(kg/kap/thn)	40,15	28,76	40,25	√	139,95	28,76
Produksi olahan produk hasil perikanan	Ton	320	105	300	√	285,71	105
Jumlah kelompok usaha pengolahan ikan	Kelompok	16	17	17	√	100,00	17
Jumlah unit pengolahan dan pemasaran hasil perikanan	Unit	131	120	120	√	100,00	120
Meningkatnya Pengetahuan dan Ketrampilan Petani Pelaku Agribisnis	persen	100	100	100	√	100,00	100

Sasaran IV : Meningkatnya Pengelolaan Kawasan Budidaya dan Perairan Umum

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Kinerja 2022	Target Kinerja 2023	Realisasi Kinerja 2023	Tercapai/ tidak tercapai	Realisasi Capaian s/d 2023(%)	Target Akhir Renstra
Wilayah pengawasan usaha perikanan tangkap dan usaha perikanan budidaya	Kecamatan	17	17	17	√	100	17

Tujuan III: Menciptakan Kondisi Yang Kondusif Bagi Ketentraman Dan Kenyamanan Masyarakat Veteriner

Sasaran V : Terkendalinya Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) serta Kesmavet

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Kinerja 2022	Target Kinerja 2023	Realisasi Kinerja 2023	Tercapai/tidak tercapai	Realisasi Capaian s/d 2023 (%)	Target Akhir Renstra
Kejadian kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ)	Kasus	0	0	0	✓	100,00	0
Persentase ternak yang divaksin dari populasi wajib suntik	Persen	72,71	70	72,40	✓	103,43	72,40
Jumlah Lokasi Penanganan Penyakit Hewan	Kecamatan	17	17	17	✓	100,00	17
Jumlah ternak dan hewan kesayangan yang ditangani kesehatannya	Ekor	450	473	5.010	✓	1.059,20	5.010
Jumlah pemasukan dan pengeluaran ternak (lalu lintas ternak)	Ekor	39.574	40.952	53.745	✓	224,12	91.780
Peningkatan penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan dan Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH)	Kecamatan	17	17	17	✓	100,00	17
Produk hasil ternak yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	Jenis	3	3	3	✓	103,43	3

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Jawab :

Pencapaian sasaran pembangunan perikanan dan peternakan di Kabupaten Purwakarta pada tahun 2023, sesuai dengan dokumen perencanaan pembangunan RPJMD 2018 - 2023 dapat dinilai melalui upaya pengukuran kinerja. Sebanyak 3 Tujuan dan 5 sasaran telah ditetapkan pada tahun anggaran 2023 sebagaimana telah tertuang dalam penetapan kinerja Kabupaten Purwakarta memiliki 18 indikator sasaran yang terdiri dari 1 indikator untuk TUJUAN I, 10 indikator untuk TUJUAN II, 7 indikator untuk TUJUAN III.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Jawab :

*Pengukuran kinerja dilakukan setiap triwulan (triwulan I s,d, IV)(terlampir)
Mekanisme pengukuran mengacu kepada Pedoman Pengukuran Kinerja dan SOP Data Kinerja (terlampir)*

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Jawab :

Ya,

*Pemantau dan monitoring serta evaluasi dilakukan secara rutin tiap triwulan (terlampir).
Mekanisme monev capaian kinerja berdasarkan SOP Evaluasi SAKIP Internal (terlampir)*

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut?

Sebutkan

Jawab :

Ya,

Indicator yang belum tercapai yaitu;

Laju populasi ternak, tindak lanjut berupa pemberian stimulant berupa bantuan bibit ternak domba dari berbagai peluang sumber dana..APBD maupun APBN. Mengoptimalkan penerapan Inseminasi Buatan pada sapi dan domba.

Laju produksi perikanan budidaya, Pengembangan Budidaya ikan Bioflock, Budidaya ikan dalam ember (BUDIKDAMBER), pengembangan Pakan Mandiri, Bantuan sarana dan prasarana pembudidaya ikan.

Menjamin keamanan produk hewan yang aman, sehat, utuh dan halal (ASUH) bagi yang dipersyaratkan pemerintah dan pemerintah daerah sesuai dengan kewenangannya dengan melaksanakan pengawasan peredaran hewan dan produk hewan serta pencegahan Penyakit dengan tujuan untuk mengendalikan penyakit melalui kegiatan vaksinasi/pengebalan pada ternak.

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Jawab :

Ya,

Tindak lanjut berupa evaluasi dan perbaikan pelaksanaan kegiatan untuk mencapai target kinerja

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawab :

Untuk Reward tidak ada

Untuk punishment, biasanya berupa bentuk koordinasi atau teguran

Purwakarta, Februari 2024



===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====

**KUESIONER WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN
KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP
DINAS PERIKANAN DAN PETERNAKAN
TAHUN 2023**

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I.IDENTITAS RESPONDEN

Nama : Drh. WINI KARMILA, MP
Jabatan : Kepala Bidang Kesehatan Hewan dan Kesehatan Masyarakat Veteriner
Perangkat Daerah : Dinas Perikanan dan Peternakan

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra Perubahan Dinas Perikanan dan Peternakan 2018-2023, Renja dan LAKIP Dinas Perikanan dan Peternakan Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?

Jawab : Ya

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2022 dan 2023 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

Jawab :

Ya Ya, terlibat dalam penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Perubahan 2023 dan penyusunan RENJA Tahun 2024.

Rapat penyusunan RENJA PERUBAHAN 2023 dilaksanakan pada tanggal 16 Agustus 2023, membahas tentang Penyelarasan kebijakan Dinas Perikanan dan Peternakan dan penyusunan RENJA 2023

Rapat Penyusunan RENJA Thun 2024 Dinas Perikanan dan Peternakan dilaksanakan pada tanggal 21 Agustus 2023

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024

Jawab :

IKU Dinas Perikanan dan Peternakan ;

Laju Produksi Perikanan (Laju perikanan budidaya 7% per tahun, Laju perikanan tangkap 3,5% per tahun)

Laju Produksi Ternak (2% per tahun)

Laju Populasi Ternak (2% per tahun)

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024

Jawab :

ya, Indikator Kinerja Individu yaitu ;

No.	Sasaran Kinerja Kegiatan	Indikator Kinerja Individu	Penjelasan/ Formulasi Perhitungan	Sumber data
1.	Terkendalinya Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) serta Kesmavet	Persentase Penurunan kejadian dan jumlah kasus penyakit hewan menular (%)	Persentase dari perbandingan kejadian dan jumlah kasus penyakit hewan menular tahun (n) dengan kejadian dan jumlah kasus penyakit hewan pada tahun (n-1) $= \frac{\sum \text{kejadian dan jumlah kasus penyakit hewan menular tahun (n)}}{\text{Populasi wajib suntik tahun (n)}} \times (100\%)$	Laporan/data Pencegahan dan Pemberantasan Penyakit Hewan
		Persentase ternak yang divaksin dari populasi wajib suntik	Persentase dari jumlah ternak yang divaksin pd thn (n) dengan jmlah populasi wajib suntik pd thn (n) = $f(x) = \frac{\sum \text{Ternak yang di vaksintahun (n)}}{\text{Popuilasi wajib suntik tahun (n)}} \times (100\%)$	Laporan/data Pencegahan dan Pemberantasan Penyakit Hewan
		Kejadian kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) (kasus)	Peristiwa/ Kejadian kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) pd tahun (n) = $f(x) = \sum \text{kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) pada tahun (n)}$ <p>0 kasus : menunjukkan tidak terjadinya kasus penyakit hewan menular .</p> <p>(Status kesehatan hewan bebas penyakit hewan menular)</p>	Laporan/data Pencegahan dan Pemberantasan Penyakit Hewan
		Jumlah Lokasi Penanganan Penyakit Hewan	Jumlah Lokasi Penanganan Penyakit Hewan pd thn (n) $f(x) = \sum \text{lokasi penanganan penyakit hewan pada tahun (n)}$	Laporan/data Pencegahan dan Pemberantasan Penyakit Hewan
		Jumlah pemasukan dan pengeluaran ternak (lalu lintas ternak)	Jumlah pemasukan dan pengeluaran ternak (lalu lintas ternak) di pasar hewan pd tahun (n) = $f(x) = \sum \text{pemasukan dan pengeluaran ternak pada tahun (n)}$	Laporan/data UPTD Pasar Hewan

