

KUESIONAIR WAWANCARA
PEMAHAMAN, KEPEDULIAN DAN KOMITMEN KINERJA ORGANISASI
EVALUASI IMPLEMENTASI SAKIP PEMDA TAHUN 2023

KETENTUAN PENGISIAN

- 1) Setiap Perangkat Daerah mengisi 4 (empat) kuesionair yang terdiri dari masing - masing pejabat dengan cascading kinerja yang selaras (inline), yaitu Eselon II, 1 (satu) orang Eselon III, , 1 (satu) orang Eselon IV dan , 1 (satu) orang staf/pejabat fungsional fungsiaonal dibawah eselon III tersebut.
- 2) Jawaban kuesionair disesuaikan dengan jenjang jabatan dan tupoksi masing-masing pejabat diatas.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama : R. Muchamad Muchajja, ST. MM
Jabatan : Kepala Badan Keuangan dan Aset Daerah
Perangkat Daerah : Badan Keuangan dan Aset Daerah.

II. TUJUAN

Tujuan wawancara: mendapatkan informasi mengenai pemahaman, kepedulian dan komitmen pegawai dalam mencapai kinerja individu dan kinerja organisasi yang telah ditetapkan.

III. PERTANYAAN

- 1) Apakah Saudara telah membaca dan memahami isi dokumen Renstra OPD 2018-2023, Renja dan LAKIP OPD Tahun 2023 serta Renja OPD tahun 2024 ?
Ya, saya sudah membaca dan memahami isi keseluruhan Dokumen tersebut.
- 2) Apakah Saudara Terlibat dalam penyusunan Rencana Kinerja Organisasi/unit kerja tahun 2023 dan 2024 ?, jelaskan bentuk keterlibatan Saudara dalam Dialog kinerja tersebut. Jika ada rapat pembahasan sebutkan tanggalnya
Ya, saya terlibat secara langsung memimpin keseluruhan proses penyusunan Rencana Kinerja Organisasi /unit kerja tahun 2023 dan 2024.
- 3) Apakah Saudara mengetahui Indikator Kinerja sebagai tolok ukur keberhasilan fungsi yang laksanakan oleh organisasi dan unit kerja saudara ? Sebutkan IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Target nya tahun 2023 dan 2024
Ya, saya mengetahui Indikator kinerja yang menjadi tanggungjawab saya sebagai Kepala Badan keuangan dan Aset Daerah. IKU BKAD Tahun 2023 adalah Opini Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan target WTP.
- 4) Apakah Saudara merumuskan Indikator Kinerja Individu (IKI) Saudara sendiri ? apakah IKI tersebut sama dengan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Saudara? Sebutkan IKI dan Targetnya tahun 2023 dan 2024
Ya, saya merumuskan sendiri antara target kinerja IKI dan SKP telah selaras, Target kinerja IKI Tahun 2023 dan 2024 yaitu Predikal WTP atas Opini Laporan Pemerintah Daerah.
- 5) Apakah IKI Saudara/ indicator kinerja unit kerja yang saudara pimpin merupakan turunan/mengintervensi dari indicator kinerja pejabat atasan langsung saudara?
Jika YA, Sebutkan indikator kinerja atasan yang saudara intervensi tersebut
Ya, Indikator kinerja BKAD adalah turunan dari Indikator kinerja Bupati Purwakarta pada Penjabaran misi ke-2 yaitu meningkatkan tatakelola pemerintahan yang baik bersih dan profesional dengan Indeks Reformasi Birokrasi.

- 6) Apakah Indikator Kinerja saudara memberikan kontribusi terhadap keberhasilan pencapaian target Indikator Kinerja unit kerja atasan langsung dan organisasi dimana anda bekerja? Sebutkan indikator kinerja unit kerja/organisasi yang diintervensi oleh indikator kinerja saudara.

Ya, Indikator kinerja Kepala BKAD mendukung sepenuhnya atas capaian kinerja Organisasi melalui Opini Laporan Keuangan Pemerintah Daerah dengan Predikat WTP.

- 7) Bagaimanakan realisasi capaian kinerja Individu Saudara dan capaian kinerja unit kerja saudara tahun 2023? Sebutkan realisasi capaian per indicator.

Realisasi kinerja Individu maupun Organisasi telah tercapai dengan diraihnya Predikat WTP atas LKPD Pemb. Purwakarta tahun 2022.

- 8) Jika ada target kinerja saudara/unit kinerja saudara pada tahun 2023 yang tidak tercapai, apa upaya yang saudara tempuh?

Pada tahun 2023 dari 1 IKU dan 3 IKK hanya ada 1 target yang tidak terealisasi yaitu persentase Penyerapan Anggaran Belanja pada APBD TA. 2023. Upaya yang telah dilakukan adalah melalui peningkatan koordinasi dengan seluruh SKPD dimulai dari proses perencanaan anggaran, penatausahaan, pelaksanaan dan pelaporan keuangan Daerah di masing-masing SKPD.

- 9) Apakah atasan langsung saudara melakukan pengukuran kinerja individu Saudara dan pengukuran kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme pengumpulan data kinerja dan pengukuran kinerja yang dilakukan

Ya, Pengukuran kinerja dilaksanakan secara berkala setiap triwulan melalui Pelaporan kinerja dan anggaran yang disampaikan ke Bupati Purwakarta melalui Bappelitbangda Purwakarta.

- 10) Apakah atasan langsung Saudara melakukan monitoring dan evaluasi atas pencapaian target kinerja individu Saudara dan pencapaian target kinerja unit kerja yang saudara pimpin secara berkala? Jelaskan bagaimana mekanisme monev yang dilakukan

Ya, Monev telah dilakukan secara berkala setiap triwulan secara berjenjang mulai dari staf oleh Pejabat Pengawas, Pejabat Pengawas oleh Pejabat Administrator, Pejabat administrator oleh Kepala Perangkat Daerah.

- 11) Apakah terdapat catatan hasil dari Monev kinerja terakhir yang perlu dilakukan tindak lanjut? Sebutkan

Bahwa setiap rencana aksi atas pencapaian target kinerja Organisasi harus selaras dan memperhatikan unsur-unsur manajemen Risiko yang telah ditetapkan pada setiap awal proses perencanaan anggaran Berlangung.

- 12) Apakah hasil monitoring dan evaluasi kinerja dijadikan input oleh unit kerja saudara untuk perbaikan kinerja?

Sebutkan tindak lanjut perbaikan kinerja yang telah dilakukan berdasarkan hasil monev kinerja
Ya, hasil monev telah dijadikan sebagai dasar perbaikan bagi Penyusunan kinerja tahun berikutnya.
Salah satu tindak lanjut yang telah dilakukan menyusun RR yang lebih komprehensif sampai pada mengidentifikasi risiko setiap sub kegiatan yang mungkin akan terjadi dan mengahambat terhadap capaian tujuan Organisasi.

13) Apakah Saudara/unit kerja saudara mendapatkan reward dan punishment dari pimpinan unit kerja/pimpinan organisasi atas pencapaian kinerja yang diperoleh berdasarkan pengukuran kinerja? sebutkan bentuk reward dan punishment yang diterima oleh saudara/unit kerja

Ya, keberhasilan Pencapaian Kinerja Organisasi dalam hal pengelolaan dan Aset Daerah telah diapresiasi oleh pimpinan salah satunya dengan dibentangkannya, Piagam Penghargaan terbaik ke-1 atas Pembangunan ZI menuju WPK pada Tahun 2023

Purwakarta, Maret 2024
Reponden,



(.....)

===== TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA =====