

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : elitasaai kusuma wardani, drg. M.M.
Jabatan : eksekutif Dinas Kesehatan
Perangkat Daerah : Kaw. Jaten Purwokerto

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?

ya

- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya

ya, strategi yang akan dilaksanakan untuk meningkatkan kinerja, kendala dan masalah yang menyebabkan melambatnya kinerja organisasi, tanggal

- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang dilaksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024

meningkatkan aksesibilitas dan pelayanan kesehatan yg berkualitas (penutrisi neonatus ibu & bayi), program pemangangan urusan pemerintah daerah (capaian salip, persentase pemenuhan pemangangan pelayanan kesehatan, meningkatnya upaya kesehatan, meningkatnya sumber daya manusia kesehatan, meningkatnya sarana farmasi & alat kesehatan, meningkatnya pembiayaan kesehatan)

- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024

ya, target tertatunya pelayanan pemangangan urusan pemerintahan lingkup dinas kesehatan, keterlibatannya kebidanan pemangangan urusan pemerintah lingkup dinas kesehatan

- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?

Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut

ya, capaian salip pejabat daerah, persentase pemenuhan pemangangan urusan pemerintahan lingkup dinas kesehatan

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Program penguang urusan daerah yg tdk capaian
sakit, persentase pemenuhan penguang pelayanan pertambangan.

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indikator

capaian esep A, persentase pemenuhan penguang
pelayanan pertambangan 95%

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

membuat strategi untuk menuntun target, dan
merekam kembali penyebab, kendala dan hambatan

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

ya, dengan penyusunan laporan dan verifikasi laporan
secara berkala

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

ya, dgn rapat koordinasi dan staf meeting tiap 1 minggu sekali
dan pemeriksaan & monev ke lapangan.

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut?

Sebutkan

koordinasi & koordinasi lintas bidang untuk mempercepat
proses kinerja, koordinasi lintas sektor, hasil rapat
& monev tindak lanjut

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja? ya

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja


ya, melibatkan rapat dgn seluruh atdz fokus, lintas
sektor pertemuan.

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

reward = pemberian berupa penghargaan berupa sertifikat,
plakat, penghargaan blm terlaksana

Purwakarta, Maret 2024

Responden,


(.....) kw, Doy. H.M

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====