	Peningkatan penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan dan Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH)	Jumlah lokasi pengawasan, monitoring dan pembinaan terhadap Produk Asal Hewan dan Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH) pada tahun (n)= $f(x) = \sum$ lokasi pengawasan, monitoring dan pembinaan terhadap Produk Asal Hewan dan Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH) pada tahun (n)	Laporan/data Kesmavet
	Produk hasil ternak yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	Jumlah produk peternakan yang diawasi, dimonitoring, sehingga menghasilkan produk yang HAUS = $f(x) = \sum$ Jumlah jenis produk peternakan yang diawasi dan dimonitoring dan pembinaan terhadap Produk hasil ternak yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS) pada tahun (n)	Laporan/data Kesmavet

5) Apakah IKI Saudara/ indikator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indikator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

Jawab :

Ya,

Indikator kinerja atasan yang diintervensi ;

Terkendalinya Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) serta Kesmavet

6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Jawab :

Ya,

Rencana Kerja JPT <i>(kinerja atasan langsung yang diintervensi)</i>	Intermediate Outcome/ Rencana Kerja Kepala Bidang Keswan dan Kesmavet	Indikator Kinerja Individu (IKI)
<i>Terkendalinya Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) serta Kesmavet</i>	Kejadian kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ)	Persentase Penurunan kejadian dan jumlah kasus penyakit hewan menular (%),Persentase ternak yang divaksin dari populasi wajib suntik, Kejadian kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ) (kasus), Jumlah Lokasi Penanganan Penyakit Hewan, Jumlah pemasukan dan pengeluaran ternak (lalu lintas ternak), Peningkatan penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan dan Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH), Produk hasil ternak yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)

7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indikator

Jawab :

Indikator Kinerja	Satuan	Realisasi Kinerja 2022	Target Kinerja 2023	Realisasi Kinerja 2023	Tercapai/tidak tercapai	Realisasi Capaian s/d 2023 (%)	Target Akhir Renstra
Kejadian kasus Penyakit Hewan Menular Strategis dan Zoonosis (PHMSZ)	Kasus	0	0	0	✓	100,00	0
Persentase ternak yang divaksin dari populasi wajib suntik	Persen	72,71	70	72,40	✓	103,43	72,40
Jumlah Lokasi Penanganan Penyakit Hewan	Kecamatan	17	17	17	✓	100,00	17
Jumlah ternak dan hewan kesayangan yang ditangani kesehatannya	Ekor	450	473	5.010	✓	1.059,20	5.010
Jumlah pemasukan dan pengeluaran ternak (lalu lintas ternak)	Ekor	39.574	40.952	53.745	✓	224,12	91.780
Peningkatan penjaminan Keamanan Produk Asal Hewan dan Hasil Produk Asal Hewan (PAH/HPAH)	Kecamatan	17	17	17	✓	100,00	17
Produk hasil ternak yang Halal, Aman, Utuh dan Sehat (HAUS)	Jenis	3	3	3	✓	103,43	3

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Jawab :

Pada tahun 2023, dari 7 indikator tercapai semua.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Jawab :

Pengukuran kinerja dilakukan setiap triwulan (triwulan I s,d, IV)(terlampir)

Mekanisme pengukuran mengacu kepada Pedoman Pengukuran Kinerja dan SOP Data Kinerja (terlampir)

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Jawab :

Ya,

Pemantau dan monitoring serta evaluasi dilakukan secara rutin tiap triwulan (terlampir).

Mekanisme monev capaian kinerja berdasarkan SOP Evaluasi SAKIP Internal (terlampir)

11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut?

Sebutkan

Jawab :

Tidak ada

12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja

Jawab :

Ya,

Tindak lanjut berupa evaluasi dan perbaikan pelaksanaan kegiatan untuk mencapai target kinerja

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Jawab :

Untuk Reward tidak ada

Untuk punishment, biasanya berupa bentuk koordinasi atau teguran

Purwakarta, Maret 2024
Reponden,



Drh. WINI KARMILA, MP
Nip. 198305142006042012

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====